

**PENGARUH *PERSON-JOB FIT* TERHADAP KINERJA PENGURUS
ORGANISASI MAHASISWA UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA
MANDALA SURABAYA KAMPUS KOTA MADIUN**



Oleh :

DELA ARUM SARI

51418013

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
TAHUN AJARAN 2023**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH *PERSON-JOB FIT* TERHADAP KINERJA PENGURUS
ORGANISASI MAHASISWA UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA
MANDALA SURABAYA KAMPUS KOTA MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

KAMPUS KOTA MADIUN

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen

OLEH:

DELA ARUM SARI

51418013

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
TAHUN AJARAN 2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH *PERSON-JOB FIT* TERHADAP KINERJA PENGURUS
ORGANISASI MAHASISWA UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA
MANDALA SURABAYA KAMPUS KOTA MADIUN**

Oleh :

DELA ARUM SARI

51418013

Telah disetujui dan Diterima dengan baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing



Veronika Agustini S., S.E., M.Si

NIDN. 0717087001

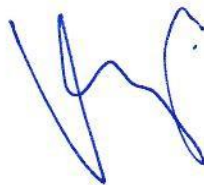
Tanggal : 8 Januari 2024

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Dela Arum Sari NRP 51418013

Telah disetujui pada tanggal 10 Januari 2024 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc., CFP.

NIDN: 0717128001

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., M.M., CPMA.

NIDN: 0718108506

Ketua Program Studi



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.

NIDN: 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dela Arum Sari

NIM : 51418013

Judul Skripsi : Pengaruh Person-Job Fit terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 8 Januari 2024

Yang menyatakan,


(Dela Arum Sari)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahkan berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh *Person-Job Fit* terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun”** Sebagai syarat menyelesaikan studi program sarjana (S1) pada PSDKU Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa doa restu serta dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materiil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, terutama kepada :

1. Tuhan YME yang telah memberikan kesehatan, kekuatan, dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini secepat mungkin.
2. Kedua orangtua saya tercinta selalu mendoakan saya agar diberikan kelancaran dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi dan memberikan nasihat dan motivasi terus agar tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Kakak laki-laki saya Lukman Prasetyo dan kakak ipar saya Nendah yang selalu memberikan dukungan semangat dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Veronika Agustini S., S.E., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah berkenan untuk membagi ilmu, waktu, tenaga serta selalu memberikan motivasi selama masa penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Didik Djoko Pitoyo, S.E., M.M. selaku wali studi yang telah mendidik dan membimbing saya sejak awal semester hingga akhir masa studi.
6. Ibu Dyah Kurniawati, M.Si. yang telah membantu saya dan memotivasi saya untuk selalu mengerjakan skripsi.
7. Bapak/ibu Dosen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun khususnya PSDKU Manajemen yang telah membimbing serta

memberikan ilmunya selama masa studi.

8. Pengurus Organisasi Universitas Katolik Widya Mandala yang sudah berkenan menjadi responden penelitian saya.
9. Sahabat saya Dian Nur Hayatti sahabat terbaik dari semester awal hingga akhir masa skripsi ini selalu memotivasi, membantu saya mengerjakan skripsi.
10. Seluruh staf dan karyawan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah membantu membuat suasanya di kampus nyaman, bersih, dan rapi.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan doa, motivasi, serta bantuan hingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
12. Responden yang telah bersedia mengisi kuesiner penelitian.

Penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan dalam skripsi ini, baik dari segi bahasa maupun isi. Sehingga, harapan penulis bagi penelitian yang akan datang dapat menyempurnakan atau memperbaiki kekurangan dalam laporan penelitian ini.

Madiun, 16 Januari 2024



Dela Arum Sari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSRTUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan masalah	3
1.3 Tujuan penelitian.....	3
1.4 Manfaat penelitian	3
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Kinerja Personal	5
a. Definisi Kinerja Personal	5
b. Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja Personal	5
c. Pengukuran Kinerja Personal.....	6
2.1.2 Person-Job Fit.....	7
a. Definisi Person-Job Fit	7
b. Elemen Person Job-Fit.....	7
c. Manfaat person job fit.....	8
2.2 Penelitian Terdahulu.....	8
2.3 Pengembangan Hipotesis	12
2.3.1 Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> terhadap Kinerja Pengurus Organisasi	12

2.4 Rumusan Hipotesis	12
2.5 Rerangka konseptual.....	12
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	14
3.1 Desain Penelitian	14
3.2 Identifikasi Variabel, definisi operasional, dan pengukuran variabel	14
3.2.1 Identifikasi variabel Penelitian.....	14
3.2.2 Definisi operasional dan pengukuran Variabel	14
3.3 Jenis dan sumber data	16
1. Data primer	16
2. Data sekunder.....	17
3.4 Metode pengumpulan data.....	17
1. Kuesioner	17
2. Studi Pustaka.....	18
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	18
3.6 Teknik Analisis Data	18
3.6.1 Statistk Deskriptif.....	18
3.6.2 Uji Kualitas Data	19
a. Uji Validitas.....	19
b. Uji Reliabilitas	19
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	20
a. Uji Normalitas	20
b. Uji Heterokesdastisitas	20
3.6.4 Regresi linier sederhana.....	20
3.6.5 Uji Hipotesis (Uji t).....	21
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	22
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	22
4.1.1 Sejarah singkat	22
4.1.2 Visi Misi.....	23
4.1.3 Struktur Organisasi Mahasiswa.....	23
4.2 Deskriptif responden.....	24
4.3 Deskripsi Variabel.....	25

4.3.1 Tanggapan Responden pada variabel <i>Person job- fit</i>	26
4.3.2 Uji Kualitas Data	29
a. Uji Validitas	29
b. Uji reliabilitas.....	31
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	31
1. Uji Normalitas.....	31
2. Uji Heteroskedastisitas	32
4.3.4 Analisis Data	33
4.3.4.1 Regresi Linear Sederhana	33
4.3.5 Pengujian Hipotesis	33
4.4 Pembahasan.....	34
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	35
5.1 Simpulan	35
5.2 Keterbatasan.....	35
5.3 Saran	35
DAFTAR PUSTAKA	37
LAMPIRAN	39

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 3.1 Skala penilaian Kuisisioner.....	17
Tabel 3.2 Rentang Penilaian.....	19
Tabel 4.1 Daftar Pengurus Ormawa	24
Tabel 4.2 jenis Kelamin	24
Tabel 4.3 Program studi	25
Tabel 4.4 Rentang Penilaian.....	26
Tabel 4.5 Hasil statistik Deskriptif <i>Person job-fit</i>	26
Tabel 4.6 Variabel Kinerja Pengurus Organisasi	27
Tabel 4.7 Ringkasan hasil uji validitas <i>Person job-fit</i>	30
Tabel 4.8 Ringkasan hasil uji Kinerja.....	30
Tabel 4.9 Ringkasan Hasil Uji Reabilitas	31
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	32
Tabel 4.11 Hasil Analisis Linear Sederhana	33

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual.....	13
Gambar 3.1 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan (HO).....	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Ormawa.....	23
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	32
Gambar 4.3 Penerimaan dan Penolakan	34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisiner Penelitian	39
Lampiran 2 Jawaban Responden	43
Lampiran 3 Analisis Statistik Deskriptif.....	49
Lampiran 4 Uji Validitas dan Uji Reabilitas	58
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik dan Regresi Linear.....	60

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh signifikansi positif *Person Job Fit* terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Sampel pada penelitian ini adalah Pengurus Organisasi Mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang berjumlah 32 orang dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data menggunakan statistik deskriptif, persamaan regresi linier sederhana dan uji hipotesis yang dibantu dengan program aplikasi SPSS 22. Hasil penelitian menemukan bahwa *Person Job Fit* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pengurus organisasi kemahasiswaan.

Kata Kunci : *person job fit*, kinerja pengurus organisasi kemahasiswaan

***THE INFLUENCE OF PERSON-JOB FIT ON THE PERFORMANCE OF
STUDENT ORGANIZATION MANAGEMENT WIDYA MANDALA
CATHOLIC UNIVERSITY SURABAYA MADIUN CITY CAMPUS***

ABSTRACT

This research aims to analyze the positive significant influence of Person Job Fit on the Performance of Student Organization Management at Widya Mandala Catholic University Surabaya Madiun City Campus. The sample in this research was the Student Organization Management of the Widya Mandala Catholic University, Surabaya, Madiun City Campus, totaling 32 people using a saturated sampling technique. The data analysis technique uses descriptive statistics, simple linear regression equations and hypothesis testing assisted by the SPSS 22 application program. The results of the research found that Person Job Fit has a significant positive effect on the performance of student organization administrators.

Keywords: person job fit, performance of student organization administrator