

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN
DAN PENGUPAHAN KARYAWAN DALAM RANGKA
PENINGKATAN PENGENDALIAN INTERNAL
(STUDI KASUS PADA PT USAHA LOKA)**



OLEH:
ADELIA OKTAVIA GUNAWAN
3203011182

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2015**

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGAJIAN
DAN PENGUPAHAN KARYAWAN DALAM RANGKA
PENINGKATAN PENGENDALIAN INTERNAL
(STUDI KASUS PADA PT USAHA LOKA)**

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Akuntansi

OLEH:
ADELIA OKTAVIA GUNAWAN
3203011182

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2015

HALAMAN PERSETUJUAN

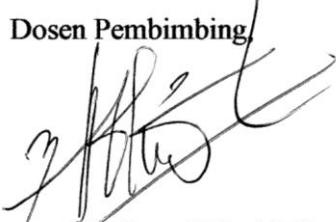
SKRIPSI

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN DALAM RANGKA PENINGKATAN PENGENDALIAN INTERNAL (STUDI KASUS PADA PT USAHA LOKA)

Oleh:
ADELIA OKTAVIA GUNAWAN
3203011182

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing,



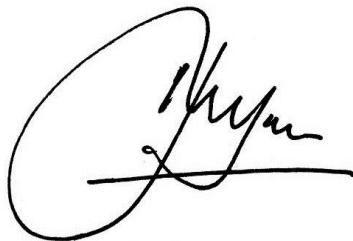
Lindrawati, S.Kom, S.E., M.Si.
Tanggal: 5 Januari 2015

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Adelia Oktavia NRP 3203011182

Telah diuji pada tanggal 21 Januari 2015 dan dinyatakan lulus oleh
Tim Penguji.

Ketua Tim Penguji



Drs. Simon Haryanto, M.Ak., Ak., QIA

Mengetahui:



Ketua Jurusan,

Ariston Oki A.Esa, SE, MA, CPA, Ak., CA
NIK. 321.03.0566

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Adelia Oktavia

NRP : 3203011182

Judul Skripsi : Perancangan Sistem Informasi
Pengajian Dan Pengupahan Karyawan
Dalam Rangka Peningkatan
Pengendalian Internal (Studi Kasus Pada
PT Usaha Loka)

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 5 Januari 2015

Yang Menyatakan,



(Adelia Oktavia)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yesus Kristus atas segala kasih, karunia, dan penyertaan-Nya sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan. Skripsi ini disusun sebagai syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak dihadapkan pada berbagai macam tantangan dan hambatan, namun semuanya dapat teratasi berkat dukungan dari pihak-pihak yang membantu penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Ariston Oki A.Esa, SE, MA, CPA, Ak., CA. selaku Ketua Jurusan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Ibu Lindrawati, S.Kom., S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan, dan memberi petunjuk yang sangat berarti bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Segenap Civitas Akademika Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, terutama para dosen yang telah memberikan bekal ilmu selama penulis menempuh pendidikan.
5. Bapak Yanto selaku Pimpinan Perusahaan dan Ibu Linajati selaku Manajer Akuntansi dan Keuangan PT Usaha Loka beserta seluruh staf yang telah memperkenankan dan memberikan ijin untuk memperoleh data-data yang berkaitan dengan penyelesaian skripsi ini.
6. Teristimewa untuk papa, mama, dan adik penulis yang telah memberikan dorongan, motivasi, doa, serta bantuan yang bersifat material maupun yang bersifat nonmaterial selama penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir.
7. Sahabat penulis, Angelina Darmawan yang secara khusus telah banyak membantu penulis dalam penulisan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat penulis lainnya, seperti Jesselyn, Edwin, Yemima, Helen, Felix, Vania, Jessica N., Meilissa, Victoria, Sherliana, dan lain-lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.
9. Semua pihak yang sama penting dan berartinya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu di sini yang telah membantu memberikan semangat, doa, dan dukungan.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banak kekurangan. Maka dari itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan skripsi ini. Akhir

kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi pembaca.

Surabaya, Januari 2015

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KARYA ILMIAHDAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.5. Sistematika Penulisan.....	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Penelitian Terdahulu	10
2.2. Landasan Teori.....	13
2.3. Rerangka Berpikir	72

BAB 3 METODE PENELITIAN	73
3.1. Disain Penelitian	73
3.2. Jenis dan Sumber Data	73
3.3. Alat dan Metode Penelitian	74
3.4. Teknik Analisis Data.....	75
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	78
4.1. Karakteristik Objek Penelitian	78
4.2. Deskripsi Data.....	87
4.3. Analisis Data dan Pembahasan	108
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	183
5.1. Simpulan	183
5.2. Keterbatasan	184
5.3. Saran.....	185
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Simbol-simbol DFD	31
Tabel 2.2. Simbol Dasar <i>Flowchart</i>	34
Tabel 2.3. Simbol Tambahan <i>Flowchart</i>	34
Tabel 2.4. Simbol <i>Input/Output</i> (I/O) Khusus <i>Flowchart</i>	35
Tabel 2.5. Simbol Proses Khusus <i>Flowchart</i>	36
Tabel 2.6. Simbol ERD	37

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Hubungan antara Siklus-siklus Transaksi.....	17
Gambar 2.2. Model COSO – Pengendalian Internal	42
Gambar 2.3. <i>Flowchart</i> Siklus Penggajian.....	62
Gambar 2.4. Rerangka Berpikir.....	72
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Perusahaan	80
Gambar 4.2. Kartu Jam Hadir (<i>Kartu check clock</i>)	90
Gambar 4.3. Rekap Daftar Hadir Karyawan	91
Gambar 4.4. Daftar Gaji	92
Gambar 4.5. Daftar Upah	93
Gambar 4.6. Slip Gaji	94
Gambar 4.7. Surat Perintah Kerja Lembur	95
Gambar 4.8. <i>Flowchart</i> Permintaan Tenaga Kerja.....	98
Gambar 4.9. <i>Flowchart</i> Prosedur Penggajian Karyawan Harian	102
Gambar 4.10. <i>Flowchart</i> Prosedur Lembur	104
Gambar 4.11. <i>Flowchart</i> Prosedur Penggajian Bulanan	107
Gambar 4.12. Revisi Kartu Jam Hadir (<i>Kartu check clock</i>)	110
Gambar 4.13. Revisi Surat Perintah Kerja Lembur	112
Gambar 4.14. Revisi <i>Flowchart</i> Permintaan Tenaga Kerja.....	115
Gambar 4.15. Revisi <i>Flowchart</i> Penggajian Karyawan Harian	121
Gambar 4.16. Revisi <i>Flowchart</i> Penggajian Karyawan Bulanan	122
Gambar 4.17. Revisi <i>Flowchart</i> Penggajian Karyawan	123
Gambar 4.18. Revisi <i>Flowchart</i> Prosedur Lembur	126

Gambar 4.19. DFD <i>level zero</i> Permintaan Tenaga Kerja	133
Gambar 4.20. DFD <i>level zero</i> Penggajian Karyawan	134
Gambar 4.21. DFD <i>level zero</i> Prosedur Lembur	136
Gambar 4.22. Model Data ERD	137
Gambar 4.23. <i>Interface</i> Menu Start	140
Gambar 4.24. Tabel <i>User Profile</i>	141
Gambar 4.25. <i>Interface Start Button</i>	141
Gambar 4.26. <i>Interface Login Form</i>	142
Gambar 4.27. <i>Interface User Name</i> belum di-input	143
Gambar 4.28. <i>Interface User Name</i> atau <i>Password</i> Salah	144
Gambar 4.29. <i>Interface Login</i> berhasil	144
Gambar 4.30. <i>Interface</i> Menu Utama.....	145
Gambar 4.31. <i>Interface</i> Menu Data <i>Master</i>	147
Gambar 4.32. <i>Interface</i> Menu Data Transaksi	147
Gambar 4.33. <i>Interface</i> Menu <i>Tools</i>	148
Gambar 4.34. <i>Interface</i> Menu <i>Report</i>	148
Gambar 4.35. <i>Interface</i> Menu Selesai	149
Gambar 4.36. <i>Interface</i> Sub Menu <i>Master Jabatan</i>	150
Gambar 4.37. <i>Interface</i> Sub Menu <i>Master Departemen</i>	151
Gambar 4.38. <i>Interface</i> Sub Menu <i>Master Cabang</i>	152
Gambar 4.39. <i>Interface</i> Sub Menu <i>Master Karyawan</i>	153
Gambar 4.40. <i>Interface</i> Perintah untuk Menghapus <i>Record Data</i>	156
Gambar 4.41. <i>Interface Interface Notice</i> data yang ingin dihapus berhubungan dengan data dalam tabel lain.....	156
Gambar 4.42. <i>Interface Notice</i> hapus data	157

Gambar 4.43. <i>Interface Sub Menu Entri Data Cuti</i>	158
Gambar 4.44. <i>Interface Sub Menu Entri Data Cuti setelah input</i>	159
Gambar 4.45. <i>Interface Sub Menu Entri Data Lembur</i>	160
Gambar 4.46. <i>Interface Sub Menu Entri Data Lembur setelah input</i> ..	161
Gambar 4.47. <i>Interface Sub Menu Entri Data Potongan</i>	162
Gambar 4.48. <i>Interface Sub Menu Entri Data Potongan setelah input</i>	163
Gambar 4.49. <i>Interface Sub Menu Proses Gaji Karyawan</i>	164
Gambar 4.50. <i>Interface Proses Gaji Karyawan setelah input</i>	165
Gambar 4.51. <i>Interface Notice Data Belum Lengkap</i>	166
Gambar 4.52. <i>Interface Sub Menu Setup Hari Kerja Standar</i>	167
Gambar 4.53. <i>Interface Sub Menu Options</i>	169
Gambar 4.54. <i>Interface Sub Menu Setup Kenaikan Gaji Karyawan</i> ...	170
Gambar 4.55. <i>Interface Sub Menu Setup Kenaikan Gaji Karyawan setelah input</i>	172
Gambar 4.56. <i>Interface Sub Menu Histori Kenaikan Gaji Karyawan</i> 173	
Gambar 4.57. <i>Preview Daftar Karyawan</i>	179
Gambar 4.58. <i>Interface Parameter Value Data Lembur</i>	174
Gambar 4.59. <i>Preview Data Lembur</i>	180
Gambar 4.60. <i>Preview Laporan Daftar Gaji Bulanan</i>	175
Gambar 4.61. <i>Interface Form Cetak Slip Gaji</i>	176
Gambar 4.62. <i>Preview Slip gaji</i>	177
Gambar 4.63. <i>Interface Form Cetak Gaji Per Karyawan</i>	178
Gambar 4.64. <i>Preview Summary gaji per karyawan</i>	181
Gambar 4.65. <i>Preview Rekap Daftar Gaji Bulanan</i>	182

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Pertanyaan

Lampiran 2. Surat Persetujuan

ABSTRAK

Penggajian merupakan salah satu subsistem yang penting bagi perusahaan karena termasuk dalam siklus pengeluaran kas yang berperan dalam menentukan keuntungan yang diperoleh perusahaan. PT Usaha Loka adalah perusahaan yang bergerak pada bidang industri *furniture* dari kayu jati kualitas ekspor dan penyamakan kulit. Permasalahan yang dihadapi perusahaan adalah penghitungan gaji karyawan yang kompleks, periode *cut-off* dan pembayaran upah yang terlalu dekat serta banyak karyawan yang memiliki nama yang sama menyebabkan banyak terjadi kesalahan dalam pembagian gaji dan upah karyawan.

Desain penelitian adalah studi kasus dengan menggunakan data kuantitatif dan data kualitatif. Alat pengumpulan data berupa daftar pertanyaan dengan metode pengumpulan data survei pendahuluan dan survei lapangan. Teknik analisis data dimulai dari evaluasi sistem informasi penggajian yang berjalan, evaluasi pengendalian internal, perencanaan sistem, analisis kebutuhan sistem dan desain sistem informasi penggajian terkomputerisasi.

Hasil penelitian adalah evaluasi atas penerapan pengendalian internal sistem informasi penggajian dan rancangan sistem informasi penggajian berupa perancangan *input*, *database* dan *output* yang dapat meningkatkan pengendalian internal dan efektivitas serta efisiensi kegiatan operasional perusahaan. Adanya sistem yang baru ini dapat mengurangi resiko kesalahan pencatatan, meningkatkan kualitas informasi penggajian dan menghasilkan laporan yang akurat dan tepat waktu.

Kata Kunci: Sistem informasi, penggajian, pengendalian internal, terkomputerisasi.

ABSTRACT

Payroll is one of the subsystems that are important to the company because it is included in the cash expenditure cycle that plays a role in determining the profits of the company. PT Usaha Loka is a company engaged in the field of industrial furniture of teak wood export quality and tanneries. Problems faced by the company is a complex payroll calculation, the cut-off period and the payment of wages that are too close and also many employees have same name causes a lot of errors in the distribution of salaries and wages of employees.

Research design is a case study using quantitative and qualitative data. A data collection tool is a list of questions while data collection methods are a preliminary survey and field survey. Data analysis techniques are started from evaluation of running payroll information systems, evaluation of internal control, system planning, analysis user requirements, and computerized design of payroll information system.

Results of this study are evaluation of the implementation of internal control over payroll information system and design of payroll information system that can improve internal controls, effectiveness, and efficiency of operations of the company. The existence of this new system can reduce the risk of recording errors, improve the quality of payroll information and issue an accurate and timely report.

Keywords: Information systems, payroll, internal control, computerized.