

## **BAB 6**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1. Simpulan**

Berdasarkan latar belakang masalah yang diutarakan dalam pendahuluan dan hasil analisis dari penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Iklim organisasi sekolah ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ). Jika iklim organisasi sekolah diterima positif oleh guru, maka kepuasan kerja guru juga akan meningkat. Guru menilai bahwa kemudahan dukungan yang tercermin dari tindakan pimpinan dalam saat guru menyelesaikan pekerjaan, perencanaan organisasi, kejelasan kebijakan dan kerjasama kelompok antar anggota organisasi/kelompok kerja adalah hal yang penting untuk memperoleh kepuasan kerja.
2. Komitmen Organisasional ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja ( $Y$ ).
3. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Hipotesis 3 terbukti. Hal ini berarti bahwa Motivasi kerja ( $X_3$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan kerja ( $Y$ )

#### **6.2. Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, maka dikemukakan saran sebagai berikut :

1. Bagi guru dan kepala sekolah
  - Perlu menciptakan dan mempertahankan iklim sekolah yang kondusif. Hal tersebut akan membuat guru bermotivasi untuk memberikan layanan yang lebih baik kepada siswa. Pelayanan

yang baik akan memuaskan stakeholder dan akan berdampak pada kemajuan sekolah.

- Kepala sekolah selaku pimpinan di sekolah perlu mengembangkan sikap profesionalisme termasuk dalam hal penjadwalan, kepedulian pada kebutuhan guru, hubungan interpersonal, supervisi dan prinsip keterbukaan
- Kerja sama antar guru dan keterikatan emosional dengan organisasi dan kelompok melalui berbagai aktivitas perlu dilakukan.
- Memberikan kejelasan kebijakan, perencanaan dan prosedur pelaksanaan tugas dalam organisasi dan pemberian penghargaan atas prestasi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti terkait terbuka peluang untuk mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel-variabel penelitian yang berbeda.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alavi, H.R. & Jahandari, R. (2005).. The organizational climate of Kerman Shahid Bahonar University. *Public Personnel Management*, 34 (3), 247-262.
- Ali. (1989). *Pengembangan kurikulum di sekolah*. Bandung: Sinar Baru.
- Anwar, A. (1994). *Strategi komunikasi*. Bandung: C.V. Armico.
- As'ad, M. (2003). *Sumber daya manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Blanphot, T.E.H. (2002). *Manajemen sumber daya manusia pengadaan, pengembangan, pengompensasian dan peningkatan produktifitas pegawai*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Church, A.H. (1995). Managerial behaviors and work group climate as predictor of employee outcomes. *Human Bussiness Development Quarterly*, 6, 173-205.
- Cummings, L. (1999). *Pragmatik sebuah perspektif multidisipliner* (Eti Setiawati, penerjemah). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cushway & Logde. (1998). *Perilaku dan desain organisasi* (Tjipto Wardoyo, alih bahasa). Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Davidson, M. (2000). *The transformation of management*. Macmillan: Press Ltd.
- Departemen Pendidikan Nasional. (1982). *Administrasi pendidikan materi dasar akta V*. Jakarta: Dirjen Dikti.

- Dharma, A. (1986). *Manajemen prestasi kerja* (Edisi I). Jakarta: Rajawali.
- Dharmista, B.S. (2002). *Manajemen pemasaran modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Edi, S. (2009). Pengaruh stres kerja dan iklim organisasi terhadap turn over intention dengan kepuasan kerja. *Tesis*.
- Flippo, E. (1996). *Manajemen personalia* (Edisi 2). Jakarta: Erlangga.
- Gitosudarmo, I. (1986). *Prinsip dasar manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, M.T.E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia, pengadaan, pengembangan, pengkompensasian, dan peningkatan produktivitas pegawai*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Hasibuan, M. (2000). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Jakarta: P.T. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2003). *Organisasi dan motivasi dasar peningkatan produktivitas*. (Cetakan keempat). Jakarta: P.T. Bumi Aksara.
- Herrsey, P. & Blanchard, K.H. (1998). *Management of organization behavior*. New York: Englewood Cliffs.
- Higgins. (1994). *Hubungan antara kepemimpinan dan organisasi dan kepuasan kerja* (Abdul R. & Ramelan, alih bahasa). Jakarta: PPM.
- Hoy, W.K., Miskel, & Cecil, G. (2001). *Education administration: theory, research, and practice* (6<sup>th</sup> ed.). Singapore: MC. Grow-Hill.
- Husnan, S. (2002). *Manajemen keuangan teori dan praktek*. Yogyakarta: Badan Penerbit Gajah Mada.

- Indrawijaya, A. (1996). *Perilaku organisasi*. Bandung: Sinar Baru.
- Januarti, I. & Ashari. (2006). Pengaruh komitmen organisasi dan keterlibatan kerja dengan sikap terhadap perubahan organisasi. *Tesis*.
- Kelly, M. (2011). *Top 10 characteristic of a quality school: How to determine if a school is effective*. Diunduh 01 Oktober 2012 dari <http://712educators.about.com/od/teacherresources/tp/quality-school.htm>
- Koesmono, T. (2005). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sektor industri pengolahan kayu skala menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7 (2), 171-188.
- Kusman, M. (1999). *Perilaku organisasi*. Bandung: Padjajaran.
- Luthans, F. (1992). *Organizational behavior*. (Vivi Andhika Yuwono, dkk., alih bahasa). Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A.P. (2001). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. RosdaKarya.
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPPE.
- Nawawi, H. (2000). *Manajemen sumber daya manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada Press.
- Ranupandojo, H. & Husnan, S. (1997). *Manajemen personalia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Riduan, M. & Sunarto. (2009). *Pengantar statistika untuk penelitian pendidikan, sosial, ekonomi, komunikasi, dan bisnis*. Bandung: Alfabetha.

- Rivai, V. (2008). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik* (Edisi kedua). Jakarta: PT. Grafindo Persada.
- Robbins, S.P & Jurge, T.A. (2009). *Perilaku organisasi* (Edisi kedua belas). Jakarta: Salemba Empat.
- Saydam. (1996). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan pertama). Jakarta: Gunung Agung.
- Sedarmayanti.(2001). *Sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S.P. (1995). *Teori motivasi dan aplikasi* (Cetakan kedua). Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Siagian, S.P. (2002). *Kiat meningkatkan produktivitas kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Siagian, S.P. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: P.T. Bumi Aksara.
- Simamora. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sopiah. (2008). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Sri, T. (2001). Pengaruh komitmen terhadap kepuasan kerja. *Tesis*.
- Stringer, R. (1984). *Efektifitas organisasi*. Jakarta: LP35.
- Sule, E. (2002). Keterkaitan antara kepuasan kerja karyawan dan kepuasan pelanggan dengan kinerja perusahaan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 2 (2). Yogyakarta: STIE YKPN.

- Sumarni, M.D. & Soeprihanto, J. (1998). *Pengantar bisnis*. Yogyakarta: Liberty.
- Surachim, A. & Firdaus, T. (2008). Pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada divisi pharmaserve di PT. Combiphar. *Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 7(13). Diunduh 30 September 2012 dari <http://jurnal.upi.edu/strategic/view/763/pengaruh-iklim-organisasi-terhadap-kepuasan-kerja-karyawan-pada-divisi-pharmaserve-di-pt-combiphar-jakarta.html>
- Trinaningsih. (2004). Perbedaan kinerja auditor dilihat dari segi gender. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, 7, 108–123.
- Suparman. (2007). Analisis pengaruh peran kepemimpinan, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai. *Tesis*.
- Thoah, M. (2003). *Kepemimpinan dalam manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Timpe, A.D. (1999). *Seri manajemen sumber daya manusia kerja/performance* (Cetakan keempat). Jakarta: PT. Media Komputindo.
- Timpe, A.D. (2000). *Kinerja*. Jakarta: Gramedia Asri Media.
- Undang-Undang RI No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen sebagai Tenaga Profesi.
- Undang-Undang RI No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional. Jakarta: CV. Medya Duta.
- Yudhi, S. (2005). Hubungan antara komitmen organisasional dan iklim organisasi dengan kepuasan kerja karyawan Universitas Muhamadiyah. *Jurnal Manajemen*, 9 (2).

- Wahjosumidjo. (1994). *Kepemimpinan dan motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Wahyuningsih, T. (2008). Pengaruh komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan bagian penjualan. *Tesis*.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan iklim organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zainun, B. (1989). *Manajemen dan motivasi*. Jakarta: Balai Aksara.