

PENGARUH STRUKTUR AUDIT, KONFLIK PERAN,
KETIDAKJELASAN PERAN, DAN INDEPENDENSI
TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR
AKUNTAN PUBLIK DI SURABAYA



OLEH:
SHERLY FRECILLYA HIDAYAT
3203010212

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2015

PENGARUH STRUKTUR AUDIT, KONFLIK PERAN,
KETIDAKJELASAN PERAN, DAN INDEPENDENSI
TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR
AKUNTAN PUBLIK DI SURABAYA

SKRIPSI
Diajukan Kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Akuntansi

OLEH:
Sherly Frecillya Hidayat
3203010212

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2015

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan dan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa
Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sherly Frecillya Hidayat

NRP : 32030101212

Judul Skripsi : Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran,
Ketidakjelasan Peran dan Independensi Terhadap
Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di
Surabaya

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah **ASLI** karya tulis saya, Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik widya Mandala Surabaya. Saya menetujui pula bahwa karya dipublikasikan/ditampilkan di Internet atau media lain (Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan undang-undang Hak cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 22 Desember 2015
Yang menyatakan,



(Sherly Frecillya Hidayat)

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH STRUKTUR AUDIT, KONFLIK PERAN, KETIDAKJELASAN PERAN, DAN INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SURABAYA

Oleh:
Sherly Frecillya Hidayat
3203010212

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik untuk
Diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing I



Drs. Simon Hariyanto, M.Ak., Ak., QIA
Tanggal : 22 Desember 2015

Pembimbing II



Rr. Puruwita Wardani, SE., MA., Ak., CA
Tanggal : 22 Desember 2015

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Sherly Frecillya Hidayat NRP 3203010212
Telah diuji pada tanggal 27 Januari 2016 dan dinyatakan lulus oleh Tim
Penguji

Ketua Tim Penguji:



Drs. Simon Hariyanto, M.Ak., Ak., QIA

Mengetahui :

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdy, MM., Ak., CA.
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



Ariston Esa, SE., MA., Ak., CPA., CA.
NIK. 321.03.056

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan kali ini, penulis menyampaikan puji syukur kepada Tuhan YME yang telah melimpahkan karunianya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Pada kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan bahwa tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan guna mendapatkan gelar sarjana akuntansi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada berbagai pihak yang telah banyak membantu penulis selama penyusunan skripsi ini. Adapun rasa terima kasih ini, penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Lodovicus Lasdi SE., MM., Ak., CA, selaku Dekan Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Manadala Surabaya.
2. Bapak Ariston Oki Esa A, SE., MA., Ak., CPA., CA, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Bapak Drs. Simon Hariyanto, M.Ak., Ak., QIA, selaku Dosen pembimbing I yang telah meluangkan banyak waktu guna membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Rr. Puruwita Wardani, SE., MA., Ak., CA, selaku Dosen pembimbing II yang telah meluangkan banyak waktu guna membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini dan bersedia mendengarkan keluh kesah penulis.

5. Kepada seluruh dosen dan staf akademika Fakultas Bisnis yang telah banyak membimbing dan membantu penulis selama ini.
6. Keluarga dan orang tua tercinta yang telah banyak memberikan dukungan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada seluruh informan yang telah membantu penulis untuk mengisi kuesioner penelitian.
8. Kepada Veekei dan Lisa yang telah memberikan dukungan penuh kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
9. Semua teman yang tidak dapat disebut satu per satu yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.

Surabaya, 22 Desember 2015

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAKSI.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.5. Sistematika Penulisan	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	10
2.2. Landasan Teori.....	17
2.3. Pengembangan Hipotesis	27

2.4. Model Penelitian	31
BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1. Desain Penelitian	32
3.2. Identifikasi Variabel Penelitian	32
3.3. Jenis dan Sumber Data	33
3.4. Metode Pengumpulan Data	34
3.5. Pengukuran Variabel	34
3.6. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	35
3.7. Teknik Analisis Data	36
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1. Profil Responden Penelitian	41
4.2. Analisis Variabel Penelitian	44
4.3. Analisis Data	46
4.4. Pembahasan	56
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	60
5.2. Keterbatasan	61
5.3. Saran	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang	15
Tabel 4.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis kelamin	41
Tabel 4.2. Profil Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.3. Profil Responden Berdasarkan Jabatan di KAP	42
Tabel 4.4. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	43
Tabel 4.5. Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja Sebagai Auditor	43
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	44
Tabel 4.7. Uji Validitas Variabel Struktur Audit	46
Tabel 4.8. Uji Validitas Variabel Konflik Peran	47
Tabel 4.9. Uji Validitas Variabel Ketidakjelasan Peran	47
Tabel 4.10. Uji Validitas Variabel Independensi	48
Tabel 4.11. Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor	49
Tabel 4.12. Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	50
Tabel 4.13. <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	51
Tabel 4.14. Uji Multikolinieritas	52
Tabel 4.15. Uji Heterokedastisitas.....	53
Tabel 4.16. <i>Output</i> Statistik Regresi Linear Berganda	53
Tabel 4.17. Hasil Uji t	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Penelitian.....	31

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Profil Responden
- Lampiran 3. Uji Validitas
- Lampiran 4. Uji Reliabilitas
- Lampiran 5. *Output Regression*
- Lampiran 6. Uji Normalitas
- Lampiran 7. Uji Heterokedastisitas

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, dan independensi terhadap kinerja auditor senior yang bekerja di KAP di Surabaya. Desain penelitian ini adalah penelitian sebab akibat (kausal). Variabel penelitian meliputi variabel bebas dan variabel terikat, variabel bebas penelitian yaitu: struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, dan independensi sedangkan variabel terikat adalah kinerja auditor. Pengukuran variabel penelitian dengan menggunakan skala likert, jumlah sampel penelitian sebanyak 50 sampel, dan teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda. Temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa struktur audit berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor, konflik peran berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja auditor, ketidakjelasan peran tidak terbukti berpengaruh terhadap kinerja auditor, dan independensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor.

Kata Kunci: Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Independensi, Kinerja Auditor

ABSTRACT

The purpose of this research is to identify the impact of audit structure, role conflict, role ambiguity, and independence toward senior auditor performance which worked at KAP Surabaya. Research design is causal. Independent variables are: audit structure, role conflict, role ambiguity, independence toward senior auditor performance. The dependent variables is senior auditor performance. The variables measurement using likert scale and numebr of samples are 50 samples. Data analysis technique using multiple regression by SPSS program for windows. The finding showing that: audit structure, role conflict, and independence have toward senior auditor performance which worked at KAP Surabaya but role ambiguity not proved have impact toward senior auditor performance.

Keywords: Audit Structure, Role Conflict, Role Ambiguity, Independence, Senior Auditor Performance