

**PENGARUH PERSON ORGANIZATION FIT DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SARI BERSATU MADIUN**



OLEH :
A.L.B. HENDRO WAHYU PURNOMO
51416001

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
(KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2022**

**PENGARUH PERSON ORGANIZATION FIT DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SARI BERSATU MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen

OLEH :

A.L.B. HENDRO WAHYU PURNOMO
51416001

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
(KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2022

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PERSON ORGANIZATION FIT DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SARI BERSATU MADIUN**

Oleh :
A.L.B. HENDRO WAHYU PURNOMO
51416001

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc
NIDN. 0721048301

Tanggal :

HALAMAN PEGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : A.L.B. Hendro Wahyu Purnomo NIM 51416001

Telah diuji pada tanggal 18 Juni 2022 dan dinyatakan lulus oleh tim penguji

Ketua Tim Penguji:



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si

NIDN. 0713126601

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM.,Ak.,CA.,CPA
NIDN. 0713097203

Ketua Program Studi,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN. 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun :

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : A.L.B. Hendro Wahyu Purnomo
NIM : 51416001
Judul Skripsi : Pengaruh Person Organization Fit dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Madiun.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library*) Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 16 Juni 2022

Yang menyatakan,



A.L.B. Hendro Wahyu P.

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Allah SWT karena atas limpahan karunia dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan baik. Penelitian pada skripsi ini berjudul “Pengaruh *Person Organization Fit* dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sari Bersatu Madiun” disusun dengan tujuan untuk memenuhi persyaratan penyelesaian program pendidikan S-1 Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Terselesaikannya penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari dukungan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak yang senantiasa berperan secara langsung maupun tidak langsung dalam pengerjaan skripsi. Sehingga pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Orangtua, istri saya Deni Islamiati,S.M. dan seluruh keluarga besar yang sudah memberikan dukungan, semangat dan do'a kepada penulis.
2. Rekan dari CV. Sari Bersatu yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian di Perusahaan ini.
3. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM.,Ak.,CA.,CPA selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah memberikan masukan, semangat, motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Ardianus Laurens Paulus,S.E.,M.Sc. sebagai Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya, membimbing dengan sepenuh hati, memberikan masukan, semangat, motivasi, serta doa, dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Bapak Ibu Dosen yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan selama masa studi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

7. Yusnita Yuni Eka P.,S.M dan Devi Fransisca,S.M. yang telah menemani dengan sepenuh hati serta memberikan semangat dan motivasi yang luar biasa.
8. Teman terdekat Dodi Wardono,S.M. yang telah meluangkan waktu untuk sharing bersama dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman Manajemen 2016 yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih ada kekurangan, karena keterbatasan penulis dalam hal ilmu pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya saran dan kritik agar kedepannya dapat semakin baik lagi. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna bagi pihak yang memerlukannya.

Madiun, 18 Juni 2022

Penulis



A.L.B. Hendro Wahyu P.

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| DAFTAR LAMPIRAN | xi |
| ABSTRAK | xii |
| ABSTRACT | xiii |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 2 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 3 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 3 |
| 1.5 Sistematika Penulisan Skripsi | 3 |
| BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA | 5 |
| 2.1 Landasan Teori | 5 |
| 2.1.1 Person Organization Fit | 5 |
| 2.1.2 Beban Kerja..... | 6 |
| 2.1.3 Kinerja Karyawan | 8 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 10 |
| 2.3. Pengembangan Hipotesis | 12 |
| 2.3.1 Hubungan antar Variabel | 12 |
| 2.3.2 Rumusan Hipotesis | 13 |
| 2.4 Kerangka Konseptual | 13 |
| BAB 3 METODE PENELITIAN | 15 |
| 3.1 Desain Penelitian | 15 |
| 3.2 Identifikasi Variabel, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 15 |
| 3.2.1 Variabel Independen (X) | 15 |
| 3.2.2 Variabel Dependen (Y) | 16 |
| 3.2.3 Definisi Operasional Vvariabel | 16 |
| 3.2.4 Pengukuran Variabel | 18 |
| 3.3 Jenis Data dan Sumber Data | 19 |
| 3.3.1 Jenis Data | 19 |
| 3.3.2 Sumber Data | 19 |
| 3.4 Metode Pengumpulan Data | 19 |
| 3.4.1 Kuesioner | 20 |
| 3.4.2 Studi Pustaka | 20 |
| 3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel | 20 |
| 3.5.1 Populasi | 20 |

| | |
|---|-----------|
| 3.5.2 Sampel | 20 |
| 3.5.3 Teknik Penyampelan | 21 |
| 3.6 Teknik Analisis Data | 21 |
| 3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif | 21 |
| 3.6.2 Uji Kualitas Data | 22 |
| 3.6.3 Uji Asumsi Klasik | 23 |
| 3.6.4 Analisis Linier Berganda | 24 |
| 3.6.5 Uji Hipotesis | 25 |
| BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN | 27 |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 27 |
| 4.1.1 Lokasi dan Wilayah | 27 |
| 4.1.2 Visi dan Misi CV. Sari Bersatu | 27 |
| 4.1.3 Struktur Organisasi | 28 |
| 4.1.4 Data Personel CV. Sari Bersatu..... | 28 |
| 4.2 Karakteristik Responden..... | 29 |
| 4.3 Hasil Penelitian | 30 |
| 4.3.1 Statistik Deskriptif | 30 |
| 4.4 Hasil Analisis Data | 34 |
| 4.4.1 Uji Kualitas Data | 34 |
| 4.4.2 Uji Asumsi Klasik | 36 |
| 4.4.3 Uji Analisis Regresi Berganda | 38 |
| 4.4.4 Uji Parsial t | 39 |
| 4.4.5 Analisis Determinasi (R^2) | 41 |
| 4.5 Pembahasan | 41 |
| 4.5.1 Pengaruh POF terhadap Kinerja..... | 41 |
| 4.5.2 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja | 42 |
| BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN | 43 |
| 5.1 Simpulan | 43 |
| 5.2 Keterbatasan | 43 |
| 5.3 Saran | 44 |
| DAFTAR PUSTAKA | 45 |
| LAMPIRAN | 47 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 11 |
| Tabel 3.1 Pengukuran Variabel Kinerja | 16 |
| Tabel 3.2 Pengukuran Variabel POF | 17 |
| Tabel 3.3 Pengukuran Variabel Beban Kerja | 17 |
| Tabel 3.4 Interval Penilaian | 22 |
| Tabel 4.1 Data Kuesioner Responden..... | 29 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 29 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Usia..... | 30 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan | 30 |
| Tabel 4.5 Interval Penilaian | 31 |
| Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel POF | 31 |
| Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Beban Kerja | 32 |
| Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan | 33 |
| Tabel 4.9 Rangkuman Hasil Uji Validitas | 34 |
| Tabel 4.10 Rangkuman Uji Reliabilitas | 35 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas | 35 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas | 36 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Heterokedastisitas | 36 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas | 37 |
| Tabel 4.15 Hasil Regresi Linier Berganda | 38 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Penelitian..... | 13 |
| Gambar 3.1 Kurva daerah Penerimaan H_0 dan Penolakan H_0 untuk arah positif..... | 25 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi Karyawan CV. Sari Bersatu | 28 |
| Gambar 4.2 Kurva Uji Parsial Penerimaan dan Penolakan Hipotesis 1 | 38 |
| Gambar 4.3 Kurva Uji Parsial Penerimaan dan Penolakan Hipotesis 2 | 40 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1. Kuesioner Penelitian | 47 |
| Lampiran 2. Data Responden | 50 |
| Lampiran 3. Jawaban Responden | 56 |
| Lampiran 4. Analisis Data | 61 |
| Lampiran 5. Tabel r | 64 |

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini untuk menguji signifikansi pengaruh person organization fit dan beban kerja terhadap kinerja karyawan CV. Sari Bersatu dengan jumlah 70 orang karyawan pemasaran. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh dimana semua populasi digunakan sampel dengan teknis pengambilan data menggunakan kuisioner. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa person organization fit berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan CV. Sari Bersatu Madiun dan beban kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan CV. Sari Bersatu Madiun.

Kata Kunci : *Person Organization Fit, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan*

***THE EFFECT OF PERSON ORGANIZATION FIT AND WORKLOAD ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. SARI BERSATU MADIUN***

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the significance of the effect of person organization fit and workload on employee performance at CV. Sari Bersatu Madiun with 70 marketing employees. The sampling method uses a saturated sample technique where all the population is used as a sample with technical used multiple liner regression. The result showed that person organization fit had a significant positive effect on employee performance at CV. Sari Bersatu Madiun and workload have a significant positive effect on employee performance CV. Sari Bersatu Madiun.

Keywords : Person Organization Fit, Workload, Employee Performance