

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Simpulan dalam penelitian ini didasarkan pada hasil pengujian hipotesis penelitian sebagai jawaban atas rumusan masalah yang telah dirancang dalam penelitian ini. Dari hasil pembahasan mengenai kecocokan nilai individu dengan nilai organisasi dan kecocokan nilai individu dengan nilai pekerjaan terhadap niat untuk keluar pada staf PT. Bisi Internasional Tbk, maka dapat diambil kesimpulan:

1. Variabel kecocokan nilai individu dengan nilai organisasi berpengaruh negatif terhadap niat untuk keluar pada staf PT. Bisi Internasional Tbk. semakin tinggi tingkat kecocokan individu dengan nilai organisasi, maka tingkat niat untuk keluar individu di perusahaan semakin rendah. Hasil penelitian ini mendukung hipotesis pertama yaitu kecocokan nilai individu dengan nilai organisasi berpengaruh negatif terhadap niat untuk keluar.
2. Variabel kecocokan nilai individu dengan nilai pekerjaan berpengaruh negatif terhadap niat untuk keluar pada staf PT. Bisi Internasional Tbk. semakin tinggi tingkat kecocokan individu dengan nilai pekerjaan, maka tingkat niat untuk keluar individu di perusahaan semakin rendah. Hasil penelitian ini mendukung hipotesis kedua yaitu kecocokan nilai individu dengan nilai pekerjaan berpengaruh negatif terhadap niat untuk keluar.

5.2. Saran

Untuk pengembangan lebih lanjut dari hasil penelitian yang telah di laksanakan, maka peneliti memberikan saran positif bagi PT. Bisi Internasional Tbk. untuk kedepannya yang terkait tentang kecocokan nilai individu dengan nilai organisasi dan kecocokan nilai individu dengan nilai pekerjaan terhadap niat untuk keluar pada PT Bisi Internasional Tbk. Secara umum terdapat kekurangcocokan antara individu dengan organisasi dan individu dengan pekerjaan, maka saran peneliti meliputi:

1. Tanggung jawab dan wewenang di organisasi lebih di tanamkan kepada setiap karyawan agar semua karyawan dapat memahami dan menjalankan tanggung jawab dengan optimal.
2. Perusahaan harus sesuai dalam memberikan tugas dan tanggung jawab bagi setiap karyawan agar karyawan merasakan keadilan dan kemampuan yang dimiliki karyawan dapat digunakan secara optimal.
3. Kecocokan nilai individu dengan nilai organisasi dapat di jaga dengan cara lebih selektifnya mencari karyawan baru yang sesuai dengan nilai yang terkandung di dalam organisasi.
4. Nilai keadilan dan demokrasi yang tinggi di dalam organisasi akan memberikan rasa nyaman terhadap setiap karyawan.
5. Perusahaan harus selalu menganalisa kinerja karyawan agar apabila terjadi penurunan kinerja karyawan, perusahaan dapat langsung mengatasi hal tersebut.
6. Perusahaan harus selalu mensosialisasikan nilai organisasi kepada seluruh karyawan agar karyawan selalu menjalankan kegiatan di perusahaan sesuai dengan nilai organisasi.