

## BAB 5

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang diuraikan pada bab sebelumnya diperoleh beberapa simpulan dari penelitian sebagai berikut:

1. Keadilan prosedural secara parsial berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, terbukti kebenarannya. Pengaruh secara parsial adalah negative dimana kenaikan Keadilan Proesedural menyebabkan penurunan *Turnover Intention*
2. Keadilan Prosedural secara parsial berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional terbukti kebenarannya. Pengaruhnya dalah positif dimana peningkatan Keadilan Prosedural menyebabkan peningkatan Komitmen Organisasional
3. Komitmen organisasional berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, terbukti kebenarannya. Pengaruh adalah negative dimana kenaikan Komitmen Organisasional menyebabkan penurunan *Turnover Intention*

#### 5.2 Saran

##### 5.2.1 Saran Praktisi

Dari hasil penelitian, pembahasan serta simpulan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Perusahaan dapat meningkatkan keadilan prosedural dalam perusahaan tersebut dengan membenahi peraturan yang berlaku
2. Komitmen dalam suatu organisasi dapat ditingkatkan dengan peningkatan kesejahteraan sumber daya sehingga meminimalisasi niatan seseorang keluar dari perusahaan.

### **5.2.2 Saran Akademis**

1. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan sampel yang lebih luas batasan dalam karakteristiknya sehingga dapat menambah hasil observasi dan penarikan kesimpulan untuk masa yang akan datang
2. Penelitian selanjutnya dapat dilakukan lebih dari satu perusahaan sehingga dapat dibandingkan satu dengan lainnya

## DAFTAR PUSTAKA

- Abednego, K., S., Gunawan, E., A., & Widjaja, D., C. (2014).  
“Pengaruh *Schedule Flexibility* Terhadap *Turnover Intention* Dengan  
Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Perantara Di Surabaya plaza hotel”.  
Universitas Kristen Petra, Surabaya.
- Biantoro , Chandra Linda, dan Sihombing, Ranto. P (2012), “Pengaruh  
Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan  
Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Anteseden “,  
Semarang, Unika Sugijapranoto, Vol 11 No 21
- Charysa, Ninda Noviani (2013) “Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi dan  
Inflasi Terhadap Upah Minimum regional Di Kabupaten / Kota  
Provinsi Jawa Tengah tahun 2008-2011”, Semarang, *Conversation  
University*, Vol 42 No 5
- Fatt, Choong Kwai., Khin, Edward Wong Sek, dan Heng, Tioh Ngee.  
(2010) *The Impact of Organizational Justice on Employee’s Job  
Satisfaction : The Malaysian Companies Perspectives. American  
Journal of Economics and Business Administration*. Vol 2, No 1:56-  
53.
- Flint, D, Haley, L.M, ;McNally, J.J (2012) , “*Individual and Organizational  
determinants of Turnover Intent*”, *Canada, Emerald Group* Vol 42 No  
5, pp. 552-572.
- Ghozali, Imam, 2006. *Aplikai Analisis Multivarite dengan SPSS*, Cetakan  
Keempat, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

- Glebbeck, A.C; Bax, E.H. (2004), “*Is high employee turnover really harmful? An empirical test using company records*”, *Academy of Management Journal*, Vol. 47 No. 2, pp. 277-286.
- Kuncoro, M. (2013). “Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi” Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Tranggono, R. A. & Kartika, A (2008) “pengaruh komitmen organisasional dan profesional terhadap kepuasan kerja auditor dengan motivasi sebagai variabel intervening” *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*., 15(1).
- Ruky, Ahmad. S (2006), “Manajemen Penggajian dan Pengupahan untuk Karyawan Perusahaan”, Jakarta, PT Gramedia Pustaka Utama
- Sevilla, C. 2000. Pengantar Metode Penelitian. Jakarta : Universitas Indonesia Press.
- Susanto, E.M & Gunawan “Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions” *jurnal Manajemen Bisnis Universitas Kristen Petra, Surabaya*” Vol. 4, No. 1, April 2013, 76-88
- Susilo, Tri (2012). Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Fisik Dan Non Fisik Terhadap Stress Kerja Pada Pt. Indo Bali Di Kecamatan Negara, Kabupaten Jimbaran, Bali.
- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. 2008. Perilaku Organisasi (*Organizational Behavior*). Edisi Kedua Belas Buku 1. Jakarta : Salemba Empat.

Pramesti, Getut (2016), Statistika lengkap secara teori dan aplikasi dengan SPSS, Jakarta: Jakarta Media Elex Computindo.

Tjahjono, Heru (2007), Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Dinilai Adil Bagi Sebagian Karyawan, Universitas Gajah Mada

Tyler, T.R, Blader, S.L (2000), *Cooperation in Groups : Procedural Justice, Social Identity, and Behavioral Engagement*, *Psychological Press, New York, NY*