

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Melalui hasil analisa yang telah disampaikan oleh penulis sesuai dengan data *work sampling* yang didapat dari hasil pengamatan di PT. Unilever, Tbk, maka dapat diambil kesimpulan yaitu :

1. Penambahan mesin *case packer* tidak berpengaruh terhadap tugas yang selama ini dilakukan oleh tenaga kerja.
2. Perusahaan tetap membutuhkan tenaga kerja sebanyak empat orang untuk melaksanakan tugasnya dalam pengoperasian mesin-mesin di lantai produksi.
3. Perusahaan juga harus tetap memperhatikan kestabilan dari para tenaga kerja dengan melihat *rating factor* dan *allowance* serta waktu standar dari para tenaga kerja.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan bagi PT. Unilever, Tbk antara lain :

1. Perusahaan dapat memberikan *reward* kepada tenaga kerja sehingga mereka akan termotivasi dan hasilnya akan meningkat.
2. Apabila perusahaan mendapati tenaga kerja yang mulai berada di luar standar yang telah ditetapkan maka perusahaan perlu melakukan peningkatan kualitas sumber daya tenaga kerja.
3. Mengingat bahwa pekerjaan yang dilakukan oleh tenaga kerja tidak sedikit dan ada beberapa proses yang mengalami waktu yang lama (misal : memperbaiki mesin) maka perusahaan perlu melakukan penambahan tenaga kerja agar tidak menghambat pekerjaan yang lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

Data *Manufacturing Excellent Department* PT Unilever Indonesia Tbk., Surabaya.

Wignjosebroto, Sritomo. 1995. *Ergonomi, Studi Gerak dan Waktu*. Edisi 1. 358 halaman. Jakarta : PT Guna Widya.

www.unilever.co.id