

Lampiran 1 : Kuesioner

KUESIONER

Bapak/Ibu yang terhormat,

Saya Rosalina adalah mahasiswi Fakultas Ekonomi Program Study Manajemen Sumber Daya Manusia yang saat ini melakukan penelitian tentang sikap dan perilaku kerja karyawan.

Penelitian ini merupakan bagian dari tugas akhir yang sedang saya kerjakan. Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan lengkap dan sesuai dengan pengalaman yang kongkrit selama ini, tidak ada jawaban yang benar atau salah. Semua informasi yang di terima sebagai hasil pengisian kuesioner ini bersifat rahasia dan dipergunakan untuk kepentingan akademis semata. Setelah kuesioner terisi lengkap, mohon di serahkan ke sr. Theresiana MASF dalam amplop tertutup (yang telah disediakan)

1. Identitas responden.

- a. Jenis Kelamin : Pria Wanita
- b. Umur :
- c. Profesi :
- d. pendidikan :
- e. Lama Bekerja :

II. Memberikan jawaban dari pernyataan yang tersedia.

Bapa/Ibu di persilahkan untuk memberi tanda (X) pada pernyataan di bawah ini sesuai dengan pilihan sebagai berikut:

- 1. Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2. Tidak setuju (TS)
- 3. Netral (N)
- 4. Setuju (S)
- 5. Sangat Setuju (SS)

Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini,
saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

(ROSALINA)
NRP. 3103010275

A. Kepemimpinan Transformasional.

NO	KETERANGAN	STS	TS	N	S	SS
1	Atasan saya memiliki pemahaman yang jelas, mengenai kemana organisasi ini akan dibawa.					
2	Atasan memiliki gambaran yang menarik tentang masa depan organisasi kami.					
3	Atasan selalu mencari peluang yang baru untuk organisasi					
4	Atasan mampu menginspirasi bawahan dengan rencananya untuk masa depan organisasi.					
5	Atasan mampu membuat bawahan untuk berkomitmmen pada rencana-rencananya.					
6	Atasan memimpin dengan “melakukan” dari pada “berkata-kata” saja					
7	Atasan mampu memberi contoh yang baik untuk saya teladani					
8	Atasan memimpin dengan contoh.					
9	Atasan mendorong kerjasama di dalam kelompok					
10	Atasan mampu mendorong karyawan untuk					

	“ bekerjasama dalam tim “					
11	Atasan mampu membangun tim untuk bekerjasama dengan tujuan yang sama					
12	Atasan mampu mengembangkan sikap dan semangat kerjasama di antara karyawan					
13	Atasan menunjukkan bahwa ia berharap banyak dari saya					
14	Atasan mmenuntut adanya kinerja yang baik					
15	Atasan mengharapkan nilai terbaik selalu nomor satu					
16	Atasan mampu menunjukkan sikap hormat terhadap pribadi saya.					
17	Atasan bersikap bijaksana sesuai dengan harapan saya					
18	Atasan menantang saya untuk menyelesaikan masalah lama dengan cara pandang yang baru					
19	Atasan mengajukan pertanyaan-pertanyaan yang menantang saya untuk berpikir dengan baik					
20	Atasan mendorong saya untuk memikirkan kembali cara saya bertindak					

B. Komitmen organisasional

NO	KETERANGAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya bersedia untuk bekerja lebih dari yang di harapkan agar organisasi ini menjadi sukses					
2	Saya akan menceritakan ke teman-teman saya bahwa organisasi ini besar dan baik untuk tempat bekerja					
3	Saya merasa tidak loyal terhadap organisasi ini					
4	Saya bersedia menerima semua jenis pekerjaan yang di berikan kepada saya					
5	Saya merasa nilai hidup saya sama dengan nilai organisasi					
6	Saya bangga menceritakan kepada orang lain bahwa saya bagian dari organisasi ini					
7	Saya bersedia juga bekerja di organisasi yang berbeda asalkan jenis pekerjaannya sama					
8	Organisasin ini memberi inspirasi kepada saya untuk berkinerja yang baik					
9	Organisasi ini memberi sedikit perubahan kepada saya saat ini, maka saya mau meninggalkan organisasi ini.					
10	Saya senang bekerja di organisasi ini					

	lebih dari yang saya harapkan pada saat saya mulai bekerja di organisasi ini.					
11	Saya merasa tidak ada yang di harapkan untuk bekerja lama di organisasi ini					
12	Saya sering merasa sulit untuk setuju dengan kebijakan penting organisasi ini berkaitan dengan karyawan					
13	Saya peduli dengan masa depan organisasi ini.					
14	Bagi saya ini adalah organisasi yang terbaik, tempat saya bekerja					
15	Saya merasa salah mengambil keputusan untuk bekerja di organisasi ini.					

C. Kinerja karyawan.

NO	KETERANGAN	STS	TS	N	SS	S
1	Saat ini saya bekerja di tingkat kinerja yang paling baik					
2	Karyawan hanya bekerja untuk mendapatkan sesuatu yang di butuhkan					
3	Saya mencoba untuk berada di tempat kerja sesering mungkin					
4	Saya paling lambat dalam melakukan pekerjaan saya					
5	Saya salah satu yang terbaik dari pekerjaan yang saya lakukan					
6	Saya menetapkan standar yang paling tinggi dalam bekerja					
7	Pekerjaan saya selalu berkualitas tinggi					
8	Saya bangga dengan kinerja saya.					

79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4				
80	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5		
81	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
84	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	
87	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
88	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	
89	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2		

LAMPIRAN 3
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Variabel Kepemimpinan Transformasional

Correlations

	X1 TOTAL		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
X1.1	.841	.000	89
X1.2	.857	.000	89
X1.3	.801	.000	89
X1.4	.762	.000	89
X1.5	.735	.000	89
X1.6	.762	.000	89
X1.7	.766	.000	89
X1.8	.823	.000	89
X1.9	.849	.000	89
X1.10	.877	.000	89
X1.11	.820	.000	89
X1.12	.884	.000	89
X1.13	.810	.000	89
X1.14	.754	.000	89
X1.15	.815	.000	89
X1.16	.817	.000	89
X1.17	.800	.000	89
X1.18	.812	.000	89
X1.19	.848	.000	89
X1.20	.804	.000	89
X1 TOTAL	1		89

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.972	20

Variabel Komitmen Organisasional

Correlations

	Z TOTAL		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
Z.1	.816	.000	89
Z.2	.783	.000	89
Z.3	.814	.000	89
Z.4	.882	.000	89
Z.5	.871	.000	89
Z.6	.799	.000	89
Z.7	.860	.000	89
Z.8	.833	.000	89
Z.9	.850	.000	89
Z.10	.829	.000	89
Z.11	.832	.000	89
Z.12	.849	.000	89
Z.13	.870	.000	89
Z.14	.861	.000	89
Z.15	.793	.000	89
Z TOTAL	1		89

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.969	15

Variabel Kinerja Karyawan

Correlations

	Y TOTAL		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
Y.1	.891	.000	89
Y.2	.930	.000	89
Y.3	.937	.000	89
Y.4	.971	.000	89
Y.5	.917	.000	89
Y.6	.948	.000	89
Y.7	.919	.000	89
Y.8	.885	.000	89
Y TOTAL	1		89

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.975	8

LAMPIRAN 4
HASIL PATH ANALISIS

Langkah 1

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Komitmen Organisasi	4.161112	.8263819	89
Kepemimpinan transformasional	4.141854	.9599936	89

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.803 ^a	.645	.641	.4950467

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan transformasional

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	38.775	1	38.775	158.218	.000 ^a
	Residual	21.321	87	.245		
	Total	60.096	88			

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan transformasional

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.297	.234		5.552	.000
	Kepemimpinan transformasional	.691	.055	.803	12.578	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Langkah 2

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	4.101685	.8032056	89
Komitmen Organisasi	4.161112	.8263819	89

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.941 ^a	.886	.884	.2732466

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	50.277	1	50.277	673.373	.000 ^a
	Residual	6.496	87	.075		
	Total	56.772	88			

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.296	.150		1.978	.051
	Komitmen Organisasi	.915	.035	.941	25.949	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Langkah 3

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	4.101685	.8032056	89
Kepemimpinan transformasional	4.141854	.9599936	89

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.914 ^a	.836	.834	.3274753

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan transformasional

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	47.442	1	47.442	442.394	.000 ^a
	Residual	9.330	87	.107		
	Total	56.772	88			

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan transformasional

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.934	.155		6.042	.000
	Kepemimpinan transformasional	.765	.036	.914	21.033	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Langkah 4

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	4.101685	.8032056	89
Kepemimpinan transformasional	4.141854	.9599936	89
Komitmen Organisasi	4.161112	.8263819	89

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.978 ^a	.956	.955	.1701166

- a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kepemimpinan transformasional

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	54.283	2	27.142	937.872	.000 ^a
	Residual	2.489	86	.029		
	Total	56.772	88			

- a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kepemimpinan transformasional
 b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.199	.093		2.130	.036
	Kepemimpinan transformasional	.373	.032	.446	11.767	.000
	Komitmen Organisasi	.566	.037	.583	15.375	.000

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan