

Lampiran 1. Tabel Kuesioner

Daftar KAP yang Bersedia Dijadikan Objek Penelitian

No.	Nama KAP
1.	KAP Fredy
2.	KAP Ricard Rissambessy
3.	KAP Johan Malonda
4.	KAP Drs. Arief H. P.
5.	KAP Drs. Bambang Siswanto
6.	KAP Lisawati
7.	KAP Drs. Zulfikar Ismail
8.	KAP Drs. Hanny, Wolfrey, dan Rekan
9.	KAP Chatim, Atjeng, Sugeng dan Rekan
10.	KAP Hadori Sugiarto Adi dan Rekan
11.	KAP Supoyo, Sutjahjo, Subyantara dan Rekan
12.	KAP Drs. Gunardi Noerwono

13.	KAP Hasnil, M.Yasin dan Rekan
14.	KAP Drs. J. Tanzil & Rekan (Pusat)
15.	KAP Benny, Tony, Frans, & Daniel

	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
GK.1	Hubungan antara atasan dengan bawahan di tempat saya bekerja sangat dekat					
GK.2	Didalam KAP tempat saya percaya terdapat saling percaya antara atasan, bawahan dan rekan kerja seprofesi					
GK.3	Terdapat suasana kekeluargaan di tempat saya bekerja					
GK.4	Pimpinan di tempat saya bekerja sangat menghargai gagasan bawahannya					
GK.5	Komunikasi antara atasan, bawahan, dan rekan sekerja sangat terbuka dan menyenangkan					
GK.6	Hubungan antar anggota organisasi di tempat saya bekerja selalu baik dan harmonis					
GK.7	Pimpinan di tempat saya bekerja mampu berkomunikasi dengan bawahan secara jelas dan efektif					
GK.8	Pimpinan di tempat saya bekerja, selalu memberikan arahan dalam mengerjakan tugas yang benar					
GK.9	Pimpinan di tempat saya bekerja selalu menekankan pekerjaan dengan					

	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
	memfokuskan pada tujuan dan hasil					
KO.1	Saya merasa terikat secara emosional dengan organisasi di tempat saya bekerja					
KO.2	Organisasi di tempat saya bekerja sangat berarti bagi saya.					
KO.3	Saya merasa menjadi bagian dari organisasi di tempat saya bekerja.					
KO.4	Saya dapat ikut merasakan masalah organisasi di tempat saya bekerja					
KO.5	Saya mau berusaha di atas batas normal untuk mensukseskan organisasi di tempat saya bekerja					
KO.6	Saat ini saya tetap tinggal di tempat saya bekerja karena komitmen terhadap organisasi.					
BO.1	Organisasi ditempat saya bekerja keputusan lebih sering dibuat oleh bawahan					
BO.2	Organisasi ditempat saya bekerja, peduli terhadap masalah pribadi bawahannya					
BO.3	Organisasi ditempat saya bekerja, pimpinan memberikan petunjuk kerja yang jelas kepada pegawai baru					

BO.4	Pertemuan (rapat) dilakukan tepat waktu.					
KA.1	Semakin tinggi tingkat pendidikan auditor, maka kinerjanya semakin profesional					
KA.2	Auditor yang mempunyai pengalaman cukup lama dalam bidangnya, kinerjanya semakin baik dan profesional					
KA.3	Faktor usia sangat mempengaruhi kinerja auditor dalam melaksanakan profesinya					
KA.4	Saya berlangganan dan membaca secara sistematis jurnal auditing dan publikasi lainnya					
KA.5	Saya akan tetap bekerja sebagai auditor, walaupun gaji saya dipotong untuk keperluan tugas auditor					
KA.6	Pekerjaan yang saya lakukan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik sebagai auditor					
KA.4	Saya berlangganan dan membaca secara sistematis jurnal auditing dan publikasi lainnya					
KA.5	Saya akan tetap bekerja sebagai auditor, walaupun gaji saya dipotong untuk keperluan tugas auditor					
KA.6	Pekerjaan yang saya lakukan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik sebagai					

	auditor					
KA.7	Perlakuan perusahaan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik dalam melaksanakan kewajiban					
KA.8	Gaji yang saya terima memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik terhadap organisasi tempat saya bekerja					
KA.9	Saya merasa puas dengan bidang pekerjaan saya saat ini					
KA.10	Saya sangat menyukai bidang pekerjaan saya saat ini					

Lampiran 2. Klasifikasi Data Responden

Demografi Responden		Frequency	Percent
Umur Responden	20 - 25 Tahun	15	26.3
	26 - 30 Tahun	29	50.9
	31 - 42 Tahun	13	22.8
	Total	57	100
Jenis Kelamin	Pria	22	38.6
	Wanita	35	61.4
	Total	57	100
Jenjang Pendidikan	D3	23	40.4
	S1	31	54.4
	S2	2	3.5
	S3	1	1.8

	Total	57	100
Jabatan	Partner	0	0
	Supervisor	6	10.5
	Manajer	4	7.0
	Junior Auditor	28	49.1
	Senior Auditor	19	33.3
	Total	57	100
	Bidang Kerja	Auditing	57
Konsultan			
Manajemen		0	0
Perpajakan		0	0
Sistem		0	0
Total		57	100
Lama Bekerja	< 1 Tahun	5	8.8
	1 - 3 Tahun	31	54.4
	3 - 5 Tahun	10	17.5
	> 5 Tahun	11	19.3
	Total	57	100

Umur Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 25 Tahun	15	26.3	26.3	26.3
	26 - 30 Tahun	29	50.9	50.9	77.2
	31 - 42 Tahun	13	22.8	22.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	22	38.6	38.6	38.6
	Wanita	35	61.4	61.4	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Jenjang Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	23	40.4	40.4	40.4
	S1	31	54.4	54.4	94.7
	S2	2	3.5	3.5	98.2
	S3	1	1.8	1.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Supervisor	6	10.5	10.5	10.5
	Manajer	4	7.0	7.0	17.5
	Junior Auditor	28	49.1	49.1	66.7
	Senior Auditor	19	33.3	33.3	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Bidang Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Auditing	17	29.8	29.8	29.8
Konsultan Manajemen	12	21.1	21.1	50.9
Perpajakan	21	36.8	36.8	87.7
Sistem	7	12.3	12.3	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 1 Tahun	5	8.8	8.8	8.8
1 - 3 Tahun	31	54.4	54.4	63.2
3 - 5 Tahun	10	17.5	17.5	80.7
> 5 Tahun	11	19.3	19.3	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Lampiran 3. Statistik Deskripsi Variabel

No	Variabel	Mean	Std. Deviation
1	Gaya Kepemimpinan (GK)	3.825	0.721
2	Komitmen Organisasi (KO)	3.621	0.577
3	Budaya Organisasi (BO)	3.737	0.544
4	Kinerja Auditor (KA)	3.582	0.591

Lampiran 4. Uji Beda Independent Sample t Test

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Gaya Kepemimpinan (GK)	Equal variances assumed	.113	.741	-.797	18	.436	-1.60000	2.00666	-5.81583	2.61583
	Equal variances not assumed			-.797	16.669	.436	-1.60000	2.00666	-5.84008	2.64008
Komitmen Organisasi (KO)	Equal variances assumed	7.498	.014	1.197	18	.247	1.50000	1.25300	-1.13245	4.13245
	Equal variances not assumed			1.197	12.682	.253	1.50000	1.25300	-1.21385	4.21385
Budaya Organisasi (BO)	Equal variances assumed	2.285	.148	.552	18	.588	.60000	1.08628	-1.68219	2.88219
	Equal variances not assumed			.552	14.734	.589	.60000	1.08628	-1.71899	2.91899
Kinerja Auditor (KA)	Equal variances assumed	2.410	.138	.494	18	.627	1.10000	2.22736	-3.57950	5.77950
	Equal variances not assumed			.494	11.475	.631	1.10000	2.22736	-3.77774	5.97774

Lampiran 5 dan 6. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Variabel Gaya Kepemimpinan

Correlations

	Gaya Kepemimpinan (GK)		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
GK1	.846	.000	57
GK2	.860	.000	57
GK3	.810	.000	57
GK4	.822	.000	57
GK5	.830	.000	57
GK6	.648	.000	57
GK7	.797	.000	57
GK8	.700	.000	57
GK9	.775	.000	57
Gaya Kepemimpinan (GK)	1		57

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	9

Variabel Komitmen Organisasi

Correlations

	Komitmen Organisasi (KO)		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
KO.1	.645	.000	57
KO.2	.593	.000	57
KO.3	.768	.000	57
KO.4	.788	.000	57
KO.5	.818	.000	57
Komitmen Organisasi (KO)	1		57

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.765	5

Variabel Budaya Organisasi

Correlations

	Budaya Organisasi (BO)		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
BO.1	.746	.000	57
BO.2	.769	.000	57
BO.3	.666	.000	57
BO.4	.607	.000	57
Budaya Organisasi (BO)	1		57

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.611	4

Variabel Kinerja Auditor

Correlations

	Kinerja Auditor (KA)		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
KA.1	.803	.000	57
KA.2	.742	.000	57
KA.3	.776	.000	57
KA.4	.697	.000	57
KA.5	.765	.000	57
KA.6	.576	.000	57
KA.7	.468	.000	57
KA.8	.491	.000	57
KA.9	.689	.000	57
KA.10	.360	.006	57
Kinerja Auditor (KA)	1		57

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	10

Lampiran 7. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.10485933
Most Extreme Differences	Absolute	.089
	Positive	.081
	Negative	-.089
Kolmogorov-Smirnov Z		.671
Asymp. Sig. (2-tailed)		.759

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 8. Uji Heteroskedastisitas

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.514 ^a	.264	.222	1.90325

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (BO), Gaya Kepemimpinan (GK), Komitmen Organisasi (KO)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	68.820	3	22.940	6.333	.001 ^a
	Residual	191.985	53	3.622		
	Total	260.805	56			

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (BO), Gaya Kepemimpinan (GK), Komitmen Organisasi (KO)

b. Dependent Variable: ABS_RES

Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.767	1.937		4.010	.000
	Gaya Kepemimpinan (GK)	.113	.047	.340	.425	.187
	Komitmen Organisasi (KO)	-.280	.112	-.373	-.504	.154
	Budaya Organisasi (BO)	-.293	.159	-.296	-.850	.699

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 9. Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Auditor (KA)	35.8246	5.90739	57
Gaya Kepemimpinan (GK)	34.4211	6.49161	57
Komitmen Organisasi (KO)	18.1053	2.88273	57
Budaya Organisasi (BO)	14.9474	2.17470	57

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya Organisasi (BO), Gaya Kepemimpinan (GK), Komitmen ^a Organisasi (KO)	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Auditor (KA)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.851 ^a	.724	.708	3.19152

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (BO), Gaya Kepemimpinan (GK), Komitmen Organisasi (KO)

b. Dependent Variable: Kinerja Auditor (KA)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1414.397	3	471.466	46.286	.000 ^a
	Residual	539.848	53	10.186		
	Total	1954.246	56			

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (BO), Gaya Kepemimpinan (GK), Komitmen Organisasi (KO)

b. Dependent Variable: Kinerja Auditor (KA)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.041	3.248		-.013	.990		
	Gaya Kepemimpinan (GK)	.476	.078	.523	6.088	.000	.707	1.415
	Komitmen Organisasi (KO)	.615	.187	.300	3.287	.002	.625	1.601
	Budaya Organisasi (BO)	.559	.266	.206	2.101	.040	.544	1.838

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor (KA)