

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERJANJIAN  
KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) *TECNOLOGI  
DIVISION* DAN *OPERATION DIVISION* PT REKA**



OLEH:  
SEPTIAN MEGA PRAKOSO  
51418409

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (KAMPUS KOTA MADIUN)  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA  
2022**

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERJANJIAN  
KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) *TECNOLOGI  
DIVISION* dan *OPERATION DIVISION* PT REKA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

KAMPUS KOTA MADIUN

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen

OLEH :

SEPTIAN MEGA PRAKOSO

51418409

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (KAMPUS KOTA MADIUN)**

**FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA**

**2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN**


SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERJANJIAN  
KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) *TECNOLOGI  
DIVISION* dan *OPERATION DIVISION* PT REKA**

OLEH :  
SEPTIAN MEGA PRAKOSO  
51418409

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik  
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.  
NIDN. 0717128001

Tanggal : 08 Juni 2022

## HALAMAN PENGESAHAN

**Skripsi yang ditulis oleh : SEPTIAN MEGA PRAKOSO NIM 51418409**

Telah diuji pada tanggal 18 Juni 2022 dan dinyatakan lulus oleh tim penguji

Ketua Tim Penguji



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si  
NIDN. 0713126601

Mengetahui,

Dekan,



Dra. Ludovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA  
NIDN. 0713097203

Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si  
NIDN. 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN  
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : SEPTIAN MEGA PRAKOSO

NIM : 51418409

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) *Tecnology Division dan Operation Division* PT REKA

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 21 Juni 2022

Yang menyatakan,



Septian Mega Prakoso

## Kata Pengantar

Puji syukur kehadirat Allah Tuhan SWT yang telah melimpahkan berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan PKWT *Tecnology Devision & Operation Devision PT REKA*” disusun dengan tujuan untuk memenuhi persyaratan penyelesaian program pendidikan S-1 Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Selesainya penulisan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tuaku tercinta Bapak Tumiran dan Ibu Parmiatun yang senantiasa mendoakan dan memberi dukungan dalam penyusunan skripsi.
2. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
3. Bapak Didik Joko Pitoyo, S.E., M.M. selaku wali studi yang telah membimbing, mendidik, dan memberi semangat serta keluh kesah penulis dari semester 1 hingga semester 8.
4. Ibu Vivi Ariyani, S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar, teliti, dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, semangat, motivasi, dan saran selama menyusun skripsi.
5. Seluruh dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan bagi penulis.
6. Ibu Yani selaku staf Program Studi Manajemen dan seluruh pegawai perpustakaan yang memberikan bantuan dan pelayanan selama masa perkuliahan.

7. Ibu Fadila selaku HRD PT Rekindo Global Jasa yang sudah banyak membantu proses pengambilan data yang menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Teman – teman semua mahasiswa manajemen kelas D angkatan 2018, yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi.
9. Kepada semua pihak yang telah mendukung, memberi semangat, dan motivasi dalam penyelesaian skripsi.

Madiun, 21 Juni 2022



Septian Mega Prakoso

## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL .....   | i    |
| HALAMAN PERSETUJUAN .....   | ii   |
| HALAMAN PENGESAHAN .....  | iii  |
| PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN<br>PUBLIKASI KARYA ILMIAH..... | iv   |
| KATA PENGANTAR .....  | v    |
| DAFTAR ISI .....  | vii  |
| DAFTAR TABEL .....  | x    |
| DAFTAR GAMBAR .....   | xi   |
| DAFTAR LAMPIRAN.....  | xii  |
| ABSTRAK .....   | xiii |
| BAB 1 PENDAHULUAN.....  | 1    |
| 1.1 Latar Belakang .....  | 1    |
| 1.2 Perumusan Masalah.....  | 3    |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....  | 3    |
| 1.4 Manfaat Penelitian.....   | 3    |
| 1.5 Sistematika Penulisan Skripsi .....   | 4    |
| BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....  | 5    |
| 2.1. Landasan Teori.....  | 5    |
| 2.1.1 Kinerja Karyawan.....   | 5    |
| 2.1.2 Pelatihan.....  | 7    |
| 2.1.3 Motivasi Kerja.....   | 9    |
| 2.2 Penelitian Terdahulu.....   | 11   |
| 2.3 Pengembangan Hipotesis .....  | 12   |
| 2.3.1 Hubungan Antar Variabel .....   | 12   |
| 2.3.2 Hipotesis Penelitian .....  | 13   |
| 2.4 Kerangka Konseptual .....   | 13   |
| BAB 3 METODE PENELITIAN .....   | 15   |
| 3.1 Desain Penelitian.....  | 15   |
| 3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel .....           | 15   |



|              |   |           |
|--------------|---|-----------|
| 3.2.1        | Identifikasi Variabel.....                          | 15        |
| 3.2.2        | Definisi Operasional Variabel.....                  | 16        |
| 3.2.3        | Pengukuran Variabel.....                            | 17        |
| 3.3          | Jenis dan Sumber Data.....                          | 18        |
| 3.3.1        | Jenis Data.....                                     | 18        |
| 3.3.2        | Sumber Data.....                                    | 18        |
| 3.4          | Metode Pengumpulan Data.....                        | 19        |
| 3.5          | Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan .....      | 19        |
| 3.5.1        | Populasi.....                                       | 19        |
| 3.5.2        | Sampel. ....  | 19        |
| 3.5.3        | Teknik Penyampelan.....                             | 19        |
| 3.6          | Teknik Analisis Data.....                           | 20        |
| 3.6.1        | Analisis Statistik Deskriptif.....                  | 20        |
| 3.6.2        | Uji Kualitas Data.....                              | 20        |
| 3.6.3        | Uji Asumsi Klasik.....                              | 21        |
| 3.6.4        | Uji Regresi Linier Berganda .....                   | 22        |
| 3.6.5        | Uji Hipotesis.....                                  | 23        |
| <b>BAB 4</b> | <b>ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>                | <b>25</b> |
| 4.1          | Gambaran Umum Objek Penelitian .....                | 25        |
| 4.1.1        | Gambaran Umum PT Rekindo Global Jasa Madiun.....    | 25        |
| 4.1.2        | Visi dan Misi PT Rekindo Global Jasa Madiun .....   | 25        |
| 4.1.3        | Struktur Organisasi Perusahaan.....                 | 26        |
| 4.1.4        | Deskripsi Pekerjaan Perusahaan.....                 | 27        |
| 4.1.5        | Jumlah karyawan pada setiap divisi .....            | 28        |
| 4.2          | Deskripsi Data .....                                | 28        |
| 4.3.         | Deskripsi Variabel.....                             | 30        |
| 4.3.1        | Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan..... | 31        |
| 4.3.2        | Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan .....       | 32        |
| 4.3.3        | Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....   | 33        |
| 4.4          | Hasil Analisis Data.....                            | 35        |
| 4.4.1        | Uji Kualitas Data .....                             | 35        |

|  |    |
|--|----|
| 4.4.2 Uji Asumsi Klasik .....                                | 37 |
| 4.4.3 Uji Regresi Linier Berganda .....                      | 38 |
| 4.4.4 Uji Parsial (Uji t) .....                              | 39 |
| 4.4.5 Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....                        | 41 |
| 4.5 Pembahasan.....  | 41 |
| 4.5.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....      | 42 |
| 4.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 42 |
| BAB 5 SIMPULAN,KETERBATASAN DAN SARAN .....                  | 44 |
| 5.1 Kesimpulan .....   | 44 |
| 5.2 Keterbatasan.....  | 44 |
| 5.3 Saran.....   | 44 |
| DAFTAR PUSTAKA.....  | 46 |
| LAMPIRAN   |    |

## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....                                    | 12 |
| Tabel 3.1 Interval Skala Penilaian.....                                | 20 |
| Tabel 4.1 Jumlah karyawan pada setiap divisi.....                      | 28 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....       | 29 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....                | 29 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 29 |
| Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....          | 30 |
| Tabel 4.6 Interval Skala Penilaian.....                                | 30 |
| Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....          | 31 |
| Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan.....                 | 32 |
| Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....            | 33 |
| Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Uji Validitas.....                          | 35 |
| Tabel 4.11 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas.....                       | 36 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....                                   | 37 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas.....                            | 37 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas.....                           | 38 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Linier Berganda dan Uji t.....           | 39 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....                        | 41 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....                                      | 14 |
| Gambar 3.1 Kurva daerah Penerimaan $H_0$ dan Penolakan arah positif..... | 24 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Rekaindo Global Jasa Madiun.....       | 26 |
| Gambar 4.2 Kurva uji parsial penerimaan dan penolakan hipotesis 1.....   | 40 |
| Gambar 4.3 Kurva uji parsial penerimaan dan penolakan hipotesis 2.....   | 41 |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Data Responden

Lampiran 3. Jawaban Responden

Lampiran 4. Analisis Data

Lampiran 5. Daftar Tabel r

Lampiran 6. Daftar Tabel t

Lampiran 7. Surat Balasan dari Objek Penelitian

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji signifikansi pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PKWT *Tecnology Division & Operation Division* PT REKA. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PKWT PT REKA divisi Teknologi dan Operasi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dengan sampel jenuh, jumlah sampel yang diteliti berjumlah 58 responden. Teknis analisis data menggunakan regresi linier berganda dan uji hipotesis. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian perusahaan dapat memberikan pelatihan yang sesuai dengan pekerjaan dan memberi motivasi kerja yang tinggi kepada karyawan PKWT, untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan PT REKA.

**Kata Kunci :** *Pelatihan, Motivasi kerja, Kinerja karyawan*

**THE EFFECT OF TRAINING AND JOB MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE ON SPECIFIC TIME WORKING AGREEMENTS TECHNOLOGY DIVISION AND OPERATION DIVISION PT REKA**

**ABSTRACT**

*This study aims to examine the significance of the effect of training and work motivation on the performance of employees of the PKWT Technology Division & Operation Division of PT REKA. The population in this study were PKWT employees of PT REKA Technology and Operations division. The sampling technique used with saturated samples, the number of samples studied amounted to 58 respondents. Technical analysis of data using multiple linear regression and hypothesis testing. The results of the study indicate that training has a significant positive effect on employee performance and work motivation has a significant positive effect on employee performance. Based on the research results the company can provide training that is appropriate to the job and provide high work motivation to PKWT employees, to further improve the performance of PT REKA employees.*

**Keywords:** *Training, Work motivation, Employee performance*