

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASIONAL MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN  
CV.GUNUNG JATI DI JOMBANG**

SKRIPSI S-1



OLEH:  
DENY AP  
3103012166

JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATHOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2016

**HALAMAN JUDUL**

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASIONAL MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN  
CV.GUNUNG JATI DI JOMBANG**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA  
Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Manajemen

Oleh:  
DENY ANDIKA PUTRA

3103012166

JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA

2016

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASIONAL MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN  
CV.GUNUNG JATI DI JOMBANG

Oleh:

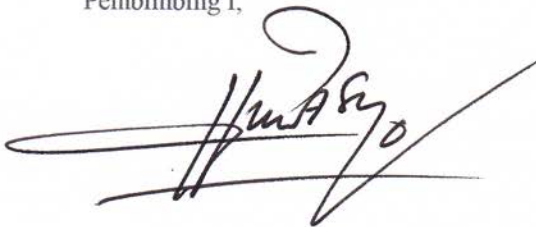
Deny andika putra

3103012166

Telah disetujui dan diterima dengan baik  
untuk diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Prof.Dr.Drs.Ec.Teman Koesono.MM.

Dominicus Wahyu SE,MM.

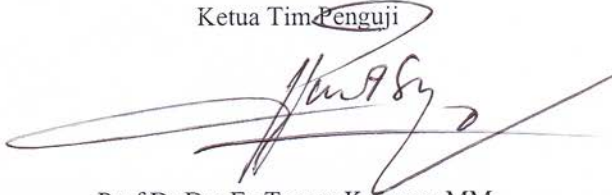
Tanggal: 30/6/2016

Tanggal: 27-06-2016

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh Deny Andika Putra NRP 3103012166 Telah diuji pada tanggal. 28-01-2016 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji.

Ketua Tim Penguji



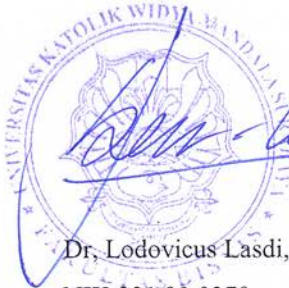
Prof.Dr.Drs.Ec.Teman Koesono,MM.

NIK:311.87.0134

Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM  
NIK.321.99.0370



Elisabeth Supriharyanti, SE, M.Si  
NIK. 311.99.0369

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan keadilan organisasional terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja sebagai variable mediasi CV.Gunung Jati, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :Deny Andika Putra

NRP :3103012166

Judul Skripsi :Pengaruh keadilan organisasional terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja sebagai variable mediasi pada karyawan CV.gunung jati

Menyatakan bahwa tugas akhir ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Saya menyetujui bahwa karya tulis ini dipublikasikan atau ditampilkan di internet atau media lain (*Digital Library* Perpustakaan Univesitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sesuai dengan Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya 28 Juli 2016

METERAI  
TEMPEL  
PALEK MEMBANGKITKAN BANGSA  
TGL. 20



F0021ACF485412132  
ENAM RIBU RUPIAH

6000 DJP

Yang menyatakan,  
*[Signature]*  
Deny Andika Putra

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus atas anugerah, kasih karunia, dan rahmatNya yang telah dilimpahkanNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “kepuasan kerja sebagai variable mediasi CV.Gunung Jati Jombang” dengan baik dan tepat pada waktunya.

Skripsi ini juga dapat terselesaikan dengan baik berkat bantuan serta dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung mau pun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, SE., MM selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu Elisabeth Supriharyanti, SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Prof.Dr.Drs.Ec.Teman Koesono,MM. selaku dosen pembimbing I. Terima kasih banyak atas waktu yang telah diluangkan, bimbingan, kesabaran, pengertian serta masukan-masukan yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Dominicus Wahyu SE,MM. selaku dosen pembimbing II. Terima kasih banyak atas waktu yang telah diluangkan, bimbingan, kesabaran, pengertian serta masukan-masukan yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Papa dan Mama yang telah memberikan dukungan, kasih sayang, dan doanya sehingga penulis memiliki semangat hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik..

6. Seluruh dosen yang selama masa perkuliahan telah memberikan berbagai ilmu dan pengetahuan kepada penulis yang dapat membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Teman-teman penulis yang selalu menemani dan memberikan dukungan sehingga penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya. Dengan keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis, maka penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun akan dijadikan pembelajaran oleh penulis di masa depan dan penulis memohon maaf apabila ada kesalahan dalam penulisan. Terima kasih. Tuhan Yesus memberkati kita semua.

Surabaya, Juli 2016

Deny Andika Putra

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>ABSTRAK</b> .....	xiii
<b>ABSTRACT</b> .....	xiv
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi.....	5
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	8
2.1. Penelitian Terdahulu.....	8
2.2. Landasan Teori.....	8
2.2.1. Keadilan Organisasional.....	9
2.2.2. Kepuasan Kerja.....	12
2.2.3. Komitmen Organisasional.....	13
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	14



2.3.1. Hubungan Keadilan Organisasional dengan Kepuasan Kerja.....	14
2.3.2. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional.....	15
2.3.3. Hubungan Peran mediasi Kepuasan kerja.....	16
2.4. Kerangka Konseptual.....	17
2.5. Hipotesis.....	17
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN.....</b>	<b>18</b>
3.1. Desain Penelitian.....	18
3.2. Identifikasi Variabel.....	18
3.3. Definisi Operasional.....	18
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	21
3.5. Skala Pengukuran Variabel.....	23
3.6. Alat dan Metode Pengumpulan Data.....	23
3.7. Populasi, Sampel.....	24
3.7.1. Populasi.....	24
3.7.2. Sampel.....	24
3.8. Uji Kualitas Data.....	25
3.8.1. Uji Validitas.....	25
3.8.2. Uji Reliabilitas.....	25
3.9. Teknik Analisis Data.....	25
3.9.1. Analisis Regresi Hierarki.....	26
3.9.2. Uji Hipotesis.....	27
3.9.3. Uji Hipotesis (Uji t).....	27
<b>BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>28</b>
4.1. Karakteristik Responden.....	29
4.2. Analisis Variabel Penelitian.....	30

4.3. Deskripsi Data.....	30
4.4. Uji Kualitas Data.....	33
4.4.1. Uji Reliabilitas.....	34
4.4.2. Uji Validitas.....	34
4.5. Analisis Data.....	38
4.6. Pengujian Hipotesis (Uji t).....	39
4.7. Pembahasan.....	40
<b>BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>43</b>
5.1. Simpulan.....	43
5.2. Saran.....	43
5.2.1 Saran Praktis.....	44
5.2.2 Saran Akademis.....	44

## **DAFTAR KEPUSTAKAAN**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	28
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	28
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	29
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	29
Tabel 4.5. Interval Rata-rata Skor.....	30
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Organisasional.....	31
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	32
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasional.....	33
Tabel 4.9. Hasi Uji Reliabilitas.....	34
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas.....	34
Tabel 4.11. Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional .....	36
Tabel 4.12. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.....	37
Tabel 4.13 Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja .....	38
Tabel 4.14. Regresi Mediasi.....	39
Tabel 4.15. Pengujian Hipotesis.....	39

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4 Kerangka Konseptual.....	17'
-------------------------------------	-----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Nomor :

1. Kuesioner
2. Data Responden
3. Karakteristik Responden
4. Output Statistik Deskriptif
5. Output Uji Validitas
6. Output Uji Reliabilitas
7. Output Uji Regresi Hirarki

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASIONAL MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN  
CV.GUNUNG JATI DI JOMBANG**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis komitmen organisasional pada karyawan CV. gunung jati. Penelitian ini menggunakan variabel keadilan organisasi dan kepuasan kerja untuk menganalisis pengaruh komitmen karyawan di perusahaan CV. Gunung jati.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan CV gunung jati. populasi ini berjumlah 102 karyawan. Data dengan hasil sample 81 di kumpulkan dengan menggunakan metode kuisioner pada seluruh sample yang diberikan langsung kepada responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Hierarchical Linear Model (HLM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel keadilan organisasional berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen organisasional, dan variabel Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap positif Komitmen Organisasional . Lebih lanjut, variabel keadilan organisasi dan kepuasan kerja menunjukkan pengaruh yang signifikan positif terhadap komitmen organisasi.

**Kata Kunci: Keadilan organisasional; Komitmen organisasional; kepuasan kerja.**

**EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF JUSTICE  
ORGANIZATION THROUGH MEDIATION JOB SATISFACTION  
AS VARIABLE TO EMPLOYEES  
CV.GUNUNG JATI IN JOMBANG**

***ABSTRACT***

*this study aimed to analyze the organization's commitment to employee CV. Gunung jati. This study uses a variable of organizational justice and job satisfaction to analyze the influence of employees in the company's commitment CV. Gunung jati. The population in this study were all employees of the CV. Gunung jati. This population amounted to 102 employees. Data was collected using questionnaires on the entire sample is given directly to the respondent. data analysis techniques in this study using Hierarchical Linear Model (HLM). The results showed that the variables of organizational justice positive significant effect on organizational commitment, and job satisfaction variable positive influence on Organizational Commitment. Furthermore, the variables of organizational justice and job satisfaction showed a significant positive influence on organizational commitment. The results showed a positive effect on organizational justice and commitment organizational mediated job satisfaction in CV. Gunung jati Jombang*

***Keyword: justice organizational; commitment organizational; job satisfaction.***