

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PERSONEL AJUDAN JENDERAL RESOR MILITER
(AJENREM) TIPE “B” 081 MADIUN**



OLEH :
DODIK WARDONO
51418404

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
(KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2022**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PERSONEL AJUDAN JENDERAL RESOR MILITER
(AJENREM) TIPE “B” 081 MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen

OLEH :
DODIK WARDONO
51418404

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
(KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2022**

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun :

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dodik Wardono
NIM : 51418404
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Personel Ajenrem Tipe "B" 081 Madiun.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library*) Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 24 Mei 2022

Yang menyatakan,



B46BAAJX780362126

Dodik Wardono

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PERSONEL AJUDAN JENDERAL RESOR MILITER
(AJENREM) TIPE "B" 081 MADIUN**

Oleh :
DODIK WARDONO
51418404

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc
NIDN. 0717128001

Tanggal : 19 Mei 2022

HALAMAN PEGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Dodik Wardono NIM 51418404

Telah diuji pada tanggal 31 Mei 2022 dan dinyatakan lulus oleh tim penguji

Ketua Tim Penguji:



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si

NIDN. 0713126601

Mengetahui:

Dekan,

Ketua Program Studi,



Dra. Iedovicus Lasdi, MM.,Ak.,CA.,CPA
NIDN. 0713097203



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN. 0713126601

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Allah SWT karena atas limpahan karunia dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan baik. Penelitian pada skripsi ini berjudul “Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja personel Ajenrem Tipe “B” 081 Madiun” disusun dengan tujuan untuk memenuhi persyaratan penyelesaian program pendidikan S-1 Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Terselesaikannya penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari dukungan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak yang senantiasa berperan secara langsung maupun tidak langsung dalam pengerjaan skripsi. Sehingga pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Orangtua, istri, anak-anak dan seluruh keluarga besar yang sudah memberikan dukungan, semangat dan do'a kepada penulis.
2. Atasan dan rekan-rekan kerja di satuan Ajenrem Tipe “B” 081 yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM.,Ak.,CA.,CPA selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah memberikan masukan, semangat, motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Vivi Ariyani, S.E.,M.Sc sebagai Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya, membimbing dengan sepenuh hati, memberikan masukan, semangat, motivasi, serta doa, dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Didik Joko Pitoyo, S.E.,M.M. selaku Wali Studi yang telah membimbing, memberikan arahan dan semangat dan motivasi kepada penulis dari awal semester hingga akhir semester dalam menempuh masa studi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

7. Ibu Wahyu Prabawati Putri Handayani, S.T.,M.M. yang telah berkenan untuk penulis ajak *sharing* mengenai dunia perkuliahan serta memberikan gambaran tentang makna dan kewajiban hidup.
8. Seluruh Bapak Ibu Dosen yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan selama masa studi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
9. Ibu Kris dan Ibu Yani selaku Staf Tata Usaha yang memberikan dukungan kepada penulis, Petugas perpustakaan yang telah memberikan pelayanan yang baik, serta seluruh Staf dan Karyawan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
10. Yusnita Yuni Eka P.,S.M yang telah menemani dengan sepenuh hati serta memberikan semangat dan motivasi yang luar biasa.
11. Teman-teman Manajemen D angkatan 2018 yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih ada kekurangan, karena keterbatasan penulis dalam hal ilmu pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya saran dan kritik agar kedepannya dapat semakin baik lagi. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna bagi pihak yang memerlukannya.

Madiun, 24 Mei 2022

Penulis



Dodik Wardono

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Manajemen Sumberdaya Manusia	5
2.1.2 Kinerja Karyawan	7
2.1.3 Budaya Organisasi	11
2.1.4 Lingkungan Kerja	13
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3. Pengembangan Hipotesis	19
2.3.1 Hubungan antar Variabel	19
2.3.2 Rumusan Hipotesis	21
2.4 Kerangka Konseptual	21
BAB 3 METODE PENELITIAN	22
3.1 Desain Penelitian	22
3.2 Identifikasi Variabel, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	22
3.2.1 Variabel Independen (X)	22
3.2.2 Variabel Dependen (Y)	23
3.2.3 Definisi Operasional Vvariabel	23
3.2.4 Pengukuran Variabel	25
3.3 Jenis Data dan Sumber Data	26
3.3.1 Jenis Data	26
3.3.2 Sumber Data	26
3.4 Metode Pengumpulan Data	26
3.4.1 Kuesioner	26
3.4.2 Studi Pustaka	27

3.5	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	27
3.5.1	Populasi	27
3.5.2	Sampel	27
3.5.3	Teknik Penyampelan	27
3.6	Teknik Analisis Data	27
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	27
3.6.2	Uji Kualitas Data	28
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	29
3.6.4	Analisis Linier Berganda	30
3.6.5	Uji Hipotesis	31
BAB 4	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	33
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	33
4.1.1	Lokasi dan Wilayah Pelayanan.....	33
4.1.2	Visi dan Misi Ajudan Jenderal.....	33
4.1.3	Struktur Organisasi Ajenrem Tipe “B” 081.....	34
4.1.4	Deskripsi Pekerjaan Ajenrem Tipe “B” 081.....	35
4.1.5	Data Personel Ajenrem Tipe “B” 081.....	35
4.2	Deskripsi Data	36
4.3	Deskripsi Variabel	37
4.3.1	Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	38
4.3.2	Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	39
4.3.3	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja	40
4.4	Hasil Analisis Data	42
4.4.1	Uji Kualitas Data	42
4.4.2	Uji Asumsi Klasik	44
4.4.3	Uji Analisis Regresi Berganda	46
4.4.4	Uji Parsial t	47
4.4.5	Analisis Determinasi (R^2)	48
4.5	Pembahasan	49
4.5.1	Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja.....	49
4.5.2	Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja	51
BAB 5	SIMPULAN DAN SARAN	53
5.1	Simpulan	53
5.2	Keterbatasan	53
5.3	Saran	54
	Daftar Pustaka	55

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Pengukuran Variabel Kinerja	23
Tabel 3.2 Pengukuran Variabel Budaya Organisasi	24
Tabel 3.3 Pengukuran Variabel Lingkungan Kerja	25
Tabel 3.4 Interval Penilaian	28
Tabel 4.1 Data Kuesioner Responden.....	36
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	37
Tabel 4.5 Interval Penilaian	38
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	38
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	39
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja	41
Tabel 4.9 Rangkuman Hasil Uji Validitas	42
Tabel 4.10 Rangkuman Uji Reliabilitas	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4.13 Hasil Uji Heterokedastisitas	45
Tabel 4.14 Regresi Linier Berganda	46
Tabe; 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	21
Gambar 3.1 Kurva daerah Penerimaan H_0 dan Penolakan H_0 untuk arah positif	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Ajenrem Tipe “B” 081	34
Gambar 4.2 Kurva Uji Parsial Penerimaan dan Penolakan Hipotesis 1	48
Gambar 4.3 Kurva Uji Parsial Penerimaan dan Penolakan Hipotesis 2	48

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	57
Lampiran 2. Data Responden.....	61
Lampiran 3. Jawaban Responden.....	63
Lampiran 4. Analisis Data.....	66
Lampiran 5. Tabel r.....	73
Lampiran 6. Tabel t.....	74
Lampiran 7. Surat Balasan Penelitian	75

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menguji signifikansi pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja Personel Ajenrem Tipe “B” 081 Madiun. Populasi dalam penelitian ini adalah satuan Ajenrem Tipe “B” 081 Madiun dengan jumlah 44 orang personel tetap. Teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yakni seluruh populasi dijadikan sampel, sehingga jumlah sampel yang diteliti adalah 44 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil uji t secara parsial budaya organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja, dan lingkungan kerja juga berpengaruh secara signifikan positif terhadap kinerja Personel Ajenrem Tipe “B” 081 Madiun.

Kata Kunci : *budaya organisasi, lingkungan kerja, kinerja personel*

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK
ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF AJENREM
PERSONNEL TYPE "B" 081 MADIUN**

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the significance of the influence of organizational culture and work environment on the performance of Ajenrem Personnel Type "B" 081 Madiun. The population in this study is the Ajenrem Type "B" 081 Madiun unit with 44 permanent personnel. The sampling technique used is a saturated sample, that is, the entire population is sampled, so the number of samples studied is 44 respondents. The data analysis technique used multiple linear regression analysis. Based on the results of the t-test partially, organizational culture has a significant positive effect on performance, and the work environment also has a significantly positive effect on the performance of Ajenrem Personnel Type "B" 081 Madiun.

Keywords : organizational culture, work environment, performance