

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara parsial pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas kerja pada karyawan PTPos (Persero) Magetan Berdasarkan hasil pengujian dan analisis yang telah dilakukan dalam bab 4, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik yang diukur dengan indikator kebisingan, penerangan, udara, keamanan dan kebersihan mampu mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan.
2. Lingkungan Kerja non fisik berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik yang diukur dengan indikator struktur tugas, tanggung jawab, perhatian dukungan pimpinan, kelompok antar kelompok dan kelancaran komunikasi mampu mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam Penelitian adalah Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dalam penelitian ini hanya terdiri dari dua variabel, lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik sedangkan masih banyak faktor-faktor lain seperti motivasi kerja dan budaya organisasi yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

5.3 Saran

Penelitian mengenai produktivitas kerja karyawan dimasa mendatang diharapkan mampu memberikan hasil penelitian yang lebih baik. Berikut ini beberapa saran yang dapat dipertimbangkan :

1. Saran Akademis

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menganalisis variabel lain yang memberikan kontribusi terhadap produktivitas kerja karyawan.

2. Saran Praktis

Kantor pos Magetan harus menjaga lingkungan kerja fisik dan non fisik yang telah ada selama ini dan akan lebih baik jika kantor dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif lagi terutama variabel lingkungan kerja non fisik karena memiliki pengaruh relatif besar terhadap produktivitas kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina. (2014). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Dwimitra Palma Lestari Samarinda. *E-Journal Administrasi Bisnis*.
- Daft, Richard L. (2013) *Manajemen*. Edisi ke-1. Jakarta: Salemba Empat.
- Elbadiansyah, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (C. I. Gunawan (Ed.)). Malang: CV. IRDH.
- Gaol L, Jimmy. (2014). *A to Z Human Capital : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Ghozali, Imam. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Gienardy. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Bank Panin Sulawesi Tengah). Yogyakarta: Universitas Atmajaya
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Komaruddin. (2013). *Ensiklopedia Manajemen Edisi ke-5*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Munandar, Utami. (2004). *Pengembangan Kreativitas*. Jakarta: Rineka Cipta
- Nitisemito, Alex. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka setia.
- Norianggono, Y., Hamid, D., dan Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 8(2), 1-10.
- Notoadmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Radito, Thomas A. (2016). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Rumah Sakit Panti Nugroho Yogyakarta. *Jurnal Optimal Vol 13 (1)*.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia : (Aktivitas Utama Dan Pengembangan SDM)* (U. Press (Ed.); Pertama). Malang: UB Press.
- Rozi, Ahmad Fathur; dan Syaikhudin, Ahmad Yani. (2020). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Produktivitas Pegawai pada Universitas Islam Darul Ulum Lamongan. *J-MACC Journal of Management and Accounting Vol 3 (1)*.
- Sarwono, Sarlito Wirawan. (2005). *Psikologi Lingkungan*. Jakarta: PT. Gramedia Grasindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama Eresco.
- Septianti, Dian. (2016). Pengaruh Penerapan Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Muara Payang Kabupaten Lahat. *Jurnal Adminika Vo. 2 (1)*.
- Siagian, Sondang P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:STIEY
- Simanjuntak. (2005). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Soetjipto, Budi W. (2010). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Book.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: AFABETA.
- Supardi. (2003). *Kinerja Karyawan*. Jakarta: Ghalia
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tanjung, Hendri; dan Ishak, Arep. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.

Tjiptono, Fandy. (2009). *Strategi Pemasaran edisi kedua* (cetakan ketujuh). Yogyakarta: Andi Offset.

Wursanto, Ignasius. (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Edisidua. Yogyakarta: Andi

Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta