

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: **PROSIDING***

Judul Karya Ilmiah (paper) : **Identification of Employee Behavior through Communication Audit to Evaluate Employee Effectiveness**
 Jumlah Penulis : 3 orang
 Nama Penulis : 1. Theresia Intan Putri Hartiana, 2. Lusia Permata Sari Hartanti, 3. Ig. Jaka Mulyana (2021)
 Status Pengusul : penulis pertama / penulis ke -2 / penulis korespondensi **
 Identitas Prosiding : a. Judul Prosiding : **Proceedings of the 11th Annual International Conference on Industrial Engineering and Operations Management**
 b. ISBN / ISSN ** : ISSN: 2169-8767, ISBN: 978-1-7923-6124-1
 c. Tahun Terbit, Tempat Pelaksanaan : **Singapore, March 7-11, 2021**
 d. Penerbit/organized by : **IEOM Society International**
 e. Url untuk menelusuri : <http://ieomsociety.org/singapore2021/>
 f. Url menuju artikel : <http://www.ieomsociety.org/singapore2021/papers/283.pdf>
 g. Terindeks di Scopus (jika ada)*** : <http://ieomsociety.org/singapore2021/>

Kategori Publikasi Makalah (beri tanda pada kategori yang tepat) : **Prosiding Forum Ilmiah Internasional**
 Prosiding Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Prosiding: 30 kredit		Nilai Akhir yang Diperoleh:
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi buku (10%)	3		2,7
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	9		8,6
c. Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	9		8,7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	9		8,7
Total = (100 %)	30		28,7
Kontribusi Pengusul (Penulis pertama/Anggota / Utama*)			40% x 28,7 = 5,74

KOMENTAR PEER REVIEW:

- a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur: *Lengkap dan sesuai hingga pembahasan dan simpulan*
- b. Ruang lingkup & kedalaman pembahasan: *PT. di Surabaya, dibahas mendalam*
- c. Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi: *Data lengkap terkait employee di PT di Indonesia, metodologi mutakhir*
- d. Kelengkapan unsur & kualitas penerbit: *Penerbit bereputasi baik*
- e. Indikasi plagiasi: *Tidak terlihat indikasi plagiasi*
- f. Kesesuaian (linearitas) bidang ilmu: *Sudah sesuai bidang ilmu ybs.*

Surabaya, 27 Januari 2022
Reviewer 1

Jaka Mulyana
 NIDN: 07270471204
 Unit kerja: *J1 - UKWMS*
 Jabatan Akademik: *Lektor Kepala*
 Bidang Ilmu: *Teknik Industri*

*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu

*** terindeks di terindeks pada Scimagojr dan Scopus, IEEE Explore, SPIE

13

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: **PROSIDING***

Judul Karya Ilmiah (paper) : **Identification of Employee Behavior through Communication Audit to Evaluate Employee Effectiveness**
 Jumlah Penulis : 3 orang
 Nama Penulis : 1. Theresia Intan Putri Hartiana, 2. Lusia Permata Sari Hartanti, 3. Ig. Jaka Mulyana (2021)
 Status Pengusul : penulis pertama / penulis ke -2 / penulis korespondensi **
 Identitas Prosiding : a. Judul Prosiding : **Proceedings of the 11th Annual International Conference on Industrial Engineering and Operations Management**
 b. ISBN / ISSN ** : ISSN: 2169-8767, ISBN: 978-1-7923-6124-1
 c. Tahun Terbit, Tempat Pelaksanaan : **Singapore, March 7-11, 2021**
 d. Penerbit/organized by : **IEOM Society International**
 e. Url untuk menelusuri : <http://ieomsociety.org/singapore2021/>
 f. Url menuju artikel : <http://www.ieomsociety.org/singapore2021/papers/283.pdf>
 g. Terindeks di Scopus (jika ada)*** : <http://ieomsociety.org/singapore2021/>

Kategori Publikasi Makalah (beri tanda pada kategori yang tepat) : **Prosiding Forum Ilmiah Internasional**
 Prosiding Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai		Nilai Maksimal Prosiding: 30 kredit		Nilai Akhir yang Diperoleh:
		Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a.	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi buku (10%)	3		2,8
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	9		8,7
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	9		8,8
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	9		8,8
Total = (100 %)		30		29,1
Kontribusi Pengusul (Penulis pertama/Anggota / Utama*)				40% x 29,1 = 11,64

KOMENTAR PEER REVIEW:

- a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur: Struktur artikel sesuai dengan petunjuk & sudah memuat abstract, introduction, literature review, methods, results & discussion dan conclusion serta acknowledgement & references.
- b. Ruang lingkup & kedalaman pembahasan: Lingkup penelitian merupakan bidang Manajemen Industri terutama Employee Communication Behavior in Higher Education. Tujuan penelitian adalah mengukur tingkat efektivitas komunikasi pekerja di perguruan tinggi.
- c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi: Metode yang digunakan menggunakan audit komunikasi berbasis kuisioner untuk mengukur kondisi existing & expected. Responden diambil secara acak menggunakan metode random sampling untuk mencapai hasil dan kesimpulannya.
- d. Kelengkapan unsur & kualitas penerbit: Artikel telah dipublikasikan dalam prosiding yang terindeks Scopus oleh penerbit bereputasi internasional dalam bidang Teknik Industri.
- e. Indikasi plagiasi: Tidak ada indikasi plagiasi dengan bukti pengujian Software Turnitin.
- f. Kesesuaian (linearitas) bidang ilmu: Linear bidang ilmu Teknik & Manajemen Industri.

Surabaya, 29 Desember 2021
Reviewer 2,

M. Imron Mustajib, ST, MT

NIDN: 0028047804

Unit kerja: Jurusan Teknik Industri & Mesin, UTM

Jabatan Akademik: Lektor Kepala

Bidang Ilmu: Pelayan Sistem Manufaktur & Kualitas

*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu

*** terindeks di terindeks pada Scimagojr dan Scopus, IEEE Explore, SPIE