

## **BAB 5**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, yang dilakukan di Toko Maju Hardware Nganjuk. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, kesimpulan dari penelitian ini menemukan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan Maju Hardware Nganjuk. Hal ini dapat diartikan bahwa semakin tinggi motivasi kerja karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan.

#### **5.2 Keterbatasan**

Penelitian ini hanya menggunakan satu variabel independent yakni motivasi kerja untuk menguji pengaruhnya pada kinerja karyawan, dan hanya dilakukan di satu lokasi obyek penelitian yakni Maju Hardware Nganjuk saja, sementara toko maju hardware yang berada di wilayah Madiun, Ponorogo, Ngawi, Magetan, dan Pacitan tidak menjadi objek penelitian ini.

#### **5.3 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, maka saran dalam penelitian ini adalah:

1) **Saran Akademis**

Penelitian selanjutnya juga dapat mempertimbangkan survei pada pegawai toko di maju hardware wilayah lainnya dan diharapkan dapat menambah variabel lain yang diprediksi dapat mempengaruhi kinerja karyawan, misalnya variabel insentif, kompetensi, komunikasi, gaya kepemimpinan dan motivasi instrinsik. Hal ini sesuai dengan hasil R square yang menunjukkan sebesar 40,1% menunjukkan bahwa ada faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 59,9% yang tidak diteliti pada penelitian ini.

2) **Saran Praktis**

Maju Hardware Nganjuk diharapkan untuk terus menjaga dan memperhatikan motivasi kerja karyawan karena dengan memiliki motivasi kerja yang tinggi, maka kinerja karyawan juga akan mengalami kenaikan.

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Arikunto,S.(2002). *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Apriyanto,Wawan.(2015).*Pengaruh Gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. Jurnal ilmu dan riset manajemen Vol4 No 11.
- Arif Yusuf Hamali. (2016). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service
- Desler, Gary, (2010). *Manajemen Personalia Teknik dan Konsep Modem*. Jakarta: Erlangga
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Fahmi, M., Irnawati, J., dan Faris, S. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Jurnal Humaniora*, 4 (1), 15-33
- Ady, F & Wijono Djoko (2013). Pengeruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan: jurnal MAKSIPRENEUR, Vol. II, No.2.
- Gary, Dessler. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi ke-10 jilid 1. Jakarta Barat. PT Indeks
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusmartia Nurdan Herman Sjahrudin. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*. Halaman 47 -57.
- Gilang, alini & Larasati, sindi (2014). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan wilayah telkom jabar barat utara (witel bekasi)*.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2007). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Herzberg, F (1966). *Work and the nature of man*. Cleveland, OH: World Publishing Company
- Hughes,dkk.(2012). *Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman*, edisi7. Jakarta: Salemba Humanika.
- Insani, N, A. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*: Prosiding Manajemen, 6(2), 1127- 1133
- Kharis, I. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang*. Malang: Universitas Brawijaya. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 3 No. 1: 1-9
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Kadir, Dkk (2022). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan studi pada salah satu perusahaan BUMN di Jawa Barat Vol2, No. 1*.
- Mamik, (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja karyawan*, Jurnal Ekonomi, Tahun XX, No.1 April 2010.
- Mangkunegara. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke tujuh. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Edisi Ke 2), Alfabeta, Bandung
- Nisyak, Ila Rohmatun. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT. Jago Diesel Surabaya*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. Vol.5 No.4 ISSN: 2461:0593
- Riana, G, I., dan Juniantara, W, i. (2015). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar*: E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, 4.09, 611-628
- Rivai, Veithzal (2011) *Manajemen Sumber Daya Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek* Jakarta Rajugrafindo Persada
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2006). *Perilaku Organisasi* Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins,S.P.&Judge,T.A.(2015). *Perilaku Organisasi* Edisi16. Jakarta: Salemba Empat.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson Education
- Ruhana, I., Utami, N, H., dan Rozalia, A, N. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26 (2), 1-8
- Satria, B. (2021). *Peran Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. XYZ: Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Kewirausahaan*, 1, (1) 27-35
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Mandar Maju
- Simanjuntak dan Calam (2012) "*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Cabang Binjai Wilayah Sumatera Utara*". Dalam *Jurnal Sintikom*. Volume 11 No. 2 Binjai: STIMIK Triguna Dharma Sumatera Utara
- Sjahruddin, H., dan Nur, G, I. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai: Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 1 , 47-57
- Sugiyono.(2015).*Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sunyoto Danang (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Tamrin, A. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT PLN (PERSERO) UP3 Makassar Selatan Makassar: Economic Bosowa Journal*, 7 (1), 32- 44.
- Theodora, Olivia (2015). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pt. Sejahtera motor gemilang*. Argora Vol. 3, No. 2.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja. Edisi keempat*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijono, D., dan Ady, F. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Maksipreneur*, 2 (2), 101-112
- Yukl, G.(2010).*Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.

Zainurrafiqi, dan Djaja, M, H. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening (Survey pada Karyawan PT. Marinal Indoprime Sumenep)*: Journal Of Islamic Economic Business FEBI Institut Dirosat Islamiyah Al-Amien Prenduan, 2 (1), 1-16