

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan, maka kesimpulan yang dapat dijelaskan dalam penelitian ini adalah komitmen organisasional auditor terbukti tidak berpengaruh positif terhadap keputusan penentuan materialitas, dikarenakan auditor tidak berusaha sebaik-baiknya untuk kebaikan organisasinya yaitu Kantor Akuntan Publik tempat auditor bekerja dalam mengambil keputusan penentuan materialitas atas laporan keuangan klien. Komitmen profesional auditor terbukti berpengaruh positif terhadap keputusan penentuan materialitas, dimana auditor senang dengan profesinya sebagai auditor dan memiliki komitmen yang besar sehingga auditor berusaha sebaik-baiknya agar pekerjaannya berjalan lancar dan sesuai dengan standar profesional berlaku umum.

Tekanan ketaatan auditor terbukti tidak berpengaruh negatif terhadap keputusan penentuan materialitas. Auditor yang berada dalam tekanan ketaatan baik dari atasan maupun dari klien untuk menyimpang dari standar profesional berlaku umum, namun auditor memiliki prinsip yang kuat dengan mempertahankan pendapat yang dimilikinya dan bekerja secara profesionalisme. Bagi auditor senior yang memiliki pengalaman dalam menentukan materialitas atas laporan keuangan yang diauditnya perlu pertimbangan yang benar-benar matang yaitu dengan mempertimbangkan resiko dan hasil yang akan diterimanya nanti. Terbukti bahwa auditor senior lebih mengesampingkan kepentingan

pribadinya yaitu menarik perhatian atasannya dengan mengambil keputusan sesuai dengan yang diperintahkan oleh atasan agar dapat terus bekerja dalam Kantor Akuntan Publik tempat auditor tersebut bekerja, dan tetap bertahan pada prinsipnya sebagai auditor yang bekerja sesuai dengan standar profesional berlaku umum.

5.2 Keterbatasan

Dalam penyusunan penelitian yang berjudul “pengaruh komitmen organisasional, komitmen profesional dan tekanan ketaatan auditor terhadap keputusan penentuan materialitas,” penelitian ini masih mengandung beberapa keterbatasan, hal ini disebabkan oleh: kurangnya responden yang menjadi objek penelitian dikarenakan sulitnya mendapatkan ijin untuk melakukan pembagian kuesioner ke tiap Kantor Akuntan Publik yang ada di Surabaya. Hal tersebut dikarenakan pada saat penyebaran kuesioner merupakan tanggal sibuk bagi auditor yaitu auditor harus bertemu dengan klien baik yang berada dalam kota maupun berada dalam luar kota. Keterbatasan yang kedua adalah karena merupakan tanggal sibuk bagi auditor dan kuesioner yang diberikan harus melalui *receptionist* sehingga tidak dapat menemui responden secara langsung, dan tidak dapat dijamin 100% bahwa pengisian kuesioner benar-benar dilakukan oleh auditor atau tidak. Keterbatasan lainnya yaitu bias respon atau jawaban yang tidak serius dan tidak jujur mungkin saja terjadi pada penelitian yang menggunakan kuesioner.

5.3 Saran

Saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah dalam metode pengumpulan data dengan cara wawancara pada obyek penelitian sehingga dapat dijamin bahwa penelitian ini 100% sesuai dengan obyek

penelitian yang dituju. Saran lainnya adalah sebaiknya mengambil tanggal yang tepat, saat dimana auditor tidak dalam masa sibuk, sehingga peneliti selanjutnya dapat memperoleh obyek penelitian lebih banyak dan lebih memberi hasil yang lebih baik. Saran berikutnya yaitu memperluas penelitian dengan menambah variabel lain (37,4%) yang dapat mempengaruhi auditor dalam pengambilan keputusan materialitas atas laporan keuangan yang diauditnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Brehm, S.S dan Kassin S.M, 1990, *Social Pshycology*, Boston: Houghton Miffilin Co
- Elder, R.J., Beasley, M.S., Arens, A.A., dan Jusuf, A.A, 2011, *Jasa Audit dan Assurance: Pendekatan Terpadu (Adaptasi Indonesia)*.
- Faisal, Dyah Sih Rahayu, 2005, Pengaruh Komitmen Terhadap Respon Auditor Atas Tekanan Sosial: Sebuah Eksperimen, *Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia*, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia-Yogyakarta, Vol.9 No.1 (Juni), 15-28.
- Faisal, 2007, Investigasi Tekanan Pengaruh Sosial dalam Menjelaskan Hubungan Komitmen dan *Moral Reasoning*, *Simposium Nasional Akuntansi X Makassar*.
- Ghozali, H. I., 2006, Analisis *Multivariate* Lanjutan dengan Program SPSS, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartanto, S. Y., 1999., Analisis Pengaruh Tekanan Ketaatan Terhadap Judgment Auditor. *Tesis Program Pascasarjana Universitas Gadjah Mada., Yogyakarta*.
- Hastuti, D. T., L. S. Indarto., dan C. Susilawati., 2003., Hubungan antara Profesionalisme Auditor dengan Pertimbangan Tingkat Materialitas dalam Proses Pengauditan Laporan Keuangan, *Simposium Nasional Akuntansi VI.*, 1206-1220.
- Ikatan Akuntan Indonesia, 2001. *Standar Profesional Akuntan Publik*.

- Irawati, A., 2012, Pengaruh Orientasi Etika Pada Komitmen Profesional, Komitmen Organisasional dan Sensitivitas Etika Pemeriksa dengan Gender sebagai Variabel Pemoderasi, Universitas Gajah Mada.
- Jamilah, S., Fanani, Z., Chandrarin, G, 2007, Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, dan Kompleksitas Tugas terhadap *Audit Judgment*, *Simposium Nasional Akuntansi X Makassar*.
- Lomanto, S. L., Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dengan Moderasi Locus of Control dan Kejelasan Tugas Pada Peran Auditor Yuniior, Skripsi Strata-1, Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala, Surabaya.
- Lord, Alan T., dan F. Todd DeZoort, 2001, The Impact of Commitment and Moral Reasoning on Auditors' Responses to Social Influence Pressure, *Accounting, Organizations and Society*. Vol. 26, 215-235.
- Mowday, R.T, Steers R.M dan Porter L.W, 1979, The Measurement of Organizational Commitment, *Journal of Vocational Behavior*, Vol.11, 224-247.
- Utami, I., Noegroho, Y.A.K., Indrawati, F, 2007, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Vol.4, No.2, 193-210.
- Ponemon, L.A, 1992, Ethical Reasoning and Selection Socialitazion in Accounting. *Accounting Organizations and Society*. Vol.17.239-258.
- Restuningdiah, N., 2009, Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pendidik melalui Komitmen Organisasional, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Malang.

Seni Fitriani, Daljono, 2012, Pengaruh Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, Pengetahuan dan Persepsi Etis terhadap Audit Judgment, *Journal of Accounting*.

Vivi Ami Susanti, 2007, Dampak Komitmen dan Moral Reasoning pada Respon Auditor terhadap Pengaruh Tekanan Sosial, Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala.