

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN TETAP PT UNION SAMPOERNA TRIPUTRA PERSADA (USTP),
KABUPATEN KETAPANG, KALIMANTAN BARAT**



**OLEH :
DEWI DAYANTI
51417010**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN TETAP PT UNION SAMPOERNA TRIPUTRA PERSADA (USTP),
KABUPATEN KETAPANG, KALIMANTAN BARAT**

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen

OLEH :
DEWI DAYANTI
51417010

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2022

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN TETAP PT UNION SAMPOERNA TRIPUTRA PERSADA (USTP)
KECAMATAN MANIS MATA KABUPATEN KETAPANG KALIMANTAN BARAT**

Oleh:

Dewi Dayanti

51417010

Telah disetujui dan diterima dengan baik

oleh Dosen Pembimbing skripsi Untuk di ajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing



Veronika Agustini S,S.E.,M.Si

NIDN. 0717087201

Tanggal : 31 Januari 2022

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Dewi Dayanti NIM 51417010

Telah diuji pada tanggal 25 Maret 2022 Dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji.

Ketua Tim Penguji



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.
NIDN. 0717128001

Mengetahui :

Dekan



Dr. Sd. Agus Ihsani, M.M., AK., CA., CPA.
NIDN. 0713097203

Ketua Program Studi



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN. 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dewi Dayanti

NIM : 51417010

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Union Sampurna Triputra persada Kecamatan Manis Mata, Kabupaten Ketapang, Kalimantan Barat.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apa bila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan / ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 31 Januari 2022

Yang menyatakan,



Dewi Dayanti

KATA PENGANTAR

Dalam nama Bapa Putra Dan Roh Kudus. Puji dan sukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, berkat kebaikan dan kasihnya serta rahmatnya yang telah terselesaikannya penulisan skripsi yang berjudul **Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Union Sampoerna Tripura Persada Ketapang Kalimantan Barat** Penelitian ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik serta tidak dapat disangka bahwa butuh usaha yang keras dalam penyelesaian penulisan skripsi ini, tidak lepas dari bantuan dan dorongan dari banyak pihak, yang diberikan baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, Bunda Maria yang telah memberikan saya kesehatan baik jasmani dan rohani.
2. Kedua orang tuasaya yang terhebat Bapak dan Ibu yang senantiasa memberikan dukungan, doa dan meteri, serta memberikan saya kepercayaan untuk menempuh pendidikan ini.
3. Ibu Wahyu Prabawati Putri, S.T.,M.M selaku wali studi saya saya mengucapkan terimakasih.
4. Dan Ibu Veronika Agustini S. S.E.,M.Si selaku pembimbing skripsi Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah meluangkan waktu serta dengan penuh kesabaran membimbing saya selama proses penelitian ini.
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah memberikan banyak sekali ilmu pengetahuan dan pengalaman selama masa perkuliahan.
6. Ketiga adik saya Devi Ifantri, Detri Palaga dan Daniel Jefri yang telah memberikan saya motivasi dan membuat saya kuat untuk menyelesaikan skripsi.
7. Teman terbaik Sabina Imelda, Adel dan Dian yang telah menemani saya dan member dukungan di tanah rantau Madiun.

9. Sahabatsaya 'Manajemen Borneo' yang telah menemani masa pendidikan saya, Ambrosius Ronaldo, Dominikus Ari, Katarina Arvenia. S, Sabina Imelda, Oktavia Elsores Noperese, Repty Dian Pramesty, Rinawati, M. Wawan Setiawan, Benediktus dan Sawui M Watopa.
10. Dukungan dari teman dekat sekaligus pacar saya BoynYosapat, S.Pd yang memberikan saya dukungan motivasi serta dukungan dari segi materi.
11. Lingkungan kos koptu suparno yang telah memberikan dukungan untuk menyelesaikan pendidikan.
12. Seluruh teman angkatan Prodi Manajemen angkatan tahun 2017 dan seluruh teman-teman team KKN yang telah menjadi teman baik.
13. Serta seluruh responden penelitian saya yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian saya.

Madiun, 31 Januari 2022



Dewi Dayanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan Proposal skripsi	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kompensasi.....	9
2.1.2 Motivasi Kerja	13
2.1.3 Kinerja karyawan.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Pengembangan Hipotesis	27
2.3.1 Hubungan Antara Variabel	27
2.3.2 Hipotesis Penelitian	28
2.4 Model Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	30
3.2 Identifikasi Variabel, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	30
3.2.1 Variabel penelitian	30
3.2.2 Definisi Operasional dan pengukuran variabel.....	31
3.3 Jenis Data	37
3.4 Metode Pengumpulan Data	38
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	39
3.6 Teknik Analisis Data	39

3.7 Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.7.1 Koefisien Detrminasi (<i>R Square</i>)	44

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data Penelitian	45
4.1.1 Profil Perusahaan	45
4.1.2 Visidan Misi Perussahaan.....	45
4.1.3 Deskripsi responden	46
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	48
4.2.1 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden	48
4.2.2 Ujikualitas Data	63
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	68
4.3 AnalisisRegresi Linier Berganda.....	70
4.3.1 Persamaan Regresi Linier Berganda	70
4.3.2 Uji Hipotesis	72
4.3.3 Koefisien Determinasi	73
4.4 Pembahasan	73
4.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	73
4.4.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	74

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	75
5.2 Keterbatasan	76
5.3 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	34
3.1. Indikator dan Item Pengukuran Variabel Kompensasi	44
3.2. Indikator dan Item Pengukuran Variabel Motivasi Kerja	46
3.3. Indikator dan Item Pengukuran Variabel Kinerja Karyawan.....	53
3.4 Skala Penilaian Kuesioner.....	59
4.1 Profil Responden.....	68
4.2 Rentang Skala.....	71
4.3 Tanggapan Karyawan atas Kompensasi.....	71
4.4 Tanggapan Responden Motivasi Kerja	74
4.5 Tanggapan Responden atas Kinerja Karyawan.....	89
4.6 Uji Validitas Kompensasi.....	101
4.7 Uji Validitas Motivasi	102
4.8 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	105
4.9 Uji Reliabilitas.....	107
4.10 Rangkungan Uji Normalitas.....	108
4.11 Uji Multikolinieritas	109
4.12 Hasil Uji Heteroskeditas.....	110
4.13 Regresi linier berganda.....	111
4.14 Uji f	112
4.15 Uji t.....	113
4.16 Koefisien Determinasi.....	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Konseptual	42
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran1 Kuesioner

Lampiran2 Karakteristik responden

Tabulasi 3 Hasil Kuesioner

Lampiran 4 Deskripsi variabel

Lampiran 5 Uji Kualitas Data

Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7 Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 8 Tabel r

Lampiran 9 Tabel F

Lampiran 10 Tabel t

Lampiran 11 Surat Ijin Penelitian dari Perusahaan

Lampiran 12 link dan bukti Screenshot penyebaran kuesioner

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan tetap pada PT Union Sampoerna Triputra Persada Ketapang dengan jumlah sampel sebanyak 77 karyawan tetap non manajerial. Teknik analisis yang data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 22. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa: 1) Secara simultan, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; 2) Secara parsial kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan; 3) Secara parsial motivasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, MotivasiKerja, KinerjaKaryawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION AND JOB MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF PERMANENT EMPLOYEES PT UNION SAMPOERNA TRIPUTRA PERSADA (USTP) SUB-DISTRICT KETAPANG BARAT KALIMANTAN

This study aims to examine and analyze the effect of compensation and work motivation on the performance of permanent employees at PT Union Sampoerna Triputra Persada Ketapang with a total sample of 77 non-managerial permanent employees. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis which is processed using Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 22. The results of hypothesis testing show that: 1) Simultaneously, compensation and work motivation have a significant effect on employee performance; 2) Partially compensation has a significant effect on employee performance; 3) Partially, work motivation has a significant positive effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Employee Performance