

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keadilan organisasional dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan Kampung Daun Culture Gallery & Café. Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Variabel keadilan organisasional berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, sehingga H1 diterima. Hal ini berarti ketika variabel keadilan organisasional di Kampung Daun Culture Gallery & Café meningkat maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
- b. Variabel komitmen organisasional berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. sehingga H2 diterima. Hal ini berarti ketika variabel komitmen organisasional di Kampung Daun Culture Gallery & Café meningkat maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

5.2 Keterbatasan

Pada penelitian ini ditemukan keterbatasan yaitu nilai *R Square* yang masih dapat menjelaskan kedua variabel independen yaitu sebesar 0,335 atau 33,5%. Artinya bahwa faktor yang mempengaruhi keputusan penggunaan tidak hanya variabel yang ada dalam penelitian ini, masih ada variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diusulkan untuk penelitian selanjutnya adalah diharapkan bagi penelitian selanjutnya dapat menambah beberapa variabel lain yang diprediksi dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti kepuasan kerja (Nuryanti dan Sintaasih, 2020). Selain itu Kampung Daun Culture Gallery & Café, diharapkan dapat mempertahankan keadilan organisasional dan juga komitmen organisasional guna mendorong peningkatan kinerja karyawan.

Daftar Pustaka

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga. 2012.
- Didit, Darmawan. 2013. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. PT. Temprina Media Grafika. Surabaya.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Greenberg, J., Colquitt, J. A., & Zapata-Phelana, C. P. (2005). What Is Organizational Justice? A Historical Overview. In J. Greenberg, & J. A. Colquitt, *Handbook of Organizational Justice* (pp. 9-10). United States of America: Lawrence Erlbaum Associates.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Ivancevich, John M, Konopaske Robert & Matteson Michael T 2007, *Perilaku Dan Manajemen Organisasi* (Alih Bahasa Gina Gania), Edisi Tujuh, Erlangga, Jakarta.
- Ivancevich, 2011 *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, Jakarta, Penerbit: Erlangga.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Li, A., & Cropanzano, R. (2009). Fairness at the group level: Justice climate and intraunit justice climate. *Journal of management*, 35(3), 564-599.
- Luthans, 2006, *Perilaku Organisasi*, Alih Bahasa V. A Yuwono, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya: Bandung

- Robbins, S.P dan Timothy A. Judge. (2015). Perilaku Organisasi, Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, P.Stephen dan Timothy A. Judge 2012. perilaku organisasi. Salemba Empat. Jakarta
- Sinambela, P.L. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Schuler & Jackson, 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia, Pustaka Setia Jakarta.
- Suparyadi. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Komputer SDM. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Simamora Henry. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : SIE YKPN.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- Sekaran, Uma. (2006). Metodologi Penelitian untuk Bisnis. Edisi 4. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung : Rafika Aditama
- Sugiyono. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D. Bandung: ALFABETA.
- Umar. 2013. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis. Jakarta: Rajawali
- Wibowo, 2015. Manajemen Kinerja Edisi Kelima, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Ismanto, F. (2019). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Mediasi. *Anindyaguna Ekonobisnis : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis STIE Anindyaguna*, 1(2). <https://doi.org/10.0593/jae.v1i1.5>
- SUTANTO, Eddy M; RATNA, Athalia. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individu. **BISMA: Jurnal Bisnis dan Manajemen** , [SI], v.9, n. 1, hal. 56-70, Januari. 2015. ISSN 2623-0879.
- Puguh Wahyudi, D., & Surya Diputra, G. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bali

Funtastic di Ubud, Gianyar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(6), 1189-1197.
<https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v3i6.3703>

Krisnayanti, Ida Ayu Gede Sinta. *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Central Asia, Tbk Kantor Cabang Denpasar*. Diss. Universitas Mahasaraswati Denpasar, 2022.

Carlos Wiswanatha Mada, IGN, Ketut Sintaasih, D., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan. *Forum Manajemen*, 15 (2), 1–18. Diambil dari <https://ojs.stimihandayani.ac.id/index.php/FM/article/view/161>

Sidik, Rian Fajar, Jajuk Hermawati, and Soni Kurniawan. "Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bento Kopi Yogyakarta." *Widya Manajemen* 3.1 (2021): 86-96

WIDAYATI, Catur, et al. Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)*, 2020, 1.1: 15-25.

Putra, A. P., Marnis, M., & Nuryanti, N. (2015). *Pengaruh Keadilan Organisasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Traktor Cakrabuana Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).

Nuryanti, N., & Sintaasih, D. K. (2020). *Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).

Maulidya, S. Y., Widayah, E., Lilyani, R. A., Leviana, D., & Pratiwi, R. (2021, July). Organizational Citizenship Behaviour, Komitmen Afektif, dan Keadilan Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. In *E-Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Akuntansi STIE Semarang (SENMAS)* (Vol. 2, No. 1, pp. 173-182).