

**PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SUMBER
BINTANG MANDIRI SURABAYA**



OLEH:

BOBY HARTANTO

3103012041

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2016**

**PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT.SUMBER BINTANG MANDIRI
SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

Oleh:

BOBY HARTANTO

3103012041

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2016

PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :Boby Hartanto

NRP :3103012041

JudulSkripsi :pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Sumber Bintang Mandiri Surabaya.

Menyatakan bahwa tugas akhir ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Saya menyetujui bahwa karya tulis ini dipublikasikan atau ditampilkan di internet atau media lain (*Digital Library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sesuai dengan Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, September 2016

Yang menyatakan,



Boby Hartanto

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH STRESS KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SUMBER
BINTANG MANDIRI SURABAYA**

Oleh:

Boby Hartanto

3103012041

Telah disetujui dan diterima dengan baik
untuk diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Y.B. Budi Iswanto, MA., Ph.D.

Tanggal: 10 NOVEMBER 2016



Dra.Ec. Ani Suhartatik, MM.

Tanggal: 10 NOVEMBER 2016

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh Bobby Hartanto NRP 3103012041 Telah diuji tanggal 15 Desember 2016 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji.


Ketua Tim Penguji,



Dr. Tuti Lindawati, SE., MM.

Mengetahui:

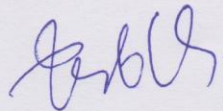
Dekan



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., AK.CA

NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan



Elisabeth Supriharyanti, SE. M.Si

NIK. 311. 99.0369

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan kemurahan-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada jenjang strata satu (S-1) di Fakultas Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah mendidik penulis selama masa perkuliahan.
2. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., AK.CA, selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah mendidik penulis selama masa perkuliahan.
3. Elisabeth Supriharyanti, SE. M.Si, selaku Ketua Jurusan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah mendidik penulis selama masa perkuliahan.
4. Y.B. Budi Iswanto, MA., Ph.D., selaku dosen pembimbing I. Terima kasih banyak atas waktu yang telah diluangkan, bimbingan, kesabaran, pengertian serta masukkan-masukkan yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Dra.Ec. Ani Suhartatik, MM., selaku dosen pembimbing II. Terima kasih banyak atas waktu yang telah diluangkan, bimbingan, kesabaran, pengertian serta masukkan-masukkan

yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

6. Keluarga dan Teman - teman mahasiswa dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah membantu di dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak lepas dari kekurangan. Oleh karena itu, bilamana terjadi kesalahan dalam penulisan, penulis menerima segala kritik dan saran demi penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap bahwa dengan segala kelebihan dan kekurangan dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Surabaya, Oktober 2016



Bobby Hartanto

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan masalah	5
1.3. Tujuan penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.5. Sistematika Penulisan	6
BAB 2 TINJAUAN KEPUSTAKAAN	
2.1. Penelitian Terdahulu	7
2.2. Landasan Teori	9
2.2.1. Stres Kerja	9
2.2.2. Kompensasi	16
2.2.3. Kinerja karyawan	21
2.2.4. Hubungan Antar Variabel	25
2.3. Model Penelitian	26
2.4. Hipotesis Penelitian	26

BAB 3 TINJAUAN KEPUSTAKAAN

3.1 Jenis Penelitian	27
3.2. Variabel Penelitian.....	27
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	27
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	29
3.5. Pengukuran Variabel.....	29
3.6. Alat dan Metode Pengumpulan Data	29
3.7. Populasi	29
3.8. Teknik Analisis Data	30
3.8.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	30
3.8.2. Uji Normalitas.....	30
3.8.3. Analisis Mean dan Deviasi Standar	31
3.8.4. Regresi Linier Berganda	32
3.9. Pengujian Hipotesis	32
3.9.1. Pengujian Simultan (uji f).....	32
3.9.2. Uji T.....	32

BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Data	35
4.1.1. Identitas Responden.....	35
4.1.2. Tingkat Stres Kerja Karyawan.....	38
4.1.3. Kompensasi.....	39
4.1.4. Kinerja Karyawan	41
4.2. Pengujian Data.....	42
4.2.1. Hasil Uji Validitas.....	42
4.2.2. Pengujian Reliabilitas	45
4.2.3. Uji Normalitas Data	45
4.3. Analisis Data.....	46
4.3.1. Persamaan Regresi Linear Berganda.....	47

4.3.2. Analisis Hubungan dan Pengaruh	47
4.4. Pengujian Hipotesis Penelitian	48
4.5. Pembahasan	49
4.5.1. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja.....	49
4.5.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	49
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	52
5.2. Saran	52
DAFTAR KEPUSTAKAAN	
LAMPIRAN - LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Perbandingan Penelitian Sekarang dan Penelitian Acuan	8
Tabel 3.1 .Interval Rata-Rata Variabel Penelitian	32
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	35
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	35
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	36
Tabel 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Status Perkawinan	36
Tabel 4.6 Stres Kerja.....	37
Tabel 4.7 Kompensasi	39
Tabel 4.8 Kinerja Karyawan	40
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Penelitian.....	43
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas.....	44
Tabel 4.11 Uji Distribusi Normalitas Data.....	45
Tabel 4.12. Rangkuman Regresi Linier Berganda... ..	45
Tabel 4.13. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja	47
Tabel 4.13. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	47

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Penyebab Stres Kerja	13
Gambar 2.2. Kerangka Penelitian	26

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1.kuesioner penelitian
- Lampiran 2.identitas karyawan
- Lampiran 3.uji validitas
- Lampiran 4.reliabilitas
- Lampiran 5.hasil regresi berganda
- Lampiran 6.uji normalitas
- Lampiran 7.mean
- Lampiran 8.data kuesioner

**PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT.SUMBER BINTANG MANIRI
SURABAYA**

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah hal utama yang memberikan peran penting jika kinerja karyawan itu memuaskan atau tidak. Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, termasuk stres kerja dan kompensasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperjelas efek stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Sumber Bintang Mandiri. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 53 responden.

Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan di PT.Sumber Bintang Mandiri, dan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Sumber Bintang Mandiri.

Kata kunci: stress kerja; kompensasi; kinerja karyawan

**EFFECT OF WORK STRESS AND COMPENSATION TO THE
PERFORMANCE OF EMPLOYEES PT.SUMBER BINTANG
MANDIRI SURABAYA**

ABSTRACT

Employee performance is the main thing that gives an important role if the employee's performance was satisfactory or not. Employee performance can be affected by several factors, including the stress of work and compensation. The purpose of this research is to clarify the effect of work stress and compensation to employees performance in PT. Sumber Bintang Mandiri. The data was collected by distributing questionnaires to 53 respondents.

Data analysis techniques in this study using multiple regression. The results of this study indicate that job stress negatively affects the performance of employees at PT.Sumber Bintang Mandiri, and compensation have no significant effect on the performance of employees at PT.Sumber Bintang Mandiri.

Keywords: job stress; compensation; employee performance