

BAB V

KESIMPULAN

Litelatur review ini memiliki tujuan untuk mengetahui perbandingan pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan. Ketiga jurnal utama memiliki hasil penelitian yang serupa untuk hubungan kompensasi dengan kinerja karyawan, yaitu memiliki hubungan positif yang signifikan. Dari hasil tersebut maka dapat disimpulkan bahwa pemberian kompensasi memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan yang menjadi jawaban dari rumusan masalah penelitian ini. Pada *litelatur review* yang akan datang diharapkan peneliti dapat mencari permasalahan kompensasi yang lebih jauh dan lebih kompleks agar menemukan hasil yang lebih mendalam mengenai kompensasi dan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

Referensi Utama

- Akter, N., & Husain, M. M. (2016). Effect of compensation on job performance: An empirical study. *International Journal of Engineering Technology, Management and Applied Sciences*, 4(8), 103-116.
- Hameed, A., Ramzan, M., & Zubair, H. M. K. (2014). Impact of compensation on employee performance (empirical evidence from banking sector of Pakistan). *International journal of business and social science*, 5(2).
- Sangkay, R., Lopian, S. J., & Rumokoy, F. (2016). The Influence Of The Compensation And Training Toward Employee Performance At BNI 46 Manado Branch. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(1).

Referensi Pendukung

- Lusri, L. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1).
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 135–144. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Neuendorf, K. A., & Kumar, A. (2015). Emerging trends in content analysis. *The International Encyclopedia of Political Communication*, 1(May), 1–10. <https://doi.org/10.1002/9781118541555.wbiepc065>

- Aldiansyah, Muhammad. 2011. Analisis Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan PT. Cinde Global Mandiri di Bandar Lampung. Skripsi Universitas Lampung
- Wuryanti, Sri. 2008. "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Motivasi Sebagai Mediasi (Studi pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Jawa Tengah)". Universitas Stikubank Semarang.