

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SUCCESS JAYA LAND
KOTA MADIUN**



**OLEH:
DELTA NATALYA (51418402)**

**PRODI MANAJEMEN (KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2022**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SUCCESS JAYA LAND
KOTA MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

KAMPUS KOTA MADIUN

untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen

OLEH :

DELTHA NATALYA

51418402

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

(KAMPUS KOTA MADIUN)

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SUCCESS JAYA LAND
KOTA MADIUN**

(Studi Pada Success Jaya Land Kota Madiun)

OLEH:
DELTHA NATALYA
51418402

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing



Wahyu Prabawati Putri Handayani, S.T.,M.M
NIDN. 0711088902

Tanggal: 18 Juni 2022

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SUCCESS JAYA LAND KOTA
MADIUN

Yang dipersiapkan dan ditulis oleh:

DELTHA NATALYA

51418402

Telah disetujui dan diterima oleh pembimbing skripsi Fakultas Bisnis Universitas
Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun, guna melengkapi
sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar sarjana
Manajemen.

Dosen Pembimbing



Wahyu Prabawati Putri Handayani, S. T., M.M

NIDN. 0711088902

Mengetahui,

Wakil Dekan
Fakultas Bisnis

Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
Kampus Kota Madiun




Sri Rustiyandingsih, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN. 0711116902

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis

Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
Kampus Kota Madiun




Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN. 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH
DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun:

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Deltha Natalya

NIM : 51418402

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Success Jaya Land Kota Madiun. (Studi Pada Success Jaya Land)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library*) Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 10 Juni 2022

Yang menyatakan



(Deltha Natalya)

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the significance of the influence of competence and career development on the performance of Success Jaya Land employees in Madiun. The population in this study were employees of Success Jaya Land in Madiun with a total of 60 employees. The sampling technique used is a saturated sample, that is, the entire population is sampled, so the number of samples studied is 60 respondents. Data collection using online questionnaires. The data analysis technique uses validity test regression multiple linear analysis.

Based on the results of the research conducted, it is known that competence has a positive and significant effect on employee performance, career development has a positive and significant effect on employee performance, and competence and career development have a positive and significant effect on employee performance. The coefficient of determination value is 0.652%, meaning that the competence and career development variables on employee performance have an effect of 65.2% and the remaining 34.8% is influenced by other variables not included in this study

Keywords: *competence, career development, employee performance*

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menguji signifikansi pengaruh kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan Success Jaya Land kota Madiun. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Success Jaya Land kota Madiun dengan jumlah 60 karyawan. Teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yakni seluruh populasi dijadikan sampel, sehingga jumlah sampel yang diteliti adalah 60 responden. Pengumpulan data menggunakan kuisioner online. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, diketahui bahwa kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karir berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, serta kompetensi dan Pengembangan karir berpengaruh secara bersama-sama positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi diperoleh sebesar 0,652% artinya variabel kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 65,2% dan sisanya 34,8% dipengaruhi variabel lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kompetensi, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Allah SWT karena atas limpahan karunia dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan baik. Penelitian pada skripsi ini berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Success Jaya Land Kota Madiun” disusun dengan tujuan untuk memenuhi persyaratan penyelesaian program pendidikan S-1 Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Terselesaikannya penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari dukungan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak yang senantiasa berperan secara langsung maupun tidak langsung dalam pengerjaan skripsi. Sehingga pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Orang tua Bpk. Djumangin, Alm. Ibu Maria Romiatun, anak Angelina Raya Natasya serta seluruh keluarga besar yang sudah memberikan dukungan, semangat dan do'a kepada penulis.
2. Bapak Andhy W. Halim selaku CEO Success Jaya Group yang telah memberikan kesempatan kepada penulis sebagai penerima beasiswa kelas karyawan dari PT. Bumi Pembangunan Pertiwi.
3. Atasan dan rekan-rekan kerja di PT. Bumi Pembangunan Pertiwi dan Success Jaya Land yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
5. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah memberikan masukan, semangat, motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Wahyu Prabawati Putri Handayani, S.T.,M.M. sebagai Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya, membimbing dengan sepenuh

hati, memberikan masukan, semangat, motivasi, serta doa, dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Bapak Didik Joko Pitoyo, S.E.,M.M. selaku Wali Studi yang telah membimbing, memberikan arahan dan semangat dan motivasi kepada penulis dari awal semester hingga akhir semester dalam menempuh masa studi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
8. Ibu Vivi Ariyani, S.E.,M.Sc yang telah berkenan untuk penulis ajak *sharing* mengenai dunia perkuliahan serta memberikan gambaran tentang makna dan kewajiban hidup.
9. Seluruh Bapak Ibu Dosen yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan selama masa studi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
10. Ibu Kris dan Ibu Yani selaku Staf Tata Usaha yang memberikan dukungan kepada penulis, Petugas perpustakaan yang telah memberikan pelayanan yang baik, serta seluruh Staf dan Karyawan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
11. Teman-teman Manajemen Angkatan 2018 yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih ada kekurangan, karena keterbatasan penulis dalam hal ilmu pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya saran dan kritik agar kedepannya dapat semakin baik lagi. Semogas kripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna bagi pihak yang memerlukannya.

Madiun, 10 Juni 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori.....	6
2.2 Penelitian Terdahulu.....	14
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	24
2.4 Model Penelitian.....	25
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Desain Penelitian.....	26
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian.....	26
3.3 Jenis Data dan Sumber Data.....	29
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	29
3.5 Populasi, sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	31
3.6 Teknik Analisa Data.....	31
BAB 4 ANALISA DATA dan PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran umum Success Jaya Land.....	37

4.2 Deskripsi Data	38
4.3 Hasil Analisis Data	47
4.4 Pembahasan	57
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN dan SARAN	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Keterbatasan	60
5.3 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahu	19
Tabel 3.1 Item Pernyataan Variabel Pelatihan (X1)	27
Tabel 3.2 Item Pernyataan Variabel Motivasi (X2)	28
Tabel 3.3 Item Pernyataan Variabel Kinerja (Y)	29
Tabel 3.4 Skala Penilaian Kuesioner.....	30
Tabel 3.5 Interval Rentang Skala.....	32
Tabel 4.1 Data Karyawan	38
Tabel 4.2 Tingkat Pengembalian Kuisisioner	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	40
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
Tabel 4.8 Rentang Skala	42
Tabel 4.9 Deskripsi Tanggapan Responden pada Variabel Kompetensi...	42
Tabel 4.10 Deskripsi Tanggapan Responden pada Variabel Pengembangan karir.....	44
Tabel 4.11 Deskripsi Tanggapan Responden pada Variabel Kinerja Karyawan	46
Tabel 4.12 Hasil uji reliabilitas variabel kompetensi	48
Tabel 4.13 Hasil uji reliabilitas variabel pengembangan karir	49
Tabel 4.14 Hasil uji reliabilitas variabel kinerja	50
Tabel 4.15 Hasil uji reliabilitas.....	51
Tabel 4.16 Hasil uji normalitas.....	51
Tabel 4.17 Hasil uji Multikolenieritas.....	52
Tabel 4.18 Hasil uji t.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	25
Gambar 3.1 Daerah penolakan dan penerimaan hipotesis	36
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas	53
Gambar 4.2 Kurva uji parsial penerimaan dan penolakan hipotesis 1.....	56
Gambar 4.3 Kurva uji parsial penerimaan dan penolakan hipotesis 2.....	56