


**LAMPIRAN**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

1. Nama : Thomas Effendi, ST
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
3. Alamat : Kupang Indah XXI No. 8  
Kupang Jaya - Surabaya
4. Fakultas / Jurusan : Ekonomi / Manajemen
5. Pekerjaan / Jabatan : Karyawan Swasta
6. NIK : 811.24.9003
7. Pendidikan :
- 1993 Sarjana Teknik Universitas Katolik Atama Jaya , Jakarta
  - 2010 Magister Management Universitas Katolik Widya manada,  
Surabaya
10. Pengalaman Kerja
- 1998 PT. Sharp Electronics Indonesia

Surabaya, 28 Agustus 2010



Thomas Effendi, ST

LAMPIRAN  
KUESIONER PENELITIAN

Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan tesis yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Dan Komitmen Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Sharp Electronics Indonesia Cabang Surabaya”** maka saya harap saudara untuk menjawab beberapa pertanyaan yang telah disediakan. Jawaban saudara diharapkan obyektif artinya diisi apa adanya.

Angket ini bukan tes psikologi dari atasan maupun darimanapun, oleh karena itu saudara tidak perlu takut atau ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya sehingga diharapkan jawaban yang diberikan adalah benar dan sesuai dengan kondisi yang dirasakan. Oleh sebab itu data dan identitas saudara akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan mempengaruhi status saudara sebagai karyawan PT Sharp Electronics Indonesia.

Saya mengucapkan terimakasih atas kerjasama dan bantuan yang telah saudara berikan.

Sidoarjo, Juli 2010-08-23

Hormat Saya,

Thomas Effendi

### IDENTITAS RESPONDEN

1	Nama	
2	Jenis Kelamin	Pria / Wanita
3	Usia	
4	Pendidikan Terakhir	SD/SMP/SMA/D3/S1
5	Lama Kerja	

### KUESIONER VARIABEL *INDEPENDENT* (VARIABEL BEBAS)

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan seksama. Anda diminta memberikan pendapat mengenai pimpinan langsung anda dengan memberikan tanda Silang (X) dalam kotak salah satu jawaban yang tersedia, sesuai dengan keadaan sebenarnya dengan ketentuan sebagai berikut:

**1 = Sangat Tidak Setuju (STS) ; 2 = Tidak Setuju (TS); 3 = Normal (N); 4 = Setuju (S); 5 = Sangat Setuju (SS)**

### 1.1 Menilai Kepemimpinan Transformasional (X1)

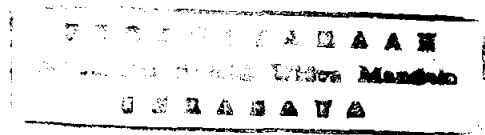
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Pengaruh Idealisme</b>						
1	Anda merasa nyaman di bawah kepemimpinannya					
2	Semua orang menghormatinya					
3	Didalam benak anda atasan anda adalah simbol kesuksesan dan prestasi					
4	Pemimpin anda adalah contoh orang yang patut di ikuti					
<b>Motivasi Inspirational</b>						
5	Pemimpin mengembangkan cara-cara untuk mendorong apa yang benar-benar penting untuk di perhatikan					
6	Kemampuan dan keputusan yang di ambil oleh pemimpin anda dapat menyelesaikan semua permasalahan					
7	Pimpinan anda menginspirasi anda untuk sukses					
8	Anda bangga bisa bekerjasama dengan pimpinan anda					
9	Pemimpin anda membuat semua orang menjadi antusias dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
<b>Stimulasi Intelektual</b>						
10	Ide-ide pemimpin menjadikan anda memikirkan kembali beberapa ide anda yang anda anggap sudah sempurna					
11	Pemimpin anda selalu menyarankan anda menggunakan penalaran dan percaya diri dalam memecahkan masalah					
12	Pemimpin anda menginspirasi anda menjadi loyal kepada perusahaan.					
13	Pemimpin anda menginspirasi anda jika bekerjasama dengan baik akan dalam menyelesaikan semua pekerjaan.					
<b>Konsiderasi Individual</b>						
14	Pemimpin anda memberikan perhatian secara pribadi jika anda membutuhkan dukungan					
15	Pimpinan anda memberi penghargaan jika anda bekerja dengan baik					
16	Pemimpin anda mendorong anda agar menjadi cepat dalam mengeluarkan ide-ide					
17	Pemimpin anda mendorong anda menjadi mengerti pandangan orang lain terhadap anda					

## 1.2 Menilai Motivasi kerja (X2)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
	<b>Pemenuhan Kebutuhan Fisiologis</b>					
1	Apakah anda setuju untuk mendapatkan jaminan keuangan berupa bonus dan tunjangan sehingga anda termotivasi untuk bekerja lebih giat					
	<b>Pemenuhan Kebutuhan Rasa Aman</b>					
2	Apakah anda setuju memperhatikan jaminan kesehatan dan jaminan yang berhubungan dengan kesejahteraan keluarga					
	<b>Pemenuhan Kebutuhan Sosial</b>					
3	Apakah anda setuju jika ada hubungan interpersonal di dalam unit kerja dan ada hubungan interpersonal dengan personil unit kerja lain					
	<b>Pemenuhan Kebutuhan Penghargaan</b>					
4	Apakah anda setuju adanya pemberian pujian atas hasil kerja					
5	Apakah anda setuju jika ada pemberian pendelegasian kerja.					
	<b>Pemenuhan Kebutuhan Aktualisasi Diri</b>					
6	Apakah anda setuju jika pimpinan anda memberikan pelatihan-pelatihan kerja untuk meningkatkan kemampuan, ketrampilan dan kreativitas kepada karyawan.					

## 2.1 Menilai Kepuasan kerja (Y1)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
	<b>Berhubungan dengan pekerjaan</b>					
1	Perusahaan mendukung kreativitas dan inovasi karyawan					
	<b>Berdasarkan Kondisi Kerja</b>					
2	Saya menyenangi apa yang saya kerjakan					
3	Suasana di tempat kerja saya menyenangkan					
	<b>Berdasarkan Relasi</b>					
4	Saya di perlakukan secara adil oleh pimpinan dalam melakukan pekerjaan					
5	Rasa kekeluargaan yang baik di antara teman-teman sekerja					
	<b>Berdasarkan pengawasan</b>					
6	Saya puas dengan jaminan / asuransi kesehatan yang di berikan oleh perusahaan.					
7	Saya merasa cukup dengan jatah makanan, fasilitas, dan pakaian dari perusahaan					
	<b>Berdasarkan Penghargaan / Promosi</b>					
8	Perusahaan memberikan penghargaan/piagam/rewards bagi karyawan yang berprestasi kerja					
	<b>Berdasarkan Gaji / Upah</b>					
9	Saya puas dengan penghasilan yang saya peroleh					



## 2.2 Menilai Komitmen Kerja (Y2)

No	Pertanyaan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
1	<b>Lama Bekerja</b>					
	Saya merasa betah bekerja di perusahaan tempat saya bekerja					
2	<b>Kepercayaan</b>					
	Saya merasa menjadi bagian dari perusahaan tempat saya bekerja					
	Saya sulit terikat dengan organisasi lain seperti tempat saya bekerja					
3	<b>Rasa Percaya Diri</b>					
	Saya merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan saya					
	Saya merasa ikut memiliki organisasi tempat saya bekerja					
4	<b>Kredibilitas</b>					
	Saya merasa perusahaan mempercayai kemampuan kerja saya					
5	<b>Pertanggungjawaban</b>					
	Saat ini saya tetap tinggal diperusahaan ini karena komitmen terhadap perusahaan					
	Alasan utama saya tetap bekerja di perusahaani ni adalah karena loyalitas terhadap perusahaan					



Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan tesis yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Dan Komitmen Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Sharp Electronics Indonesia Cabang Surabaya”** maka saya harap saudara selaku supervisor/asisten manajer/ kepala seksi untuk menjawab beberapa pertanyaan yang telah disediakan. Jawaban saudara diharapkan obyektif artinya diisi apa adanya.

Angket ini bukan tes psikologi dari atasan maupun darimanapun, oleh karena itu saudara tidak perlu takut atau ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya sehingga diharapkan jawaban yang diberikan adalah benar dan sesuai dengan kondisi yang dirasakan. Oleh sebab itu data dan identitas saudara akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan mempengaruhi status saudara sebagai karyawan PT Sharp Electronics Indonesia.

Saya mengucapkan terimakasih atas kerjasama dan bantuan yang telah saudara berikan.

Sidoarjo, Juli 2010-08-23

Hormat Saya,

Thomas Effendi

## IDENTITAS RESPONDEN

1	Nama	
2	Jenis Kelamin	Pria / Wanita
3	Usia	
4	Pendidikan Terakhir	SD/SMP/SMA/D3/S1
5	Lama Kerja	
6	Jabatan	

KUESIONER VARIABEL *INDEPENDENT* (VARIABEL BEBAS)

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan seksama. Anda diminta memberikan pendapat mengenai pimpinan langsung anda dengan memberikan tanda Silang (X) dalam kotak salah satu jawaban yang tersedia, sesuai dengan keadaan sebenarnya dengan ketentuan sebagai berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS) ; 2 = Tidak Setuju (TS); 3 = Normal (N); 4 = Setuju (S); 5 = Sangat Setuju (SS)

## 3.1 Menilai Kinerja Karyawan (Y3)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
	<b>Berdasarkan Kuantitas</b>					
1	Karyawan anda menyelesaikan pekerjaan melebihi tarhetyang diberikan secara kuantitas					
	<b>Berdasarkan Penggunaan Waktu</b>					
2	Karyawan anda menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu dan jadwal yang telah ditentukan					
	<b>Berdasarkan Kebutuhan untuk dikontrol</b>					
3	Kemampuan dan ketrampilan karyawan anda dalam kerja sesuai dengan harapan					
4	Karyawan anda memiliki dorongan terhadap penyelesaian pekerjaan dan berpikir positif atas tanggung jawab tersebut					
	<b>Berdasarkan Hubungan dengan Orang Lain</b>					
5	Karyawan anda memiliki kemampuan untuk berinteraksi tinggi					
6	Karyawan anda mampu bekerjasama sebagai anggota dalam kelompok					
	<b>Berdasarkan Kualitas</b>					
7	Karyawan anda menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang diberikan secara berkualitas					
	<b>Berdasarkan Efektifitas</b>					
8	Karyawan anda mampu bekerja dengan meminimalisasi pemakaian sumber daya yang digunakan					



Table with columns: Row number (73-139), Part description (e.g., SMA, SMP, SMA, SMA), and a large grid of numerical values (up to 20 columns). The grid contains a variety of integers ranging from approximately 1 to 64, with many values being 1 or 2, and some being 0. The values are arranged in a repeating, somewhat regular pattern across the rows, suggesting a structured data set or a specific mathematical sequence.



LAMPIRAN 3  
CONFIRMATORY FACTOR ANALYSIS (AMOS)

.1 Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
3.6	2	5	-0.28	-1.65	-0.094	-0.275
3.5	1	5	-0.281	-1.656	-0.529	-1.558
3.3	2	10	-0.17	-1.004	-0.778	-2.292
3.4	2	10	-0.145	-0.854	-0.639	-1.88
3.1	1	5	-0.158	-0.929	-0.833	-2.452
3.2	1	5	-0.32	-1.884	-0.572	-1.684
2.1	1	5	-0.348	-2.051	-0.487	-1.435
2.3	2	10	0.5	2.944	-0.36	-1.06
2.2	2	10	-0.179	-1.056	-0.589	-1.734
2.4	1	5	0.087	0.51	-0.437	-1.286
2.5	3	10	-0.413	-2.431	-0.717	-2.112
1.4	6	20	-0.353	-2.133	-0.553	-1.629
1.3	6	20	-0.364	-2.26	-0.653	-1.921
1.1	8	20	-0.319	-1.879	-0.438	-1.289
1.2	8	25	-0.119	-0.699	-0.588	-1.73
1.6	1	5	-0.082	-0.48	-0.59	-1.738
1.1	2	5	-0.453	-2.666	-0.597	-1.757
1.5	1	5	-0.195	-1.149	-0.525	-1.545
1.4	2	10	-0.43	-2.532	-0.204	-0.602
1.3	3	10	-0.413	-2.429	-0.806	-2.373
1.2	3	10	-0.313	-1.845	-0.66	-1.942
2.1	2	5	-0.005	-0.028	-0.703	-2.069
2.2	2	5	-0.041	-0.239	-0.617	-1.816
2.3	2	5	0.023	0.137	-0.579	-1.705
2.4	3	10	-0.379	-2.229	-0.263	-0.775
2.5	1	5	-0.121	-0.713	-0.788	-2.32
Multivariate					11.296	2.135

2 Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
56	48.609	0.005	0.616
16	47.6	0.006	0.356
46	47.418	0.006	0.145
127	45.224	0.011	0.203
168	44.924	0.012	0.107
188	41.817	0.026	0.443
139	41.531	0.027	0.346
177	41.352	0.029	0.247
113	40.96	0.031	0.207
116	40.458	0.035	0.199
76	39.266	0.046	0.361
71	38.612	0.053	0.425
110	38.273	0.057	0.41
31	37.43	0.068	0.563
123	37.144	0.073	0.548
186	37.118	0.073	0.45
78	37.004	0.075	0.386
141	36.564	0.082	0.437
55	35.89	0.094	0.581
1	35.448	0.102	0.648
89	35.165	0.108	0.663
60	35.007	0.111	0.636
64	34.749	0.117	0.648
13	34.736	0.117	0.569
149	34.605	0.12	0.536
132	33.912	0.137	0.726
4	33.875	0.138	0.667
163	33.663	0.144	0.675
119	33.577	0.146	0.636
157	33.178	0.157	0.722
24	33.15	0.158	0.664

91	33.119	0.159	0.604
112	33.092	0.159	0.542
196	33.041	0.161	0.489
205	32.971	0.163	0.446
206	32.965	0.163	0.377
134	32.955	0.163	0.313
181	32.724	0.17	0.344
79	32.723	0.17	0.28
52	32.67	0.172	0.242
144	32.569	0.175	0.224
87	32.439	0.179	0.218
45	32.381	0.181	0.188
148	32.079	0.191	0.244
180	31.955	0.195	0.238
47	31.808	0.2	0.241
98	31.692	0.204	0.234
12	31.545	0.209	0.239
165	31.48	0.211	0.214
173	31.442	0.212	0.131
174	31.289	0.218	0.189
160	31.273	0.218	0.153
59	31.029	0.227	0.192
169	30.93	0.231	0.183
111	30.85	0.234	0.169
175	30.768	0.237	0.156
121	30.416	0.251	0.241
81	30.258	0.257	0.259
15	30.075	0.265	0.289
197	30.054	0.265	0.248
30	29.87	0.273	0.279
92	29.754	0.278	0.282
187	29.466	0.29	0.37
203	29.461	0.291	0.317
93	29.278	0.299	0.355
192	29.185	0.303	0.348
189	29.153	0.304	0.31
84	29.133	0.305	0.269
199	29.128	0.305	0.225
156	28.828	0.319	0.318
190	28.753	0.322	0.303
37	28.604	0.329	0.328
102	28.511	0.334	0.324
145	28.435	0.337	0.311
38	28.398	0.339	0.28
202	28.364	0.341	0.248
28	28.195	0.349	0.282
8	28.054	0.356	0.305
166	27.953	0.361	0.307
179	27.933	0.362	0.268
198	27.841	0.366	0.267
185	27.832	0.367	0.226
115	27.717	0.373	0.235
94	27.705	0.373	0.199
136	27.384	0.389	0.308
125	27.294	0.394	0.307
114	27.171	0.4	0.324
36	27.052	0.407	0.339
184	27.049	0.407	0.29
65	26.904	0.414	0.32
153	26.765	0.422	0.347
67	26.751	0.422	0.305
18	26.737	0.423	0.264
191	26.568	0.432	0.307
204	26.549	0.433	0.269
61	26.482	0.437	0.258
95	26.327	0.445	0.293
167	26.155	0.455	0.341
128	25.931	0.467	0.423
97	25.924	0.467	0.374

3.3 Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

Standar Estimasi	Estimate	standar estimasi	standar error	C. R.	Prob.	keterangan
Kepuasan Kerja (Y1)←Kepemimpinan Transformatisonal (X1)	0.262	0.095	0.027	3.553	0,000	Signifikan
Kepuasan Kerja (Y1)←Motivasi (X2)	0.325	0.506	0.122	4.156	0,000	Signifikan
Komitmen Organisasiional (Y2)←Kepuasan Kerja (Y1)	0.285	0.182	0.054	3.175	0,000	Signifikan
Komitmen Organisasiional (Y2)←Kepemimpinan Transformatisonal (X1)	0.264	0.061	0.018	3.432	0,000	Signifikan
Komitmen Organisasiional (Y2)←Motivasi (X2)	0.348	0.347	0.084	4.15	0,000	Signifikan
Kinerja Karyawan (Y3)←Kepemimpinan Transformatisonal (X1)	0.178	0.037	0.016	2.242	0.025	Signifikan
Kinerja Karyawan (Y3)←Motivasi (X2)	0.179	0.159	0.076	2.077	0.038	Signifikan
Kinerja Karyawan (Y3)←Komitmen Organisasiional (Y2)	0.261	0.233	0.092	2.842	0.011	Signifikan
X1.1←Kepemimpinan Transformatisonal (X1)	0.795	0.919	0.067	13.637	0,000	Signifikan
X1.2←Kepemimpinan Transformatisonal (X1)	0.762	1.455	0.095	15.31	0,000	Signifikan
X1.3←Kepemimpinan Transformatisonal (X1)	0.942	0.941	0.079	11.256	0,000	Signifikan
X1.4←Kepemimpinan Transformatisonal (X1)	0.835	1				Signifikan
X2.1←Motivasi (X2)	0.734	1				Signifikan
X2.2←Motivasi (X2)	0.858	1.177	0.096	12.271	0,000	Signifikan
X2.3←Motivasi (X2)	0.904	1.202	0.095	12.593	0,000	Signifikan
X2.4←Motivasi (X2)	0.554	1.581	0.135	8.135	0,000	Signifikan
X2.5←Motivasi (X2)	0.729	1.116	0.092	12.176	0,000	Signifikan
Y1.1←Kepuasan Kerja (Y1)	0.898	0.788	0.072	10.88	0,000	Signifikan
Y1.2←Kepuasan Kerja (Y1)	0.649	1				Signifikan
Y1.3←Kepuasan Kerja (Y1)	0.835	1.727	0.166	10.38	0,000	Signifikan
Y1.4←Kepuasan Kerja (Y1)	0.885	1.549	0.147	10.562	0,000	Signifikan
Y1.5←Kepuasan Kerja (Y1)	0.44	0.392	0.066	5.943	0,000	Signifikan
Y1.6←Kepuasan Kerja (Y1)	0.625	0.575	0.073	7.888	0,000	Signifikan
Y2.1←Komitmen Organisasiional (Y2)	0.77	1				Signifikan
Y2.2←Komitmen Organisasiional (Y2)	0.497	1				Signifikan
Y2.3←Komitmen Organisasiional (Y2)	0.615	1.531	0.208	7.343	0,000	Signifikan
Y2.4←Komitmen Organisasiional (Y2)	0.416	0.688	0.106	6.461	0,000	Signifikan
Y2.5←Komitmen Organisasiional (Y2)	0.667	1.877	0.227	8.254	0,000	Signifikan
Y3.1←Kinerja Karyawan (Y3)	0.666	0.992	0.102	9.708	0,000	Signifikan
Y3.2←Kinerja Karyawan (Y3)	0.724	0.977	0.092	10.573	0,000	Signifikan
Y3.3←Kinerja Karyawan (Y3)	0.839	2.536	0.198	12.804	0,000	Signifikan
Y3.4←Kinerja Karyawan (Y3)	0.766	2.321	0.206	11.287	0,000	Signifikan
Y3.5←Kinerja Karyawan (Y3)	0.838	1.299	0.101	12.869	0,000	Signifikan
Y3.6←Kinerja Karyawan (Y3)	0.774	1				Signifikan

Notes for Model (Default model)

Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments:  
 Number of distinct parameters to be estimated:  
 Degrees of freedom (377 - 89):

Result (Default model)

Minimum was achieved  
 Chi-square = 531.336  
 Degrees of freedom = 288  
 Probability level = .000

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

Standar Estimasi	Estimate
Kepuasan Kerja (Y1)←Kepemimpinan Transformatisonal (X1)	0.262
Kepuasan Kerja (Y1)←Motivasi (X2)	0.325
Komitmen Organisasiional (Y2)←Kepuasan Kerja (Y1)	0.285
Komitmen Organisasiional (Y2)←Kepemimpinan Transformatisonal (X1)	0.264
Komitmen Organisasiional (Y2)←Motivasi (X2)	0.348
Kinerja Karyawan (Y3)←Kepemimpinan Transformatisonal (X1)	0.178
Kinerja Karyawan (Y3)←Motivasi (X2)	0.179
Kinerja Karyawan (Y3)←Komitmen Organisasiional (Y2)	0.261
X1.1←Kepemimpinan Transformatisonal (X1)	0.835
X1.2←Kepemimpinan Transformatisonal (X1)	0.942
X1.3←Kepemimpinan Transformatisonal (X1)	0.762
X1.4←Kepemimpinan Transformatisonal (X1)	0.795
X2.1←Motivasi (X2)	0.734
X2.2←Motivasi (X2)	0.868
X2.3←Motivasi (X2)	0.908
X2.4←Motivasi (X2)	0.584
X2.5←Motivasi (X2)	0.729
Y1.1←Kepuasan Kerja (Y1)	0.898
Y1.2←Kepuasan Kerja (Y1)	0.649
Y1.3←Kepuasan Kerja (Y1)	0.835
Y1.4←Kepuasan Kerja (Y1)	0.885
Y1.5←Kepuasan Kerja (Y1)	0.44
Y1.6←Kepuasan Kerja (Y1)	0.625
Y2.1←Komitmen Organisasiional (Y2)	0.667
Y2.2←Komitmen Organisasiional (Y2)	0.416
Y2.3←Komitmen Organisasiional (Y2)	0.615
Y2.4←Komitmen Organisasiional (Y2)	0.497
Y2.5←Komitmen Organisasiional (Y2)	0.77
Y3.1←Kinerja Karyawan (Y3)	0.666
Y3.2←Kinerja Karyawan (Y3)	0.724
Y3.3←Kinerja Karyawan (Y3)	0.839
Y3.4←Kinerja Karyawan (Y3)	0.766
Y3.5←Kinerja Karyawan (Y3)	0.838
Y3.6←Kinerja Karyawan (Y3)	0.774



## Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Motivasi_(X2)	0.392	0.066	5.93	***	par_59
Kepemimpinan_Transformasional_(X1)	7.229	1.078	6.704	***	par_60
eY1	0.786	0.155	5.064	***	par_61
eY2	0.242	0.056	4.354	***	par_62
eY3	0.245	0.039	6.223	***	par_63
e9	0.429	0.048	8.931	***	par_64
e8	1.708	0.177	9.626	***	par_65
e7	0.121	0.024	5.004	***	par_66
e6	0.178	0.027	6.568	***	par_67
e12	1.231	0.148	8.287	***	par_68
e11	1.306	0.137	9.536	***	par_69
e13	0.633	0.093	6.778	***	par_70
e14	0.609	0.061	9.983	***	par_71
e10	0.141	0.021	6.871	***	par_72
e15	0.492	0.052	9.369	***	par_73
e5	0.336	0.038	8.879	***	par_74
e2	1.937	0.507	3.818	***	par_75
e1	2.643	0.337	7.854	***	par_76
e3	4.607	0.507	9.096	***	par_77
e4	4.223	0.49	8.614	***	par_78
e20	0.94	0.16	5.865	***	par_79
e16	0.484	0.061	7.979	***	par_80
e18	1.496	0.179	8.362	***	par_81
e19	0.559	0.069	8.121	***	par_82
e17	1.862	0.207	8.988	***	par_83
e26	0.206	0.024	8.449	***	par_84
e25	0.22	0.03	7.266	***	par_85
e24	1.169	0.137	8.563	***	par_86
e23	0.832	0.115	7.255	***	par_87
e22	0.267	0.03	8.883	***	par_88
e21	0.38	0.041	9.221	***	par_89

## Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Kepuasan_Kerja_(Y1)	0.174
Komitmen_Orgaisasional_(Y2)	0.376
Kinerja_Karyawan_(Y3)	0.205
Y3.6	0.599
Y3.5	0.703
Y3.3	0.704
Y3.4	0.587
Y3.1	0.444
Y3.2	0.524
Y2.1	0.445
Y2.3	0.378
Y2.2	0.173
Y2.4	0.247
Y2.5	0.593
X1.4	0.631
X1.3	0.581
X1.1	0.698
X1.2	0.888
Y1.6	0.39
Y1.1	0.807
Y1.5	0.194
Y1.4	0.783
Y1.3	0.698
Y1.2	0.422
X2.1	0.539
X2.2	0.753
X2.3	0.825
X2.4	0.341
X2.5	0.532

Group number 1 - Default model)

	y36	y35	y34	y33	y32	y31	y25	y24	y23	y22	y21	y11	y12
y36	0.574												
y35	0.207	0.452											
y34	0.287	0.193	0.453										
y33	0.209	0.141	0.194	0.282									
y32	0.25	0.168	0.232	0.17	0.295								
y31	0.237	0.159	0.22	0.161	0.192	0.393							
y25	0.19	0.128	0.177	0.129	0.154	0.146	0.586						
y24	0.186	0.125	0.173	0.126	0.151	0.143	0.343	0.558					
y23	0.196	0.131	0.181	0.132	0.158	0.15	0.361	0.353	0.427				
y22	0.149	0.1	0.138	0.101	0.12	0.114	0.274	0.268	0.282	0.39			
y21	0.186	0.125	0.173	0.126	0.151	0.143	0.344	0.337	0.353	0.269	0.436		
y11	0.144	0.096	0.133	0.097	0.116	0.11	0.185	0.181	0.19	0.144	0.181	0.593	
y12	0.122	0.082	0.113	0.083	0.099	0.093	0.157	0.153	0.161	0.122	0.153	0.24	0.385
y13	0.127	0.085	0.117	0.086	0.102	0.097	0.162	0.159	0.167	0.127	0.159	0.249	0.211
y14	0.137	0.092	0.127	0.093	0.111	0.105	0.175	0.172	0.18	0.137	0.172	0.269	0.228
y15	0.135	0.091	0.126	0.092	0.11	0.104	0.175	0.171	0.179	0.136	0.171	0.258	0.227
y16	0.172	0.115	0.16	0.117	0.139	0.132	0.221	0.216	0.227	0.172	0.216	0.339	0.288
x21	0.08	0.054	0.075	0.054	0.065	0.062	0.088	0.086	0.091	0.069	0.086	0.116	0.099
x22	0.1	0.067	0.093	0.068	0.081	0.077	0.11	0.107	0.113	0.086	0.108	0.145	0.123
x23	0.079	0.053	0.073	0.053	0.064	0.061	0.087	0.085	0.089	0.068	0.085	0.114	0.097
x24	0.076	0.051	0.07	0.051	0.061	0.058	0.083	0.081	0.085	0.065	0.081	0.109	0.093
x25	0.099	0.066	0.092	0.067	0.08	0.076	0.109	0.106	0.112	0.085	0.106	0.143	0.122
x11	0.162	0.109	0.151	0.11	0.131	0.124	0.165	0.161	0.169	0.129	0.161	0.17	0.144
x12	0.179	0.12	0.166	0.121	0.145	0.137	0.182	0.178	0.187	0.142	0.178	0.188	0.159
x13	0.148	0.099	0.137	0.1	0.12	0.113	0.15	0.147	0.154	0.117	0.147	0.155	0.131
x14	0.189	0.127	0.175	0.128	0.153	0.145	0.192	0.188	0.197	0.15	0.188	0.198	0.168

	y13	y14	y15	y16	x21	x22	x23	x24	x25	x11	x12	x13	x14
y36													
y35													
y34													
y33													
y32													
y31													
y25													
y24													
y23													
y22													
y21													
y11													
y12													
y13	0.39												
y14	0.237	0.486											
y15	0.236	0.255	0.604										
y16	0.298	0.322	0.321	0.776									
x21	0.102	0.11	0.11	0.139	0.658								
x22	0.128	0.138	0.137	0.173	0.547	0.936							
x23	0.101	0.109	0.108	0.137	0.432	0.538	0.614						
x24	0.096	0.104	0.104	0.131	0.414	0.516	0.406	0.77					
x25	0.126	0.136	0.136	0.172	0.542	0.675	0.532	0.51	0.722				
x11	0.15	0.161	0.161	0.203	0	0	0	0	0	0.414			
x12	0.165	0.178	0.177	0.224	0	0	0	0	0	0.288	0.411		
x13	0.136	0.147	0.146	0.185	0	0	0	0	0	0.238	0.262	0.375	
x14	0.174	0.188	0.187	0.237	0	0	0	0	0	0.304	0.336	0.277	0.497



Group number 1 - Default model)

	y36	y35	y34	y33	y32	y31	y25	y24	y23	y22	y21	y11	y12
y36	0.015												
y35	0.067	0.007											
y34	0.02	-0.031	0.013										
y33	-0.021	0.041	0	0.007									
y32	0.028	-0.019	0.025	0.007	0.01								
y31	0.003	0.011	0.007	0.002	0.008	0.009							
y25	-0.026	0.024	0.059	0.065	0.001	0.047	0.016						
y24	0.011	0.03	0.05	0.072	0.033	0.068	0.045	0.016					
y23	-0.014	0.027	0	0.026	-0.006	0.02	0.008	0.012	0.017				
y22	0.02	0.057	0.037	0.053	0.012	0.053	0.005	0.03	0.007	0.01			
y21	-0.028	0.002	0.004	0.011	-0.011	0.006	0.317	-0.011	0.03	0.001	0.016		
y11	-0.035	0.037	-0.032	0.022	-0.003	0.004	-0.02	0.006	-0.007	0.02	-0.026	0.022	
y12	-0.024	0.019	-0.023	0.041	-0.023	0.015	0.023	0.022	0.01	0.051	0.012	0.037	0.016
y13	0.015	0.04	0.021	0.067	0.023	0.034	0.057	0.072	0.036	0.074	0.02	0.002	0.017
y14	0.02	0.006	-0.014	0.022	-0.029	0.021	0.023	0.046	0	0.086	-0.001	0.04	0
y15	-0.011	0.039	-0.016	0.047	0.014	0.031	0.006	0.014	-0.013	0.05	-0.021	0.047	-0.005
y13	-0.01	0.042	-0.001	0.033	-0.013	0.021	0.033	0.073	0	0.104	0.022	0.038	0.035
x21	0.054	0.033	0.033	0.054	-0.015	0.047	0.086	0.056	0.034	0.052	0.064	0.004	0.101
x22	0.05	0.037	0.042	0.042	-0.005	0.042	0.042	0.054	0.037	0.04	0.06	0.01	0.08
x23	0.075	0.043	0.05	0.036	-0.01	0.045	-0.001	0.052	0.021	0.052	0.039	0.062	0.077
x24	0.079	0.09	0.019	0.054	-0.003	0.076	0.03	0.053	0.008	0.059	0.061	0.06	0.079
x25	0.122	0.058	0.041	0.049	0	0.083	0.052	0.063	0.036	0.07	0.078	0.042	0.098
x11	-0.038	0.056	-0.007	0.035	-0.009	0.015	0.036	0.041	-0.003	0.055	-0.024	-0.02	0.007
x12	-0.056	0.008	0.016	0.043	0.004	0.034	0.033	0.055	-0.002	0.037	-0.024	-0.048	-0.015
x13	-0.018	-0.003	0.026	0.053	0.024	0.04	0.072	0.05	0.051	0.093	0.038	0.004	0.058
x14	-0.013	-0.007	0.032	0.043	0.004	0.025	0.043	0.053	-0.008	0.04	-0.023	0.02	0.01

	y13	y14	y15	y16	x21	x22	x23	x24	x25	x11	x12	x13	x14
y36													
y35													
y34													
y33													
y32													
y31													
y25													
y24													
y23													
y22													
y21													
y11													
y12													
y13	0.017												
y14	0.014	0.02											
y15	0.024	0.023	0.02										
y16	0.009	0.054	-0.009	0.032									
x21	0.023	-0.001	-0.016	0.059	0								
x22	0.051	-0.007	0.009	0.069	0.045	0							
x23	0.043	0.015	0.009	0.037	-0.045	0.014	0						
x24	0.062	0.035	0.058	0.093	-0.09	0.022	0.045	0					
x25	0.052	0.02	0.039	0.06	0.011	-0.013	0	0.003	0				
x11	0.031	0.029	0.074	0.022	0.059	0.086	0.044	0.119	0.076	0			
x12	0.027	-0.001	0.052	0.007	0.048	0.053	0.019	0.069	0.061	0.016	0		
x13	0.036	0.003	0.052	-0.022	0.131	0.154	0.095	0.111	0.153	-0.009	-0.012	0	
x14	0.051	0.042	0.108	0.017	0.118	0.146	0.087	0.137	0.139	-0.017	-0.002	0.02	0

Implied Correlations (Group number 1 - Default model)

	y36	y35	y34	y33	y32	y31	y25	y24	y23	y22	y21	y11	y12
y36	1												
y35	0.407	1											
y34	0.563	0.425	1										
y33	0.521	0.394	0.544	1									
y32	0.608	0.459	0.635	0.588	1								
y31	0.499	0.377	0.522	0.483	0.563	1							
y25	0.328	0.248	0.343	0.317	0.37	0.304	1						
y24	0.329	0.249	0.344	0.318	0.371	0.305	0.601	1					
y23	0.395	0.298	0.413	0.382	0.446	0.366	0.721	0.723	1				
y22	0.314	0.237	0.328	0.304	0.354	0.291	0.573	0.575	0.69	1			
y21	0.373	0.282	0.389	0.36	0.421	0.345	0.68	0.682	0.819	0.651	1		
y11	0.246	0.186	0.258	0.238	0.278	0.228	0.313	0.314	0.377	0.3	0.356	1	
y12	0.259	0.196	0.271	0.251	0.293	0.24	0.33	0.33	0.396	0.315	0.374	0.503	1
y13	0.267	0.202	0.28	0.259	0.302	0.248	0.34	0.341	0.409	0.325	0.386	0.519	0.546
y14	0.258	0.195	0.27	0.25	0.292	0.24	0.329	0.329	0.395	0.314	0.373	0.501	0.527
y15	0.231	0.175	0.241	0.223	0.261	0.214	0.294	0.294	0.353	0.281	0.333	0.448	0.471
y16	0.253	0.195	0.253	0.243	0.291	0.239	0.328	0.329	0.394	0.313	0.372	0.5	0.526
x21	0.131	0.099	0.137	0.126	0.147	0.121	0.142	0.142	0.171	0.136	0.161	0.186	0.196
x22	0.137	0.103	0.143	0.132	0.154	0.127	0.148	0.149	0.178	0.142	0.168	0.195	0.205
x23	0.133	0.1	0.139	0.129	0.15	0.123	0.144	0.145	0.174	0.138	0.164	0.189	0.199
x24	0.114	0.086	0.119	0.11	0.128	0.105	0.124	0.124	0.149	0.118	0.14	0.162	0.171
x25	0.154	0.116	0.161	0.149	0.174	0.143	0.167	0.168	0.201	0.16	0.19	0.219	0.231
x11	0.333	0.252	0.348	0.322	0.376	0.309	0.334	0.335	0.402	0.32	0.38	0.343	0.361
x12	0.368	0.279	0.385	0.357	0.416	0.342	0.37	0.371	0.445	0.354	0.42	0.38	0.4
x13	0.318	0.24	0.332	0.308	0.359	0.295	0.32	0.32	0.385	0.306	0.363	0.328	0.345
x14	0.354	0.267	0.37	0.342	0.399	0.328	0.355	0.356	0.427	0.34	0.403	0.364	0.383

	y13	y14	y15	y16	x21	x22	x23	x24	x25	x11	x12	x13	x14
y36													
y35													
y34													
y33													
y32													
y31													
y25													
y24													
y23													
y22													
y21													
y11													
y12													
y13	1												
y14	0.544	1											
y15	0.486	0.47	1										
y16	0.543	0.524	0.469	1									
x21	0.202	0.195	0.174	0.195	1								
x22	0.211	0.204	0.182	0.204	0.697	1							
x23	0.206	0.199	0.178	0.198	0.679	0.71	1						
x24	0.176	0.17	0.152	0.169	0.581	0.607	0.591	1					
x25	0.238	0.23	0.206	0.229	0.786	0.822	0.8	0.684	1				
x11	0.372	0.36	0.322	0.359	0	0	0	0	0	1			
x12	0.412	0.398	0.356	0.397	0	0	0	0	0	0.699	1		
x13	0.356	0.344	0.307	0.343	0	0	0	0	0	0.603	0.668	1	
x14	0.396	0.382	0.342	0.381	0	0	0	0	0	0.671	0.743	0.641	1

Standardized Residual Covariances (Group number 1 - Default model)

	y36	y35	y34	y33	y32	y31	y25	y24	y23	y22	y21	y11	y12
y36	0.259												
y35	1.76	0.148											
y34	0.488	-0.909	0.283										
y33	-0.66	1.523	-0.001	0.243									
y32	0.849	-0.69	0.814	0.297	0.331								
y31	0.09	0.35	0.207	0.067	0.281	0.223							
y25	-0.615	0.664	1.55	2.191	0.021	1.347	0.283						
y24	0.27	0.847	1.348	2.483	1.088	2.012	0.972	0.285					
y23	-0.368	0.849	0.009	0.994	-0.207	0.669	0.181	0.288	0.41				
y22	0.583	1.912	1.192	2.187	0.479	1.859	0.126	0.789	0.212	0.259			
y21	-0.744	0.066	0.115	0.427	-0.412	0.199	0.389	-0.256	0.763	0.043	0.365		
y11	-0.831	1.022	-0.858	0.746	-0.108	0.125	-0.463	0.148	-0.193	0.582	-0.682	0.381	
y12	-0.704	0.65	-0.759	1.744	-0.943	0.543	0.657	0.662	0.339	1.816	0.388	0.998	0.422
y13	0.426	1.328	0.689	2.814	0.915	1.199	1.636	2.099	1.159	2.611	0.638	0.045	0.546
y14	0.531	0.193	-0.416	0.848	-1.043	0.672	0.584	1.213	-0.009	2.698	-0.019	0.962	0.005
y15	-0.266	1.062	-0.423	1.593	0.473	0.882	0.148	0.334	-0.335	1.421	-0.566	1.021	-0.126
y16	-0.217	1.093	-0.331	0.992	-0.365	0.543	0.654	1.57	0	2.533	0.533	0.72	0.905
x21	1.254	0.861	0.864	1.797	-0.494	1.316	1.984	1.322	0.918	1.476	1.691	0.084	2.836
x22	0.978	0.81	0.916	1.17	-0.129	0.989	0.799	1.059	0.828	0.943	1.331	0.199	1.876
x23	1.804	1.159	1.339	1.237	-0.349	1.311	-0.016	1.277	0.57	1.502	1.082	1.443	2.237
x24	1.704	2.197	0.45	1.659	-0.086	1.967	0.64	1.16	0.191	1.549	1.504	1.254	2.065
x25	2.687	1.439	1.019	1.556	0.004	2.225	1.127	1.401	0.922	1.883	1.967	0.901	2.617
x11	-1.071	1.811	-0.235	1.401	-0.361	0.505	1.007	1.16	-0.107	1.886	-0.755	-0.542	0.227
x12	-1.551	0.255	0.486	1.73	0.158	1.153	0.895	1.553	-0.054	1.257	-0.753	-1.312	-0.502
x13	-0.526	-0.119	0.848	2.243	0.983	1.436	2.094	1.496	1.722	3.36	1.275	0.108	2.084
x14	-0.341	-0.217	0.911	1.569	0.15	0.767	1.069	1.359	-0.221	1.225	-0.649	0.489	0.299

	y13	y14	y15	y16	x21	x22	x23	x24	x25	x11	x12	x13	x14
y36													
y35													
y34													
y33													
y32													
y31													
y25													
y24													
y23													
y22													
y21													
y11													
y12													
y13	0.449												
y14	0.407	0.419											
y15	0.653	0.557	0.335										
y16	0.2	1.121	-0.166	0.417									
x21	0.651	-0.018	-0.357	1.167	0								
x22	1.184	-0.157	0.162	1.137	0.672	0							
x23	1.237	0.389	0.205	0.756	-0.841	0.209	0						
x24	1.6	0.812	1.22	1.71	-1.571	0.318	0.804	0					
x25	1.381	0.469	0.823	1.128	0.178	-0.175	0.005	0.048	0				
x11	1.042	0.883	2.03	0.521	1.617	1.979	1.259	3.027	2.003	0			
x12	0.907	-0.016	1.418	0.173	1.326	1.226	0.558	1.756	1.608	0.452	0		
x13	1.276	0.088	1.513	-0.567	3.787	3.734	2.836	2.976	4.242	-0.286	-0.374	0	
x14	1.537	1.159	2.684	0.363	2.969	3.085	2.274	3.185	3.335	-0.437	-0.042	0.57	0

**Factor Score Weights (Group number 1 - Default model)**

	y36	y35	y34	y33	y32	y31	y25	y24	y23	y22	y21	y11	y12
Kepemimpinan_Transformational (X1)	0.009	0.005	0.012	0.012	0.021	0.009	0.004	0.004	0.016	0.004	0.009	0.012	0.017
Motivasi(X2)	0.002	0.001	0.003	0.003	0.005	0.002	0.001	0.001	0.004	0.001	0.002	0.004	0.006
Kepuasan_Kerja (Y1)	0.002	0.001	0.002	0.002	0.004	0.002	0.007	0.008	0.032	0.008	0.017	0.132	0.191
Komitmen_Organisasional (Y2)	0.005	0.003	0.007	0.007	0.013	0.005	0.092	0.095	0.391	0.096	0.213	0.005	0.007
Kinerja_Karyawan (Y3)	0.101	0.057	0.134	0.13	0.234	0.098	0.005	0.005	0.02	0.005	0.011	0.001	0.001

	y13	y14	y15	y16	x21	x22	x23	x24	x25	x11	x12	x13	x14
Kepemimpinan_Transformational (X1)	0.019	0.015	0.01	0.012	-0.004	-0.004	-0.004	-0.002	-0.018	0.181	0.328	0.158	0.225
Motivasi(X2)	0.007	0.005	0.004	0.004	0.114	0.123	0.129	0.062	0.578	-0.005	-0.01	-0.005	-0.007
Kepuasan_Kerja (Y1)	0.211	0.168	0.11	0.132	0.006	0.006	0.007	0.003	0.029	0.024	0.044	0.021	0.03
Komitmen_Organisasional (Y2)	0.007	0.006	0.004	0.005	0.001	0.001	0.001	0	0.004	0.005	0.009	0.004	0.006
Kinerja_Karyawan (Y3)	0.002	0.001	0.001	0.001	0.002	0.002	0.002	0.001	0.008	0.01	0.019	0.009	0.013

**3.4 Total Effects (Group number 1 - Default model)**

Variabel	Kepemimpinan Transformational (X1)	Motivasi (X2)	Kepuasan Kerja (Y1)	Komitmen Organisasional (Y2)	Kinerja Karyawan (Y3)
Y1	0.669	0.257	0	0	0
Y2	0.531	0.159	0.312	0	0
Y3	0.409	0.114	0.077	0.245	0
y36	0.534	0.148	0.1	0.32	1.304
y35	0.358	0.099	0.067	0.215	0.875
y34	0.495	0.138	0.093	0.297	1.21
y33	0.362	0.1	0.068	0.217	0.883
y32	0.432	0.12	0.081	0.259	1.056
y31	0.409	0.114	0.077	0.245	1
y25	0.541	0.163	0.319	1.02	0
y24	0.53	0.159	0.312	0.999	0
y23	0.557	0.167	0.328	1.049	0
y22	0.423	0.127	0.249	0.797	0
y21	0.531	0.159	0.312	1	0
y11	0.559	0.215	0.836	0	0
y12	0.474	0.182	0.709	0	0
y13	0.492	0.189	0.736	0	0
y14	0.531	0.204	0.794	0	0
y15	0.529	0.203	0.791	0	0
y16	0.669	0.257	1	0	0
x21	0	0.811	0	0	0
x22	0	1.011	0	0	0
x23	0	0.797	0	0	0
x24	0	0.763	0	0	0
x25	0	1	0	0	0
x11	0.859	0	0	0	0
x12	0.949	0	0	0	0
x13	0.782	0	0	0	0
x14	1	0	0	0	0

**Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)**

	Kepemimpinan Transformational (X1)	Motivasi (X2)	Kepuasan Kerja (Y1)	Komitmen Organisasional (Y2)	Kinerja Karyawan (Y3)
Kepuasan_Kerja (Y1)	0.624	0.33	0	0	0
Komitmen_Organisasional (Y2)	0.544	0.224	0.343	0	0
Kinerja_Karyawan (Y3)	0.571	0.218	0.114	0.334	0
y36	0.419	0.16	0.084	0.245	0.734
y35	0.317	0.121	0.063	0.185	0.555
y34	0.438	0.167	0.088	0.256	0.767
y33	0.405	0.155	0.081	0.237	0.71
y32	0.473	0.181	0.095	0.276	0.828
y31	0.386	0.148	0.078	0.227	0.68
y25	0.421	0.174	0.265	0.774	0
y24	0.422	0.174	0.266	0.776	0
y23	0.506	0.209	0.319	0.931	0
y22	0.403	0.166	0.254	0.741	0
y21	0.478	0.197	0.301	0.879	0
y11	0.432	0.228	0.691	0	0
y12	0.454	0.24	0.727	0	0
y13	0.469	0.247	0.751	0	0
y14	0.453	0.239	0.725	0	0
y15	0.405	0.214	0.648	0	0
y16	0.452	0.238	0.723	0	0
x21	0	0.817	0	0	0
x22	0	0.854	0	0	0
x23	0	0.831	0	0	0
x24	0	0.711	0	0	0
x25	0	0.962	0	0	0
x11	0.795	0	0	0	0
x12	0.88	0	0	0	0
x13	0.759	0	0	0	0
x14	0.844	0	0	0	0

## 3.5 Direct Effects (Group number 1 - Default model)

Variabel	Kepemimpinan Transformasional (X1)	Motivasi (X2)	Kepuasan Kerja (Y1)	Komitmen Organisasional (Y2)	Kinerja Karyawan (Y3)
Y1	0.669	0.257	0	0	0
Y2	0.322	0.079	0.312	0	0
Y3	0.279	0.075	0	0.245	0
y36	0	0	0	0	1.304
y35	0	0	0	0	0.875
y34	0	0	0	0	1.21
y33	0	0	0	0	0.883
y32	0	0	0	0	1.056
y31	0	0	0	0	1
y25	0	0	0	1.02	0
y24	0	0	0	0.999	0
y23	0	0	0	1.049	0
y22	0	0	0	0.797	0
y21	0	0	0	1	0
y11	0	0	0.836	0	0
y12	0	0	0.709	0	0
y13	0	0	0.736	0	0
y14	0	0	0.794	0	0
y15	0	0	0.791	0	0
y16	0	0	1	0	0
x21	0	0.811	0	0	0
x22	0	1.011	0	0	0
x23	0	0.797	0	0	0
x24	0	0.763	0	0	0
x25	0	1	0	0	0
x11	0.859	0	0	0	0
x12	0.949	0	0	0	0
x13	0.782	0	0	0	0
x14	1	0	0	0	0

## Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Kepemimpinan Transformasional (X1)	Motivasi (X2)	Kepuasan Kerja (Y1)	Komitmen Organisasional (Y2)	Kinerja Karyawan (Y3)
Kepuasan	0.624	0.33	0	0	0
Komitmen	0.33	0.111	0.343	0	0
Kinerja Kar	0.389	0.143	0	0.334	0
y36	0	0	0	0	0.734
y35	0	0	0	0	0.555
y34	0	0	0	0	0.767
y33	0	0	0	0	0.71
y32	0	0	0	0	0.828
y31	0	0	0	0	0.68
y25	0	0	0	0.774	0
y24	0	0	0	0.776	0
y23	0	0	0	0.931	0
y22	0	0	0	0.741	0
y21	0	0	0	0.879	0
y11	0	0	0.691	0	0
y12	0	0	0.727	0	0
y13	0	0	0.751	0	0
y14	0	0	0.725	0	0
y15	0	0	0.648	0	0
y16	0	0	0.723	0	0
x21	0	0.817	0	0	0
x22	0	0.854	0	0	0
x23	0	0.831	0	0	0
x24	0	0.711	0	0	0
x25	0	0.962	0	0	0
x11	0.795	0	0	0	0
x12	0.88	0	0	0	0
x13	0.759	0	0	0	0
x14	0.844	0	0	0	0



## 3.6 Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

Variabel	Kepemimpinan Transformasional (X1)	Motivasi (X2)	Kepuasan Kerja (Y1)	Komitmen Organisasional (Y2)	Kinerja Karyawan (Y3)
Y1	0	0	0	0	0
Y2	0.209	0.08	0	0	0
Y3	0.13	0.039	0.077	0	0
y36	0.534	0.148	0.1	0.32	0
y35	0.358	0.099	0.067	0.215	0
y34	0.495	0.138	0.093	0.297	0
y33	0.362	0.1	0.068	0.217	0
y32	0.432	0.12	0.081	0.259	0
y31	0.409	0.114	0.077	0.245	0
y25	0.541	0.163	0.319	0	0
y24	0.53	0.159	0.312	0	0
y23	0.557	0.167	0.328	0	0
y22	0.423	0.127	0.249	0	0
y21	0.531	0.159	0.312	0	0
y11	0.559	0.215	0	0	0
y12	0.474	0.182	0	0	0
y13	0.492	0.189	0	0	0
y14	0.531	0.204	0	0	0
y15	0.529	0.203	0	0	0
y16	0.669	0.257	0	0	0
x21	0	0	0	0	0
x22	0	0	0	0	0
x23	0	0	0	0	0
x24	0	0	0	0	0
x25	0	0	0	0	0
x11	0	0	0	0	0
x12	0	0	0	0	0
x13	0	0	0	0	0
x14	0	0	0	0	0

## Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Kepemimpinan Transformasional (X1)	Motivasi (X2)	Kepuasan Kerja (Y1)	Komitmen Organisasional (Y2)	Kinerja Karyawan (Y3)
Kepuasan	0	0	0	0	0
Komitmen	0.214	0.113	0	0	0
Kinerja_Kar	0.182	0.075	0.114	0	0
y36	0.419	0.16	0.084	0.245	0
y35	0.317	0.121	0.063	0.185	0
y34	0.438	0.167	0.088	0.256	0
y33	0.405	0.155	0.081	0.237	0
y32	0.473	0.181	0.095	0.276	0
y31	0.388	0.148	0.078	0.227	0
y25	0.421	0.174	0.265	0	0
y24	0.422	0.174	0.266	0	0
y23	0.506	0.209	0.319	0	0
y22	0.403	0.166	0.254	0	0
y21	0.478	0.197	0.301	0	0
y11	0.432	0.228	0	0	0
y12	0.454	0.24	0	0	0
y13	0.469	0.247	0	0	0
y14	0.453	0.239	0	0	0
y15	0.405	0.214	0	0	0
y16	0.452	0.238	0	0	0
x21	0	0	0	0	0
x22	0	0	0	0	0
x23	0	0	0	0	0
x24	0	0	0	0	0
x25	0	0	0	0	0
x11	0	0	0	0	0
x12	0	0	0	0	0
x13	0	0	0	0	0
x14	0	0	0	0	0

## 3.7 Fit Measure

## CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	86	552.68	291	0	1.899
Saturated model	377	0	0		
Independence model	52	3895.812	325	0	11.987

## Baseline Comparisons

Model	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
Default model	0.858	0.842	0.927	0.918	0.927
Saturated model	1		1		1
Independence model	0	0	0	0	0

## Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	0.895	0.768	0.83
Saturated model	0	0	0
Independence model	1	0	0

## NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	261.68	199.168	332.002
Saturated model	0	0	0
Independence model	3570.812	3373.397	3775.551

## FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	2.67	1.264	0.962	1.604
Saturated model	0	0	0	0
Independence model	18.82	17.25	16.297	18.239

## RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	0.066	0.058	0.074	0.001
Independence model	0.23	0.224	0.237	0

## AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	724.68	750.48		
Saturated model	754	867.1		
Independence model	3999.812	4015.412		

## ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	3.501	3.199	3.841	3.626
Saturated model	3.643	3.643	3.643	4.189
Independence model	19.323	18.369	20.312	19.398

## HOELTER

Model	HOELTER	HOELTER
	.05	.01
Default model	125	132
Independence model	20	21

## Execution time summary

Minimization:	0.110
Miscellaneous:	0.514
Bootstrap:	0.000
Total:	0.624

## LAMPIRAN 4

### TEMUAN EMPIRIS

Dalam penelitian ini dicari temuan empirisnya, yaitu dengan menguji :

1. Apakah ada perbedaan kepuasan kerja antara laki-laki dan perempuan.
2. Apakah ada perbedaan komitmen organisasional antara laki-laki dan perempuan
3. Apakah ada perbedaan kinerja antara laki-laki dan perempuan
4. Manakah jenis kelamin yang paling kuat komitmen organisasionalnya dalam mempengaruhi kinerja.

#### **4.1 Menggunakan Data Hasil Kuesioner pada Lampiran 2 untuk variable Kepuasan Kerja ( $Y_1$ ) Untuk Menguji Pertanyaan Pertama**

Pengujian dilakukan dengan menggunakan uji Beda untuk Pengujian Dua Populasi dengan sampel besar yaitu  $n \geq 30$  (Hartono dan Sari, 2006 : 24)

Hipotesis :

$H_0$  : tidak ada perbedaan kepuasan kerja antara laki-laki dan perempuan

:  $\mu_1 - \mu_2$  atau  $H_0 : \mu_1 = \mu_2$  (untuk  $\delta_0 = 0$ )

$H_1$  : ada perbedaan kepuasan kerja antara laki-laki dan perempuan.

$\mu_1$  : Grand mean untuk hasil kuesioner responden laki-laki = 3,598

$\mu_2$  : Grand mean untuk hasil kuesioner responden perempuan = 4,009

$n_1$  : Jumlah sampel untuk responden laki-laki =  $163 \times 6 = 978$

$n_2$  : Jumlah sampel untuk responden perempuan =  $45 \times 6 = 270$

standar deviasi untuk responden laki-laki = 0,737

standar deviasi untuk responden perempuan = 0,764

$s_1$  : (standar deviasi) untuk responden laki-laki<sup>2</sup> = 0,543

$s_2$  : (standar deviasi) untuk responden laki-laki<sup>2</sup> = 0,584

$$s = \sqrt{\frac{s_1^2}{n_1} + \frac{s_2^2}{n_2}} = \sqrt{\frac{0,543^2}{978} + \frac{0,584^2}{270}} = 0,0522$$

untuk  $\mu_1 - \mu_2 : X - Y$

$$Z_{hit} = \frac{X - Y - (\delta_0)}{S} = \frac{3,598 - 4,009}{0,0522} = -7,903$$

$$\alpha = 5\% = 0,05$$

dicari nilai  $Z_\alpha$  pada table Z untuk 0,95 (1-0,05) adalah 1,645

Bila  $H_1 = \mu_1 - \mu_2 > \delta_0$ , dengan  $\delta_0 = 0$ , sehingga  $= \mu_1 > \mu_2$

Dengan  $\mu_1 > \mu_2$ , maka tolak  $H_0$  bila  $Z_{hit} \geq Z_\alpha$

Kesimpulan ; didapatkan hasil  $Z_{hit} \geq Z_\alpha$  sehingga tolak  $H_0$  dan menerima  $H_1$

berarti ada perbedaan kepuasan kerja antara laki-laki dan perempuan.

#### 4.2 Menggunakan Data Hasil Kuesioner Pada Lampiran 2 untuk variable

##### Komitmen Organisasional ( $Y_2$ ) Untuk Menguji Pertanyaan Kedua

Pengujian dilakukan dengan menggunakan uji Beda untuk Pengujian Dua

Populasi dengan sampel besar yaitu  $n \geq 30$  (Hartono dan Sari, 2006 : 24)

Hipotesis :

$H_0$  : tidak ada perbedaan komitmen organisasional antara laki-laki dan perempuan

$$: \mu_1 - \mu_2 \text{ atau } H_0 : \mu_1 = \mu_2 \text{ (untuk } \delta_0 = 0)$$

$H_1$  : ada perbedaan komitmen organisasional antara laki-laki dan perempuan.

$\mu_1$  : Grand mean untuk hasil kuesioner responden laki-laki = 4,093

$\mu_2$  : Grand mean untuk hasil kuesioner responden perempuan = 3,64

$n_1$  : Jumlah sampel untuk responden laki-laki =  $163 \times 5 = 815$

$n_2$  : Jumlah sampel untuk responden perempuan =  $45 \times 5 = 225$

standar deviasi untuk responden laki-laki = 0,682

standar deviasi untuk responden perempuan = 0,708

$s_1$  : (standar deviasi) untuk responden laki-laki<sup>2</sup> = 0,465

$s_2$  : (standar deviasi) untuk responden laki-laki<sup>2</sup> = 0,501

$$s = \sqrt{\frac{s_1^2}{n_1} + \frac{s_2^2}{n_2}} = \sqrt{\frac{0,465^2}{815} + \frac{0,501^2}{225}} = 0,0009$$

untuk  $\mu_1 - \mu_2 : X - Y$

$$Z_{hit} = \frac{X - Y - (\delta_0)}{S} = \frac{4,093 - 3,64}{0,00113} = 400,88$$

$$\alpha = 5\% = 0,05$$

dicari nilai  $Z_\alpha$  pada table Z untuk 0,95 (1-0,05) adalah 1,645

Bila  $H_1 = \mu_1 - \mu_2 > \delta_0$ , dengan  $\delta_0 = 0$ , sehingga  $\mu_1 > \mu_2$

Dengan  $\mu_1 > \mu_2$ , maka tolak  $H_0$  bila  $Z_{hit} \geq Z_\alpha$

Kesimpulan ; didapatkan hasil  $Z_{hit} \geq Z_\alpha$  sehingga tolak  $H_0$  dan menerima  $H_1$

berarti tidak ada perbedaan komitmen organisasional antara laki-laki dan perempuan.

### 4.3 Menggunakan Data Hasil Kuesioner Pada Lampiran 2 untuk variable

#### Kinerja Karyawan ( $Y_3$ ) Untuk Menguji Pertanyaan Ketiga

Pengujian dilakukan dengan menggunakan uji Beda untuk Pengujian Dua Populasi dengan sampel besar yaitu  $n \geq 30$  (Hartono dan Sari, 2006 : 24)

Hipotesis :

$H_0$  : tidak ada perbedaan kinerja karyawan antara laki-laki dan perempuan

:  $\mu_1 - \mu_2$  atau  $H_0 : \mu_1 = \mu_2$  (untuk  $\delta_0 = 0$ )

$H_1$  : ada perbedaan kinerja karyawan antara laki-laki dan perempuan.

$\mu_1$  : Grand mean untuk hasil kuesioner responden laki-laki = 3,775

$\mu_2$  : Grand mean untuk hasil kuesioner responden perempuan = 3,611

$n_1$  : Jumlah sampel untuk responden laki-laki =  $163 \times 6 = 978$

$n_2$  : Jumlah sampel untuk responden perempuan =  $45 \times 6 = 270$

standar deviasi untuk responden laki-laki = 0,580

standar deviasi untuk responden perempuan = 0,644

$s_1$  : (standar deviasi) untuk responden laki-laki<sup>2</sup> = 0,337

$s_2$  : (standar deviasi) untuk responden laki-laki<sup>2</sup> = 0,415

$$s = \sqrt{\frac{s_1^2}{n_1} + \frac{s_2^2}{n_2}} = \sqrt{\frac{0,337^2}{978} + \frac{0,415^2}{270}} = 0,0869$$

untuk  $\mu_1 - \mu_2$  :  $X - Y$

$$Z_{hit} = \frac{X - Y - (\delta_0)}{S} = \frac{3,775 - 3,611}{0,0869} = 1,887$$

$\alpha = 5\% = 0,05$

dicari nilai  $Z_\alpha$  pada table Z untuk 0,95 (1-0,05) adalah 1,645

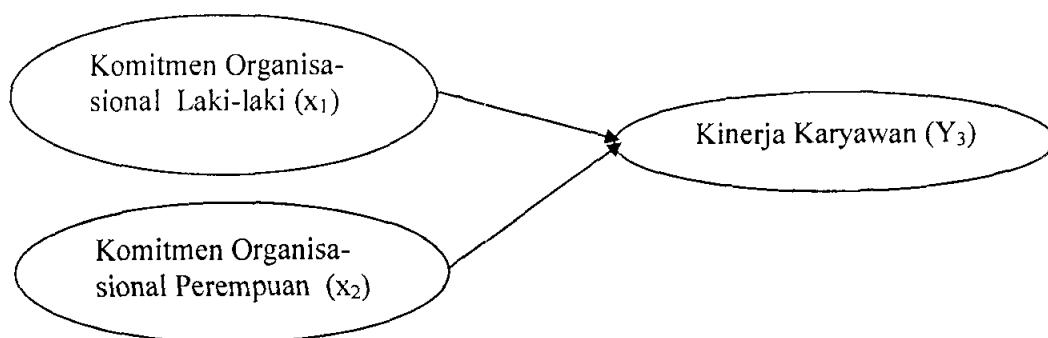
Bila  $H_1 = \mu_1 - \mu_2 > \delta_0$ , dengan  $\delta_0 = 0$ , sehingga  $\mu_1 > \mu_2$

Dengan  $\mu_1 > \mu_2$ , maka tolak  $H_0$  bila  $Z_{hit} \geq Z_\alpha$

Kesimpulan ; didapatkan hasil  $Z_{hit} \geq Z_\alpha$  sehingga tolak  $H_0$  dan menerima  $H_1$  berarti ada perbedaan kepuasan kerja antara laki-laki dan perempuan.

#### 4.4 Menggunakan Data Hasil Kuesioner Pada Lampiran 2 untuk variable Komitmen Organisasional ( $Y_2$ ) Laki-laki dan Perempuan Serta Kinerja Karyawan ( $Y_3$ ) Untuk Menguji Pertanyaan Ketiga

Pengujian dilakukan dengan analisis regresi berganda (*multiple regression analysis*) karena variable terikat yang dicari bergantung pada satu variable bebas atau lebih dari satu variable bebas.



**Gambar L.4.1** Komitmen organisasional Laki-Laki dan Perempuan mempengaruhi Kinerja Karyawan

Persamaannya sebagai berikut :

$$Y = a + bx_1 + cx_2 + e_1$$

Dimana :

Y = variabel terikat kinerja

X1 = variabel komitmen organisasional laki-laki

X2 == variabel komitmen organisasional perempuan

Koefisien a,b,c = parameter / konstanta yang akan diukur

Rata-rata hasil kuesioner responden untuk kinerja karyawan dan komitmen organisasional

responden	Kinerja	komitmen org. laki-laki (x1)	Komitmen org perempuan (x2)
1	3.4	3.4	2.427991787
2	3.25	3.25	3.5
3	3.65	3.65	4.2
4	3.5	3.5	4.2
5	3.65	3.65	4.5
6	3.5	3.5	3.7
7	3.5	3.5	4.2
8	3.85	3.85	4.6
9	3.85	3.85	3.3
10	3.85	3.85	3.6
11	3.85	3.85	4.87
12	3.85	3.85	3.8
13	3.85	3.85	4.2
14	3.85	3.85	3.7
15	4.15	3.55	4.1
16	3.75	3.75	3.8
17	3.7	3.7	3.6
18	4.15	4.15	4.1
19	3.85	3.85	3.7
20	3.75	3.75	3.9
21	3.6	3.6	3.9
22	3.65	3.65	4
23	3.25	3.25	4
24	3.85	3.85	3.4
25	3.85	3.85	4.1
26	4.15	4.15	4
27	4.5	3.55	3.5
28	3.85	3.85	3.6



29	3.65	3.65	4
30	4.35	4.35	5
31	4.35	3.25	4.2
32	4.15	3.22	4.5
33	4.25	3.22	3.7
34	4.4	4.4	4.9
35	4.1	3.55	4
36	4.55	3.25	5
37	4.15	4.28	4.2
38	4.35	4.39	4.2
39	3.65	3.71	4
40	3.5	3.23	3.5
41	3.65	3.68	4.5
42	3.3	3.4	4.5
43	3.4	3.4	4.32
44	3.85	3.84	4.3
45	3.7	3.7	3.106666667
Jumlah	172.800	166.420	180.425
(jumlah) <sup>2</sup>	29859.840	27695.616	32553.057
rata-rata	3.840	3.698	4.009

$$Sx_1^2 = Ex_1^2 - n(x_1)^2 = 4.58$$

$$Sx_2^2 = Ex_2^2 - n(x_2)^2 = 3.54$$

$$Sx_1^2 y = Ex_1^2 y - n(x_1)^2 (y) = 3.12$$

$$Sx_2^2 y = Ex_2^2 y - n(x_2)^2 (y) = 3.59$$

$$Sx_1^2 x_2 = Ex_1^2 x_2 - n(x_1)^2 (x_1)^2 = 3.85$$

Kesimpulan :

Jenis kelamin laki-laki lebih kuat komitmen organisasionalnya dalam mempengaruhi kinerja dibanding perempuan

