

PENGARUH PENERAPAN *EMPLOYEE STOCK
OWNERSHIP PROGRAM* TERHADAP
KINERJA KEUANGAN DENGAN
MANAJEMEN LABA SEBAGAI
VARIABEL MODERASI



OLEH :
FIDELIS HERDA PRATAMA
3203019017

JURUSAN AKUNTANSI S-1
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA

2022

PENGARUH PENERAPAN *EMPLOYEE STOCK
OWNERSHIP PROGRAM* TERHADAP
KINERJA KEUANGAN DENGAN
MANAJEMEN LABA SEBAGAI
VARIABEL MODERASI

SKRIPSI

Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi

OLEH :
FIDELIS HERDA PRATAMA
3203019017

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2022

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH PENERAPAN *EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM* TERHADAP KINERJA KEUANGAN DENGAN MANAJEMEN LABA SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Oleh:

FIDELIS HERDA PRATAMA
3203019017

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing,



Dr. Mudjilah Rahayu, MM.
NIDN. 0718085905
Tanggal: 16 Januari 2023

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Fidelis Herda Pratama NRP 3203019017

Telah diuji pada tanggal 12 Januari 2023 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji,





Dr. Mudjilah Rahayu, MM.
NIDN. 0718085905

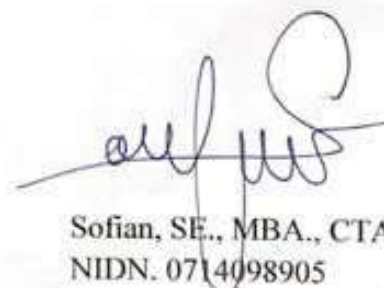
Mengetahui,

Dekan,

Ketua Jurusan,



Dr. Hendra Wijaya, M.M., CPMA
NIDN. 0718108506



Sofian, SE., MBA., CTA., ACPA.
NIDN. 0714098905

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya :

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fidelis Herda Pratama

NRP : 3203019017

Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Employee Stock Ownership Program terhadap Kinerja Keuangan dengan Manajemen Laba sebagai Variabel Moderasi

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang – Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 13 Desember 2022

Yang Menyatakan



Fidelis Herda Pratama

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan tuntunanNya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk lulus studi S1 dan memperoleh gelar sebagai sarjana akuntansi dari Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik oleh karena bimbingan, bantuan, serta dukungan dari seluruh pihak. Penulis hendak menghaturkan terima kasih kepada :

1. Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., M.M., CPMA selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Sofian, SE., MBA selaku Ketua Jurusan Akuntansi dan Natalia Kristina, S.Ak., M.Ak. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi
3. Dr. Mudjilah Rahayu, MM. Dan Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., M.M., CPMA Selaku Dosen Pembimbing yang telah mendampingi, membimbing, memberikan masukan dan pengetahuan baru kepada penulis selama masa penulisan proposal.
4. S, Patricia Febrina D., SE., MA. Selaku Dosen Wali yang telah membimbing dan mendukung penulis selama masa studi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
5. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Bisnis yang telah membantu penulis selama menempuh studi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
6. Orang Tua, adik, dan segenap keluarga besar penulis yang telah mendukung, mendoakan, dan mendampingi selama proses penyusunan skripsi hingga selesai.
7. Sahabat seperjuangan “mboh” yaitu Jordan, Michael, Adhei, dan Naomi yang telah saling mendukung, menyemangati, dan menghibur semasa perjalanan kuliah hingga saat penulisan skripsi.
8. Teman – teman seperjuangan “HMJA” yang selalu ada saat suka dan duka, menyemangati, dan menghibur semasa perjalanan kuliah hingga skripsi saat

ini.

9. Teman – teman satu bimbingan yang telah membantu dan menyemangati penulis sejak awal proposal hingga akhir yaitu I Gede.
10. Sahabat dan rekan – rekan gereja yang selalu mendukung dan memberi semangat yaitu Pace Yanus, dan kakak Kons.
11. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Penulis mengucapkan terima kasih banyak atas bantuan, doa, dan dukungannya.

Skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan sehingga penulis sangat berharap adanya kritik dan saran dari para pembaca. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan referensi bagi siapa saja yang membaca.

Surabaya, 13 Desember 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.2 Penelitian Terdahulu.....	19
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	23
2.4 Model Penelitian.....	25
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Desain Penelitian	26
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel ..	26
3.3 Jenis dan Sumber Data	28
3.4 Metode Pengumpulan Data	29
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan.....	29
3.6 Analisis Data.....	30
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	36

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	36
4.2 Deskripsi Data	37
4.3 Hasil Analisis Data	38
4.4 Pembahasan	48
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN, SARAN.....	51
5.1 Simpulan.....	51
5.2 Keterbatasan	51
5.3 Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	36
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif	37
Tabel 4.3 Persamaan Regresi Linier 1	39
Tabel 4.4 Persamaan Regresi Linier 2	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Autokorelasi	44
Tabel 4.9 Koefisien determinasi Persamaan 1	44
Tabel 4.10 Koefisien determinasi Persamaan 2	45
Tabel 4.11 Hasil Uji F.....	45
Tabel 4.12 Uji Hipotesis Persamaan 1	46
Tabel 4.13 Pengujian Koefisien Regresi Parsial Persamaan 2.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Metode Penelitian.....	25
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Sampel Perusahaan Manufaktur

Lampiran 2 Persamaan Regresi Linear 1

Lampiran 3 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 4 Koefisien Determinasi Persamaan 1

Lampiran 5 Koefisien Determinasi Persamaan 2

Lampiran 6 Uji F

Lampiran 7 Uji Hipotesis

**PENGARUH PENERAPAN *EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM*
TERHADAP KINERJA KEUANGAN DENGAN MANAJEMEN LABA
SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

ABSTRAK

Kenaikan dan penurunan dalam kinerja keuangan perusahaan mempengaruhi Harga Saham dalam suatu perusahaan. Kinerja keuangan perusahaan yang buruk terkadang dapat menimbulkan suatu konflik di dalamnya. Hal tersebut tidak bisa terlepas dari perusahaan yang dapat mempengaruhi keuangan perusahaan yang berujung pada laba tahunan perusahaan. Segala bentuk konflik tersebut sebenarnya banyak cara untuk mengatasinya. Salah satu cara yang diterapkan oleh beberapa perusahaan adalah dengan menerapkan program kerja *Employee Stock Ownership Program* (ESOP). Dapat diartikan tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dampak terhadap kinerja keuangan perusahaan dengan adanya penerapan *Employee Stock Ownership Program* (ESOP). Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian pengaruh penerapan *Employee Stock Ownership Program* (ESOP) terhadap kinerja keuangan perusahaan manufaktur dengan Manajemen Laba sebagai variabel moderasi. Penelitian ini mengacu pada data laporan keuangan tahunan dari masing-masing perusahaan manufaktur yang terdaftar pada Bursa Efek Indonesia (BEI). Penelitian ini mengacu pada tahun 2017 hingga tahun 2021. Variabel independen pada penelitian ini adalah HBit. HBit adalah proporsi opsi yang dihibahkan kepada karyawan selama even window perusahaan i pada tahun t . Variabel dependen pada penelitian ini adalah *Return On Asset* (ROA). *Return On Asset* (ROA) merupakan alat sebagai indikator para penggunaanya khususnya perusahaan untuk melihat keuangan perusahaan dari segi keberhasilannya dalam mengelola keuangannya. Variabel moderasi pada penelitian ini adalah Manajemen laba yang diukur dengan menggunakan *Discretionary Accruals* (DA) yang telah diterima dalam literatur akuntansi. Teknik analisa data yang digunakan di dalam penelitian ini berupa statistik deskriptif dan statistik inferensial. Hasil Penelitian *Employee Stock Ownership Program* (ESOP) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Keuangan yang diproksi dengan *Return On Asset* (ROA) dan Manajemen Laba mampu sebagai moderator pada pengaruh *Employee Stock Ownership Program* (ESOP) terhadap Kinerja Keuangan

Kata Kunci : *Employee Stock Ownership Program*, Kinerja Keuangan, Manajemen Laba, *Return On Asset*

**THE EFFECT OF IMPLEMENTING THE EMPLOYEE
STOCK OWNERSHIP PROGRAM ON FINANCIAL
PERFORMANCE WITH PROFIT MANAGEMENT
AS A MODERATION VARIABLE**

ABSTRACT

Increases and decreases in the company's financial performance affect the price of shares in a company. A company's poor financial performance can sometimes lead to a conflict within it. This cannot be separated from the company which can affect the company's finances which results in the company's annual profit. There are actually many ways to overcome these conflicts. One method used by several companies is by implementing an Employee Stock Ownership Program (ESOP). It can be interpreted that the purpose of this research is to know the impact on the company's financial performance with the implementation of the Employee Stock Ownership Program (ESOP). This study aims to examine the effect of implementing the Employee Stock Ownership Program (ESOP) on the financial performance of manufacturing companies with Profit Management as a moderating variable. This study refers to the annual financial report data of each manufacturing company listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX). This research refers to 2017 to 2021. The independent variable in this study is HBit. HBit is the proportion of options granted to employees during the event window of company i in year t . The dependent variable in this study is Return On Assets (ROA). Return On Assets (ROA) is a tool as an indicator for its users, especially companies, to see the company's finances in terms of its success in managing its finances. The moderating variable in this study is earnings management as measured using discretionary accruals (DA) which have been accepted in the accounting literature. Data analysis techniques used in this research are descriptive statistics and inferential statistics. Research result The Employee Stock Ownership Program (ESOP) has an influence on Financial Performance which is proxied by Return On Assets (ROA) and Profit Management is able to act as a moderator on the influence of the Employee Stock Ownership Program (ESOP) on Financial Performance

Keywords : *Employee Stock Ownership Program, Financial Performance, Profit Management, Return On Assets*