

LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH \*)

Judul Jurnal ilmiah (Artikel) : Pengaruh Person Organization Fit terhadap Employee Outcomes dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening  
 Jumlah Penulis : 2 orang  
 Penulis Jurnal Ilmiah : 1. Dominicus Wahyu Perdana 2. Daniel Tulasi (2021)  
 Status Pengusul : penulis pertama /penulis ke-.../ penulis korespondensi\*\* )  
 Identitas Jurnal Ilmiah:  
 a. Nama Jurnal : JKBM (JURNAL KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN)  
 b. ISSN : p: 2407-2648 e:2407-263X f. DOI artikel (jika ada) : --  
 c. Vol., no., bulan, tahun : Vol 8, No 1 (2021) g. Url untuk menelusuri : <https://ojs.uma.ac.id/index.php/bisman/about/editorialPolicies#focusAndScope>  
 d. Penerbit : University of Medan h. Url menuju artikel : <https://ojs.uma.ac.id/index.php/bisman/article/view/5651/3580>  
 e. Jumlah halaman : 70-80 i. Terindeks di Scimago JR/Thomson Reuter ISI knowledge atau di .....\*\*\*)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi  Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 (beri tanda  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Internasional  Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, CABI, COPERNICUS, dll

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Sinta 3

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (Isikan di kolom yang sesuai): 20 kredit					Nilai Akhir yang Diperoleh:
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi Sinta 3	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			2			1,9
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6			5,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			6			5,8
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			6			5,8
Total = (100 %)			20			
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Anggota/Utama*)						60% x 19 = ...11,4

KOMENTAR PEER REVIEW:

<p>1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal: .....  <i>lengkap dan sesuai</i></p> <p>2. Ruang lingkup &amp; kedalaman pembahasan: .....  <i>pembahasan mendalam</i></p> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi: .....  <i>data dan metodologi baik</i></p>	<p>4. Kelengkapan unsur &amp; kualitas penerbit: .....  <i>kualitas baik</i></p> <p>5. Indikasi plagiasi: .....  <i>tidak ada</i></p> <p>6. Kesesuaian (linearitas) bidang ilmu: .....  <i>Sesuai</i></p>
--	---

Surabaya, 16 Februari 2022  
 Reviewer

*[Signature]*  
 Dr. Fenika Wulain

NIDN: 0703039201  
 Unit kerja: Fak Bisnis  
 Jabatan Akademik: Lektor Kepala 400  
 Bidang Ilmu: Perilaku Organisasi, MSDM  
 Manajemen

\* Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

\*\* Coret yang tidak perlu

\*\*\* Nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus, dll.

LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH \*)

Judul Jurnal ilmiah (Artikel) : Pengaruh Person Organization Fit terhadap Employee Outcomes dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening  
 Jumlah Penulis : 2 orang  
 Penulis Jurnal Ilmiah : 1. Dominicus Wahyu Perdana 2. Daniel Tulasi (2021)  
 Status Pengusul : penulis pertama /penulis ke-.... / penulis korespondensi\*\* )  
 Identitas Jurnal Ilmiah:  
 a. Nama Jurnal : JKBM (JURNAL KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN)  
 b. ISSN : p: 2407-2648 e:2407-263X f. DOI artikel (jika ada) : --  
 c. Vol., no., bulan, tahun : Vol 8, No 1 (2021) g. Url untuk menelusuri : <https://ojs.uma.ac.id/index.php/bisman/about/editorialPolicies#focusAndScope>  
 d. Penerbit : University of Medan h. Url menuju artikel : <https://ojs.uma.ac.id/index.php/bisman/article/view/5651/3580>  
 e. Jumlah halaman : 70-80 i. Terindeks di Scimago JR/Thomson Reuter ISI knowledge atau di .....\*\*\*)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi  Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 (beri tanda  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Internasional  Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, CABI, COPERNICUS, dll

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Sinta 3

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (Isikan di kolom yang sesuai): 20 kredit					Nilai Akhir yang Diperoleh:
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi Sinta 3	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			2			2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6			4
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			6			4
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			6			6
Total = (100 %)			20			
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Anggota/Utama*)						60% x 16 = 9,6

KOMENTAR PEER REVIEW:

<p>1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal: <i>kelengkapan dan kesesuaian isi penelitian tersebut sudah sesuai dengan persyaratan karya Ilmiah</i></p> <p>2. Ruang lingkup &amp; kedalaman pembahasan: <i>Ruang lingkup dan pembahasan cukup dalam sebagai karya Ilmiah</i></p> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi: <i>kemutakhiran dan metodologi cukup relevan</i></p>	<p>4. Kelengkapan unsur &amp; kualitas penerbit: <i>kelengkapan unsur dan kualitas penerbit dalam penerbitan karya Ilmiah lengkap dan berkualitas</i></p> <p>5. Indikasi plagiasi: <i>Plagiasi masih mematuhi standard</i></p> <p>6. Kesesuaian (linearitas) bidang ilmu: <i>Penelitian tersebut linear dengan bidang Ilmu Manajemen</i></p>
---	--

Surabaya, 18 Februari 2022  
Reviewer 2,

*CHZ*  
Dr. Tuty Lindawati, MM  
NIDN: 0914126901  
Unit kerja: *Fakultas Bisnis UKUMS*  
Jabatan Akademik: *h-300*  
Bidang Ilmu: *Manajemen*

\* Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

\*\* Coret yang tidak perlu

\*\*\* Nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus, dll.