

## **BAB 5**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan uraian dan analisis dari bab-bab sebelumnya, peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan atas prosedur rekrutmen dan seleksi.

Berdasarkan prosedur yang telah ditetapkan, pelaksanaan dari proses rekrutmen karyawan PT.WIN masih ada yang belum dilaksanakan sesuai prosedur. Hal yang belum dilaksanakan sesuai prosedur adalah penggunaan formulir pengajuan penambahan/ penggantian karyawan. Formulir FP3K ini belum dipatuhi sepenuhnya di area-area penjualan di bawah PT.GJ. Pada tahun terakhir area-area tersebut mengalami peningkatan kepatuhan karena beberapa area sudah mulai patuh untuk menggunakan FP3K dalam pengajuan karyawan mereka. Formulir ini harus dipatuhi karena akan berdampak pada data jumlah karyawan perusahaan pada HRIS. Sehingga data yang berada di HRIS akurat dan dapat dipakai oleh berbagai pihak yang memerlukan.

## 2. Implementasi atas standar penilaian dan seleksi.

Standar ini sudah berjalan dengan baik karena dapat membantu tim rekrutmen dan pihak lainnya dalam melakukan seleksi karyawan. Dalam standar ini mengatur pihak yang berkaitan pada saat interview, *offering* gaji, *dealing* gaji, dan poin-poin dalam penilaian karyawan. Pihak yang membuat standar ini adalah *Corporate HR Manager* yang membawahi sub-departemen rekrutmen, dan direview oleh *General HR Manager*. Dari standar ini membantu perusahaan untuk menyeleksi karyawan yang sesuai standart sehingga pemilihan karyawan baru dapat dikelola.

## 3. Efisiensi dokumen-dokumen proses rekrutmen.

Dokumen yang terdapat dalam proses rekrutmen telah digunakan dengan baik sebagai pendukung proses. Dalam delapan formulir tersebut diantaranya ada satu dokumen yang belum dipergunakan dengan baik. Dokumen FP3K sering diabaikan oleh area, karena bagi area formulir tersebut tidak efisien. Rekomendasi yang dapat diberikan adalah perubahan dokumen tersebut menjadi *online* dengan bantuan dari HRIS perusahaan. Sehingga otorisasi dari atasan dapat dilakukan melalui sistem.

## **5.2. Saran**

Saran yang dapat diberikan oleh peneliti pada penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. Tim rekrutmen tetap mempertahankan situasi saat ini dan terus meningkatkan kepatuhan terhadap prosedur serta standar rekrutmen yang ada.
2. Untuk kroscek data dengan area lebih baik diberi kesempatan untuk wawancara atau berhubungan langsung. Hal ini dapat memperkaya kondisi dan saran.
3. Penulisan ini dapat diperluas lagi cakupannya hingga ke proses penggajian yang artinya berkaitan dengan departemen lain.

## **5.4 Keterbatasan**

Keterbatasan yang terdapat di dalam penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. Sampel yang terdapat di area-area yang tersebar di Indonesia belum dapat dilakukan karena terkendala waktu dan jarak.
2. Data yang bersifat konfidensial/ tertutup sehingga tidak semua kelengkapan proses dapat diperlihatkan selama proses penelitian.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Akmal, 2009, *Pemeriksaan Manajemen Internal Audit*, Jakarta: PT. Indeks.
- Amalia, G.R., 2015, Audit Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PDAM Kota Malang, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB UB*, Vol. 3, No. 2, Semester Genap 2014/2015.
- Bayangkara, IBK, 2010, *Audit Manajemen: Prosedur dan Implementasi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler, G., 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT.Indeks.
- Elder, R.J., Beasley, M.S., Arens, A.A., dan Jusuf, A.A., 2012, *Jasa Audit dan Assuranc: Pendekatan Terpadu (Adaptasi Indonesia)*, Jakarta: Salemba Empat.
- Jackson, S.E., Schuler, R.S., dan Werner, S., 2010, *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*, Buku 1, Edisi 10, Jakarta: Salemba Empat.
- Jogiyanto, 2007, *Metode Penelitian Bisnis*, Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

- Messier, Jr, W.F, Glover, S.M, Prawitt, D.F, 2006, *Jasa Audit & Assurance*, Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi, 2002, *Auditing*, Buku 1, Edisi 6, Jakarta: Salemba Empat.
- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., dan Wright, P.M., *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*, Buku 1, Edisi 6, Jakarta: Salemba Empat.
- Putra, A.E., 2015, Audit Manajemen Sebagai Sarana Untuk Menilai Efektivitas Sumber Daya Manusia Studi Kasus Pada PT. KRAKATAU STEEL (PERSERO), TBK, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB UB*, Vol. 3, No. 2, Semester Genap 2014/2015.
- Reding, K.F., dkk, 2009, *Internal Auditing*, America: The Institute of Internal Auditors Research Foundation (IIARF).
- Sekaran, U., 2007, *Research Methods for Business*, Buku 1, Edisi 4, Jakarta: Salemba Empat.
- Yayasan Pendidikan Interanal Audit, 2008, *Modul Pembelajaran Perencanaan & Perangkat Penugasan*, Jakarta: Yayasan Pendidikan Interanal Audit.