

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian data dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa:

- a. Keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan departemen administrasi, keuangan dan umum di PG Pagotan Kabupaten Madiun
- b. Dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan bagian administrasi, keuangan dan umum di PG Pagotan Kabupaten Madiun

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan yaitu penelitian ini mengambil responden karyawan departemen administrasi, keuangan dan umum memiliki nilai R^2 yaitu 75,8% yang menunjukkan bahwa sebanyak 24,4% variabel komitmen organisasi dapat dijelaskan oleh faktor lain diluar model regresi.

5.3 Saran

Berdasarkan keterbatasan penelitian, maka saran untuk penelitian selanjutnya:

- a. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lain yang diprediksi dapat memengaruhi komitmen organisasi.
- b. Saran praktis dalam penelitian ini yaitu perusahaan perlu memberikan penghargaan kepada karyawan karena telah mencapai hasil yang memuaskan. Hal ini terbukti dari nilai rata – rata yang rendah pada item pernyataan tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Dajan, A. (1986). Pengantar Metode Statistik Jilid 2. Jakarta:LP3ES.
- Darupaksi, S. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi, Kesesuaian Nilai dan Employee Resilience terhadap Komitmen Organisasi PD BPR BKK Purwakerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi (JEBA)*. 22 (4): 457-467. diunduh dari <http://journal.univetbantara.ac.id/index.php/jbfe>.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Kanungo. (1982). Measurement of Job and Work Involvement. *Journal of Applied Psychology*, 63(7): 341-349.
- Liao, C.S. and Lee, C.W. (2009). An Empirical Study of Employee Job Involvement and Personality Traits : The Case of Taiwan. *Journal of Economics and Management*. 3(1):22-36.
- Liwun, S.B.B., dan Prabowo, H. (2015). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Spiritualitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi*, 8 (1):32-40.
- Pawestri, Tyasih Sukma., dan Pradhanawati, Ari., (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Keterlibatan Karyawan dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Bagian Produksi Bulu Mata Palsu PT Cosmoprof Indokarya di Kabupaten Banjarnegara. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 6. No 2.
- Rikmaratri, R. D. Y., dan Prohimi, A. H. A. (2018). Dampak Keterlibatan kerja dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 23(1),1-10.
- Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat.
- Sugiyono (2019), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

Bandung:Alfabeta.

Suparyadi, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta Cv. Andi Offset.

Tanjung, H., (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *E-Journal Humaniora*. 4 (2): 32-38.

Widiyastuti, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Dukungan Organisasi dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Generasi Milenial di Solo Raya). *Journal of Business Finance and Economic (JBFE)*,2(1):45-61,

Yusuf, Ria Maridana dan Syarif, Darman. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makasar; CV Nas Media Pustaka.