

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seorang lulusan perguruan tinggi dituntut untuk mampu bersaing di dunia kerja dan dapat memanfaatkan ilmu yang didapatkan selama perkuliahan. Pemerintah membuat sebuah program yang disebut dengan Merdeka Belajar Kampus Merdeka. Program ini memberikan kesempatan bagi para mahasiswa untuk menerapkan pembelajaran yang telah didapatkan di perkuliahan pada dunia kerja. Program MBKM ini juga dapat melatih *soft skill* dan *hard skill* bagi para mahasiswa. Dengan adanya program magang MBKM ini mahasiswa dapat menambah pengalaman kerja mulai dari pengetahuan mengenai dunia kerja, memperluas relasi serta melatih cara berkomunikasi mahasiswa dengan orang lain. Melalui program magang MBKM ini mahasiswa akan dilatih untuk melihat serta menganalisa suatu masalah hingga mengetahui penyebab dari masalah. Mahasiswa juga akan dilatih untuk dapat menyelesaikan masalah yang timbul pada dunia kerja. Program magang ini akan membuat mahasiswa lebih siap untuk dapat bersaing di dunia kerja.

Pedoman Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) Program Studi Teknik Industri Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, (2020) menjelaskan bahwa magang merupakan salah satu bentuk perkuliahan melalui kegiatan bekerja secara langsung di dunia kerja. Kegiatan Magang ini merupakan suatu kegiatan yang bersifat praktik untuk mahasiswa/i dengan harapan akan mendapatkan pengalaman empiris di lapangan sehingga dapat meningkatkan kompetensi secara utuh, siap kerja, atau bahkan menciptakan lapangan kerja baru. Berdasarkan definisi yang telah dijabarkan tersebut, dapat disimpulkan bahwa kegiatan magang merupakan salah satu bentuk pembelajaran bagi mahasiswa yang dapat melatih kemampuan/keterampilan mahasiswa dalam upaya pengembangan diri. Kegiatan magang juga merupakan kegiatan yang dibutuhkan bagi mahasiswa untuk melatih diri dalam menghadapi persaingan di dunia kerja nantinya. Dengan adanya kegiatan magang ini, mahasiswa diharapkan dapat menerapkan pengetahuan yang telah

didapatkan selama perkuliahan untuk dapat menyelesaikan permasalahan yang ada pada suatu perusahaan.

Kegiatan magang ini dilaksanakan di PT PAN Brothers Tbk & Group yang secara khusus ditempatkan di PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI) yang merupakan anak perusahaan dari PT PAN Brothers Tbk & Group. PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI) merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang produksi *garment*. Pelaksanaan magang ini dilakukan di departemen *Quality Control* (QC) untuk membantu berbagai pekerjaan di bagian *Quality Control* (QC). Dengan adanya kegiatan magang ini, diharapkan bisa membantu PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI) untuk menyelesaikan berbagai masalah yang terjadi pada perusahaan.

1.2 Tujuan

Tujuan yang ingin dicapai melalui pelaksanaan kegiatan Magang pada *Pedoman Merdeka Belajar Kampus Merdeka Program Studi Teknik Industri Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya*, (2020) adalah sebagai berikut:

1. Memberikan pengalaman kerja di lapangan sehingga dapat meningkatkan kompetensi.
2. Melatih kemampuan berkomunikasi di lingkungan internal perusahaan dan eksternal perusahaan.
3. Melatih kemampuan inovasi, kreativitas, dan *problem solving*.
4. Meningkatkan kemampuan *hard skill* dan *soft skill*.
5. Melatih kemampuan manajemen diri, manajemen waktu, dan tuntutan kinerja yang diberikan oleh perusahaan

1.3 Pelaksanaan Magang

1.3.1 Tempat dan Waktu Pelaksanaan Magang

Kegiatan magang ini dilaksanakan dalam kurun waktu tiga bulan yang terhitung mulai tanggal 6 Juni 2022, dengan rincian kegiatan pelaksanaan magang sebagai berikut:

Tanggal : 6 Juni 2022 – 6 September 2022

Nama Perusahaan : PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI)

Lokasi : RT.19/RW.05, Dusun III, Babadan, Boyolali, Jawa Tengah
 Penempatan/Divisi : *Quality Control (QC)*
 Jam Kerja : Senin – Kamis, Pukul 07.30 – 16.30 WIB
 Jumat, Pukul 07.30 – 17.00 WIB

1.3.2 Uraian Kegiatan Magang

Kegiatan magang ini dilaksanakan di PT PAN Brothers Tbk & Group yang secara khusus ditempatkan di PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI) yang merupakan anak perusahaan dari PT PAN Brothers Tbk & Group yang bergerak di bidang produksi *garment*. Kegiatan magang berlangsung selama tiga bulan, terhitung dari tanggal 6 Juni 2022 sampai 6 September 2022. Kegiatan magang dilakukan secara langsung di PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI). Proses magang ini dilakukan dengan cara melakukan wawancara di lapangan oleh para pekerja khususnya pada *Trainer QC*. Jam kerja pada kegiatan magang ini mengikuti jam kerja pada perusahaan yaitu Pukul 07.30 – 16.30 WIB untuk Hari Senin – Kamis, dan Pukul 07.30 – 17.00 WIB untuk Hari Jumat.

Tabel 1.1 *Timeline* Kegiatan Magang

No.	Tanggal Pelaksanaan	Kegiatan
1.	06 Juni 2022	Mengurus administrasi dan pengambilan ID Card, serta induksi tentang peraturan perusahaan.
2.	07 Juni 2022 – 24 Juni 2022	Pengenalan lingkungan perusahaan
3.	25 Juni 2022 – 02 Juli 2022	Penyusunan pertanyaan untuk wawancara awal untuk mengetahui kondisi perusahaan
4.	03 Juli 2022 – 04 Juli 2022	Berdiskusi dengan dosen pembimbing terkait pertanyaan untuk wawancara

Tabel 1.1 *Timeline* Kegiatan Magang (Lanjutan)

5.	05 Juli 2022 – 22 Juli 2022	Melakukan wawancara terhadap beberapa karyawan serta menuliskan dan melaporkan hasil wawancara kepada dosen pembimbing magang
6.	23 Juli 2022 – 01 Agustus 2022	Menyusun kuesioner dan mendiskusikan dengan dosen pembimbing
7.	02 Agustus 2022 – 12 Agustus 2022	Mengumpulkan data dengan menyebarkan kuesioner
8.	13 Agustus 2022 – 06 September 2022	Melakukan pengolahan data dan menyusun laporan

Kegiatan magang ini diawali dengan pengurusan administrasi serta pemaparan tentang peraturan yang berlaku dan harus ditaati selama melakukan kegiatan magang di PT. Eco Smart Garment Indonesia (ESGI). Selanjutnya dilakukan kegiatan pengenalan lingkungan perusahaan yang meliputi pengenalan kepada karyawan *staff up* perusahaan hingga pengenalan setiap tahapan pembuatan *garment* mulai dari Gedung A, B, hingga Gedung C. Setelah melakukan pengenalan pada perusahaan, selanjutnya dilakukan diskusi dengan dosen pembimbing untuk membahas pertanyaan wawancara. Setelah dosen pembimbing menyetujui pertanyaan wawancara tersebut selanjutnya dilakukan kegiatan wawancara pada beberapa karyawan lapangan serta karyawan *staff up* di PT. Eco Smart Garment Indonesia (ESGI) dan kemudian melaporkan hasil wawancara tersebut kepada dosen pembimbing. Kegiatan selanjutnya yang dilakukan yaitu melakukan diskusi kembali dengan dosen pembimbing untuk membahas topik khusus untuk laporan magang. Setelah mendapatkan topik khusus selanjutnya dilakukan kegiatan pengumpulan data yang diperlukan dan mengolah serta menganalisis hasil pengolahan data tersebut. Berdasarkan hasil analisis data tersebut kemudian dilakukan kegiatan penyusunan laporan akhir magang.