

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

PT Samator Gresik menerapkan program 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rajin dan Rawat) untuk menciptakan tempat kerja yang bersih, indah, aman, terorganisir dan produktif. 5R juga merupakan sistem yang digunakan oleh perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang terjamin mutu dan kualitasnya. Penilaian penerapan program 5R di PT Samator Gresik dilakukan secara rutin 6 bulan sekali oleh Tim SDM kantor pusat PT Samator Group yang terletak di Jalan Raya Kedung Baruk.

Penulis melakukan pengamatan ke beberapa ruangan yang ada di PT Samator Gresik dengan menggunakan kriteria pengamatan yang telah dibuat oleh penulis. Sub Area yang menjadi bahan pengamatan penulis adalah Ruang Admin Panggung Pengisian Oksigen, Ruang SFG (Samator *Fuel Gas*), Ruang HSE, Gudang *Spare part*, Ruang *Acetylene*, dan Ruang Controlling ASP.

Berdasarkan hasil dari pengamatan yang dilakukan oleh penulis, terdapat beberapa ruangan yang masih belum memenuhi kriteria pengamatan tersebut. Pada Ruang HSE dan Ruang SFG (Samator *Fuel Gas*) terdapat beberapa barang dan dokumen yang tertumpuk di atas area kerja tersebut. Hal tersebut mengakibatkan area kerja menjadi tidak efektif dan efisien dalam segi penempatannya. Area kerja Gudang *Spare part* dan Ruang *Acetylene* hampir memenuhi seluruh kriteria pengamatan penulis. Penyimpanan dokumen tertata rapi dan area kerja terlihat lebih efektif. Pada area kerja Ruang Admin Panggung Pengisian Oksigen dan Ruang Controlling ASP telah melakukan penerapan 5R berdasarkan kriteria pengamatan. Hal tersebut dibuktikan dengan kondisi area kerja yang ringkas, rapi dan terawat. Penempatan barang, dokumen, serta ATK (Alat Tulis Kantor) telah diletakkan sesuai pada tempatnya.

Pelaksanaan 5R menyumbang peran terhadap keberlangsungan perolehan Standar OHSAS 18001:2007 dan SNI ISO 14001:2015 di PT Samator Gresik.

Program 5R membuat karyawan selalu menjaga lingkungan kerjanya menjadi area yang nyaman serta meningkatkan kualitas perusahaan dengan menjaga kerapian serta kebersihannya sehingga dapat meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja bagi karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengamatan yang telah penulis lakukan, penulis menyarankan pihak manajemen terus berupaya agar Program 5R ini dapat menjadi budaya kerja bagi seluruh karyawan. Apabila seluruh karyawan menyadari bahwa program 5R adalah budaya, pelaksanaan program ini terinternalisasi dan menjadi rutinitas bagi setiap karyawan. Dengan demikian, setiap karyawan akan terus menerapkan program ini tanpa menunggu adanya pemeriksaan ataupun audit dari kantor pusat. Beberapa cara yang dapat penulis sarankan agar program 5R ini dapat menjadi budaya kerja adalah dengan memasang spanduk atau *banner* di area kerja untuk mengingatkan karyawan. Contoh-contoh tulisan yang dapat dituliskan di spanduk atau banner adalah: “Ruangan rapi, pekerjaan makin lancar”, “Budaya 5R meningkatkan mutu kerja”.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Gazpersz, V. 2007. *Organizational excellence*. PT. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Imai, Masaaki. 1997. *Gemba Kaizen: Pendekatan akal sehat, berbiaya rendah pada manajemen (Terjemahan : Kristanto Jahja)*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Ibeng, Parta. 2020. "Pengertian ISO, Tujuan, Manfaat, Beserta Jenisnya" (<https://pendidikan.co.id/pengertian-iso-tujuan-manfaat-beserta-jenisnya/>) (27 Maret 2020)
- Osada, Takashi. 1995. *Sikap Kerja 5S*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- _____. 2000. *Sikap Kerja 5S*. Jakarta: Penerbit PPM.
- _____. 2004. *Sikap kerja 5S (5thed.) (Terjemahan: Mariani Gandamiharja)*. Jakarta: Penerbit PPM.
- Sabrina, Dea Rahma (2018). *Analisis Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja sebagai Penyiapan Sertifikasi OHSAS 18001 di PT. Apac Inti Corpora Bawen*. Fakultas Teknik. Universitas Diponegoro.
- Suwondo, Chandra. 2012. *Penerapan Budaya Kerja Unggulan 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, dan Shitsuke) Di Indonesia. Jurnal Magister Manajemen Vol. 1 No. 1*. Magister Manajemen IBM ASMI. Universitas Borobudur.
- Syahadah, Robiul. 2017. "Manfaat Mendapatkan ISO 14001 bagi Produsen dan Lingkungan" (<https://environment-indonesia.com/apa-itu-iso-14001/>) (12 Juni 2020)