

***JOB SATISFACTION* SEBAGAI PEMEDIASI
PENGARUH AUTHENTIC LEADERSHIP TERHADAP
ORGANIZATIONAL COMMITMENT GURU-GURU
SMA DAN SMK BONAVENTURA MADIUN**

Skripsi



OLEH:

ELYSA WIJAYANTI

3903019022

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

(KAMPUS KOTA MADIUN)

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

2023

***JOB SATISFACTION* SEBAGAI PEMEDIASI
PENGARUH AUTHENTIC LEADERSHIP TERHADAP
ORGANIZATIONAL COMMITMENT GURU-GURU
SMA DAN SMK BONAVENTURA MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen (Kampus Madiun)

OLEH:

ELYSA WIJAYANTI

3903019022

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

(KAMPUS KOTA MADIUN)

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

JOB SATISFACTION SEBAGAI PEMEDIASI PENGARUH *AUTHENTIC LEADERSHIP* TERHADAP *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* GURU-GURU SMA DAN SMK BONAVENTURA MADIUN

Oleh :

ELYSA WIJAYANTI

3903019022

Telah disetujui dan diterima Baik
untuk Dijjukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing



Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc.

NIDN. 0721048301

Tanggal: 29 November 2023

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Elysa Wijayanti (NIM: 3903019022)

Telah diuji pada tanggal 12 Desember 2023 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Veronika Agustini Srimulyani, SE., M.Si.

NIDN. 0717087201

Mengetahui,

Dekan,



Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., M.M., CPMA.

NIDN. 0718108506

Ketua Program Studi,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.

NIDN. 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Elysa Wijayanti

NIM : 3903019022

Judul Skripsi : *Job Satisfaction* Sebagai Pemeditasi Pengaruh *Authentic Leadership* Terhadap *Organizational Commitment* Guru-Guru SMA dan SMK Bonaventura Madiun

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 1 Desember 2023

Yang menyatakan,


(Elysa Wijayanti)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat dan petunjuk-Nya, sehingga penulis diberikan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Bisnis Kampus Kota Madiun Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Adapun judul dari skripsi penulisan adalah : ***Job Satisfaction sebagai Pemediasi Pengaruh Authentic Leadership terhadap Organizational Commitment Guru-Guru SMA dan SMK Bonaventura Madiun.***

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan karena adanya bantuan, masukan, dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyelesaikan rasa terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua yang telah senantiasa mendoakan, memberi semangat, dan memberi dukungan penuh dalam penyusunan skripsi.
2. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Kampus Kota Madiun Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan izin terutama pada saat penyelenggaraan skripsi dan berbagai keperluan yang berkaitan dengan program perkuliahan.
3. Bapak Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, nasihat dan motivasi untuk penulisan sampai dengan penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Veronika Agustini Sri Mulyani, S.E., M.Si. selaku wali studi yang telah membimbing, mendidik, dan bersedia menerima keluhan dari semester 1 hingga semester 8.
5. Bapak/ibu dosen dan staf di Program Studi Manajemen Kampus Kota Madiun Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah mengajar dan membimbing selama perkuliahan semester 1 hingga semester 8.
6. Ibu Rita B. Christina, S.Si., M.Pd. selaku kepala sekolah SMA ST Bonaventura Madiun, Ibu Nanik Iswahyuni S.Pd. selaku kepala sekolah SMK ST Bonaventura 1 Madiun, dan Bapak Philipus Neri Sukoco, ST. selaku

kepala sekolah SMK ST Bonaventura 2 Madiun yang telah memberikan izin dan bekerja sama dengan baik untuk membantu dalam memperoleh data penelitian.

7. Teman-teman yang selalu mendukung dan terus memberikan dorongan serta motivasi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh pihak yang telah terlibat untuk memperlancar dan membantu proses penelitian mulai dari awal hingga berakhirnya penyusunan skripsi.

Penulis menyadari laporan penelitian skripsi ini tidak dapat luput dari berbagai kekurangan dan kelemahan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Penulis mengharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menyempurnakan lagi sehingga mampu lebih memberikan manfaat bagi bidang manajemen bisnis. Semoga laporan penelitian skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Aamiin

Madiun, 1 Desember 2023
Penulis



Elysa Wijayanti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Sitematika Penulisan Skripsi	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.2 Penelitian Terdahulu	16
2.3 Pengembangan Hipotesis	21
2.4 Model Penelitian	24
BAB 3 METODE PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	25

3.3 Jenis dan Sumber Data	29
3.4 Metode Pengumpulan Data	29
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampel	30
3.6 Analisis Data	31
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Gambaran Umum SMA dan SMK Bonaventura Madiun	38
4.2 Karakteristik Responden	43
4.3 Analisis Data	44
4.4 Pembahasan	61
BAB 5 KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Keterbatasan	65
5.3 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Item Pernyataan Variabel <i>Authentic Leadership</i> (X).....	26
Tabel 3.2 Item Pernyataan Variabel <i>Organizational Commitment</i> (Y)	27
Tabel 3.3 Item Pernyataan Variabel <i>Job satisfaction</i> (M)	28
Tabel 3.4 Skala Penilaian Kuesioner	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Penelitian	43
Tabel 4.2 Uji Validitas <i>Authentic Leadership</i>	44
Tabel 4.3 Uji Validitas <i>Organizational Commitment</i>	45
Tabel 4.4 Uji Validitas <i>Job satisfaction</i>	45
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.6 Rating Skala Pengukuran	47
Tabel 4.7 Analisis Statistik Deskriptif <i>Authentic Leadership</i>	47
Tabel 4.8 Analisis Statistik Deskriptif <i>Job satisfaction</i>	49
Tabel 4.9 Analisis Statistik Deskriptif <i>Organizational Commitment</i>	51
Tabel 4.10 Uji Normalitas Persamaan 1	53
Tabel 4.11 Uji Normalitas Persamaan 2	54
Tabel 4.12 Uji Normalitas Persamaan 3	54
Tabel 4.13 Uji Multikolinieritas.....	54
Tabel 4.14 Uji Heteroskedastisitas.....	55
Tabel 4.15 Uji Regresi Linier Persamaan 1	56
Tabel 4.16 Uji Regresi Linier Persamaan 2	56
Tabel 4.17 Uji Regresi Linier Persamaan 3	57
Tabel 4.18 Uji Koefisien Determinasi Persamaan 1.....	58
Tabel 4.19 Uji Koefisien Determinasi Persamaan 2.....	58
Tabel 4.20 Uji Koefisien Determinasi Persamaan 3.....	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	24
Gambar 3.1 Daerah penolakan dan penerimaan hipotesis	36
Gambar 3.2 Analisis jalur	36
Gambar 4.1 Logo SMA ST Bonaventura Madiun	39
Gambar 4.2 Struktur Organisasi SMA ST Bonaventura Madiun	39
Gambar 4.3 Logo SMK ST Bonaventura 1 Madiun	41
Gambar 4.4 Struktur Organisasi SMK ST Bonaventura 1 Madiun	41
Gambar 4.5 Logo SMK ST Bonaventura 2 Madiun	42
Gambar 4.6 Struktur Organisasi SMK ST Bonaventura 2 Madiun	43
Gambar 4.7 Calculator Penghitungan Sobel Test	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Karakteristik Responden

Lampiran 3 : Tabulasi Data Kuesioner

Lampiran 4 : Hasil Analisis Data

Lampiran 5 : Tabel r

Lampiran 6 : Tabel t

***JOB SATISFACTION* SEBAGAI PEMEDIASI PENGARUH *AUTHENTIC LEADERSHIP* TERHADAP *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* GURU-GURU SMA DAN SMK BONAVENTURA MADIUN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis signifikansi *job satisfaction* sebagai pemediasi pengaruh *authentic leadership* terhadap *organizational commitment* guru-guru SMA dan SMK Bonaventura Madiun. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner yang disebarakan kepada 41 guru SMA dan SMK Bonaventura Madiun. Teknik penyampelan yang digunakan dalam penelitian adalah *non probability sampling* dengan metode sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan teknik analisis jalur dengan *sobel test*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *authentic leadership* berpengaruh secara positif signifikan terhadap *job satisfaction*. *Authentic leadership* berpengaruh secara positif signifikan terhadap *organizational commitment*. *Job satisfaction* berpengaruh secara positif signifikan terhadap *organizational commitment*. *Job satisfaction* berperan secara *perfect mediation* pengaruh *authentic leadership* terhadap *organizational commitment*.

Kata Kunci: *authentic leadership, job satisfaction, organizational commitment*

***JOB SATISFACTION AS A MEDIATOR OF THE INFLUENCE OF
AUTHENTIC LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF
MADIUN BONAVENTURA HIGH SCHOOL AND VOCATIONAL SCHOOL
TEACHERS***

ABSTRACT

The purpose of this research is to test and analyze the significance of job satisfaction as a mediator of the influence of authentic leadership on the organizational commitment of Bonaventure Madiun High School and Vocational School teachers. This research uses quantitative methods. The data used in this research is primary data obtained from questionnaires distributed to 41 teachers at Bonaventure Madiun High School and Vocational School. The sampling technique used is non-probability sampling with a saturated sampling method. This research uses path analysis techniques with a sobel test. The research results show that authentic leadership has a significant positive effect on job satisfaction. Authentic leadership has a significant positive effect on organizational commitment. Job satisfaction has a significant positive effect on organizational commitment. Job satisfaction plays a perfect mediating role in the influence of authentic leadership on organizational commitment.

Key words: authentic leadership, job satisfaction, organizational commitment