

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan pada hasil pembahasan, maka simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel kepemimpinan transformasional terbukti berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan. Dengan demikian bisa dikatakan bahwa hasil penelitian ini mendukung hipotesis yang pertama.
2. Variabel karakteristik pekerjaan terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasional. Karakteristik pekerjaan yang semakin positif menyebabkan semakin tingginya komitmen organisasional karyawan. Dengan demikian bisa dijelaskan bahwa hasil dari penelitian ini mendukung hipotesis yang kedua.

5.2. Saran

Berdasarkan simpulan penelitian, maka saran yang diajukan adalah sebagai berikut:

1. Nilai rata-rata terendah dari kepemimpinan transformasional adalah pernyataan bahwa: “Atasan langsung saya memberikan arahan untuk mengubah cara berpikir saya mengenai suatu masalah,” pernyataan: “Atasan langsung saya menekankan cara penyelesaian masalah dengan teliti sebelum mengambil tindakan,” dan pernyataan bahwa “Atasan langsung saya membuat saya melihat masalah sebagai kesempatan pembelajaran”. Untuk itu, saran yang diajukan bahwa: sebaiknya pimpinan memiliki kepedulian mendalam terhadap berbagai masalah

yang dihadapi oleh karyawan. Pimpinan sudah selayaknya terus meningkatkan keaktifan komunikasi dengan karyawan sehingga bisa memahami dan bisa mendapatkan berbagai informasi mengenai masalah yang dihadapi karyawan di lingkungan kerja. Berbekal informasi yang mencukupi mengenai masalah karyawan maka pimpinan bisa memberikan solusi yang tepat sasaran.

2. Nilai rata-rata terendah dari variabel karakteristik pekerjaan adalah: “Pekerjaan yang dilakukan berdampak penting terhadap orang di luar organisasi”. Untuk itu, saran yang diajukan bahwa pembekalan terhadap kemampuan karyawan sebaiknya tidak hanya kemampuan teknis tetapi juga dilengkapi dengan pengetahuan tentang lingkungan hidup di sekitar, produk dan sistem yang diterapkan dalam organisasi. Hal ini untuk memberikan pembelajaran bukan saja secara teknis tetapi juga secara non teknis sehingga karyawan sudah terbiasa menyelesaikan masalah dengan baik meskipun masalah tersebut adalah masalah di luar pekerjaan. Melalui cara tersebut akan mampu meningkatkan dampak positif dari pekerjaan karyawan pada orang-orang di luar organisasi.

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Adolfina. 2014. Analisis Keterkaitan Antara Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Individu. *Jurnal EMBA*. Vol.2 No.3.
- Avolio *et al.* 2004. Transformational leadership and organizational commitment: mediating role of psychological empowerment and moderating role of structural distance. *Journal of Organizational Behavior*. Vol 25, pp 951–968.
- Bushra *et al.* 2011. Effect of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan). *International Journal of Business and Social Science*. Vol. 2 No. 18.
- Chu, Lai 2011. A Research on the Influence of Leadership Style and Job Characteristics on Job Performance among Accountants of Country and City Government in Taiwan. *Public Personnel Management*; Summer 2011; 40, 2; ProQuest, pp. 101.
- Desianty. 2005. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Pos Indonesia (PERSERO) Semarang. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*. Vol. 2 No. 1.
- Djastuti 2011. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tingkat Manajerial Perusahaan Jasa Konstruksi di Jawa Tengah. *Jurnal Bismis dan Akuntansi*. Vol.13, No.1, April 2011, Hlm 1-19.
- Garg, Ramjee, 2013. The Relationship Between Leadership Styles And Employee Commitment At A Parastatal Company In South Africa. *Journal of International Business & Economics Research*. Volume 12, Number 11, November 2013.
- Geyer dan Steyrer, 1998. Transformational leadership and objective performance in banks. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 47, No 3, pp 397-420.

- Ghozali, I. dan Fuad, 2006. *Model Persamaan Struktural, Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos Ver. 5.0*, Semarang: Universitas Diponegoro.
- Greiman. 2009. Transformational Leadership Research in Agricultural Educational: a Synthesis Of The Literature. *Journal of Agricultural Education*. Volume 50, Number 4, pp. 50 - 62.
- Hackman, Oldham. 1975. Development Of The Job Diagnostic Survey. *Journal Of Applied Psychology*. Vol. 60, No. 2, pp 159-170.
- Hackman, Oldham. 1976. Motivation Through The Design Of Work: Test Of A Theory. *Journal Of Organizational Behavior and Human Performance* Vol.16, pp 250 - 279 .
- Kumar *et al.* 2011. Job characteristics as predictors of job satisfaction and motivation. *Asian Journal of Business and Management Sciences*, vol. 1 no.4, pp 206-216.
- Lok, Crawford 2004. The effect of organisational culture and leadership style on job satisfaction and organisational commitment A cross-national comparison. *The Journal of Management Development*; 2004; 23, 3/4; ABI/INFORM Research pp. 321.
- Mohammed, Eleswed 2013. Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Correlational Study in Bahrain. *International Journal of Business, Humanities and Technology*. Vol. 3 No. 5.
- Morgeson, Humphrey 2006. The Work Design Questionnaire (WDQ): Developing and Validating a Comprehensive Measure for Assessing Job Design and the Nature of Work. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 91. No. 6, pp 1321-1339.
- Mowday *et al.* 1979. The Measurement Of Organizational Commitment. *Journal Of Vocational Behaviour*. Vol.14, pp 224-247.

- Muenjohn 2007. Transformational Leadership: A New Force In Leadership Research. *School of Management*, RMIT University, Australia.
- Prakasa *et al.* 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT. Prima Anugerah Perkasa Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 7.2
- Santoso. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Mitra Cimalati Di Cilacap. *Jurnal AGORA*, Vol. 2, No. 1
- Sina, 2010. *Modul Pelajaran Statistika Bisnis*. Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
- Subyantoro. 2009. Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada Pengurus KUD di Kabupaten Sleman). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.11, No. 1.
- Sujarweni. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Penerbit Pustaka Baru Press.