

## **BAB 5**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Penelitian ini menguji pengaruh antara gaya kepemimpinan (X1), komitmen organisasi (X2), budaya organisasi (X3) secara bersama-sama terhadap variabel kinerja auditor (Y). Berdasarkan hasil pengujian hipotesis atau hasil analisis data tersebut, maka dapat diambil kesimpulan:

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang digunakan sesuai dengan tujuan hipotesis yang dilakukan dengan analisis regresi linier berganda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, hal ini menunjukkan bahwa dalam menghasilkan kinerja auditor yang baik maka dibutuhkan seorang pemimpin dengan gaya kepemimpinan yang dapat mempengaruhi dan mengarahkan bawahannya dengan sedemikian rupa untuk menghasilkan kinerja auditor yang baik.
2. Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, hal ini menunjukkan bahwa Seorang auditor yang baik dalam melaksanakan tugasnya harus mempunyai komitmen terhadap kinerjanya apabila auditor memiliki komitmen yang tinggi terhadap kinerjanya maka kinerja auditor akan semakin baik pula.

3. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi sangat penting bagi seorang pemimpin dalam meningkatkan kinerja auditornya karena dengan adanya budaya organisasi dapat memotivasi bawahan untuk melaksanakan tugasnya dengan baik.

## **5.2 Keterbatasan**

Penelitian ini mempunyai beberapa keterbatasan yaitu (1) kesulitan mendapatkan responden yang bersedia untuk mengisi kuesioner penelitian tidak banyak responden yang bersedia meluangkan waktunya untuk mendengarkan penjelasan dari peneliti. (2) jumlah sampel yang digunakan relatif kecil, sehingga diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat menggunakan sampel yang lebih banyak.

## **5.3. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian terdapat beberapa hal yang dapat diimplikasikan dan sebagai masukan bagi pimpinan serta pihak manajemen perusahaan,

1. Para peneliti berikutnya dapat menambahkan variabel-variabel baru dalam pengembangan penelitian berikutnya untuk melihat pengaruhnya terhadap kinerja auditor di lingkungan kantor akuntan publik.
2. Melakukan survei secara langsung pada kantor akuntan publik.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arens, A. A., Randal, J. E., dan Mark, S. B., 2003, *Auditing: Pendekatan Terhadap*, Buku Satu, Cetakan Kedua, terjemahan: Jusuf, Amir Abadi, Jakarta: Salemba Empat.
- Allen, N. J., and Meyer, J. P., 1990, “*The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To Organization*,” *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Ghozali. I., 2006, *Statistik Non-Parametrik – Teori dan Aplikasi dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, D., 2000, Leadership That Gets Results. *Havard Business Review*. USA, March-April.
- Ikatan Akuntansi Indonesia-Kompartemen Akuntan Publik (IAI-KAP), 2001, *Standart Profesional Akuntan Publik*, Jakarta: Salemba Empat.
- Lawalata, J., Darwis, S., dan Mediaty., 2008. Pengaruh Independensi Auditor, komitmen Organisasi, Gaya kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor. Hlm 1-9.
- Luthans, F. (2006), *Organizational Behavior*, McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. P., (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Pertama. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Meyer, J. P., Paunonen, S.V., Gellathy, I.R., Goffin, R.D, & Jackson, D.N, 1989, “Organizational Commitment and Job Performance: it’s The Nature of the Commitment That Counts” *Journal of Applied Psychology*, Vol. 74. No. 1, p.153-156.

- Morrow, Mc Elroy dan Blum 1988, "Work Commitment Among Departement of Transfortation Employees, Profesional Notes," *Review of Public Personnel Administration*, Vol 8, No.3, p. 96-104.
- Mulyadi, P. K., 2002, *Auditing* edisi 5, Jakarta : Penerbit Salemba Empat.
- Robbins, S.P., 2002. Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi, Jilid I, Edisi 9 (Indonesia), Erlangga. Jakarta.
- Sapariyah, A., 2011. Pengaruh *Good Governance* dan Independensi Auditor terhadap Kinerja auditor dan Komitmen Organisationsi.
- Schein, E. H., 1991. *Organizational Culture and Leadership*, 2d ed. San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Soedjono., 2005, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Terminal Penumpang Umum Di Surabaya. *Jurnal Bisnis*. Vol. 10, No. 1, hal. 47-58.
- Sugiyono, 2004. *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Keenam. Bandung: Alfabeta.
- Tampubolon., M., P, 2004, perilaku keorganisasian, penerbit Ghalia Indonesia Jakarta.
- Trisnaningsih, S., 2007. Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai mediasi Pengaruh Pemahaman Good Goovernance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Simposium Akuntansi Nasional X, 26 – 28 Juli 2007*, Makassar.

- Wati, dkk., 2010, Pengaruh Independensi Auditor, Gaya kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Pemahaman *Good Governance* terhadap kinerja auditor (Studi Pada Auditor Pemerintah di BPKP Perwakilan Bengkulu). *Simposium Nasional Akuntansi XIII Purwokerto* 2010.
- Yousef, A. D., 2000, *Organizational Commitment: A Mediator of The Relationships of Leadership Behavior With Job Satisfaction and Performance in A Non-Western Country*. *Journal of Management Psychology*, 15 : 6-28.
- Yukl., G., 2001, *Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Penerbit PT. Indeks Jakarta.