

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT CIPTA GAGAS LESTARI KOTA
MADIUN**



**OLEH:
ANDRIAN ANDIKA RAMA
51418005**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT CIPTA GAGAS
LESTARI KOTA MADIUN**

PROPOSAL SKRIPSI

Diajukan Kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen (Kampus Kota Madiun)

OLEH :

ANDRIAN ANDIKA RAMA

51418005

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (KAMPUS KOTA MADIUN)

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

2022

HALAMAN PERSETUJUAN
SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT CIPTA GAGAS LESTARI
KOTA MADIUN

Oleh:
ANDRIAN ANDIKA RAMA
51418005

Telah disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



Veronika Agustini Srimulyani, S.E.,M.Si
NIDN. 0717087201

Tanggal: 8 Juni 2022

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Andrian Andika Rama 51418005
Telah diuji pada tanggal 17 Juni 2022 dan dinyatakan lulus oleh tim penguji

Ketua Tim Penguji,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN. 0713126601

Mengetahui,

Dekan,



~~Dr. Ludovicus Lasdi MM., AK., CA., CPA~~
NIDN. 0713097203

Ketua Program Studi,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN. 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andrian Andika Rama

NIM : 51418005

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT Cipta Gagas Lestari Kota Madiun

Menyatakan bahwa skripsi tersebut adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, maka saya bersedia menerima konsekuensi yang diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Saya meyakini bahwa karya tulis saya dipublikasi atau ditampilkan diinternet maupun media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun) untuk kepentingan akademik dengan tetap berpedoman pada Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian Pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Madiun, 8 Juni 2022

Yang menyatakan,



Andrian Andika Rama

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat tuhan yang maha esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan laporan penelitian skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Cipta Gagas Lestari Kota Madiun”**. Penelitian ini disusun dan diajukan sebagai tugas akhir dalam menempuh studi pada program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Penulis dalam menyelesaikan laporan skripsi ini tentunya tidak lepas dari dukungan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Kedua Orang tua yang senantiasa mendoakan, memberik semangat, dan memberi dukungan penuh dalam penyusunan skripsi.
2. Bapak Didik Joko Pitoyo, SE., MM. selaku Wali Studi yang telah membimbing, mendidik, dan bersedia menerima keluh kesah dari semester 1 hingga semester 8.
3. Ibu Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si selaku dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, nasihat, dan motivasi untuk penulisan sampai dengan penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Sri Rustyaningsih, S.E., M.S.i.Ak., CA selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun.
5. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun.
6. Bapak/Ibu dosen dan Staf di Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun.
7. Kepada teman – teman yang selalu mendukung dan terus memberikan dorongan dan motivasi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan doa, motivasi, dukungan, serta bantuannya hingga terselesaikannya laporan penelitian skripsi ini.

Penulis menyadari laporan penelitian skripsi ini tidak dapat luput dari berbagai kekurangan dan kelemahan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Penulis mengharapkan pada penelitian selanjutnya, dapat menyempurnakan lagi sehingga dapat lebih memberikan manfaat bagi bidang manajemen bisnis. Semoga laporan penelitian skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Amin

Madiun, 8 Juni 2022

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Andrian Andika Rama', written over a horizontal line.

Andrian Andika Rama

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Produktivitas kerja	6
2.1.2 Disiplin Kerja.....	8
2.1.3 Pengalaman Kerja	11
2.2 Penelitian Terdahulu	13
2.3 Pengembangan Hipotesis	18
2.3.1 Hubungan Antar Variabel	18
2.3.2 Rumusan Hipotesis	19
2.4 Kerangka Penelitian	19
BAB III. METODE PENELITIAN.....	21

3.1 Desain Penelitian.....	21
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	21
3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian.....	21
3.2.2 Definisi operasional dan Indikator Pengukuran.....	21
3.3 Jenis Data dan Sumber Data.....	24
3.4 Metode Pengumpulan Data	25
3.5 Populasi, Sample, dan Teknik Penyampelan	25
3.6 Analisis Data	25
3.6.1. Alat Analisis Data	26
3.6.2. Uji Kualitas Data.....	26
3.6.3. Statistik Deskriptif	27
3.6.4 Uji Asumsi Klasik.....	27
3.6.5 Analisis Regresi Berganda.....	28
3.6.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	28
3.6.7 Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	28
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1. Gambaran Ringkas Objek Penelitian	30
4.1.1 Gambaran Ringkas Tentang Perusahaan.....	30
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	30
4.1.3 Struktur Organisasi	32
4.1.4. Data Karyawan Perusahaan	33
4.2. Deskripsi Karakteristik Responden	33
4.3 Uji Kualitas Data.....	35
4.3.1 Uji Validitas	35
4.3.2 Uji Reliabilitas	37
4.3.3 Deskripsi Variabel Penelitian	38
4.3.4 Uji Asumsi Klasik.....	47
4.3.5 Analisis regresi linier berganda.....	49
4.3.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	50
4.3.7 Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	50
4.4 Pembahasan	52
BAB V. SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	56
5.1 Simpulan.....	56
5.2 Keterbatasan	56
5.3 Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1. Indikator dan Item Pengukuran Disiplin Kerja.....	22
Tabel 3.2. Indikator dan Item Pengukuran Pengalaman Kerja	23
Tabel 3.3. Indikator dan Pengukuran Produktivitas Kerja.....	24
Tabel 4.1 Profil Responden.....	33
Tabel 4.2 Usia	34
Tabel 4.3 Jenis Kelamin.....	34
Tabel 4.4 Lama Bekerja	35
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	36
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja.....	36
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	37
Tabel 4.8 Uji Reabilitas.....	38
Tabel 4.9 Interval Penelitian.....	38
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	39
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengalaman Kerja.....	41
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja.....	44
Tabel 4.13 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	47
Tabel 4.14 Uji Multikolinieritas	47
Tabel 4.15 Hasil Uji regresi	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian19
Gambar 3.1 Kurva penerimaan dan Penolakan Hipotesis nol (H_0).....	29
Gambar 4.1 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	48
Gambar 4.2 Kurva pengambilan keputusan Uji t (X_1 -Y).....	51
Gambar 4.3 Kurva pengambilan keputusan Uji t (X_2 -Y).....	52

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Karakteristik Responden
- Lampiran 3. Jawaban Responden
- Lampiran 4. Hasil Analisis Data
- Lampiran 5. T tabel
- Lampiran 6. R tabel
- Lampiran 7. Surat Izin Riset
- Lampiran 8. Surat Balasan Perusahaan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Cipta Gagas Lestari. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 77 orang. Analisis data menggunakan software SPSS 22. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas dan uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji hipotesis, uji koefisien determinasi (R). Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan ditunjukkan dengan nilai signifikansi t hitung sebesar $(2,672 > 1,668)$, dengan tingkat signifikansi $0,0045$, maka $(0,0045 < 0,05)$. Hasil uji parsial pengalaman kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan ditunjukkan dengan nilai t hitung sebesar $(5,139 > 1,668)$, dengan tingkat signifikansi $0,000$, maka $(0,000 < 0,05)$.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja*

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK EXPERIENCE ON
THE WORK PRODUCTIVITY OF PT CIPTA GAGAS LESTARI
EMPLOYEES, MADIUN CITY**

This study aims to examine the effect of work discipline and work experience on the work productivity of PT Cipta Gagas Lestari employees. The sample used in this study were 77 people. Data analysis using SPSS 22 software. The analytical techniques used are validity and reliability tests, classical assumption test, multiple linear regression, hypothesis testing, and coefficient of determination (R) test. The results of this study conclude that partially work discipline has a significant positive effect on employee work productivity as indicated by the t-count significance value of $(2.672 > 1.668)$, with a significance level of 0.0045, then $(0.0045 < 0.05)$. The results of the partial test of work experience have a significant positive effect on employee work productivity as indicated by the t-count value of $(5.139 > 1.668)$, with a significance level of 0.000, then $(0.000 < 0.05)$.

Keywords: Work Discipline, Work Experience, Work Productivity