

## **BAB 5**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan pada hasil pembahasan, simpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Struktur audit terbukti berpengaruh terhadap kinerja auditor sehingga semakin baik struktur audit menyebabkan kinerja auditor meningkat dan semakin buruk struktur audit menyebabkan menurunnya kinerja auditor.
2. Konflik peran berpengaruh terhadap kinerja auditor, sehingga tinggi rendahnya konflik peran menyebabkan tinggi rendahnya kinerja auditor.
3. Ketidakjelasan peran tidak terbukti secara signifikan mempengaruhi kinerja auditor sehingga ketidakjelasan peran di lingkungan pekerjaan auditor tidak mempengaruhi kinerja auditor.
4. Independensi terbukti berpengaruh terhadap kinerja auditor sehingga semakin kuat auditor mempertahankan independensinya menyebabkan meningkatnya kinerja auditor dan semakin rendah tingkat independensi auditor menyebabkan menurunnya kinerja auditor.

## **5.2 Keterbatasan**

Keterbatasan penelitian ini berkaitan dengan jumlah sampel penelitian. Dalam penelitian ini tidak bisa melibatkan keseluruhan KAP yang ada di Surabaya karena masalah perijinan.

## **5.3 Saran**

Saran yang diajukan berdasarkan pada simpulan penelitian di atas adalah sebagai berikut:

1. Struktur audit terbukti mempengaruhi kinerja auditor, untuk itu, manajemen KAP sebaiknya terus mengingatkan auditor agar dalam melakukan auditor tetap menyusun struktur audit yang jelas dan terinci karena terbukti mampu meningkatkan kinerja auditor.
2. Manajemen KAP sedapat mungkin menekan berbagai bentuk konflik yang terjadi di tempat kerja. Ketika terdapat konflik, sebaiknya secepatnya diselesaikan karena hal ini mempengaruhi kinerja auditor.
3. Manajemen KAP sebaiknya terus menciptakan budaya organisasi yang bersih dan beretika. Hal ini dilakukan untuk mendidik auditor agar memiliki jiwa independensi yang kuat karena pekerjaan auditor melibatkan banyak kepentingan berbeda sehingga diperlukan independensi agar kinerja auditor meningkat.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, L., 2009. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor (Penelitian pada Kantor Akuntan Publik yang Bermitra Dengan Kantor Akuntan Publik *Big Four* di Wilayah DKI Jakarta). *Jurnal Akuntansi* Vol.1 No.1 Mei 2009: 40-69
- Algifari, 2000. Analisis Regresi: Teori, Kasus, dan Solusi. Yogyakarta: BPFE
- Alim, MN., T. Hapsari, dan L. Purwanti, 2007, Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kualitas Audit Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi. Simposium Nasional akuntansi X. Unhas Makassar 26-28 Juli: 1-26.
- Arens, A.A., R.J. Randal, dan M.S. Beasley, 2007, Auditing dan Pelayanan Verifikasi: pendekatan terpadu. Edisi kesembilan. Jilid 1. Jakarta: Erlangga
- \_\_\_\_\_, 2008, Auditing dan Jasa Assurance: Pendekatan terintegrasi. Edisi Keduabelas. Jilid 1. Jakarta: Erlangga
- Ayuningtyas, H.Y. dan S. Pamudji, 2012, Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Obyektifitas, Integritas, dan Kompetensi Terhadap Kualitas hasil Audit (Studi Kasus Pada Auditor Inspektorat Kota/Kabupaten di Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Accounting*. Vol. 1. No. 2. 2012: 1-10
- Azhar, A., 2013, Pengaruh Konflik peran, ketidakjelasan Peran, Kesan ketidakpastian Lingkungan, Locus of Control, dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru, Padang, dan Batam). *Jurnal Ekonomi*. Vol. 21 No. 4: 1-15

Bungin B, 2004, Metode Penelitian Sosial: Format-Format Kuantitatif dan Kualitatif, Surabaya: Airlangga University Press.

Carolina, V., C.D. Karya, dan R. Martusa, 2011, Pengaruh Persepsi Auditor Junior dan Auditor Senior atas Sistem Pengendalian Mutu Kantor Akuntan Publik (KAP) terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi*; Vol. 3 No. 1; Hal. 15-33

Carolita, M.K. dan S.N. Rahardjo, 2012, Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Objektivitas, Integritas, Kompetensi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Hasil Audit (Studi Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). *Diponegoro Journal of Accounting*. Vol. 1. No. 2. 1-11

[Database-iapi.or.id/iapi/download/directory/2015/surabaya.pdf](http://Database-iapi.or.id/iapi/download/directory/2015/surabaya.pdf)

Elder, R.J., M.S. Beasley, A.A. Arens, dan A.A. Abadi, 2011, *Jasa Audit dan Assurance: Pendekatan Terpadu*. Buku Satu. Jakarta: Salemba Empat

\_\_\_\_\_, R.J., M.S. Beasley, A.A. Arens, dan A.A. Abadi, 2011, *Jasa Audit dan Assurance: Pendekatan Terpadu*. Buku Dua. Jakarta: Salemba Empat

Fanani Z, RA Hanif, dan B. Subroto, 2008, Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia* Volume 5 - Nomor 2: 139-155

Hanif, R.A, 2013, Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 21. No. 3: 1-15

- Hanna E dan F Firnanti, 2013, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 15 No. 1: 13-28
- Ikatan Akuntansi Indonesia, 2013, Standar Profesional Akuntan Publik, Jakarta: Salemba Empat
- Irawati, S.N., 2011, Pengaruh Kompetensi dan Independensi Auditor Terhadap Kualitas Audit Pada kantor Akuntan Publik di Makassar. Skripsi Online: universitas Hasanuddin Makasar: 1-92
- Keith, T.Z, 2015, *Multiple Regression and Beyond An Introduction to Multiple Regression and Structural Equation Modeling*, 2nd Edition. New York: Taylor & Francis
- Kondalkar, V.G., 2007, *Organizational behavior*. New Delhi: New Age International (P) Ltd., Publishers.
- Kuncoro, dan Mudrajad, 2003, Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi: Bagaimana Meneliti & Menyusun Tesis?, Jakarta: Erlangga
- Lussier, R.N., 2006, *Management fundamentals: Concepts applications skill development*. USA: Thomson Corporation.
- Luthans, F., 2002, *Organizational behavior*. Ninth Edition. Boston: McGraww Hill.
- Maulana, I., Zirman, dan A. Silfi, 2012, Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran dan Locus of Control Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru dan Batam). *Jurnal Akuntansi* Fakultas Ekonomi Universitas Riau: 1-15
- Mullins, L.J., 2010, *Management & organizational Behavior*. Ninth Edition. USA: Prentice Hall

- Mulyadi dan K. Puradiredja, 1998, Auditing, Jakarta: Salemba Empat
- Prajitno, S., 2012, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Akuntan Publik di Jakarta. Jurnal Bisnis dan Akuntansi Vol. 14. No. 3: 181-192
- Rahmawati, J.D.W., 2013, Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kualitas Audit. Jurnal Akuntansi. Vo;. 1. No. 1: 1-20
- Robbin SP dan TA Judge, 2012, Organizational Behavior. Boston: Pearson
- Siahaan, V.D., 2010, Pengaruh Profesionalisme Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Auditor (Studi Pada Kantor Perwakilan BPK-RI Privinsi Aceh). Jurnal Telaah & Riset Akuntansi Vol. 3. No. 1: 10-28
- Sugiyono, 2010, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D, Bandung: Alfabeta
- Widarjono A, 2010, Analisis Statistika Multivariat Terapan. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Zubayr, N., D. Darusman, B. Nugroho, D.R. Nurrochmat, 2014, Principal-agent relationship in policy implementation of the use of forest area for mining activity, Indonesia. Agriculture, Forestry and Fisheries 2014; 3(3): 181-188