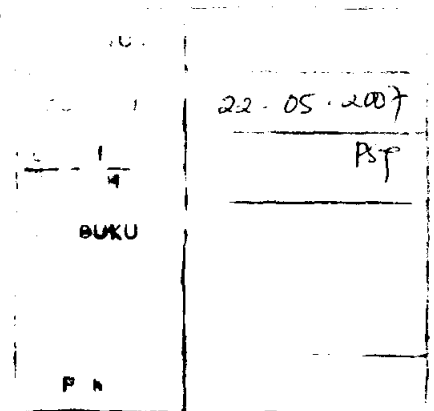
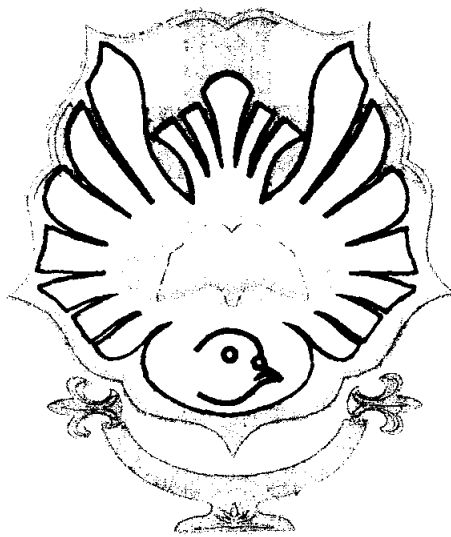


**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP
KOMPENSASI DENGAN MOTIVASI BERPRESTASI PADA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT INDRAMUKTI
SEGARA-SIDOARJO**

SKRIPSI



Oleh :

Ni Ketut Eling Parwathi
NRP : 7103001114

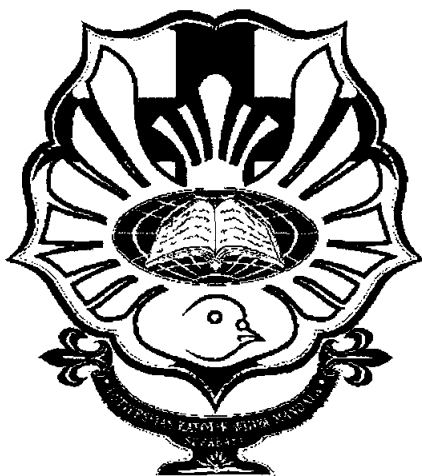
**Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Widya Mandala
Surabaya
2007**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP
KOMPENSASI DENGAN MOTIVASI BERPRESTASI PADA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT INDRAMUKTI
SEGARA - SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar Sarjana Psikologi



OLEH:

Ni Ketut Eling Parwathi

NRP: 7103001114

**Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Widya Mandala
Surabaya
2007**

SURAT PERNYATAAN

Bersama ini, saya

Nama : NI KETUT ELING PARWATHI

NRP : 7103001114

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa hasil skripsi yang berjudul :

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP KOMPENSASI
DENGAN MOTIVASI BERPRESTASI KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
DI PT INDRAMUKTI SECARA-SIDCARJC

benar-benar merupakan hasil karya sendiri. Apabila di kemudian hari ditemukan bukti bahwa skripsi tersebut ternyata merupakan hasil plagiat dan/atau hasil manipulasi data, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan kelulusan dan/atau pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh, serta menyampaikan permohonan maaf pada pihak-pihak yang terkait.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan penuh kesadaran.

Surabaya, 28 Februari 2007

Yang membuat pernyataan,



Ni Ketut Eling Parwathi

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP
KOMPENSASI DENGAN MOTIVASI BERPRESTASI PADA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI DI PT INDRAMUKTI SEGARA**

Oleh

Ni Ketut Eling Parwathi
NRP: 7103001114

Telah dibaca, disetujui dan diterima untuk diajukan ke tim penguji skripsi

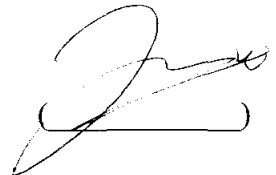
Pembimbing Utama

: Moses Glorino S.S, S. Psi, M, Si



Pembimbing Pendamping

: James Waskito S.Psi



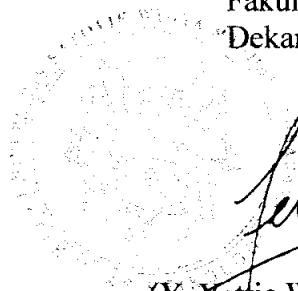
Surabaya, 27 Februari 2007

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan
memperoleh gelar Sarjana Psikologi

pada tanggal 21 Maret 2007

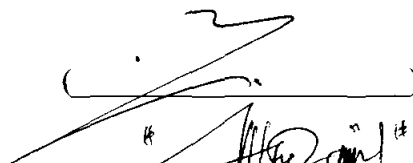
Mengesahkan,
Fakultas Psikologi,
Dekan,




(Y. Yettie Wandansari, M.Si.)

Dewan Penguji :

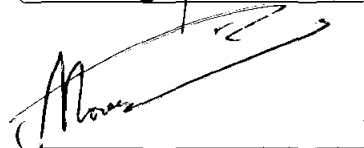
1. Ketua : F. Yuni Apsari, M.Si.



2. Sekretaris : Domnina Rani Puna R, M. Si.



3. Anggota : Moses Glorino P. SS, S.Psi, M.Si.



4. Anggota : Naftalia Kusumawardhani, M.Si



HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan kepada TUHAN YESUS KRISTUS, Papa dan Saudara-Saudaraku yang sangat aku cintai, serta orang-orang terkasih yang selalu membagi cinta dan kasih sayangnya yang melimpah kepadaku

Thanks For Everything, Love You and God Bless Us

HALAMAN MOTTO

Senantiasa akan ada esok pagi, sebuah awal yang sama sekali baru,
Waktu bagi pukulan yang mendapat nilai sebelum giliran terakhir,
Senantiasa ada fajar merekah setelah matahari tenggelam,
Tangan Tuhan terjulur, memegangimu apabila kau merasa kecewa,
Beristirahatlah selagi kau mampu, tetapi jangan berhenti hidup,
Berterimakasihlah atas apa yang kau terima, dan bersyukurlah bagi apa
yang kau berikan.

(Anne Marion)

Tuhan tidak janjikan setiap hari yang berkesan dan lepas dari bahaya.
Namun Ia janjikan di tengah-tengah keletihan, tangan-tangan kekal
yang menopang tak berkesudahan

KATA PENGANTAR

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan rasa terima kasih yang terdalam kuucapkan kepada TUHAN YESUS KRISTUS yang selalu memberi kasih, kekuatan, ketabahan, dan jalan terangNya serta mujizat yang tiada pernah habis, sehingga karya tulis ini dapat terselesaikan.

Pada kesempatan ini pula, saya ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah memberi bantuan, bimbingan dan dorongan hingga selesainya karya tulis ini.

1. **Ibu Y. Yettie Wandansari, M, Si** selaku Dekan Fakultas Psikologi Widya Mandala Surabaya yang telah membantu dan mendukung penulis sehingga karya tulis ini boleh terwujud.
2. **Bapak J. Dicky Susilo, S. Psi** selaku Sekretaris Dekan Fakultas Psikologi Widya Mandala Surabaya yang telah membantu penulis sehingga karya tulis ini boleh terwujud.
3. **Bapak Moses Glorino S.S. S. Psi, M. Si** selaku dosen pembimbing utama atas kesediaannya meluangkan waktu dan kesabarannya dalam membimbing walaupun penulis sering “menghilang” pada saat bimbingan. Terima kasih atas masukan, ketelitian dan bantuan yang begitu berlimpah serta dorongan yang sangat berarti bagi penulis.
4. **Bapak James Waskito S. Psi** selaku dosen pembimbing kedua, yang tiada bosan-bosannya memberi semangat pada penulis, serta memberi saran dan kritikan yang berguna bagi penulis.

5. **Seluruh Dosen dan Pegawai Fakultas Psikologi Widya Mandala Surabaya** atas bekal ilmu pengetahuan, kerjasama dan dukungan serta kemudahan bagi penulis, hingga karya tulis ini bisa terwujud.
6. **Papa Tercinta**, yang penulis kagumi. Terima kasih atas kasih sayang, pengorbanan, kepercayaan, kesabaran dan kebebasan yang makin mendewasakan penulis. Thank's For Being My "Cool" Dad
7. **Ko Hengky P.R** selaku pimpinan perusahaan sekaligus sebagai kakak penulis, terima kasih atas dukungan, bantuan dan kemudahan yang diberikan sehingga karya tulis ini bisa terselesaikan.
8. Terima kasih banyak untuk **Ko 'Thin** atas bantuan dan dukungan yang tiada hentinya (sorry ya bikin kesibukan ko' thin tambah banyak ^.^)
9. **Beria Laude**, orang yang special di hati penulis. Terima kasih tiada terhingga atas cinta, kepercayaan, dukungan dan bantuan doa yang tiada hentinya. Terima kasih atas 3 tahun yang sangat membahagiakan dan penuh kasih sayang. I Love You So Much
10. Untuk **Ce'Dewi, Ce 'Lies, Ce'Widhi, Ko' Zen, Uni, Getar, Ce' Chiko**. Thank's atas dukungan, doa dan keakrabannya. Tanpa kalian semua, aku bukan apa-apa.
11. Thank's to **My Little Sister's "Welas Prihatini"** atas support, doa dan kesediaannya membantu penulis untuk ikut serta dalam penyelesaian karya tulis ini.
12. **Mama Sus**, Terima kasih atas perhatian dan doanya selama pembuatan hingga selesainya karya tulis ini.

13. Untuk **Ponakan-Ponakan Tercinta**, keceriaan kalian selalu menghiburku setiap saat.
14. **Leny Nalenan Sahabat Dekat Dan Senasibku**, Thank's banget untuk support, kerjasama, doa dan boncengannya ^-^ Terima kasih sudah menjadi teman baikku selama ini, semoga akhir dari penulisan skripsi ini bukan merupakan akhir dari persahabatan kita.
15. **Engkong,Vincent,Lauwda**, terima kasih atas kebersamaan dan keceriaan dan kekonyolan serta goresan pengalaman yang tidak akan mungkin penulis lupakan. **I Miss U All**
16. **Andyanto Wijaya, Meme, Eka Wijaya, Ronny, Yanto, Dhian Chink, Gusur, Itje Soegiarto, Lany, Siti, Ivana, Dessy, Vine, Evin, Indah**, semangat, dorongan, doa dan keceriaan kalian akan selalu menjadi sinar cerah di hati penulis.
17. **Amanda Lokitasari**, thank's banget buat wise wordnya, terima kasih sudah menjadi tetangga yang baik selama ini ^-^ and the last word: **BERJUANG MAND..!!**
18. **Mbak Nunuk, Mbak Weny, Mas Heru** yang telah membantu mempermudah penulis dalam pengambilan dan pengolahan data.
19. **Bu Retno dan Ibu Weny**, terimakasih atas bantuan, semangat dan dorongannya kepada penulis.
20. Teman-TemanBaliku: **Eris,Dj,Hans,Tuyul,Iin,Lele,Hendra,Agung,dan semua temanku yang tidak dapat di sebutkan satu persatu**, thanks Guys for everything.

21. **Keluarga Besarku**, terima kasih atas dorongan, semangat dan penantiannya.

I Love U All.

22. Special Thank's to **YOOPIE**, untuk kebersamaan, dan perjalanan yang begitu menyenangkan, yang akan selalu terkenang dihati penulis.

23. **My strawberry pillow, Londo, Sloopy, Duffy**, yang selalu menjadi peraduan dan sandaran penulis. *I love U All.*

24. Terima kasih untuk **semua pihak**, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, atas bantuan dan dukungannya dalam penyelesaian karya tulis ini.

Akhir kata, karya tulis ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik serta saran yang dapat berguna bagi kepentingan bersama dan ilmu pengetahuan.

Surabaya, Februari 2007

Peneliti

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI

Halaman

Halaman judul	i
Surat Pernyataan.....	ii
Halaman persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Persembahan.....	v
Halaman Motto.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	xi
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
Abstraksi.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Batasan Masalah.....	7
1.3. Rumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II. LANDASAN TEORI.....	10
2.1. Motivasi Berprestasi.....	10
2.1.1. Pengertian Motif.....	10
2.1.2. Pengertian Motivasi.....	10
2.1.2.1. Proses Motivasi	12
2.1.3. Pengertian Motivasi Berprestasi	13
2.1.4. Karakteristik Motivasi Berprestasi.....	15
2.1.5. Aspek-Aspek Motivasi Berprestasi.....	16

2.1.6. Faktor-Faktor Motivasi Berprestasi.....	17
2.2 Persepsi.....	20
2.2.1. Pengertian Persepsi.....	20
2.2.2. Faktor-Faktor Persepsi.....	21
2.3. Pengertian Kompensasi.....	22
2.3.1. Bentuk-Bentuk Kompensasi.....	23
2.3.2. Faktor-Faktor Kompensasi.....	25
2.3.3. Tujuan Kompensasi.....	27
2.3.4. Aspek-Aspek Kompensasi.....	29
2.4. Pengertian Persepsi Terhadap Kompensasi.....	31
2.4.1. Aspek Yang Diidentifikasi Dalam Persepsi Terhadap Kompensasi.....	32
2.5. Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi dengan Motivasi Berprestasi Karyawan	33
2.6. Hipotesis.....	35
BAB III. METODE PENELITIAN.....	36
3.1. Identifikasi Variabel Penelitian.....	36
3.2. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	36
3.2.1. Motivasi Berprestasi Karyawan.....	36
3.2.2. Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi.....	37
3.3. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	37
3.3.1. Populasi.....	37
3.3.2. Teknik Pengambilan Sampel.....	37
3.4. Metode Pengambilan Data.....	38
3.5. Validitas dan Reliabilitas	40

3.6. Teknik Analisis Data.....	40
BAB IV. PELAKSANAAN dan HASIL PENELITIAN.....	42
4.1. Orientasi Kancha	42
4.1.1. Sejarah Tentang Perusahaan.....	42
4.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	45
4.2. Persiapan Penelitian.....	47
4.3. Pelaksanaan Penelitian.....	49
4.4. Hasil Penelitian.....	49
4.4.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	49
4.4.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	51
4.4.3. Uji Normalitas dan Linearitas.....	55
4.4.4. Uji Hipotesis.....	56
BAB V. PENUTUP.....	59
5.1. Bahasan.....	59
5.2. Kelemahan Penelitian.....	62
5.3. Simpulan.....	63
5.4. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN.....	69

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tingkat Absensi Karyawan Bagian Produksi di PT Indramukti Segara.....	2
Tabel 1.2 Tingkat Realisasi Produksi.....	2
Tabel 3.1 Blue Print Angket Motivasi Berprestasi Karyawan.....	39
Tabel 3.2 Blue Print Angket Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi.....	39
Tabel 4.1 Distribusi Aitem Motivasi Berprestasi Karyawan.....	50
Tabel 4.2 Distribusi Aitem Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi.....	51
Tabel 4.3 Distribusi Identitas Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Motivasi Berprestasi Karyawan.....	53
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Silang Jenis Kelamin dan Motivasi Berprestasi.....	53
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi...	54
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Silang Jenis Kelamin dan Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi.....	54
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Silang Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi dengan Motivasi Berprestasi Karyawan.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

Halaman

1. Coding Aitem Motivasi Berprestasi.....	69
2. Coding Aitem Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi.....	72
3. Coding Aitem Sahih Motivasi Berprestasi.....	75
4. Coding Aitem Sahih Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi.....	78
5. Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas dengan <i>SPSS For Windows</i> Versi 10.0.....	81
6. Hasil Uji Normalitas dan Linearitas dengan <i>SPSS for Windows</i> Versi 10.0.....	86
7. Hasil Uji Hipotesis dengan <i>SPSS for Windows</i> Versi 10.0.....	87
8. Distribusi Frekuensi Silang antara Motivasi Berprestasi dengan Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi.....	87
9. Distribusi Frekuensi Silang antara Usia dengan Motivasi Berprestasi.....	88
10. Distribusi Frekuensi Silang antara Usia dengan Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi.....	88
11. Distribusi Frekuensi Silang antara Jenis Kelamin dengan Motivasi Berprestasi.....	89
12. Distribusi Frekuensi Silang antara Jenis Kelamin dengan Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi.....	89
13. Tabel Frekuensi.....	90
14. Surat Ijin Penyebaran Angket dari Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.....	92
15. Surat Keterangan Telah Diadakan Pengambilan Data dari PT. Indarmukti Segara.....	93

Ni ketut Eling Parwathi (2007). "Hubungan antara Persepsi Karyawan terhadap Kompensasi dengan Motivasi Berprestasi Karyawan bagian Produksi di PT Indramukti Segara". Skripsi Sarjana Strata I, Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya

ABSTRAKSI

Menghadapi persaingan dalam dunia usaha dan untuk mempertahankan hidup perusahaan, PT Indramukti Segara melakukan perubahan pada sistem kompensasi yang diterapkan. Namun pada akhir tahun yakni Desember 2005 muncul fenomena yaitu terjadi penurunan kinerja dari para karyawan bagian produksi, sehingga peneliti merasa perlu untuk meneliti motivasi berprestasi karyawan bagian produksi di PT. Indramukti Segara karena yang berkemampuan terbaikpun tidak akan menunjukkan kinerja yang memuaskan jika dirinya tidak termotivasi. Sedangkan apa yang memotivasi karyawan yang satu mungkin tidak dapat memotivasi karyawan yang lain. Hal ini tergantung pada persepsi karyawan terhadap stimulus yang ada.

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara persepsi karyawan terhadap kompensasi dengan motivasi berprestasi. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi di PT. Indramukti Segara yang berjumlah 100 orang. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan *purposive sampling*, pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan skala Likert. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan *product moment*. Dari hasil perhitungan diperoleh hasil bahwa ada hubungan antara persepsi karyawan terhadap kompensasi dengan motivasi berprestasi karyawan bagian produksi PT Indramukti Segara. Hasil ini ditunjukkan uji hipotesis dengan menggunakan teknik korelasi statistik non parametrik *Kendall's tau_b*, yaitu $r_{xy}=0,402$, $p=(0.000)<0,05$, maka dapat dikatakan bahwa hipotesis (H_0) diterima. Kontribusi variabel persepsi karyawan terhadap kompensasi dengan motivasi berprestasi sebesar 16,16%. Saran bagi perusahaan untuk tidak hanya melihat satu faktor saja yang secara tunggal memotivasi karyawannya, namun diharapkan untuk lebih banyak memperhatikan faktor-faktor yang lain, seperti *ability* karyawan, minat kerja, stress kerja dan sebagainya sehingga apa yang menjadi masalah dari karyawan dapat diatasi, dan peningkatan kinerjapun dapat dicapai. Bagi peneliti lanjut disarankan untuk mengkombinasi antara metode kuantitatif dengan kualitatif, dan untuk subjek penelitian diharapkan lebih proaktif dalam mengubah persepsinya terhadap timbal balik yang diberikan perusahaan, sehingga semangat kerja dapat ditingkatkan. Penelitian ini memiliki keterbatasan dimana angket terpaksa dititipkan sehingga ada faktor-faktor yang tidak bisa di kontrol.

Kata kunci:

Persepsi terhadap kompensasi, motivasi berprestasi, karyawan bagian produksi.