

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA TENAGA
KEPENDIDIKAN UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA KAMPUS KOTA MADIUN**



**Oleh :
DOMINIKUS ARI**

51417012

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2023**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA TENAGA
KEPENDIDIKAN UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA KAMPUS KOTA MADIUN**

PROPOSAL SKRIPSI

Diajukan Kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen (Kampus Kota Madiun)

OLEH :

DOMINIKUS ARI

51417012

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (KAMPUS KOTA MADIUN)

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA TENAGA
KEPENDIDIKAN UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA KAMPUS KOTA MADIUN**

OLEH:

DOMINIKUS ARI

51417012

**Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji**

Pembimbing



Veronika Agustini, S.E.,M.si

NIDN. 0717087201

Tanggal: 22 Januari 2024

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Dominikus Ari (NIM: 51417012)

Telah diuji pada tanggal 10 Januari 2024 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.

NIDN. 0713126601

Mengetahui,

Dekan,



Dr. Isendra Wijaya, S.Akt., M.M., CPMA.

NIDN. 0718108506

Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.

NIDN. 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dominikus Ari

NRP : 51417012

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarisme*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas katolik Widya mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasi/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai Undang-Undang Hak Cipta.

Dengan pernyataan dan persetujuan publikasi karya ilmiah saya buat dengan sebenarnya.

Madiun,



Yang Menyatakan

Dominikus Ari
Dominikus Ari

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan laporan penelitian skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun”**. Penelitian skripsi ini disusun dan diajukan sebagai tugas akhir dalam menempuh studi pada Program Studi Manajemen, fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Penulis dalam menyelesaikan laporan skripsi ini tentunya tidak lepas dari dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Kepada Ibu dan Kakak saya yang selalu ada dan terus memotivasi, memberikan dukungan dalam keadaan apapun dan juga dukungan dari saudara kandung serta keluarga dekat.
2. Veronika Agustini, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah sabar, teliti dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, semangat, motivasi dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi.
3. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun dan atas kesediaan membantu dalam kelancaran penyelesaian laporan skripsi.
4. Ibu Wahyu Prabawati Putri Handayani, S.T.,M.M Selaku Wali Studi yang telah mendidik dan memberikan arahan serta motivasi dari awal perkuliahan sampai terselesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan bagi penulis.
6. Kepada seluruh keluarga besar penulis yang selalu memberikan doa, kasih sayang, dan dukungan moral maupun materil.

7. Teman-teman satu bimbingan yang saling memberi dukungan, semangat, dan bantuan selama penyusunan skripsi
8. Seluruh responden Tenaga Kependidikan Universitas Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan doa, motivasi, dukungan, serta bantuannya hingga terselesaikannya laporan penelitian skripsi ini.

Penulis menyadari laporan penelitian skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan kelemahan dan kesalahan karena keterbatasan dan pengalaman. Maka dari itu, dengan kerendahan hati penulis berharap pada penelitian ini dapat disempurnakan lagi sehingga dapat memberikan manfaat bagi bidang manajemen bisnis. Semoga laporan penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua orang yang membutuhkan dan dapat berguna kedepannya. Amin

Madiun, 22 Januari2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Budaya Organisasi.....	6
2.1.2 Kinerja Pegawai	8
2.2 Penelitian Terdahulu.....	12
2.3 Pengembangan Hipotesis	16
2.3.1 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja karyawan	16
2.4 Rumusan Hipotesis	16
2.5 Model Penelitian.....	17
BAB III METODE PENELITIAN	18
3.1 Desain Penelitian	18
3.2 Identifikasi, Definisi Variabel dan Operasional Variabel.....	18
3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian.....	18

3.2.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	18
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	24
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	25
3.4.1	Alat Dan Metode Pengumpulan Data.....	25
3.4.2	Metode Pengumpulan Data Sekunder	25
3.5	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	26
3.5.1	Populasi.....	26
3.5.2	Sampel dan Teknik Sampling	26
3.5.3	Analisis Data	26
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	26
3.6.2	Uji Kualitas Data	27
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	27
3.6.4	Analisis Linier Sederhana	28
3.6.5	Koefisien Determinasi	29
3.6.6	Pengujian Hipotesis	29
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		31
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	31
4.1.1	Sejarah Singkat.....	31
4.1.2	Visi dan Misi	32
4.1.3	Logo UKWMS	33
4.2	Deskripsi Responden	34
4.3	Deskriptif Variabel	35
4.3.1	Rangkuman Responden Pada Variabel Budaya Organisasi.....	36
4.3.2	Deskriptif Variabel Kinerja.....	41
4.4	Uji Kualitas Data	45
4.5	Uji Asumsi Klasik	52
4.6	Analisis Data	53
4.6.1	Linier Sederhana.....	53
4.6.2	Uji Determinasi	54
4.6.3	Pengujian Hipotesis	54

4.7	Pembahasan dan Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Pendidikan	54
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN		58
5.1	Simpulan	58
5.2	Keterbatasan	58
5.3	Saran	58
DAFTAR PUSTAKA		60
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	14
Tabel 3.1 Indikator Budaya Organisasi.....	19
Tabel 3.2 Indikator Kinerja Tenaga Kependidikan.....	22
Tabel 3.3 Skala Penilaian Kuesioner	25
Tabel 4.1 Respon Jenis Kelamin.....	34
Tabel 4.2 Jenis Responden Usia	35
Tabel 4.3 Jenis Responden Pendidikan.....	35
Tabel 4.4 Interval Rentang Skala.....	36
Tabel 4.5 Tanggapan Tenaga Kependidikan Atas Budaya Organisasi	36
Tabel 4.6 Tanggapan Tenaga Kependidikan Atas Kinerja Karyawan.....	41
Tabel 4.7 Rangkuman Hasil Uji Validitas Data Budaya	46
Tabel 4.8 Rangkuman Hasil Uji Validitas Data Kinerja	49
Tabel 4.9 Tanggapan Hasil Uji Reliabilitas Data	51
Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Analisis Linier Sederhana	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	17
Gambar 3.1 Kurva Penerimaan Penolakan (H_0)	30
Gambar 4.1 Logo UKWMS	33
Gambar 4.2 Uji Normalitas	52
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	53
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Karakteristik Responden
- Lampiran 3 : Jawaban Responden
- Lampiran 4 : Hasil Analisis Data (Uji Validitas dan Uji Reliabilitas)
- Lampiran 5 : Uji Asumsi Klasik (Uji Heteroskedastisitas, Analisis Linier Sederhana, Uji F, Uji Determasi R²)
- Lampiran 6 : Uji Stastistik Deskriptif
- Lampiran 7 : Tabel F,Tabel T
- Lampiran 8 : Surat Balasan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja Tenaga Kependidikan dan seberapa besar hubungan budaya organisasi terhadap kinerja. Penelitian ini menjelaskan 2 variabel yaitu budaya organisasi dan kinerja. Budaya mempunyai 7 dimensi dan kinerja mempunyai 3 dimensi. Penelitian dilakukan pada Tenaga Kependidikan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Penelitian ini merupakan metode kuantitatif, dengan menggunakan SPSS 22. Populasi yang digunakan adalah 32 responden dan semuanya diambil sebagai sampel penelitian. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, teknik analisis data menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier sederhana, uji koefisien determinasi (R^2), uji hipotesis (uji F dan uji t) dengan bantuan *software* SPSS 22.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Tenaga Kependidikan.

The Influence of Organizational Culture on the Performance of Education Personnel Widya Mandala Catholic University Surabaya Madiun City Campus

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of organizational culture on performance and how much the relationship between organizational culture and performance. This study explains 2 variables, namely organizational culture and performance. Culture has 7 dimensions and performance has 3 dimensions. The research was conducted at the Education Staff of Widya Mandala Catholic University Surabaya, Madiun City Campus. This research is a quantitative method, using SPSS 22. The population used was 32 respondents and all of them were taken as research samples. The sampling technique uses a saturated sampling technique. Data collection using questionnaires, data analysis techniques using validity tests and reliability tests, classical assumption tests, simple linear regression tests, determination coefficient tests (R^2), hypothesis tests (F test and t test) with the help of SPSS 22.0 software. The results showed that Organizational Culture had a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Performance Employee