

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KSP. ANDIKA JAYA PUTRA  
KEDUNGADEM KABUPATEN BOJONEGORO**



**OLEH:  
MEKAEL ARDO KRISNANDA  
51417023**

**PSDKU MANAJEMEN  
KAMPUS KOTA MADIUN  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA  
2021**

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN KSP.ANDIKA JAYA PUTRA KEDUNGADEM  
KABUPATEN BOJONEGORO

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

KAMPUS KOTA MADIUN

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen

OLEH:

MEKAEL ARDO KRISNANDA

51417023

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

KAMPUS KOTA MADIUN

2021

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN  
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mekael Ardo Krisnanda

NIM : 51417023

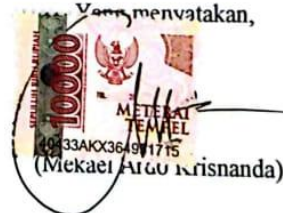
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV.Andika Jaya Kedungadem Kabupaten Bojonegoro

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya tulis ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini bisa dipublikasikan atau ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Madiun, 21 Juni 2023

Saya menyatakan,

A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '10000', and 'METERAI TEMBEL'. Below the stamp, the name '(Mekael Ardo Krisnanda)' is printed in black text.

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN CV.ANDIKA JAYA  
KEDUNGADEM KABUPATEN BOJONEGORO**

Oleh:

**MEKAEL ARDO KRISNANDA  
51417023**

**Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik  
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji**

Dosen Pembimbing



**Veronika Agustini Srimulyani, S.E, MS.i  
NIDN. 0717087201**

**Tanggal: 27 Maret 2023**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Skripsi yang ditulis oleh: Mekael Ardo Krisnanda (NIM:51417023)**

Telah diuji pada tanggal 6 Juli 2023 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc., CFP.

NIDN. 0717128001

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., M.M., CPMA.

NIDN. 0718108506

Ketua Program Studi,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.

NIDN. 0713126601

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KSP. Andika Jaya Putra Kedungadem Kabupaten Bojonegoro” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada PSDKU Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa doa serta dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Tuhan Yesus yang telah memberikan kehidupan, kesehatan, dan kemakmuran.
2. Kedua orang tua, Papa dan Mama yang senantiasa memberikan doa terbaik serta semangat sehingga mampu menempuh dan menyelesaikan pendidikan selama di bangku kuliah.
3. Istri tercinta, Serafina YC yang telah memberi semangat dan dukungan mulai kuliah sampai saat ini.
4. Kakak tercinta, Nina Ayu V. yang telah menyemangati dan memberikan dukungan baik moril maupun materil dalam membantu dalam penyelesaian pendidikan dan skripsi.
5. Ibu Veronika Agustini Srimulyani, S.E, M.Si. pembimbing skripsi yang telah berkenan memberikan ilmu, waktu, tenaga, pikiran, dan mengarahkan serta memberi motivasi selama penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Wahyu Prabawati Putri H., S.T., M.M selaku wali studi yang telah mendidik, membimbing dari semester 1 hingga selesai.
7. Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman selama masa perkuliahan.

8. Seluruh staf dan karyawan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah memberikan bantuan kepada penulis.
9. Seluruh teman-teman Program Studi Manajemen angkatan 2017 yang telah berjuang bersama-sama.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan doa, dukungan, motivasi serta bantuan sehingga skripsi ini selesai.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen keuangan.

Madiun, 22 Maret 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar belakang .....	1
1.2 perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	7
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Motivasi Kerja .....	7
2.1.2 Lingkungan Kerja .....	9
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	11
2.2 Penelitian Terdahulu .....	13
2.3 Pengembangan Variabel .....	18
2.3.1 Hubungan antar Variabel.....	18
2.4 Hipotesis Penelitian .....	20
2.5 Model Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Desain Penelitian .....	22



3.2 Identifikasi, Definisi Oprasional dan Pengukuran.....	22
3.2.1 Identifikasi Variabel .....	22
3.2.2 Definisi Oprasional Variabel dan Pengukuran Variabel .....	22
3.2.3 Pengukuran Variabel .....	26
3.3 Jenis Sumber Data .....	26
3.3.1 Data Primer .....	26
3.3.2 Data Sekunder .....	26
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	27
3.4.1 Populasi .....	27
3.4.2 Sampel .....	27
3.4.3 Teknik Penyampelan .....	27
3.5 Teknik Analisis Data .....	27
3.5.1 Uji Kualistas Data.....	28
3.5.2 Statistik Deskriptif.....	28
3.5.3 Uji Asumsi Klasik .....	28
3.5.4 Regresi Linier Berganda.....	30
3.5.5 Uji Hipotesis .....	30
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>33</b>
4.1 Gambaran umum objek penelitian.....	33
4.2 Data Responden .....	33
4.2.1 Deskripsi Responden berdsarkan jenis Kelamin .....	33
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	33
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Bidang pkerjaan.....	33
4.2.4 Deskripsi Responden Berdsarkan .....	35
4.3 Uji Kualitas Data .....	35
4.3.1 Uji Validitas.....	35
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	38
4.4 Deskripsi Variabel .....	39
4.4.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja.....	39
4.4.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja....	41
4.4.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan ...	44

4.5 Hasil Analisis Data .....	46
4.5.1 Uji Asumsi Klasik .....	46
4.5.2 Uji Regresi Linier Berganda.....	48
4.5.3 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	50
4.5.4 Uji Hipotesis .....	50
4.6 Pembahasan .....	52
4.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	52
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	53
4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	54
BAB V SIMPUL, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	55
5.1 Simpul.....	55
5.2 Keterbatasan .....	55
5.3 Saran .....	56
DAFTAR PUSTAKA .....	57
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	16
Tabel 3.1 Dimensi dan Item Pengukuran Motivasi Kerja.....	23
Tabel 3.2 Dimensi dan Item Pengukuran Lingkungan Kerja.....	24
Tabel 3.3 Dimensi dan Item Pengukuran Kinerja Karyawan .....	25
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	34
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	34
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	34
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	35
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (ke-1) .....	36
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (ke-2) .....	36
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	37
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	38
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas .....	38
Tabel 4.10 Nilai Interval .....	39
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja .....	40
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja .....	41
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas .....	47
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi .....	49
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi.....	50

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	21
Gambar 3.1 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan (Uji t) .....	32
Gambar 4.1 Uji Normalitas .....	47
Gambar 4.2 <i>Scatter-plot</i> Uji Heteroskedastisitas .....	48
Gambar 4.3 Kurva Pengambilan Keputusan Uji t (X1-Y) .....	51
Gambar 4.4 Kurva Pengambilan Keputusan Uji t (X2-Y) .....	52

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Kuesioner dan Tanggapan Responden
- Lampiran 2. Uji Deskripsi Karakteristik Responden
- Lampiran 3. Uji Deskriptif Variabel
- Lampiran 4. Uji Kualitas Data
- Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 6. Uji Regresi Linear

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis signifikansi pengaruh positif motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan KSP.Andika Jaya Putra Kedungadem Kabupaten Bojonegoro, dengan jumlah sampel 50 responden yang menggunakan teknik sampling yaitu sampel jenuh atau *total sampling*. Alat pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan yaitu menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan dan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini didominasi oleh variabel lingkungan kerja dengan koefisien regresi sebesar 0,959. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,794 yang artinya motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 79,4% dan sisanya 20,6% dipengaruhi variabel lain yang tidak diikutkan dalam penelitian ini.

**Kata kunci:** *motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan*

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE CV.ANDIKA JAYA KEDUNGADEM,  
BOJONEGORO REGENCY**

**ABSTRACT**

*This study aims to analyze the significance of positive influence of work motivation and work environment on employee performance. The sample in this study were employees of KSP.Andika Jaya Putra Kedungadem, Bojonegoro Regency , with a total sample of 50 respondents, using sampling technique a total sampling. The data collection tool ini this study used a questionnaire. Data analysis used us data quality test, classical assumption test, and multiple linear regression test. The result of this study indicate that the variables of work motivation and work environment simultaneously have a significant positive effect on the employee performance. Meanwhile, the work motivation partially does not have a significant positive effect on employee performance and the work environment partially has a significant positive effect on employee performance. The results of this study are dominated by work environment variable with a regression coefficient of 0,959. The coefficient of determination is 0794,, wich means that work motivation and work environment to employee performance have an effect of 79,4% and the remaining 20,6% is influenced by other variables not include in this study.*

**Key words:** *work motivation, work environment, employee performance*