

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Perencanaan penerimaan karyawan bisa berjalan dengan baik dan benar jika dalam perencanaannya dilakukan sesuai prosedur yang benar dan dievaluasi dengan baik. SDM menjadi kunci utama dari segala aktivitas yang dilakukan. Prosedur penerimaan karyawan terutama dalam proses rekrutmen dan seleksi merupakan salah satu upaya pencarian karyawan dalam kegiatan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Proses rekrutmen dan seleksi yang dilaksanakan oleh PT ATS untuk proses rekrutmen menggunakan metode terbuka untuk proses rekrutmen, sedangkan untuk seleksi karyawan dilakukan dengan metode atau cara ilmiah yang didasarkan kepada spesifikasi pekerjaan, kebutuhan nyata jabatan atau posisi. Langkah selanjutnya, pelamar yang lolos akan menuju proses selanjutnya yaitu *interview*. Pada tahap ini pelamar akan di-*interview* selama beberapa kali bermula dari *interview* dengan HRD, User, dan direktur. Tahap terakhir para pelamar akan diminta untuk melakukan kesepakatan kerja.

#### **5.2 Saran**

Berkas pelamar yang berbentuk *hard copy* yang sudah menumpuk sehingga kurangnya tempat untuk menyimpan semua berkas, ada baiknya berkas pelamar tersebut di-*digital* kan dengan cara di pindai atau *scan* sehingga akan memudahkan proses pencarian berkas pelamar kembali. Selain itu untuk berkas yang sudah tidak diperlukan lagi ada baiknya disediakan tempat tersendiri sehingga dapat memudahkan dalam proses pencarian berkas.

## DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, S.P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. (edisi kedua). Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Kasmir, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (edisi pertama). Jakarta: Rajawali Pers.
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Aisyah, N., & Giovanni, A. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Maya Pada Internasional, Tbk. *Jesya. Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 1(2), 8-18.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Potale, BR. (2016). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank SULUTGO. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4), 455-456.