

**BUSY CEO DAN KINERJA PERUSAHAAN:
MEKANISME *GOOD CORPORATE
GOVERNANCE* DAN KOMPENSASI
CEO SEBAGAI PEMODERASI**



OLEH:
JOHANNA MANUELA
3203019069

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2022

***BUSY* CEO DAN KINERJA PERUSAHAAN:
MEKANISME *GOOD CORPORATE
GOVERNANCE* DAN KOMPENSASI
CEO SEBAGAI PEMODERASI**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi**

**OLEH:
JOHANNA MANUELA
3203019069**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

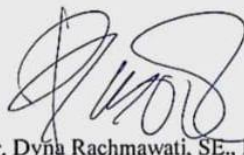
SKRIPSI

***BUSY CEO DAN KINERJA PERUSAHAAN:
MEKANISME GOOD CORPORATE
GOVERNANCE DAN KOMPENSASI
CEO SEBAGAI PEMODERASI***

Oleh:
JOHANNA MANUELA
3203019069

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



Dr. Dyna Rachmawati, SE., M.Si., Ak., CA.

NIDN. 0712077001

Tanggal: 13 Desember 2022

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Johanna Manucla NRP : 3203019069

Telah diuji pada tanggal 09 Januari 2023 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



(Dr. Dyna Rachmawati, SE., M.Si., Ak., CA.)

NIDN. 0712077001

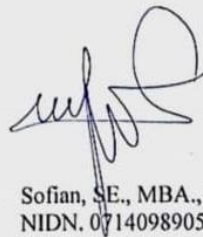
Mengetahui,

Dekan,



Dr. Hendra Wijaya, MM., CPMA., CFP., QWP.
NIDN. 0718108506

Ketua Jurusan,



Sofian, SE., MBA., CTA., ACPA.
NIDN. 0714098905

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Johanna Manuela

NRP : 3203019069

Judul : *Busy CEO Dan Kinerja Perusahaan: Mekanisme Good Corporate Governance Dan Kompensasi CEO Sebagai Pemoderasi*

Menyatakan bahwa skripsi adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 13 Desember 2022

Yang menyatakan,



Johanna Manuela

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yesus Kristus, atas berkat dan kasih anugerah-Nya sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan tepat waktu. Skripsi berjudul “*Busy CEO Dan Kinerja Perusahaan: Mekanisme Good Corporate Governance Dan Kompensasi CEO Sebagai Pemoderasi*” ini dibuat sebagai pemenuhan prasyarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Widya Mandala Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan tepat waktu tanpa adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Hendra Wijaya, MM., CPMA., CFP., QWP. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Sofian, SE., MBA., CTA., ACPA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Natalia Kristina, S.Ak., M.Ak. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Dr. Dyna Rachmawati, SE., M.Si., Ak., CA. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Dr. Dian Purnama Sari, SE., MSA selaku Dosen Wali yang telah membimbing dan mendukung penulis selama masa studi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
6. Seluruh Dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang memberikan ilmu pengetahuan selama proses studi penulis.
7. Papa, Mama dan Joshua yang selalu memberikan doa, dukungan, dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
8. Teman-teman geng JEBUSE yaitu Jeconia, Maria, Ivon, Aurel dan Catherine selaku sahabat perkuliahan penulis yang telah memberi semangat penulis

selama proses pengerjaan skripsi dan yang memberikan bantuan sekaligus kenangan indah pada penulis selama di perkuliahan.

9. Teman-teman geng AIYO yaitu Aurellia Vania, Catherine Christy, Devina, Hellen Agustin, Ivon Yuvita, Jeconia Naomi, Jessica Angeline, Lidya Annastasia, Maria Emilia, Michelle Priscillia, Tasya Gabriella, dan Yolanda Eka. Tidak lupa juga teman-teman penulis selama perkuliahan yaitu Angelina Rasenty dan Mei Lin Teja selaku teman-teman perkuliahan penulis yang telah memberi semangat penulis selama proses pengerjaan skripsi dan kenangan indah pada penulis selama di perkuliahan.
10. Leidy Mangowal, Mariska Elizabeth, dan Michelle Tanujaya selaku teman SMA penulis yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis selama pengerjaan skripsi.
11. Teman-teman seperjuangan bimbingan Bu Dyna yaitu Adhei Ariana, Catherine Christy, Elliza, Evelyn Evania, Louis Maria, Michael Muljono, dan Naomi Anandira yang selalu saling menyemangati di dalam grup selama masa skripsi.
12. Seluruh teman dan pihak-pihak berkepentingan yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu, terima kasih atas segala bantuan dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak sempurna dan masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, pemberian kritik dan saran sangat diharapkan untuk perbaikan skripsi ini. Semoga hasil dari penelitian ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan mohon maaf apabila terdapat salah kata.

Surabaya, 13 Desember 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Sistematika Penulisan Skripsi	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.2. Penelitian Terdahulu	14
2.3. Pengembangan Hipotesis	19
2.4. Model Penelitian	23
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	24
3.1. Desain Penelitian.....	24
3.2. Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel (Definisi, Pengukuran)	24
3.3. Jenis dan Sumber Data	26
3.4. Metode Pengumpulan Data	26
3.5. Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan	26
3.6. Analisis Data	27
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	30
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	30
4.2. Deskripsi Data	30
4.3. Hasil Analisis Data.....	33
4.4. Pembahasan.....	38
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	42
5.1. Simpulan.....	42
5.2. Keterbatasan	43
5.3. Saran.....	43

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Rangkuman Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 4.1. Kriteria Pemilihan Sampel.....	30
Tabel 4.2. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	31
Tabel 4.3. Hasil Uji Normalitas untuk Persamaan.....	34
Tabel 4.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	35
Tabel 4.5. Hasil Uji Multikolinearitas.....	35
Tabel 4.6. Hasil Uji Koefisien Determinasi (uji R^2).....	36
Tabel 4.7. Hasil Uji Statistik F.....	37
Tabel 4.8. Hasil Uji Hipotesis.....	37

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Penelitian.....	23
Gambar 4.1. Statistik Deskriptif Busy CEO.....	33

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Daftar Perusahaan Sampel
- Lampiran 2. Daftar Hasil Tabulasi Data
- Lampiran 3. Hasil Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran 4. Hasil Uji Normalitas Tanpa Interaksi
- Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas Dengan Interaksi
- Lampiran 6. Hasil Uji Heteroskedastisitas (*Uji Glejser*) Tanpa Interaksi
- Lampiran 7. Hasil Uji Heteroskedastisitas (*Uji Glejser*) Dengan Interaksi
- Lampiran 8. Hasil Uji Multikolinearitas Tanpa Interaksi
- Lampiran 9. Hasil Uji Multikolinearitas Dengan Interaksi
- Lampiran 10. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) Tanpa Interaksi
- Lampiran 11. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) Dengan Interaksi Mekanisme GCG
- Lampiran 12. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) Dengan Interaksi Kompensasi CEO
- Lampiran 13. Hasil Uji Statistik F Tanpa Interaksi
- Lampiran 14. Hasil Uji Statistik F Dengan Interaksi Mekanisme GCG
- Lampiran 15. Hasil Uji Statistik F Dengan Interaksi Kompensasi CEO
- Lampiran 16. Hasil Uji Hipotesis Tanpa Interaksi
- Lampiran 17. Hasil Uji Hipotesis Dengan Interaksi

ABSTRAK

CEO berperan dalam kelangsungan hidup suatu perusahaan. Namun di Indonesia terdapat beberapa CEO yang memiliki jabatan di tiga perusahaan atau lebih sehingga disebut *busy* CEO. *Busy* CEO menunjukkan bahwa kemampuan dan reputasi kesuksesan mereka di beberapa perusahaan dipercayai dengan gaya kepemimpinan mereka. Tidak bisa dihindari bahwa *busy* CEO memakan lebih banyak waktu, tenaga, dan fokus sehingga CEO tidak dapat memberikan hasil kinerja terbaik mereka untuk kinerja perusahaan. Pentingnya kinerja perusahaan mengharuskan adanya manajemen pengendalian secara efektif terhadap CEO, sehingga kinerja CEO sesuai dengan tujuan perusahaan. Mekanisme *good corporate governance* dan kompensasi CEO merupakan alternatif cara bagi perusahaan sebagai pemoderasi dalam menjaga kinerja suatu perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *busy* CEO sebagai variabel independen, mekanisme *good corporate governance* dan kompensasi CEO sebagai pemoderasi, dan ukuran perusahaan sebagai variabel kontrol terhadap kinerja perusahaan sebagai variabel dependen. Objek penelitian ini yaitu perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) selama periode 2019-2021. Sampel dipilih dengan menggunakan teknik *purposive sampling*, dan teknik analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *busy* CEO tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan, mekanisme *good corporate governance* dan kompensasi CEO sebagai pemoderasi tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan, sedangkan ukuran perusahaan berpengaruh signifikan dan positif.

Kata Kunci: *Busy CEO, mekanisme good corporate governance, kompensasi CEO, dan kinerja perusahaan.*

BUSY CEO AND FIRM PERFORMANCE: CORPORATE GOVERNANCE MECHANISMS AND CEO COMPENSATION AS MODERATING

ABSTRACT

CEO plays a role in the survival of a company. However, in Indonesia there are of CEOs who have positions in three or more companies, so they are called busy CEOs. Busy CEOs point to their ability and reputation for success in several companies to be trusted by their leadership style. It is inevitable that busy CEOs take up more time, energy, and focus so that CEOs cannot give their best performance results for company performance. The importance of company performance requires effective management control over the CEO, so that the CEO's performance is in accordance with company goals. Good corporate governance mechanisms and CEO compensation are alternative ways for companies to act as moderators in maintaining a company's performance.

This study aims to examine and analyze the effect of busy CEO as an independent variable, good corporate governance mechanisms and CEO compensation as a moderator, and firm size as a control variable on firm performance as the dependent variable. The object of this research is a manufacturing company listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) during the 2019-2021 period. The sample was selected using purposive sampling technique, and the data analysis technique used was multiple linear regression. The results of this study indicate that busy CEOs have no effect on company performance, good corporate governance mechanisms and CEO compensation as a moderator have no effect on company performance, while company size has a significant and positive effect.

Keywords: Busy CEO, good corporate governance mechanisms, CEO compensation, and company performance.