

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT ICHTIAR GUSTI PUDI (IGP) PABRIK
KELAPA SAWIT (PKS) NGABANG, KABUPATEN LANDAK,
KALIMANTAN BARAT**



OLEH :

LASA

51418025

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (KAMPUS KOTA MADIUN)

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

2022

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT ICHTIAR GUSTI PUDI (IGP) PABRIK KELAPA
SAWIT (PKS) NGABANG, KABUPATEN LANDAK, KALIMANTAN BARAT**

SKRIPSI

Diajukan Kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

KAMPUS KOTA MADIUN

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen

Oleh:

Lasa

51418025

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

KAMPUS KOTA MADIUN

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT ICHTIAR GUSTI PUDI (IGP) PABRIK KELAPA
SAWIT (PKS) NGABANG, KABUPATEN LANDAK, KALIMANTAN BARAT**

Oleh:

LASA

51418025

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik

Untuj Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M. Si.

NIDN. 0717087201

Tanggal: Rabu, 15 Juni 2022

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Lasa (NRP: 51418025)

Telah diuji pada tanggal 15 Juni 2022 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc

NIDN. 0717128001

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM, AK, CA, CPA
NIDN. 0713097203

Ketua Program Studi,



Dita Dyan Kurniawati, M.Si
NIDN. 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Lasa

NIM : 51418025

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Ichtiar Gusti Pudi (IGP) Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Ngabang, Kabupaten Landak, Kalimantan Barat

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 5 Juli 2022

Yang menyatakan,



(Lasa)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas kebaikan kasih, berkat serta rahmat-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Ichtiar Gusti Pudi (IGP) Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Ngabang, Kabupaten Landak, Kalimantan Barat”**. Penelitian ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik tidak lepas dari bantuan dan dorongan dari banyak pihak, yang diberikan baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. LodovicusLasdi, MM., Ak., Ca., CPA selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M. Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya kampus Kota Madiun.
3. Ibu Veronika Agustini Srimulyani, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah meluangkan waktu serta dengan penuh kesabaran membimbing saya selama proses penelitian ini.
4. Seluruh Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah memberikan banyak sekali ilmu pengetahuan dan pengalaman selama masa perkuliahan.
5. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan saya kekuatan, kesehatan dan pengetahuan dalam menyelesaikan penelitian ini.
6. Kedua orang tua tercinta, saudara saya Abang Aja, Abang Age, Adik Sanja, Adik Filip dan Adik Lilis, yang telah memberikan doa, dukungan dan kepercayaan

kepada saya selama menempuh pendidikan hingga bisa menyelesaikan penelitian ini.

7. Keluarga Besar Manajemen angkatan 2018 yang selalu memberikan dukungan, semangat dan berjuang bersama-sama menyusun skripsi, bersedia menjadi tempat tukar pikiran selama penyusunan skripsi.
8. Teman-teman terbaik Dian , Iin, Dhita, yang telah menemani satu tempat tinggal selama merantau di Madiun, mendukung, menyemangati dan sebagai tempat bertukar cerita selama kuliah sampai penyelesaian penelitian ini.
9. Sahabat saya “Manajemen Borneo” yang telah mendukung dan menemani selama kuliah Semaya Nopianto Ijaka , Lita, Chandra Hermawan, Sesilia Desi, Rosi Yanti, dan Eva Esiska.
10. Dua wanita hebat Lita dan Eva yang telah banyak membantu memberi masukan dan tumpangan kendaraan dan teman bertukar pikiran selama proses penelitian.
11. Seluruh responden yang bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner serta semua pihak yang telah membantu menyebarkan kuesioner.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Madiun, 05 Juli 2022

Lasa

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	6
2.2 Penelitian Terdahulu	14
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	20
2.4 Model Penelitian.....	22
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	24
3.2 Identifikasi Variabel, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel.....	24
3.3 Jenis Data dan Sumber Data	29
3.4 Alat dan Metode Pengumpulan Data	29
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan	30
3.6 Teknik Analisis Data.....	31
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum PT IGP	37
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	46
4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	55
4.4 Pembahasan	58

BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Keterbatasan	61
5.3 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Ringkasan Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1. Indikator dan Item Pengukuran Motivasi Kerja.....	25
Tabel 3.2. Indikator dan Item Pengukuran Kompensasi.....	26
Tabel 3.3. Indikator dan Item Pengukuran Kinerja Karyawan	27
Tabel 3.4. Skala Penilaian Kuesioner	30
Tabel 4.1. Jumlah Karyawan PT IGP	38
Tabel 4.2. Jenis Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.3. Jenis Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4.4. Jenis Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	40
Tabel 4.5. Jenis Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
Tabel 4.6. Jenis Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (Tahap 1)	42
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (Tahap 2)	43
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Kompensasi (Tahap 1).....	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kompensasi (Tahap 2).....	44
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Tahap 1).....	45
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Tahap 2).....	45
Tabel 4.13. Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.14. Kriteria Tanggapan Responden Atas Variabel Penelitian.....	47
Tabel 4.15. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja.....	47
Tabel 4.16. Tanggapan Responden Atas Variabel Kompensasi	48
Tabel 4.17. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.18. Rangkuman Uji Normalitas	53
Tabel 4.19. Hasil Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4.20. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	55
Tabel 4.21. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Penelitian	22
Gambar 3.1. Kurva Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Pengaruh Simultan	34
Gambar 3.2. Kurva Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Pengaruh Parsial ..	35
Gambar 4.3. Uji Normalitas.....	53
Gambar 4.4. Uji Heteroskedatisitas	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Data Responden

Lampiran 3 Rangkuman Isian Kuesioner

Lampiran 4 Analisis Data

Lampiran 5 Tabel r

Lampiran 6 Tabel t

Lampiran 7 Tabel F

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan menguji secara simultan positif pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Ichtiar Gusti Pudi (IGP) Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Ngabang, Kabupaten Landak, Provinsi Kalimantan Barat. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebar kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Ichtiar Gusti Pudi (IGP) Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Ngabang yang berjumlah 80 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh, yang menjadikan semua anggota populasi menjadi sampel penelitian. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan uji t dan R^2 (*R-Square*) menggunakan aplikasi SPSS versi 22. Hasil pengujian menunjukkan secara simultan dan secaraparsial bahwa motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: *motivasi kerja, kompensasi, kinerja karyawan.*

ABSTRACT

*This research was conducted by simultaneously testing the positive effect of work motivation and compensation on employee performance at PT Ichtiar Gusti Pudi (IGP) Palm Oil Mill, Ngabang, Landak Regency, West Kalimantan Province. The data was collected by distributing questionnaires. The sample in this study was 80 employees of PT Ichtiar Gusti Pudi (IGP) Palm Oil Mill, Ngabang. The sampling technique used is the saturated sampling technique, which makes all members of the population the research sample. The hypothesis testing uses multiple linear regression analysis with *t*-test and R² (R-Square) and uses the SPSS version 22 application. The test results show simultaneously and partially that work motivation and compensation have a significant positive effect on employee performance.*

Keywords: work motivation, compensation, employee performance.