

BAB 5

SIMPULAN dan SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan dengan menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM), memperlihatkan bahwa model yang digunakan dalam penelitian ini cocok dengan data. Selanjutnya dari hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa seluruh hipotesis dalam penelitian ini terbukti berpengaruh positif dan signifikan pada PT Semesta Raya Abadi Jaya Gresik

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan dari hasil penelitian ini, dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Saran bagi Manajemen PT Semesta Raya Abadi Jaya Gresik

Hasil penelitian dapat memberikan saran-saran bagi manajemen PT Semesta Raya Abadi Jaya Gresik untuk:

- a. Mempertahankan keadilan prosedural secara khusus pada pengaruhnya terhadap keadilan distributif pada PT Semestaraya Abadijaya, agar karyawan yang merupakan asset perusahaan merasa semakin memiliki dan merasa diperlakukan secara adil di perusahaan sehingga akan tercipta suasana kerja yang menyenangkan di PT Semestaraya Abadijaya Gresik.
- b. Mempertahankan dan meningkatkan keadilan prosedural di dalam perusahaan sehingga karyawan selalu merasakan kepuasan dalam bekerja di PT Semestaraya Abadijaya. Dengan kepuasan kerja yang timbul secara alami di lingkungan kerja, maka karyawan akan mempertahankan performa kerja yang baik di dalam perusahaan.

- c. Mempertahankan keadilan prosedural yang telah terjadi di PT Semestaraya Abadijaya. Karena keadilan prosedural, komitmen organisasional terwujud. Dengan komitmen organisasional yang ada, maka perusahaan baik stakeholder maupun karyawan akan merasakan kesinambungan dan hal ini sangat baik bagi pengembangan perusahaan kedepannya.
- d. Keadilan distributif harus tetap dijaga karena hal ini merupakan salah satu faktor yang membentuk kepuasan kerja. Jika karyawan memperoleh keadilan dalam hal ini, maka kinerjanya akan semakin baik. Faktor yang menyebabkan semakin baik karena karyawan merasa puas terhadap pekerjaan mereka di PT Semestaraya Abadijaya.
- e. Kepuasan kerja karyawan harus selalu ditingkatkan, dan dipertahankan agar muncul kesadaran akan komitmen organisasional. Dengan kesadaran akan komitmen organisasional, mereka atau karyawan akan bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab mereka. Selain itu karyawan juga akan memiliki kesadaran lebih tinggi dan lebih peka terhadap penyelesaian pekerjaan yang menjadi tanggung jawab mereka. Hal ini sangat baik bagi PT Semestaraya Abadijaya selaku perusahaan yang mempekerjakan para karyawan tersebut. Dengan semakin tingginya komitmen organisasional para karyawan, mereka akan semakin loyal terhadap perusahaan, memberikan sumber daya mereka demi kemajuan perusahaan.

2. Saran bagi penelitian selanjutnya

Bagi para peneliti yang ingin melakukan penelitian sejenis atau lebih lanjut dapat menambahkan variabel eksogen, selain keadilan prosedural

dan keadilan distributif serta dapat menambahkan variabel dependen lain selain komitmen organisasional yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja. Kemudian diharapkan dapat menambahkan atau mengembangkan variabel turnover / keinginan untuk pindah ketempat kerja lain, sehingga tidak hanya meneliti sampai dengan pengaruh komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja saja, tetapi dapat lebih dikembangkan hingga pengaruhnya terhadap apa benar hal itu mempengaruhi tingkat turnover pada perusahaan yang diteliti selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, N., N. Iqbal, K. Javed, dan N. Hamad, 2014, Impact of Organizational Commitment and Employee Performance on the Employee Satisfaction. *International Journal of Learning, Teaching and Educational Research*, Vol. 1, No. 1, pp. 84-92.
- Albdour, A.A., dan I.I. Altarawneh, 2014, Employee Engagement and Organizational Commitment: Evidence from Jordan. *International Journal of Business*, Vol. 19. No. 2. pp. 192-212
- Asiedu, M., J.O. Sarfo, dan D. Adjei, 2014, Organisational Commitment and Citizenship Behavior: Tools to Improve Employee Performance; An Internal Marketing Approach. *European Scientific Journal* , Vol.10, No.4, pp. 288-305
- Atmojo M, 2012, The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance. *International Research of Journal Business Studies*. ISSN Vol 5 No. 2. pp. 113-123
- Azeem, M.M., M. Abrar, M. Bashir, dan A. Zubair, 2015, Impact of Organizational Justice and Psychological Empowerment on Perceived Organizational Performance: The Mediating Role of Organizational Citizenship Behaviour. *American Journal of Industrial and Business Management*, 2015, 5, pp. 272-280
- Bungin, B., 2004, Metodologi Penelitian Sosial: Format-Format Kuantitatif dan Kualitatif, Surabaya: Airlangga University Press.
- Bushra F, A Usman, dan A Naveed, 2011, Effect of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan). *International Journal of Business and Social Science* Vol. 2 No. 18; October 2011. pp. 261-267
- Dizgah, MR,. MG Chegini, dan R. Bisokhan, 2012. Relationship between Job Satisfaction and Employee Job Performance in Guilan Public

Sector. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*.2(2), pp. 1735-1741

- Elanain, H.M.A., 2010, Testing the direct and indirect relationship between organizational justice and work outcomes in a non-Western context of the UAE. *Journal of Management Development*, Vol. 29. No.1, pp. 5-27
- Folorunso, O.O., A.J. Adewale, S.M. Abodunde,2014, Exploring the Effect of Organizational Commitment Dimensions on Employees Performance: An Empirical Evidence from Academic Staff of Oyo State Owned Tertiary Institutions, Nigeria. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, Vol. 4, No. 8, pp. 275-286
- Ghozali, Imam, dan Fuad. 2005. *Structural equation modeling: Teori, konsep, dan aplikasi dengan lisrel 8.54*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Han, S.T., Nugroho, A., Kartika, E.W., dan Kaihatu, T.S., 2012, Komitmen Afektif dalam Organisasi yang Dipengaruhi Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kerja, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 14, No. 2, September: pp 109-117.
- Khah, G.S., M. Zangeneh, dan M. Sherafatzadeh, 2015, The Investigate effect of Perceived Organizational Justice on Organizational Performance (Case Study: Employees of Medical Sciences on Yasouj). *Indian Journal of Fundamental and Applied Life Sciences* Vol.5 (S1), pp. 4514-4519..
- Kiruthiga.V., dan R. Magesh, 2015, Gears of Job Satisfaction among Star Hotel Employees. *International Journal of Innovative Research in Science, Engineering and Technology*. Vol. 4, No. 1, pp. 18563-18567
- Kuncoro, M., 2003, Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi: Bagaimana Meneliti dan menyusun Tesis?, Jakarta: Erlangga.
- Lather, A.S., dan S. Kaur, 2015, A Study on Influence of Interactional, Procedural and Distributive Justice on Work Outcomes .

International Journal of Advanced Research, Vol. 3, No. 7, pp. 874-885

- Rakhmat J, 2007, metode Penelitian Komunikasi. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Raza, K., N.A. Rana, M. Qadir, dan A.M. Rana, 2013, Relationship Between Distributive, Procedural Justice and Organizational Commitment: An Empirical Analysis on Public Sector of Pakistan. *Middle-East Journal of Scientific Research*, Vol. 16, No. 6, pp. 878-883
- Robbin, S.P. dan T.A. Judge, 2013, *Organizational Behavior*. Boston: Pearson
- Sukarno, P.A. (2014). Mayoritas perusahaan Indonesia sulit pertahankan karyawan kompetennya. *Bisnis.com*. Retrieved April 16, 2015, from <http://m.bisnis.com/manajemen/read/20141129/237/276345/mayoritas-perusahaan-indonesia-sulit-pertahankan-karyawan-kompetennya>
- Teeraprasert S, R Piriyaikul, dan N Khantanapha, 2012, .Influencing Factors to Job Satisfaction and Organizational Commitment in Manufacturing Organization, Affect to Turnover Intention: A Context of Thai Fashion Industry. *The 2012 International Conference on Business and Management* 6 – 7 September 2012, Phuket – Thailand, pp. 551-562
- Usmani, S., dan S. Jamal, 2013, Impact of Distributive Justice, Procedural Justice, Interactional Justice, Temporal Justice, Spatial Justice on Job Satisfaction of Banking Employees. *Rev. Integr. Bus. Econ. Res.* Vol 2. No. 1. pp. 351-383
- Yamin, S. dan H. Kurniawan, 2009, *Structural Equation Modeling: Belajar Lebih Mudah Teknik Anl Data Kuesioner*. Lisrel-PLS. Jakarta: salemba Empat