

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK  
DI SURABAYA**



**OLEH:  
MARTINA SECUNDA  
3203009167**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS WIDYA MANDALA SURABAYA  
2014**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN  
ORGANISASI, DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA AUDITOR  
PADA KANTOR AKUNTAN  
PUBLIK DI SURABAYA

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Akuntansi

OLEH:

MARTINA SECUNDA

3203009167

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2014

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demikian perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa  
Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Martina Secunda

NRP : 3203009167

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen  
Organisasi, dan Budaya Organisasi Pada Kantor Akuntan  
Publik Di Surabaya.

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis  
saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia  
menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis  
Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula  
bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau  
media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala  
Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan  
undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya  
ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 16.11.2014



( Martina Secunda )

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN  
ORGANISASI, DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA AUDITOR  
PADA KANTOR AKUNTAN  
PUBLIK DI SURABAYA  
OLEH:**

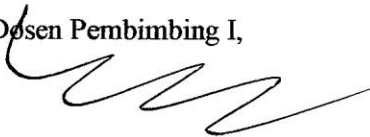
**Martina Secunda**

**3203009167**

**Telah Disetujui dan Diterima untuk Diajukan**

**Kepada Tim Penguji**

**Dosen Pembimbing I,**



**Drs. Toto Warsoko P, M.Si., Ak.  
Tanggal: 21 - 05 - 2014.**

**Dosen Pembimbing II,**



**Rr. Puruwita Wardani, SE., MA., Ak.  
Tanggal: 13 - 06 - 2014**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Martina Secunda NRP 3203009167

Telah diuji pada tanggal 08 Agustus 2014 dan dinyatakan lulus oleh  
Tim Penguji.

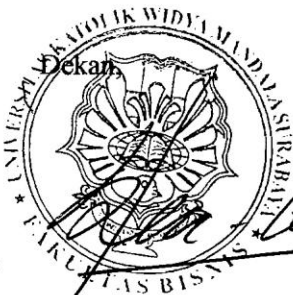
Ketua Tim Penguji:



Agnes Utari W, SE., M.Si, Ak

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM.

NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



Ariston Oki, SE., MA., BAP., Ak.

NIK. 320.03.0566

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur tak lupa penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah melimpahkan berkat, rahmat, dan bimbingan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Pada Kantor Akuntan Publik Di Surabaya”.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada jenjang Strata (S-1) di Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi Univeritas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan kendala yang dihadapi penulis saat menyusun skripsi ini. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang membuat segalanya menjadi mungkin, yang telah memberikan bimbingan selama proses pembuatan skripsi ini.
2. Rektor Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang memberi kesempatan bagi penulis unuk memperoleh ilmu selama ini.

3. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya dan Bapak Ariston Oki, SE., MA., BAP., Ak. selaku Kepala Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah membantu kelancaran proses skripsi ini.
4. Bapak Drs. Toto Warsoko P, M.Si., Ak. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran perbaikan, masukan positif, dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas masukan-masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Rr. Puruwita Wardani, SE., MA., Ak. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran perbaikan, masukan positif, dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas masukan-masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh dosen pada Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya atas segala bimbingan dan ilmu pengetahuan yang telah diberikan selama masa perkuliahan.
7. Papah, Mamah, dan Kakak serta segenap keluarga besar saya yang selalu memberi semangat dan mendoakan dalam proses pembuatan skripsi ini.
8. Teman-teman seperjuangan di Akuntansi 2009 yang telah banyak memberikan dukungan dan semangat selama penyusunan skripsi ini.

9. Bapak/Ibu Auditor membantu dalam pengisian kuesioner ini.
10. Semua pihak yang tidak disebutkan di sini karena dengan bantuan mereka skripsi ini dapat diselesaikan.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh sebab itu, saran dan kritik yang bersifat membangun akan dijadikan cermin dan semangat untuk berkarya yang lebih baik ke depannya. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Penelitian Terdahulu.....	11
2.2. Landasan Teori.....	24
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	37
2.4. Model Penelitian.....	40

### BAB 3. METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian.....	42
3.2. Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional,.....	42
3.3. Jenis Data dan Sumber Data .....	44
3.4. Alat dan Metode Pengumpulan Data .....	44
3.5. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .	45
3.6. Teknik Analisis Data.....	46

### BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Karakteristik Obyek Penelitian.....	51
4.2. Analisis Data.....	56
4.3. Pembahasan .....	65

### BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan.....	68
5.2. Keterbatasan.....	69
5.3. Saran.....	69

### DAFTAR PUSTAKA

### LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Persamaan dan Perbedaan dengan Penelitian Terdahulu	13
Tabel 4.1. Kuesioner.....	52
Tabel 4.2. Data responden.....	53
Tabel 4.3. Statistik Deskripsi Variabel.....	55
Tabel 4.4. Uji Beda Independent Sample test.....	57
Tabel 4.5 Uji Validitas.....	58
Tabel 4.6. Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.7. One-Sample Kolmogorov-Smirnov test.....	61
Tabel 4.8. Uji Heteroskedastisitas.....	62
Tabel 4.9. Analisis Regresi Berganda.....	63

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.4. Model Analisis.....	41

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Tabel Kuesioner
- Lampiran 2. Klasifikasi Data Responden
- Lampiran 3. Statistik Deskripsi Variabel
- Lampiran 4. Uji Beda Independent Sample t Test
- Lampiran 5. Uji Validitas
- Lampiran 6. Uji Reliabilitas
- Lampiran 7. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test
- Lampiran 8. Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 9. Uji Analisis Regresi Linier Berganda

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh dari gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor. penelitian ini mengambil sampel sebanyak 57 pada 43 kantor akuntan publik di surabaya.

Desain penelitian adalah tipe penelitian penjelasan. Tipe penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan hubungan antara variabel-variabel yang ada, baik variabel independen maupun variabel dependen melalui perumusan hipotesis yang telah dijelaskan sebelumnya. jenis data adalah data kuantitatif berupa kuesioner. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling* (mengirimkan kuesioner langsung) bagi semua orang yang bersedia menjadi objek studi KAP.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Auditor.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, budaya organisasi, kinerja auditor.

## ABSTRACT

*This study aims to investigate the influence of leadership style, organizational commitment, and organizational culture on the performance of the auditor. This study took a sample of 57 to 43 public accounting firms in Surabaya.*

*Type of research study design is an explanatory Research, this type of research aims to describe the relationship between the variables that exist, both independent variables and the dependent variable through the formulation of hypotheses that have been described previously. type of data is quantitative data in the form of a questionnaire. Data collection techniques used in this study is simple random sampling (sending questionnaires directly) to all who are willing to be the object of KAP study.*

*The results of this study indicate that the Leadership Style, Organizational Commitment, and Organizational Culture affect the Performance Auditor.*

*Keywords: leadership style, organizational commitment, organizational culture, performance auditor.*