

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN CV CHAMPION JAYA
SEJAHTERA KOTA MADIUN**



OLEH :
ADINDA NURMALITA INTANSARI
51417401

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
(KAMPUS KOTA MADIUN)
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN CV CHAMPION JAYA
SEJAHTERA KOTA MADIUN**

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen

OLEH:
ADINDA NURMALITA INTANSARI
51417401

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS MADIUN
2022

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Adinda Nurmalita Intansari

NIM : 51417401

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV Champion Jaya Sejahtera Kota Madiun

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya

Madiun, 12 April 2022

Yang menyatakan,

The image shows an official stamp from Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. The stamp is rectangular and contains the university's logo, the text 'UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA', and 'METERAI TEMPEL'. Below the stamp, the number 'OFEAJX779128812' is printed. A handwritten signature in black ink is written over the stamp.

(Adinda Nurmalita Intansari)

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN CV CHAMPION JAYA SEJAHTERA KOTA
MADIUN**

**OLEH:
ADINDA NURMALITA INTANSARI
51417401**

**Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji**

Pembimbing



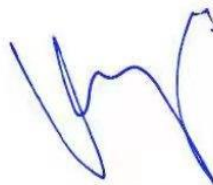
**Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN. 0713126601**

Tanggal: 12 April 2022

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Adinda Nurmalita Intansari NIM: 51417401
Telah diuji pada tanggal 26 April 2022 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji




Vivi Ariyani, S.E.,M.Sc.
NIDN.0717128001

Mengetahui


Dekan Fakultas Bisnis,




Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA
NIDN. 0713097203

Ketua Program Studi




Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN. 0713126601

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan anugerah-Nya dalam kekuatan dan pertolongan, sehingga penulis diberikan kesempatan dan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV Champion Jaya Sejahtera Kota Madiun”**. Skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi persyaratan penyelesaian program pendidikan S-1 Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun.

Saya menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini selesai berkat doa, bantuan, bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberi kelancaran dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua dan suami tercinta (Dhoni Ipung Ervanto) yang telah memberikan doa, motivasi, dan perhatiannya kepada saya. Semoga Allah selalu melimpahkan kasih sayang-Nya seperti kasih sayang kepada saya selama ini.
3. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun dan dosen pembimbing saya yang telah banyak meluangkan waktu dan perhatian untuk memberikan bimbingan selama proses skripsi ini.
4. Ibu Wahyu Prabawati Putri Handayani, S.T.,M.M. selaku Wali Studi yang telah membimbing, memberikan arahan, semangat dan motivasi kepada penulis dari awal semester hingga akhir semester dalam menempuh masa studi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
5. Sahabat seperjuangan skripsi Martinus Febryanto yang selalu mendukung, memberi motivasi dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

6. Teman-teman Manajemen angkatan 2017 reguler sore terima kasih atas kebersamaan dan persahabatan yang indah selama ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Maka dengan segala kerendahan hati penulis mengharap saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai informasi bagi semua yang membutuhkan.

Madiun, 12 April 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
ABSTRAK.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.5. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Landasan Teori.....	6
2.1.1. Disiplin Kerja.....	6
2.1.2. Gaya Kepemimpinan.....	8
2.1.3. Motivasi Kerja.....	11
2.2. Penelitian Terdahulu.....	14
2.3. Pengaruh Hipotesis.....	17
2.4. Model Penelitian.....	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
3.1. Desain Penelitian.....	19
3.2. Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel.....	19
3.2.1. Identifikasi Variabel.....	19
3.2.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	19
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	21
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	22
3.5. Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan.....	22
3.6. Analisis Data.....	23
3.6.1 Uji Kualitas Data.....	23
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	23
3.6.3 Analisis Deskriptif.....	25
3.6.4 Uji Hipotesis.....	25
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	28
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	28
4.1.1. Gambaran Umum CV Champion Jaya Sejahtera.....	28
4.1.2. Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	29
4.1.3. Gambaran Umum Responden.....	30

4.2 Uji Kualitas Data	31
4.2.1. Uji Validitas	31
4.2.2. Uji Reliabilitas	32
4.3. Uji Asumsi Klasik	32
4.3.1. Uji Normalitas	32
4.3.2. Uji Multikolinearitas	33
4.3.4. Uji Heteroskedastisitas	33
4.4. Deskripsi Variabel	34
4.4.1 Tanggapan Responden terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	35
4.4.2 Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja (X2)	36
4.4.3 Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja (Y)	37
4.5. Uji Hipotesis	38
4.5.1. Persamaan Regresi	38
4.5.2. Koefisien Determinasi	39
4.5.3. Uji Signifikan Parsial (Uji t)	39
4.6. Pengaruh Hasil Penelitian	40
4.6.1. Gaya Kepemimpinan Berpengaruh terhadap Disiplin Kerja.	40
4.6.2. Motivasi Kerja Berpengaruh terhadap Disiplin Kerja.	41
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	43
5.1 KESIMPULAN	43
5.2 KETERBATASAN	43
5.3 SARAN	43
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN 1 KUESIONER	46
LAMPIRAN 2 DATA PENELITIAN	50
LAMPIRAN 3 HASIL OLAH DATA PENELITIAN.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian.....	18
Gambar 3.1. Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis.....	27
Gambar 4.1. Scatter Plots Uji Heteroskedastisitas.....	34
Gambar 4.2. Kurva Uji Parsial Penerimaan dan Penolakan Hipotesis 1.....	40
Gambar 4.3. Kurva Uji Parsial Penerimaan dan Penolakan Hipotesis 2.....	40

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Kehadiran Karyawan Periode 2019-2021.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Indikator dan Butir Pernyataan Variabel Disiplin Kerja.....	20
Tabel 3.2 Indikator dan Butir Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan.....	20
Tabel 3.3 Indikator dan Butir Pernyataan Variabel Motivasi Kerja.....	21
Tabel 3.3 Interval Rentan Skala.....	25
Tabel 4.1 Data Karyawan CV Champion Jaya Sejahtera.....	29
Tabel 4.2 Tingkat Pengembalian Kuesioner	29
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	30
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	30
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	30
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	31
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	31
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	32
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	33
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	33
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	34
Tabel 4.12 Interval Rentan Skala.....	35
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan.....	35
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja.....	36
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja.....	37
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	38

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menguji signifikansi pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan CV Champion Jaya Sejahtera. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV Champion Jaya Sejahtera. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Sampel yang memenuhi kriteria untuk dapat diuji sebanyak 46 karyawan. Data analisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Dari hasil uji t menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap disiplin kerja karyawan.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND
WORK MOTIVATION ON WORK DISCIPLINE OF EMPLOYEES
CV CHAMPION JAYA SEJAHTERA MADIUN CITY**

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the significance of the influence of leadership style and work motivation on the work discipline of employees at CV Champion Jaya Sejahtera. The population in this study were employees of CV Champion Jaya Sejahtera. The sampling technique used is the saturated sample. Samples that meet the criteria to be tested are 46 employees. Data analysis using multiple linear regression analysis. The results of the t test show that leadership style and work motivation have a significant positive effect on employee work discipline.

Keywords: leadership style, work motivation, work discipline