

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan regresi linear berganda maka hasil penelitian telah sesuai dengan tujuan, sehingga hipotesis dapat ditarik kesimpulan bahwa Pengendalian Internal berpengaruh negative terhadap kecenderungan untuk melakukan fraud, Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap kecenderungan untuk melakukan fraud, Gender tidak berpengaruh terhadap kecenderungan untuk melakukan fraud dan marital status berpengaruh terhadap kecenderungan untuk melakukan fraud, tetapi tidak signifikan. Sedangkan sebagai variabel moderasi, Gender memoderasi antara Pengendalian Internal dan kepuasan kerja terhadap kecenderungan Fraud, tetapi tidak signifikan. Dan Marital status sebagai variabel moderasi tidak memoderasi Pengendalian Internal dan Kepuasan Kerja terhadap kecenderungan Fraud.

Hal ini berarti hanya Pengendalian Internal Perusahaanlah yang bisa mencegah kecenderungan untuk melakukan fraud, dan meskipun perusahaan telah memenuhi kebutuhan kepuasan kerja karyawan ataupun pegawainya, tetap saja mereka bisa melakukan hal-hal yang cenderung Fraud. Perusahaan juga tidak perlu memikirkan tentang perbedaan gender karena tidak ada pengaruh antara perbedaan gender dengan kecenderungan fraud, tetapi perusahaan juga harus memikirkan lagi tentang status pernikahan yang dimiliki, sebab jika karyawan/pegawai telah memiliki status

kawin, maka mereka akan membutuhkan biaya yang banyak untuk memenuhi kebutuhan hidup dan gaya hidup mereka, tetapi pengaruhnya tidak signifikan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan sebagai berikut:

1. Sampel penelitian ini hanya menggunakan 84 responden akuntan yang bekerja di daerah Surabaya dan sekitarnya. Subjek yang menjadi penelitian ini hanyalah yang bekerja sebagai akuntan diperusahaan-perusahaan berbentuk PT dan CV sehingga model regresi yang dihasilkan belum tentu sesuai untuk digenerelisasi/digunakan pada akuntan-akuntan yang bekerja diluar Surabaya dan sekitarnya, yang kemungkinan memiliki karakteristik personal dan pengaruh budaya yang berbeda.
2. Penggunaan instrument penelitian kuisioner saja sebagai alat pengumpulan data kurang dapat menghasilkan suatu data yang optimal karena kurangnya kedalaman hasil penelitian.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan diatas, maka saran-saran yang dapat diberikan untuk menyajikan hasil penelitian di masa mendatang yang lebih berkualitas dengan beberapa masukan sebagai berikut :

1. Selain menggunakan kuesioner sebagai alat ukur untuk mengumpulkan data, disarankan juga untuk melakukan wawancara sehingga data yang diperoleh lebih maksimal untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Penelitian yang sejenis perlu dilakukan dengan menguji faktor-faktor lain yang mungkin dapat mempengaruhi kecenderungan untuk melakukan fraud, sehingga akan memperoleh hasil penelitian yang lebih baik.
3. Menggunakan sampel yang lebih luas yang dapat mewakili seluruh akuntan di Indonesia dan menghindari metode pengumpulan data yang memungkinkan munculnya bias sehingga hasil yang diharapkan benar-benar dapat mewakili akuntan seluruh Indonesia.

DAFTAR PUSTAKA

- Albert, 2009, Kriteria system pengendalian internal yang baik dan efektif, (www.materiakuntansi.com, diunduh tanggal 14 September 2015)
- Aranta, P.Z., 2013, Pengaruh Moralitas Aparat dan Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi, 2013
- Bachtiar., 2004, Pengertian Perkawinan Makalah Masalah Tujuan Definisi Perkawinan Menurut Para Ahli, (www.sarjanaku.com/2013/01/pengertian-perkawinan-makalah-masalah.html?m=1 diunduh pada tanggal 2 Oktober 2015)
- Einfach, 2007, Definisi Pengendalian Internal Versi COSO, (www.keuanganlsm.com, diunduh tanggal 15 September 2015)
- Fraser, T.M., 1985, Stress & Kepuasan Kerja. Terjemahan oleh Ny. L. Mulyana, 1985
- Ghozali, I., 2009, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Kumaat, Valeri, G., 2011, Internal Audit
Jakarta: Penerbit Erlangga
- Persada, M, P, D., 2015, Pengaruh Faktor Organisasional, Individual dan Situasional Pegawai Negeri Sipil Daerah Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing Internal,

Skripsi Tidak Dipublikasikan, Surabaya: Universitas Katolik Widya Mandala.

- Prawira, I Made D., Herawati, Nyoman T., dan Darmawan, Nyoman A, S., 2014, Pengaruh Moralitas Individu, Asimetri Informasi dan Efektifitas Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Akuntansi, Vol. 2, 2014
- Putri, A.A.P.A., 2014, Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Asset Daerah Istimewa Yogyakarta, Vol. 3, No. 1, 2014
- Retnowati, W., A.S. Yulianto, dan L.S. Wiyantoro, 2015, Tendensi untuk Melakukan Fraud Dalam Perspektif Gender dan Kreatifitas dengan Marital Status dan Pertemanan Sebagai Variabel Moderating, Vol. 2, 2015
- Romney dan Steinbart, 2003, Pengertian system pengendalian internal, (www.ilmuakuntansi.web.id, diunduh tanggal 14 September 2015)
- Sawyer, L.B., Dittenhofer, M.A, and Scheiner, J.J, 2005, *Audit Internal Sawyer*, 5th ed.,
Terjemahan oleh Desi Adhariani, 2005, Jakarta: Salemba Empat
- Sekaram, U., 2003, *Research Methods For Business* Metodologi Penelitian Untuk Bisnis, 4th ed, Vol 1. Terjemahan oleh Kwan Men Yon, 2007, Jakarta: Salemba Empat

- Supomo, B. dan Indriantoro, N., 1999, *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*, 1st ed, Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta
- Umar, N., 2010, *Kesetaraan Gender Menurut Nasarudin Umar*, (www.digilib.uin-suka.ac.id/3950/ diunduh tanggal 2 Oktober 2015)
- Vona, L. W., 2008, *Fraud Risk Assessment, Building A Fraud Audit Program*
New Jersey, Hoboken: John Willey and Sons, Inc
- Vitalaya, S., Hubeis., Aida., 2010, *Pemberdayaan Perempuan dari Masa ke Masa*, Bogor: PT Penerbit IPB Press
- Vitalaya, 2010, *Definisi gender di jaman modern*, (www.skpm.ipb.ac.id, diunduh 14 September 2015)
- Wilopo., 2006, *Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi: Studi Pada Perusahaan Publik Dan Badan Usaha Milik Negara Di Indonesia*, Vol.9, 2006
- WHO *World Health Organization*, 2012, *What Do We Mean By "Sex" and "Gender"*
- Wolf, E., 1990, *Auditing Today*, 4th ed.
Prentice Hall International

