

**PENGARUH *REWARD*, PROFESIONALISME PROFESI, DAN
MORAL TERHADAP INTENSITAS AUDITOR INTERNAL
MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING***



OLEH:
LIE SUGIONO ELIMANTO
3203012085

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2016

**PENGARUH *REWARD*, PROFESIONALISME PROFESI, DAN
MORAL TERHADAP INTENSITAS AUDITOR INTERNAL
MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING***

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Jurusan Akuntansi

OLEH:

LIE SUGIONO ELIMANTO

3203012085

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2016

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika
Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lie Sugiono Elimanto

NRP : 3203012085

Judul Skripsi : Pengaruh *Reward*, Profesionalisme Profesi, dan
Moral Terhadap Intensitas Auditor Internal
Melakukan *Whistleblowing*

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya.
Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia
menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas
Katolik Widaya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya
tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital
library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk
kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak
Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah
ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 24 Mei 2016

Yang Menyatakan



Lie Sugiono Elimanto

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH *REWARD*, PROFESIONALISME PROFESI, DAN
MORAL TERHADAP INTENSITAS AUDITOR INTERNAL
MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*

Oleh:

LIE SUGIONO ELIMANTO

3203012085

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,



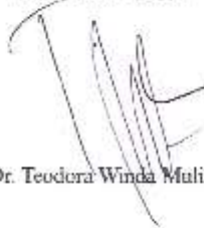
Dr. Teodora Winda Mulia

Tanggal: 24 Mei 2016

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Lie Sugiono Elimanto NRP: 3203012085.
Telah diuji pada tanggal 19 Mei 2016 dan dinyatakan lulus oleh tim
penguji.

Ketua Tim Penguji:



Dr. Teodora Winda Mulia

Mengetahui:



Dr. Fedyventus Lasdi, MM
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



Ariston Oki, SE., MA., CPA., Ak., CA
NIK. 321.03.0566

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus dan pertolongan Roh Kudus atas segala kasih karunia dan berkat-Nya selama proses pembuatan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, MA., Ak., CA., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ariston Oki E, SE M.A., CPA., Ak., CA selaku Ketua Jurusan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Dr. Teodora Winda Mulia selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan memberikan banyak masukan, bantuan, dan dorongan bagi penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Orang tua penulis Lie Njan Kwong dan Lamsia, serta seluruh keluarga besar penulis yang telah banyak membantu memberikan doa dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan pendidikan di bangku perkuliahan.
5. Semua sahabat dan teman dekat penulis, yaitu Anton, Ari, Cepe, Ocan, Wahyu, Freddy, Yere, Edo, dan Freddy yang telah banyak membantu dan menopang penulis baik dalam doa, kritik dan saran, serta membuat skripsi bersama-sama.

6. Terima kasih juga kepada Sensei Walewangko dan teman-teman dari cabang Wisma Mukti.
7. Semua pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu, penulis mengucapkan terima kasih, karena dengan bantuan kalian semua, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, oleh sebab itu penulis menerima kritik dan saran yang membangun dari para pembaca untuk menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat membantu dan memberikan manfaat dan wawasan bagi pembacanya.

Surabaya, 24 Mei 2016

Lie Sugiono Elimanto

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
1.5. Sistematika Penulisan	10
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Penelitian Terdahulu	12
2.2. Landasan Teori.....	17
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	31
2.4. Model Penelitian.....	34

BAB 3 METODE PENELITIAN.....	36
3.1. Desain Penelitian	36
3.2. Identifikasi Variabel	36
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	39
3.4. Alat dan Metode Pengumpulan Data	39
3.5. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	40
3.6. Teknik Analisis Data.....	40
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	46
4.1. Karakteristik Objek Penelitian	46
4.2. Deskripsi Data.....	45
4.3. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	49
4.4. Pembahasan.....	61
BAB 5. SIMPULAN DAN SARAN.....	64
5.1. Kesimpulan	64
5.2. Keterbatasan.....	64
5.3. Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tabel Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	15
Tabel 4.1. Tingkat Pengembalian Kuisisioner.....	46
Tabel 4.2. Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.3. Usia	47
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif	48
Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Reward</i>	51
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Profesionalisme Profesi.....	52
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Moral	53
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Whistleblowing</i>	54
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinearitas	56
Tabel 4.11. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	58
Tabel 4.12. Hasil Uji Kelayakan Kelayakan Model	59
Tabel 4.13. Hasil Uji Hipotesis.....	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Penelitian.....	35
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas	55
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas	57

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuisioner Penelitian
- Lampiran 2. Statistik Deskriptif
- Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel *Reward*
- Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Profesionalisme Profesi
- Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Moral
- Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas Variabel *Whistleblowing*
- Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Variabel *Reward*
- Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Profesionalisme Profesi
- Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Moral
- Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Variabel *Whistleblowing*
- Lampiran 11. Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 12. Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 13. Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 14. Hasil Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 15. Hasil Uji Kelayakan Model
- Lampiran 16. Hasil Uji Hipotesis

ABSTRAK

Pada saat ini banyak terjadi kecurangan didalam perusahaan yang dilakukan oleh satu atau beberapa orang, baik untuk kepentingan pribadi maupun kepentingan perusahaan. Umumnya dalam perusahaan yang berkewajiban untuk menemukan kecurangan dan melaporkan adalah auditor internal, tetapi untuk menjadi pelapor (*whistleblower*) dapat dilakukan oleh berbagai profesi yang mengerti mengenai kecurangan yang terjadi.

Reward, profesionalisme profesi, dan moral merupakan tiga hal dari sekian banyak yang mempengaruhi niatan seseorang untuk melaporkan kecurangan yang diketahuinya. *Reward* pada umumnya akan membuat seseorang tertarik untuk melaporkan kecurangan, karena tertarik dengan *reward* yang akan diperoleh. Profesionalisme profesi akan membuat seseorang melaporkan kecurangan, karena merasa hal itu adalah kewajiban dari tugasnya. Moral yang tinggi akan membuat seseorang melakukan sesuatu yang benar seperti melaporkan kecurangan.

Berdasarkan responden yang berasal dari auditor internal di Surabaya, diperoleh hasil bahwa profesionalisme profesi dan moral mempengaruhi intensitas auditor internal untuk melakukan *whistleblowing*, sedangkan *reward* tidak berpengaruh terhadap intensitas auditor internal melakukan *whistleblowing*, pada industri properti dan *real estate*.

Kata Kunci: *reward*, profesionalisme profesi, moral, *whistleblowing*.

ABSTRACT

At this time a lot of fraud in the company that carried out by one or several people, either for personal benefit or the benefit of the company. Generally internal auditor is obliged to find and report fraud, but whistleblowing can be done by various professionals who know about the cheating that occurred. Reward, the professionalism of the profession, and morals are three of the many things that affect a person's intention to report the fraud he knows. Reward will generally make a person interested to report fraud, attracted by the rewards that will be obtained. Professionalism profession would make one report fraud, because they feel it is an obligation of duty. High morals would make someone do something right, as reported fraud occurring.

Based on the respondents coming from the internal auditor in Surabaya, the result that the professionalism of the profession and moral influence the intensity of the internal auditor to conduct whistleblowing, while the reward has no effect on the intensity of the internal auditors do whistleblowing, on industrial property and real estate.

Keywords: *reward, professionalism profession, moral, whistleblowing*