

SKRIPSI

CHRISTINA SONATA

**PENGARUH KEBUTUHAN FISILOGIS DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. HASIL ALAM INDO INDAH DI PASURUAN**



No. LOKUS	0138/05
TGL. STAMP	2 NOV 2004
FAKULTAS	PE-PA
NAMA BAHAS	FE-m Son Pk-1
KETERANGAN	1 (satu)

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA**

2004

**PENGARUH KEBUTUHAN FISIOLOGIS DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. HASIL
ALAM INDO INDAH DI PASURUAN**

SKRIPSI

Ini diajukan kepada
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen

Disusun oleh :

Christina Sonata
NRP : 3103000019

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA

2004

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi

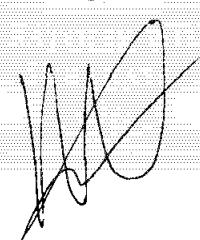
PENGARUH KEBUTUHAN FISIOLOGIS DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. HASIL ALAM INDO INDAH DI PASURUAN

Disusun oleh :

Christina Sonata
NRP : 3103000019

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA UNTUK DIAJUKAN KE TIM
PENGUJI


Dosen Pembimbing I, Drs. Ec. Tri Harjono

 8/6/04
Dosen Pembimbing II, Dra. Ec. Maria Goretti Temengkol

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Christina Sonata NRP. 3103000019

Telah diuji pada tanggal : 29-7-2004 . Dan dinyatakan LULUS oleh

Ketua Tim Penguji:



Drs. Ec. H. Teman Koesmono, MM


Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



Drs. Simon Hariyanto, Ak.



Drs. Ec. N. Agus Sunarjanto, MM.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat dan Rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai pemenuhan salah satu syarat dalam perolehan gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Dalam penyelesaian penulisan skripsi ini, penulis telah berusaha dengan sebaik mungkin. Penulis juga menyadari akan terbatasnya waktu, kemampuan, serta pengalaman yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis bersedia menerima kritik dan saran yang sangat bermanfaat dalam penyempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Simon Haryanto, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. N. Agus Sunaryanto, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Bapak Drs. Ec. Tri Harjono, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membimbing penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Ec. Maria Goretti Temengkol, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membimbing penulisan skripsi ini.

5. Para dosen pendidik semua mata kuliah serta teman-teman yang secara langsung maupun tidak langsung turut memberikan saran dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Kedua orang tua dan saudaraku yang senantiasa memberikan dukungannya dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, dengan segala keterbatasan maka kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan. Semoga penulisan skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, Mei 2004

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAKSI.....	x
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi.....	6
BAB 2 TINJAUAN KEPUSTAKAAN.....	8
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Landasan Teori.....	10
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	10
2.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.3 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.4 Peranan Manusia dalam Perusahaan.....	14
2.2.5 Motivasi.....	15
2.2.5.1 Pengertian Motivasi.....	15
2.2.5.2 Teori Motivasi.....	16

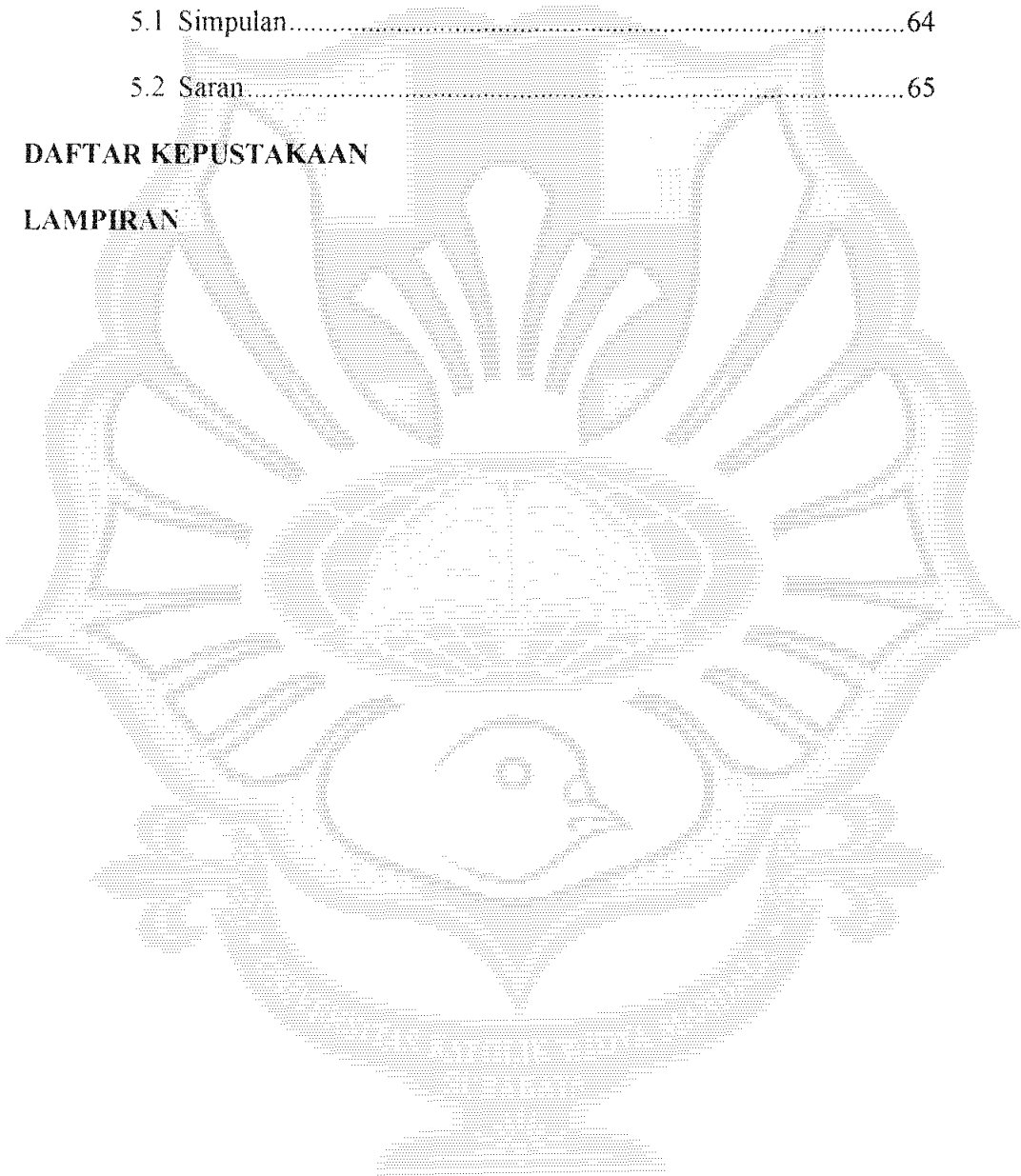
2.2.6	Lingkungan Kerja.....	23
2.2.6.1	Pengertian Lingkungan Kerja	23
2.2.7	Kinerja.....	28
2.2.7.1	Pengertian Kinerja.....	28
2.2.7.2	Ruang Lingkup Pengukuran Kinerja.....	29
2.2.7.3	Penilaian Kinerja Karyawan	29
2.2.7.4	Jenis Kinerja Karyawan	30
2.2.8	Hubungan Kebutuhan Fisiologis dengan Kinerja Karyawan.....	31
2.2.9	Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan	32
2.3	Hipotesis.....	32
2.4	Model Analisis	33
BAB 3	METODE PENELITIAN	34
3.1	Desain Penelitian	34
3.2	Identifikasi Variabel.....	34
3.3	Definisi Operasional.....	34
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	35
3.5	Pengukuran Variabel.....	36
3.6	Alat dan Metode Pengumpulan Data	37
3.7	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	37
3.8	Teknik Pengambilan Data.....	38
3.9	Teknik Analisis Data.....	39

3.10	Prosedur Pengujian Hipotesis	41
BAB 4	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	44
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	44
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	44
4.1.2	Struktur Organisasi	45
4.1.3	Tujuan Perusahaan	50
4.1.4	Lokasi Perusahaan	50
4.1.5	Macam Produk	51
4.1.6	Tenaga Kerja	51
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	52
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	53
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
4.3	Analisis Data	54
4.3.1	Deskriptif Statistik	54
4.3.2	Analisis Regresi Linier Berganda	55
4.3.3	Analisis Korelasi Berganda	56
4.3.4	Analisis Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	56
4.3.5	Analisa Korelasi Parsial	57
4.4	Pengujian Hipotesis	58
4.4.1	Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	58
4.4.2	Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	59

4.4.2.1 Uji – t untuk Kebutuhan Fisiologis (X_1)	59
4.4.2.2 Uji – t untuk Lingkungan kerja (X_2)	60
4.5 Pembahasan.....	61
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	64
5.1 Simpulan.....	64
5.2 Saran.....	65

DAFTAR KEPUSTAKAAN

LAMPIRAN

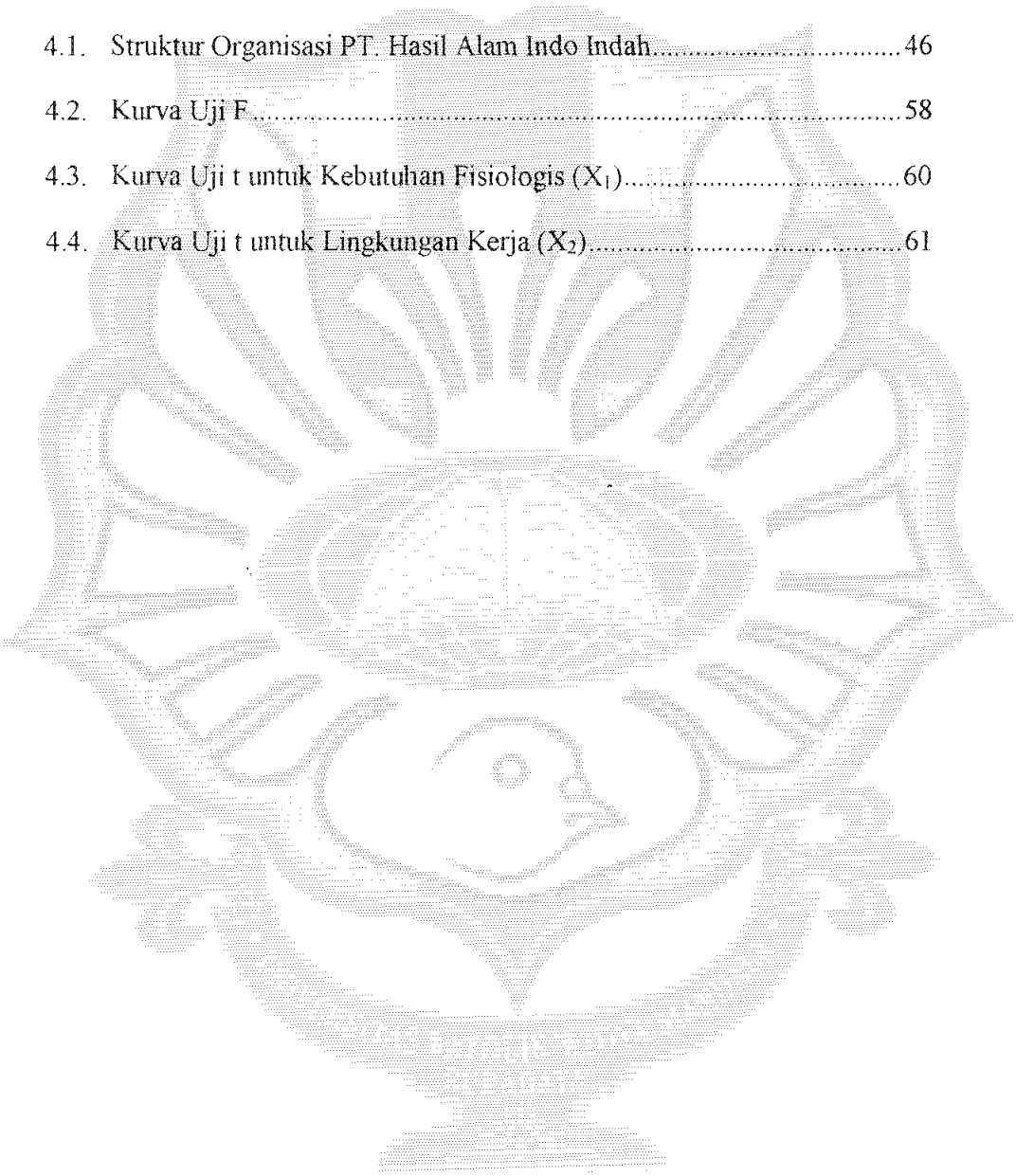


DAFTAR TABEL

Nomor:	Halaman
1.1. Target dan Realisasi Produksi PT. Hasil Alam Indo Indah.....	5
2.1. Perbandingan Antara Penelitian Terdahulu Dengan Penelitian Yang Akan Dilakukan.....	9
4.1. Kelompok Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
4.2. Kelompok Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
4.3. Kelompok Responden Berdasarkan Usia.....	53
4.4. Kelompok Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	54
4.5. Descriptive Statistik.....	54
4.6. Hasil Rekapitulasi Olahan Data.....	55

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
2.1. Model Analisis.....	33
4.1. Struktur Organisasi PT. Hasil Alam Indo Indah.....	46
4.2. Kurva Uji F.....	58
4.3. Kurva Uji t untuk Kebutuhan Fisiologis (X_1).....	60
4.4. Kurva Uji t untuk Lingkungan Kerja (X_2).....	61



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor:

1. Kuesioner
2. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Bagian Umum
3. Hasil Rekapitulasi Skor Jawaban Responden Untuk Variabel Independen dan Dependen
4. Regression
5. Tabel Distribusi Nilai F
6. Tabel Distribusi Nilai t

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kebutuhan fisiologis dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Hasil Alam Indo Indah di Pasuruan dan untuk mengetahui faktor yang dominan di antara kebutuhan fisiologis dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Hasil Alam Indo Indah di Pasuruan.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Non Probability Sampling*. Teknik analisis yang dipergunakan yaitu: analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda (R), analisis koefisien determinasi berganda (R^2) dan analisis korelasi parsial (r).

Penelitian ini menggunakan 2 (dua) variabel yaitu : kebutuhan fisiologis, dan lingkungan kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Berdasarkan uji hipotesis menghasilkan temuan bahwa 2 (dua) variabel penelitian masing-masing yaitu: kebutuhan fisiologis dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan nilai $F_{hitung} = 68,350 > F_{tabel} = 3,09$. Sedangkan untuk uji parsial diperoleh nilai t_{hitung} kebutuhan fisiologis sebesar 6,927 dan lingkungan kerja sebesar 6,813, hal ini menunjukkan kedua variabel tersebut mempunyai nilai t_{hitung} lebih besar dari $t_{tabel} = 1,985$ sehingga kedua variabel tersebut yaitu: kebutuhan fisiologis dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kebutuhan fisiologis mempunyai pengaruh dominan dibandingkan dengan variabel lingkungan kerja, hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi parsial kebutuhan fisiologis sebesar 57,5% yang lebih besar dari lingkungan kerja yang sebesar 56,9%.

Persamaan regresi yang dihasilkan dalam penelitian ini adalah: $Y = 0,965 + 0,284 X_1 + 0,367 X_2$, $R\text{-square} = 0,585$ berarti sebesar 58,5 % perubahan dari variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kebutuhan fisiologis dan lingkungan kerja dalam model, sedangkan sisanya sebesar 41,5 % dijelaskan oleh variabel-variabel lain.