

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah *Person Job Fit* berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pengurus Organisasi dengan arah positif. Hal ini dapat diartikan jika *Person Job Fit* meningkat maka kinerja Pengurus Organisasi juga akan mengalami peningkatan dan sebaliknya.

5.2 Keterbatasan

Keterbatasan yang dapat diidentifikasi dalam melakukan penelitian ini, adalah Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengurus organisasi kemahasiswaan UKWMS di Kampus Kota Madiun. Penelitian hanya menggunakan kuesioner dengan metode penilaian diri sendiri atas variable yang diteliti oleh pengurus yang menjadi responden.

5.3 Saran

Sebagai hasil dari penelitian yang dilakukan, rekomendasi yang tepat adalah sebagai berikut :

- a. Bagi Penelitian selanjutnya:
 - 1) Bagi penelitian dengan obyek sejenis, dapat melakukan kajian empiris maupun teoritis yang lebih sesuai dengan obyek penelitian (organisasi kemahasiswaan).
 - 2) Bagi penelitian dengan obyek organisasi kemahasiswaan UKWMS, dapat menambah jumlah sampel dengan melibatkan obyek penelitian di kampus utama (Surabaya).
 - 3) Pengumpulan data melalui kuesioner dengan metode penilaian diri sendiri, dapat menambahkan metode pengumpulan data dengan teknik wawancara kepada responden maupun pihak lain yang terkait dengan obyek yang diteliti, untuk memastikan dan melengkapi hasil penelitian yang diperoleh dengan penilaian diri sendiri.

- 4) Penelitian selanjutnya diharapkan untuk melihat bagaimana pekerjaan responden dilakukan untuk menyesuaikan alat pengukuran variabelnya.
 - a. Bagi Pengurus dan pendamping organisasi kemahasiswaan
 - 1) Aspek kinerja kuantitas dan kualitas pengurus organisasi kemahasiswaan dapat ditingkatkan. Perlunya pendampingan oleh dosen pendamping dari program studi yang merujuk pada program kerja pengurus organisasi kemahasiswaan yang telah diputuskan bersama dengan merujuk jadwal kegiatan yang sudah ditetapkan.
 - 2) Perlunya peningkatan dalam melakukan evaluasi atas capaian-capaian kinerja pengurus organisasi kemahasiswaan oleh bagian kemahasiswaan tingkat program studi dan universitas.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. R. (2014). Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan.
- Alfani, M., & Hadini, M. (2018). Pengaruh person job fit dan person organization fit terhadap organizational citizenship behavior dan kinerja karyawan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 73-85.
- Anastasya, A (2019). Analisis *person organization fit* dan *person job fit* terhadap kinerja karyawan.
- Anufia, B., & Alhamid, T. (2019). Instrumen Pengumpulan Data.
- Astuti, S. D. (2010). Model person-organization fit (PO Fit Model) terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasional dan kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 17(1).
- Augusty, Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Cable, D.M. dan DeRue D.S. 2002. The Convergent dan Discriminant Validity of Subjective Fit Perceptions, *Journal of Applied Psychology*, 87(5), 875-884
- Gunawan, I. (2013). Metode penelitian kualitatif. *Jakarta: Bumi Aksara*, 143
- NEDIA, R. (2021). *Analisis pengaruh person organization fit (PO FIT) terhadap kinerja karyawan BNI Syariah (Studi Pada Bank BNI Syariah KC. Tanjung Karang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Tarbiyah dan Keguruan).
- Indriyani, Ratih dan Monica Bellinda Sutanto. 2021. Peranan *Person Organization Fit* Dan *Person Job Fit* Dalam Meningkatkan *Job Satisfaction* Dengan *Work Engagement* Sebagai Mediasi. **Majalah Ekonomi: Telaah Manajemen, Akuntansi dan Bisnis** Vol. 26 No. 1 |Juli 2021 E-ISSN: 2776-2165
- Jaya, F. P., Sulaiman, S., & Rusvitawati, D. (2019). Pengaruh Person Job Fit (Pj-Fit) dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citra Putra Kebun Asri (CPKA). *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 12-21.
- Lutfiyah, L., Oetomo, H. W., Suhermin, S. (2020). Pengaruh kompetensi dan budaya kerja terhadap person job fit dan kinerja karyawan pada PT Andromesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(3), 684-699.

- Muhammad Alfani (2018). Pengaruh *person organization fit* (POFit) dan *person job fit* (PJFit) terhadap *organization citizenship behavior* (OCB) dan kinerja karyawan pada pegawai Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin.
- Pramesto, A.I. (2022). Pengaruh Person Organization Fit terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank Jatim). Diunduh dari <https://core.ac/download/pdf/230757962.pdf> (core.ac.uk), pada 1 Maret 2022.
- Pratama, V.D.W. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Person Job Fit dan Human Relations Terhadap Kinerja Karyawan PT. WOM Cabang Kebumen, diunduh dari <http://eprints.universitaspuptrabangsa.ac.id/id/eprint/669/1/175502984%20fix.pdf>, pada 1 Maret 2022.
- Putri, A., Nuringwahyu, S., & Hardati, R. N. (2021). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di kantor Kejaksaan Negeri Batu). *Jiagabi (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)*, 10(1), 1-12.
- Rozarie, C. R. D., & Indonesia, J. T. N. K. R. (2017). Manajemen sumber daya manusia.
- Sudarwati, S. D. (2014). Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan Kabupaten Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(01), 116176.
- Situmorang, S. H., Muda, I., Doli, M., & Fadli, F. S. (2010). *Analisis data untuk riset manajemen dan bisnis*. USUpres.
- Sunardi, S., & Srimulyani, V. A. (2020). Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Person Job Fit terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Afektif sebagai Mediating pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Madiun. *JRMA (Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi)*, 8(2), 184-197.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sugianto, S. K., Thoyib, A. Noermijati. (2012). Pengaruh Person-Organization Fit (PO Fit), Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Pegawai Alamat Korespondensi (Pada Pegawai UB Hotel, Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2), 229-238.
- Situmorang, S. H., Muda, I., Doli, M., & Fadli, F. S. (2010). *Analisis data untuk riset manajemen dan bisnis*. USUpres.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.