

**PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI,
EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Empiris Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset
Daerah Kota dan Kabupaten Madiun)**



**OLEH:
KRISNA AJI WARDANA
3803019029**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
(KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2023**

**PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI,
EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Empiris Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset
Daerah Kota dan Kabupaten Madiun)**

SKRIPSI

Diajukan Kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

KAMPUS KOTA MADIUN

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Program Studi Diluar Kampus Utama Akuntansi

OLEH:

KRISNA AJI WARDANA

3803019029

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

(KAMPUS KOTA MADIUN)

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFOMASI, EFEKTIVITAS
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

**(Studi Empiris Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota dan
Kabupaten Madiun)**

OLEH:

KRISNA AJI WARDANA

3803019029

Telah disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing



(Haris Wibisono, S.E., M.Si., Ak., CA.)

NIDN: 322191107

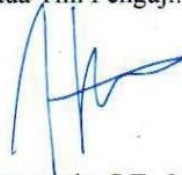
HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Krisna Aji Wardana

NRP 3803019029

Telah diuji pada tanggal 28 November 2023 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji.

Ketua Tim Penguji:



(Intan Immanuela, S.E., M.SA.)

NIK. 0724127401

Mengetahui:

Dekan Fakultas Bisnis



(Er-Hendra Wijaya, S.Akt., MM., CPM)

NIDN: 0718108506

Ketua Program Studi



(Intan Immanuela, S.E., M.SA.)

NIDN: 0724127401

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Krisna Aji Wardana

NRP : 3803019029

Judul Skripsi : Pengaruh penggunaan teknologi informasi, efektivitas sistem informasi akuntansi, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai (Studi Empiris Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota dan Kabupaten Madiun)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiat, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet maupun media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 15 November 2023

Yang menyatakan



(Krisna Aji Wardana)

KATA PENGANTAR

Assalamu'allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Puji Syukur Alhamdulillah senantiasa terlimpahkan kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan untuk memenuhi tugas akhir sebagai syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dengan judul **“Pengaruh penggunaan teknologi informasi, efektivitas sistem informasi akuntansi, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai (Studi Empiris Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota dan Kabupaten Madiun)** dengan tiada halangan suatu apapun.

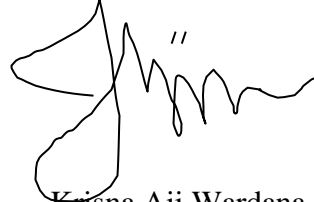
Penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, masukan, arahan, serta kerja sama dari berbagai pihak yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini. Maka dari itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan nafas kehidupan, kesehatan, kelancaran dan kemudahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
2. Bapak Dr Hendra Wijaya, S.Ak.,M.M.,CPMA. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Ibu Sri Rustiyaningsih, S.E.,M.Si.,Ak.,CA. selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
4. Ibu Intan Immanuela, S.E.,M.SA. selaku Ketua Prodi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Kampus Kota Madiun yang telah memberikan fasilitas yang mendukung guna terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Haris Wibisono, S.E.,M.Si.,Ak.,CA. selaku Dosen Wali Studi serta selaku dosen pembimbing penulis yang senantiasa sabar dan selalu meluangkan waktu untuk dapat membimbing dan memberikan masukan serta petunjuk guna terselesaikannya skripsi ini.

6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah memberikan dukungan kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Sri Yulistyo dan Ibu Saras Rahmadani S.AP. serta seluruh pegawai BPKAD Kota dan Kabupaten Madiun yang telah memberikan izin dan membantu penulis dalam memperoleh data penelitian untuk penyusunan skripsi ini.
8. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak (Suwarna) dan Ibu (Kamiyatini), serta kakakku Handika Subastian yang selalu sabar dan setia memberikan dukungan finansial, nasihat serta doa-doa yang tak ada habisnya, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabatku sekaligus teman terbaikku Rogerd Dixy Widodo yang telah membantu memberi semangat, memberikan doa, kasih sayang dan dukungan tiada henti untuk penulis.
10. Teman-teman terdekatku selama kuliah, Maria Rahmawati, Syamsika Alamasih Sinaga, Desak Putu Kenanga Putri, Agnes Cindy Br. Siboro, dan Jessica Dinar Narani yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam mengerjakan skripsi ini.
11. Teman – teman Akuntansi angkatan 2019 yang sudah mengisi hari-hari dalam kegiatan perkuliahan selama kurang lebih 4 tahun ini. Terima kasih untuk semua bantuan, kerjasama, dukungan yang sudah terjalin selama ini semoga kesuksesan selalu menyertai teman-teman semua.
12. Semua pihak yang membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu. Terimakasih untuk semuanya.
13. Akhir kata peneliti mohon maaf jika terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini karena terbatasnya pengetahuan dan literature yang dimiliki oleh peneliti. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pihak lain yang membutuhkan. Amiin Ya Rabbalalamin.

Wassalamu'allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Madiun, 15 November 2023

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end. There are two small double slashes (//) above the signature.

Krisna Aji Wardana

NRP. 3803019029

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGATAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABELxi
DAFTAR LAMPIRANxii
ABSTRAKxiii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
13.1. Latar Belakang Masalah	1
13.2. Perumusan Masalah.....	4
13.3. Tujuan Penelitian	4
13.4. Manfaat Penelitian	5
13.5. Sistematika Penulisan Proposal Penelitian	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Landasan Teori	7
2.2. Penelitian Terdahulu	11
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	15
2.4. Model Penelitian/Rerangka Konseptual	17
BAB 3 METODE PENELITIAN	20
3.1. Desain Penelitian	20
3.2. Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel ...	20
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	22
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	23
3.5. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	23
3.6. Analisis Data.....	24
BAB 4 ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	30

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	30
4.2. Deskripsi Data	32
4.3. Hasil Analisis Data	37
4.4. Pembahasan	45
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	49
5.1. Simpulan	49
5.2. Keterbatasan.....	49
5.3. Saran	50
DAFTAR PUSTAKA.....	51
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Rerangka Penelitian	18
Gambar 4. 1 Grafik Hasil Uji Normalitas	41
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	42

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Interpretasi Skala Pengukuran	25
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	32
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Umur	33
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	34
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Pangkat	34
Tabel 4. 6 Responden Berdasarkan Jabatan	35
Tabel 4. 7 Responden Berdasarkan Unit Kerja	36
Tabel 4. 8 Responden Berdasarkan Lama Menjabat	36
Tabel 4. 9 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	37
Tabel 4. 10 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	37
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas	38
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas.....	41
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas	42
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	43
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Regresi Linear berganda	43
Tabel 4. 17 Hasil Uji F.....	44
Tabel 4. 18 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	45

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Hasil Penyebaran Kuesioner
- Lampiran 3 Olah Data SPSS
- Lampiran 4 Penelitian Terdahulu
- Lampiran 5 Surat Izin Penelitian

ABSTRAK

Organisasi akan selalu mencari cara untuk mengoptimalkan kinerja pegawai untuk mencapai tujuan visi dan misi organisasi. Kinerja pegawai sangat penting bagi organisasi karena keberhasilan organisasi dipengaruhi oleh kinerja pegawai itu sendiri. Kinerja pegawai dipengaruhi oleh berbagai faktor pendukung. Penggunaan teknologi informasi, efektivitas sistem informasi akuntansi, dan motivasi kerja dapat memicu kinerja pegawai yang lebih baik.

Penelitian kuantitatif ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Variabel independen yang digunakan adalah penggunaan teknologi informasi, efektivitas sistem informasi akuntansi, dan motivasi kerja. Objek penelitian adalah BPKAD Kota dan Kabupaten Madiun. Sampel yang digunakan adalah sampel total/sensus sehingga sampel yang diperoleh berjumlah 71. Sumber data diperoleh secara langsung melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis pada variabel penggunaan teknologi informasi terhadap kinerja pegawai ditolak. Sementara itu, efektivitas sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Penggunaan teknologi informasi, efektivitas sistem informasi akuntansi, motivasi kerja, kinerja pegawai.

***THE INFLUENCE OF THE USE OF INFORMATION TECHNOLOGY, THE
EFFECTIVENESS OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS, AND
WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Empirical Study on Employees of the Madiun City and Regency Regional
Financial and Asset Management Agency)***

ABSTRACT

Organizations will always look for ways to optimize employee performance to achieve the goals of the organization's vision and mission. Employee performance is very important for organizations because the success of the organization is influenced by the performance of the employees themselves. Employee performance is influenced by various supporting factors. The use of information technology, the effectiveness of accounting information systems, and work motivation can trigger better employee performance.

This quantitative research aims to examine the factors that influence employee performance. The independent variables used are the use of information technology, effectiveness of accounting information systems, and work motivation. The object of research is BPKAD Madiun City and Regency. The sample used was a total sample / census so that the sample obtained amounted to 71. Data sources were obtained directly through distributing questionnaires. The data analysis technique used is multiple linear regression.

The results showed that the hypothesis on the variable use of information technology on employee performance was rejected. Meanwhile, the effectiveness of accounting information systems and work motivation has a significant positive effect on employee performance.

Keywords: Use of information technology, effectiveness of accounting information systems, work motivation, employee performance