

PENGARUH PROGRAM PELATIHAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP NIAT UNTUK KELUAR DARI PERUSAHAAN
(STUDI PADA KARYAWAN DI KOPERASI KARYAWAN
SEMEN TONASA)

Skripsi S-1



OLEH :

RONAL SITORUS
3103011252

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2016

**PENGARUH PROGRAM PELATIHAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP NIAT UNTUK KELUAR DARI PERUSAHAAN
(STUDI PADA KARYAWAN DI KOPERASI KARYAWAN
SEMEN TONASA)**

SKRIPSI

Diajukan kepada

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

OLEH:

RONAL SITORUS

3103011252

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS WIDYA MANDALA
SURABAYA
2016**

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa UNIKA Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ronal Sitorus

NRP : 3103011252

Judul Skripsi : PENGARUH PROGRAM PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP NIAT UNTUK KELUAR DARI PERUSAHAAN (STUDI PADA KARYAWAN DI KOPERASI KARYAWAN SEMEN TONASA)

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library perpustakaan UNIKA Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta .

Dengan demikian keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 18 Januari 2016
Yang menyatakan



(Ronal Sitorus)

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PROGRAM PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
NIAT UNTUK KELUAR DARI PERUSAHAAN (STUDI PADA KARYAWAN
DI KOPERASI KARYAWAN SEMEN TONASA)**

Oleh :

RONAL SITORUS
3103011252

Telah Disetujui dan Diterima Dengan Baik

Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I



Dr. Fenika Wulani, SE., M.Si
Tanggal : 22/1/2016.....

Pembimbing II




Drs. P. Julius F. Nagel, S.Th.,MM
Tanggal : 22/1/16.....

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Ronal Sitorus NRP 3103011252
Telah diuji pada tanggal 30 Januari 2016 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



Dr. Fenika Wulani, SE., M.Si

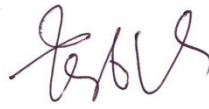
Mengetahui:

Dekan,



Dr. Ludovicus Lassi, MM.
NIK : 321.99.0370

Ketua Jurusan,



Elisabeth Supriharyanti, SE, M.Si
NIK : 311.99.0369

HALAMAN MOTTO/KATA PERSEMBAHAN

MOTTO:

1. Hidup adalah suatu pilihan di mana kita berani memilih berarti kita berani mempertanggungjawabkan pilihan kita tersebut.
2. Pengalaman adalah guru terbesar dalam hidup ini.
3. Asah potensi diri untuk meraih prestasi yang lebih baik.
4. Ingatlah kesuksesan yang didapat bukan hanya dari diri sendiri melainkan dari Tuhan dan orang-orang yang berada disekitarmu.
5. Menghargai setiap waktu karena waktu tidak akan dapat berputar kembali.

PERSEMBAHAN

Karya tulis yang saya tulis, saya persembahkan untuk menyelesaikan Tugas Akhir saya di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Dan untuk kedua orang tuasaya yang selalui mendukung dan menasehati saya dalam penulisan karya tulis saya.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, karena berkat dan rahmat-Nya maka penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik sebagai syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Selesainya penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, pikiran, dan tenaga yang diberikan oleh beberapa pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu memimpin dan menyertai hidup penulis.
2. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Ibu Dr. Fenika Wulani, SE., M.Si selaku dosen pembimbing I Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah berkenaan meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, semangat, dorongan, nasehat, dan masukan yang berharga kepada penulis.
4. Bapak Drs. P. Julius F. Nagel, S. Th.,MM selaku dosen pembimbing II Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan semangat, motivasi, waktu yang memberikan dan masukan yang berharga kepada penulis.
5. Keluargaku tercinta Papa Kilion Sitorus dan Mama Ratna Marpaung yang selalu memberi semangat dan mendoakan penulis tiada henti, Adek Hasudungan Sitorus, Belman Sitorus, dan Parlindungan Sitorus yang selalu memberi semangat.
6. Ingrid Aurora Hardiknas Manurung, S.E calon istri tercinta yang telah memberikan cinta, kesabaran, semangat, doa, dan dorongan sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH Error! Bookmark not defined.	
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO/KATA PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	7
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB 2 TINJAUAN KEPUSTAKAAN.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Kajian Teori	13
2.2.1 Praktik Human Resourch Management (HRM)	13
2.2.2 Niat untuk Keluar	18

2.3	Hubungan Antar Variabel.....	26
2.3.1	Hubungan antara Program Pelatihan dan Niat untuk Keluar Dari Perusahaan.....	26
2.3.2	Hubungan antara Kompensasi dan Niat untuk Keluar Dari Perusahaan 26	
2.4	Hipotesis	27
BAB 3 METODE PENELITIAN		28
3.1	Jenis Penelitian	28
3.2	Definisi Operasional Variabel.....	28
3.2.1	Program Pelatihan	29
3.2.2	Kompensasi	29
3.2.3	Niat Untuk Keluar Dari Perusahaan	30
3.3	Data dan Sumber Data	31
3.4	Alat dan Metode Pengumpulan Data	31
3.5	Populasi dan Sampel	32
3.5.1	Populasi	32
3.5.2	Sampel	33
3.6	Teknik Analisis Data	34
3.6.1	Penyajian Data.....	34
3.6.2	Analisis Data	35
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN		39
4.1	Deskripsi Responden	39
4.2	Analisis Data.....	45
4.2.1	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	45
4.2.2	Uji Hipotesis.....	48
4.2.3	Uji F (Simultan) dan Uji t (Parsial)	50
4.2.4	Analisis Koefisien Determinasi Berganda.....	52
4.3	Pembahasan	52

4.3.1 Pengaruh Program Pelatihan Terhadap Niat Untuk Keluar Dari Perusahaan.....	52
4.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Niat untuk Keluar Dari Perusahaan	53
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	55
5.1 Simpulan.....	55
5.2 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Turnover Koperasi Karyawan Semen Tonasa.....	5
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 4.1 Usia Responden.....	39
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	40
Tabel 4.3 Pengeluaran Per Bulan Responden.....	40
Tabel 4.4 Lama Kerja Responden	41
Tabel 4.5 Pendidikan Responden	42
Tabel 4.6 Klasifikasi Rata-rata Jawaban Responden.....	43
Tabel 4.7 Nilai Rata-rata dan Standar Deviasi Variabel Program Pelatihan	43
Tabel 4.8 Nilai Rata-rata dan Standar Deviasi Variabel Kompensasi	44
Tabel 4.9 Nilai Rata-rata dan Standar Deviasi Variabel Niat Untuk Keluar Dari Perusahaan.....	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Program Pelatihan	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Niat Untuk Keluar Dari Perusahaan.....	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Data Pengunduran Diri Karyawan PT Jamsostek.....	2
Gambar 2.1 Hipotesis Penelitian	27

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Data Profil Responden

Lampiran 3 Data Variabel Program Pelatihan (X1)

Lampiran 4 Data Variabel Kompensasi (X2)

Lampiran 5 Data Variabel Turn Over Intention (Y)

Lampiran 6 Deskripsi Identitas Responden

Lampiran 7 Deskripsi Variabel Penelitian

Lampiran 8 Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 9 Hasil Regresi Linier Berganda

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh program pelatihan dan kompensasi terhadap niat untuk keluar. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah para karyawan non manajemen dari Koperasi Karyawan Semen Tonasa. Jumlah sampel yang digunakan adalah 150 responden. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil pengujian hipotesis secara parsial yang telah dilakukan menunjukkan bahwa pada variabel program pelatihan terdapat pengaruh program pelatihan terhadap niat untuk keluar pada karyawan di Koperasi Semen Tonasa. Selain itu, hasil pengujian hipotesis secara parsial pada variabel kompensasi dinyatakan bahwa terdapat pengaruh kompensasi terhadap niat untuk keluar pada karyawan di Koperasi Semen Tonasa. Oleh karena itu hasil dari pengujian tersebut mendukung hipotesis yang diduga. Berdasarkan uji koefisien korelasi diketahui terdapat hubungan yang sangat kuat antara variabel program pelatihan dan kompensasi.

Kata kunci: program pelatihan, kompensasi, niat untuk keluar

ABSTRACT

This research is conducted to identify and analyze the effect of training program and compensation to turnover intention. The samples used in this research were non—managerial employee of Cooperative Employees Semen Tonasa. Total sample used in this research were 150 respondents. This research used multiple linear regression analysis.

The of partial hypothesis testing shows that training program influences employee turn over intention of Cooperative Employees Semen Tonasa significantly. Beside that the result of partial hypothesis testing also shows that compansation influences employee turn over intention of Cooperative Employees Semen Tonasa significantly. Therefore, the results of hypothesis testing support the hypothesis that were estimated.

Keyword: the training program, compansation, turn over intention