

BAB 5

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Pembuatan studi ini memiliki tujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan audit internal memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Sub Regional Jawa setelah terjadi penggabungan perusahaan. Beberapa kesimpulan yang dapat diambil dari hasil analisis data yang telah dikaji dan dianalisis yaitu:

1. Sistem informasi akuntansi telah terbukti tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dikarenakan berubahnya prosedur dalam penggunaan sistem informasi akuntansi. Perubahan ini menyebabkan karyawan membutuhkan penyesuaian terhadap penggunaan prosedur baru sistem informasi akuntansi. Penyesuaian ini menyebabkan menurunnya kinerja karyawan karena tidak semua karyawan memiliki kemampuan menyesuaikan yang sama dengan baik sehingga masih sering terjadi kesalahan seperti salah input data dan beberapa kegiatan transaksi tidak dicatat dengan baik dalam formulir.
2. Pengendalian internal terbukti memiliki pengaruh pada kinerja karyawan. Adanya pengendalian perusahaan yang baik seperti pemisahan fungsi dan tugas, memiliki struktur organisasi yang jelas terkait wewenang dan tugas setiap karyawan, memiliki pengendalian risiko yang baik dan dapat menerapkan peraturan dan hukum yang wajib ditaati karyawan dan pihak berkepentingan perusahaan lainnya, dapat meningkatkan kinerja dari karyawan dalam perusahaan
3. Kegiatan audit internal terbukti memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja karyawan dikarenakan fokus dari audit internal untuk mengawasi laporan keuangan perusahaan dan tidak sepenuhnya berperan untuk mengawasi kinerja karyawan. Pengawasan dan penilaian kinerja karyawan telah dilakukan oleh tim pengawasan lainnya dari perusahaan.

5.2 Keterbatasan

1. Studi penelitian ini berfokus kepada permasalahan yang terdapat pada PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Sub Regional Jawa sehingga hasil dari penelitian tidak dapat digeneralisasikan kepada perusahaan lain karena adanya perbedaan terhadap budaya, jumlah responden, prosedur penerapan sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan kegiatan audit internalnya
2. Kuesioner yang disusun menggunakan acuan dari penelitian sebelumnya sehingga pernyataan dalam kuesioner kurang dalam menggambarkan keadaan dan persepsi dari responden pada saat ini terkait penggunaan sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan audit internal.
3. Keterbatasan dalam mengungkapkan timpang tindih sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan audit internal dikarenakan keterbatasan waktu dalam penyebaran kuesioner

5.3 Saran

5.3.1 Saran Akademis

1. Bagi peneliti selanjutnya yang memiliki keinginan untuk melanjutkan penelitian ini, dapat merubah atau menambah variabel independen untuk mengembangkan penelitian seperti variabel motivasi, kompensasi
2. Peneliti lain yang berkenan untuk melanjutkan penelitian ini dapat menggunakan metode lain untuk pengembangan penelitian.
3. Saran kepada peneliti selanjutnya, dapat memperluas pembagian kuesioner ke objek penelitian lain yang berbeda, seperti mengganti objek perusahaan ke perusahaan lainnya.

5.3.2 Saran Praktis

Kepada PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Sub Regional Jawa untuk lebih meningkatkan lagi penggunaan sistem informasi akuntansi dengan melakukan seminar pelatihan kepada karyawan dan selalu *upgrade* terkait perkembangan sistem informasi akuntansi dan selalu melakukan pengawasan dan evaluasi untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ainisha, Agnes Aura, dan Neni Meidawati. (2022). “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan.” *JABIS (Jurnal Aplikasi Bisnis)* 19(1).
- Anderson, Urton L., Michael J.H., dan Sridhar Ramamoorti. (2017). *Internal Auditing Assurance & Advisory Service (4th Edition ed.)*. Fourth. Lake Mary: The Internal Audit Foundation.
- Anggakara, Meirza. (2022). “Apa Saja Jenis-Jenis Sumber Daya Usaha Dalam Berbisnis_ - Blog.” *LinovHr*. Diambil (<https://www.linovhr.com/sumber-daya-usaha/>).
- Atila, Aufa. (2021). “Pengertian Sumber Daya Manusia dan Manajemen SDM.”
- Bahtiar, Arief., Ridho Gemilang Putra., Neni Meidawati., dan Abriyani Puspaningsih. (2021). “The Influence of Internal Audit, Motivation, and Work Environment on Employee Performance.” *Journal of Contemporary Accounting (Department of Accounting)* 3(3):150–61. doi: 10.20885/jca.vol3.iss3.art4.
- Bazighoh, Nurlaely, dan Shinta Permata Sari. (2019). “Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja, Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi dan Pemahaman Tentang Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan.” *Seminar Nasional dan The 6th Call for Syariah Paper Universitas Muhammadiyah Surakarta (Program Studi Akuntansi)* 1068–76.
- Cahyono, Dwi. (2019). *Pengantar Akuntansi Keperilakuan (Sebuah Eksplorasi Model Konseptual Bagi Pemula)*. Jember: Taman Kampus Pressindo.
- Endaryati, Eni. (2021). *Sistem Informasi Akuntansi*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Febrianti, Rini. (2019). “Pengaruh Audit Internal Terhadap Perilaku Kecurangan dan Penilaian Kinerja Karyawan pada Koperasi.” *Jurnal Akuntansi, Audit dan*

- Sistem Informasi Akuntansi (JASa) (Prodi Akuntansi) 3(2):272–82.*
- GAAS. (2006). “*Generally Accepted Auditing Standards*” (AU Section 150).” *Aicpa* (1):525–37.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. 9 ed. Badan penerbit universitas diponegoro : Semarang., 2018.
- Hermawan, Yohanes Bagus. (2022). “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi , Sistem Pengendalian Intern , Kompleksitas Tugas , dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Hotel Aston Inn Pandanaran Semarang).” *EBISTEK : Ekonomika, Bisnis dan Teknologi (Program Studi Akuntansi) 3(1)*.
- Ismail, Farida Fitriani, dan Dedy Sudarmadi. (2019). “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT Beton Elemen Persada.” *Jurnal (JASa) Akuntansi, Audit dan Sistem Informasi Akuntansi (Program Studi Akuntansi) 3(1):1–13*.
- Krismiaji. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi*. 4 ed. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Lathifah, N. (2021). *Konsep dan Praktik Sistem Pengendalian Internal*. Insa Cendekia Mandiri.
- Moeller, Robert R. (2014). *Executive’s Guide to COSO Internal Controls*. Hoboken, New Jersey: Wiley.
- Nguji, Marten Ngongo, dan I. Gusti Agung Krisna Lestari. (2019). “Pengaruh Pengendalian Internal, Kompensasi Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Mercy Indonesia.” *Journal Research of Accounting (Jarac) 1(1):92–108*. doi: 10.51713/jarac.v1i1.9.
- Ningrum, Yavena Chandra., Theresia Purbandari., dan Hari Wibisono. (2019). “Pengaruh Sistem Informasi Berbasis Komputer , Kepercayaan Pengguna Sistem , Kesesuaian Tugas-Teknologi Informasi , dan Efektivitas Sistem

- Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individual pada Karyawan Perbankan di Kota Madiun.” *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi (Prodi Akuntansi)* 07(02):195–207.
- Nurdin, Ismail., dan Sri Hartati. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Nurhayati, Siti., Evi Dwi Kartikasari., dan Heti Nur Ani (2020). “Pengaruh Audit Internal, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pacific Indo Packing.” *Jurnal MELATI terbitan bulan April 2020* 34(1).
- Patraini, Septriyanda Friska., Fajar Gustiawaty Dewi., dan Dewi Sukmasari. (2021). “Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja Dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Akuntansi dan Keuangan (JAK)* 26(1):12–21. doi: 10.23960/jak.v26i1.237.
- Pelindo, Admin. (2021). “Empat BUMN Pelabuhan Resmi Menjadi Satu Pelindo.”
- Putra, Erick Pradhika., Sri Rustiyaningsih., dan Mujilan. (2018). “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi terhadap Kinerja Individu pada Perusahaan Jasa Perhotelan di Kota Madiun.” *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi (Program Studi Akuntansi)* 06(01):56–66.
- Putra, Meirza Dewangga, dan Dini Widyawati. (2019). “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Efektivitas Kinerja.” *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi* 8(9):1–18.
- Rahmawati, Hayunda., Annisa Halim Purwantini., dan Betari Maharani. (2022). “Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Kualitas Sistem Informasi Akuntansi dan Kesesuaian Tugas Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai.” *Accounting Information Systems* 5(2):381–92.
- Rama, Dasaratha V, dan Frederick L. Jones. (2007). *Sistem Informasi Akuntansi*. 1 ed. Jakarta: Salemba Empat.

- Reo, Hermanus., Iriany Dewi Soleiman., dan Yoanelita Maria Hopong. (2021). “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Koperasi Kredit (KOPDIT) Pintu Air di Kabupaten Sikka).” *Ejournal Binawakya (Program Studi Akuntansi)* 15(9):5147–54.
- Riana, Dwi, dan Martha Rianty. (2019). “Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi TI Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Akuntansi dan Bisnis (Program Studi Akuntansi)* 4(1):521–28.
- Ruliyanti, Siska, dan Manasse Siahaan. (2021). “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jasa Raharja Cabang Lampung.” *Pusdansi.org (Akuntansi)* 1(2):1–15.
- Silaen, Novia Ruth., Syamsuriansyah dan Reni Chairunnisah. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada
- Sofia, Irma Paramita. (2018). “Modul Sistem Informasi Akuntansi (Sistem Pemrosesan Transaksi).” *Universitas Pembangunan Jaya* 50.
- Sopian, Dani, dan Wawat Suwartika. (2019). “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan.” *JSMA (Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi)* XI(2):40–53.
- Sumartik. (2019). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Sidoarjo: UMSIDA Press.